

التكليف الخامس

إعداد الباحثة/
منال أنيس شودي

مهارات بحثية ٣



(الدراسات السابقة في مشروع البحث)

العنوان المقترح

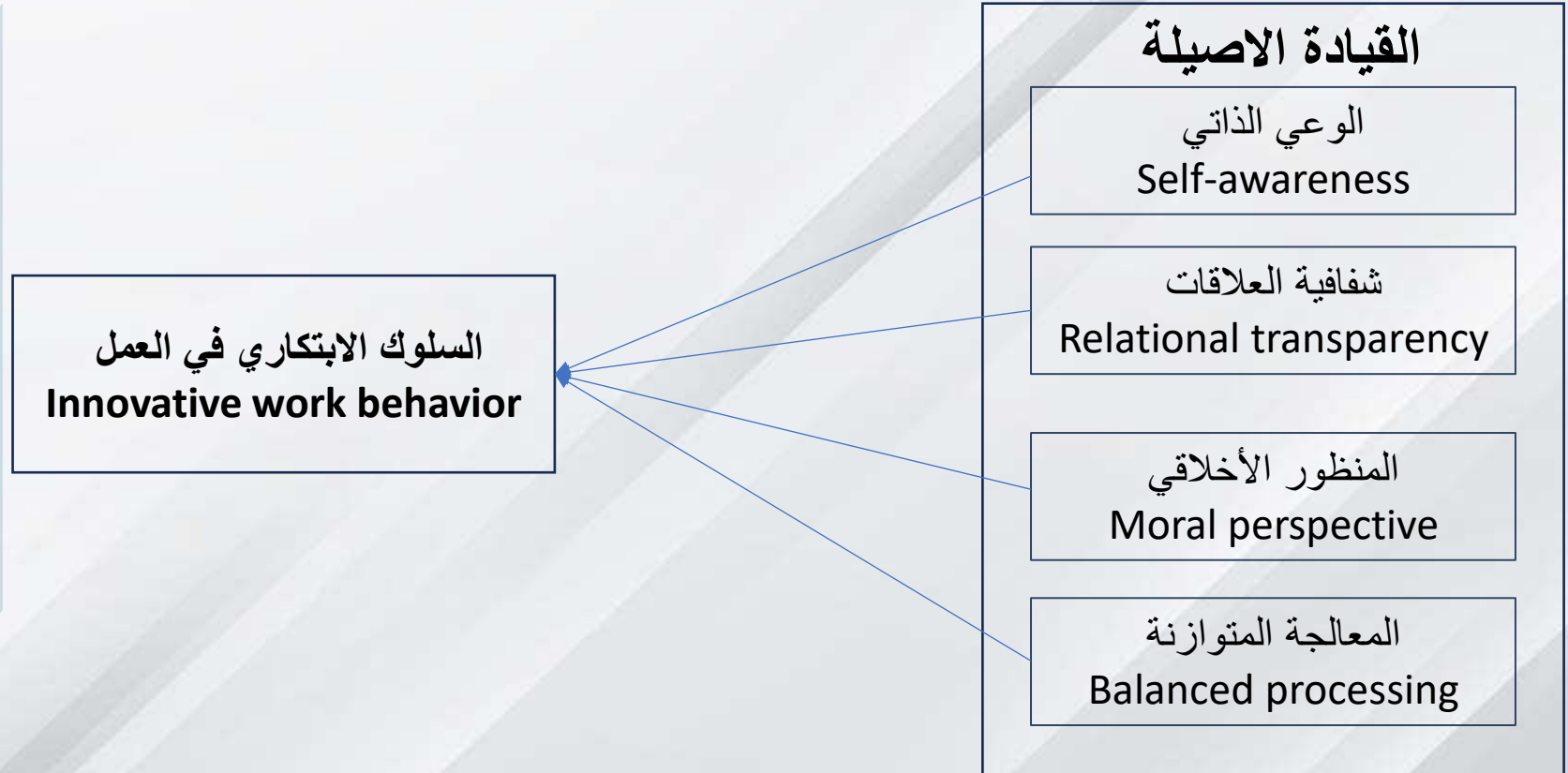


(القيادة الأصيلة وأثرها على السلوك الابتكاري في العمل : دراسة ميدانية
على عينة من شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية)

Chapter
01

أولاً: متغيرات الدراسة

- المتغير المستقل (القيادة الأصيلة)
- المتغير التابع (السلوك الابتكاري في العمل)



Chapter
02

ثانيا: الدراسات السابقة الخاصة
بالمتغير المستقل



دراسة (مرسي وآخرون، ٢٠٢٢). هدفت الدراسة الي استكشاف التأثير المباشر للقيادة الأصيلة على إدارة الأزمات، كما استهدفت أيضا استكشاف التأثير غير المباشر بينهما من خلال سلوكيات العمل الاستباقية بوصفها متغيرًا وسيطًا، وتحديد تأثير الرؤي الاخلاقية الذاتية على إدارة الأزمات، وعبر دراسة ميدانية تمت على عينة عشوائية قوامها (٢٧٦) عضو هيئة تدريس بجامعة الأزهر وبلاستعانة بقائمة استقصاء، انطوت على مجموعة من العبارات لقياس متغيرات الدراسة، وباستخدام الإحصاءات الوصفية وأسلوب الانحدار الهرمي، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث وتوصلت الى مجموعة من النتائج من أهمها وجود تأثير إيجابي ومعنوي للقيادة الأصيلة على إدارة الأزمات، وأن سلوكيات العمل الاستباقية تؤثر بوصفها متغيرًا وسيطًا في العلاقة الإيجابية بين القيادة الأصيلة وإدارة الأزمات، وهو ما يعزز بدوره من مدركاتهم لإدارة الأزمات بالجامعة محل الدراسة.

دراسة (الخالدي، ٢٠٢٣). هدفت الدراسة الي التعرف على دور القيادة الأصيلة في دعم سلوكيات المواطنة التنظيمية بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت، والتعرف على مستوى الاختلاف بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو أبعاد القيادة الأصيلة باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل)، وأيضا التعرف على مستوى الاختلاف بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو سلوكيات المواطنة التنظيمية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل). وذلك من خلال تجميع البيانات الأولية للبحث من عينة قوامها (٣٣٧) عاملاً بإدارة التنظيم الأمني محل الدراسة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث، وتوصلت الى مجموعة من النتائج من أهمها وجود اختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو أبعاد القيادة الأصيلة، وكذلك سلوكيات المواطنة التنظيمية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل)، ووجود علاقة إيجابية معنوية بين أبعاد القيادة الأصيلة (شفافية العلاقات، والمنظور الأخلاقي، والتشغيل المتوازن، والدعم الذاتي) وبين سلوكيات المواطنة التنظيمية بإدارة التنظيم الأمني محل الدراسة.

Chapter
03

ثالثاً: الدراسات السابقة الخاصة
بالمتغير التابع



دراسة (مهدى، ٢٠٢٣). هدفت الدراسة الي اختبار درجة تأثير القيادة المتواضعة على كل من: السلوك الابتكاري للعاملين، ورأس المال النفسي، وكذلك اختبار درجة تأثير رأس المال النفسي على السلوك الابتكاري للعاملين، وأخيراً اختبار مدي تغير درجة تأثير القيادة المتواضعة على السلوك الابتكاري للعاملين من خلال رأس المال النفسي كمتغير وسيط تداخلي بينهما، ولتحقيق أهداف الدراسة تم تصميم أداة الدراسة (قائمة الاستقصاء) وذلك لقياس متغيراتها. وتكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين بشركات الهاتف المحمول بمحافظة سوهاج، وتم أخذ عينة حجمها (٢٢٧) من العاملين بالشركات محل الدراسة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث، وتوصلت الى مجموعة من النتائج من أهمها وجود تأثير ذات دلالة إحصائية للقيادة المتواضعة بأبعادها والمتمثلة في: الوعي الذاتي، والقابلية للتعلم، وتقدير العاملين، وانخفاض التركيز الذاتي على كل من: السلوك الابتكاري للعاملين، ورأس المال النفسي بأبعاده والمتمثلة في: الكفاءة الذاتية، والتفاؤل، والأمل، والمرونة بصفة اجمالية، ووجود تأثير ذات دلالة إحصائية لرأس المال النفسي بأبعاده والمتمثلة في: الكفاءة الذاتية، والتفاؤل، والأمل، والمرونة على السلوك الابتكاري للعاملين.

دراسة (سعد & مهدي، ٢٠٢٥). هدفت الدراسة الي بتحديد نوع وقوة العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات، ونوع وقوة العلاقة بين المشاركة بالمعرفة وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات محل الدراسة، ونوع وقوة العلاقة بين البراعة التنظيمية وسلوكيات العمل الابتكاري، ونوع وقوة العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء والمشاركة بالمعرفة، ونوع وقوة العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء والبراعة التنظيمية للشركات محل الدراسة، والتعرف علي الدور الوسيط للمشاركة بالمعرفة والبراعة التنظيمية في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري، وأجري البحث علي عينة قوامها ٣٤٨ مُفردة، وتم جمع البيانات الأولية باستخدام قائمة استقصاء وُزعت علي مفردات العينة من العاملين في الشركات محل الدراسة، فضلاً عن المقابلات الشخصية، وبلغ عدد قوائم الاستقصاء الصحيحة ٣٣٠ قائمة بمعدل ٩٥%، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث، وتوصلت الى مجموعة من النتائج من أهمها وجود علاقة طردية موجبة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات، ووجود علاقة طردية موجبة بين المشاركة بالمعرفة وسلوكيات العمل الابتكاري للشركات محل الدراسة.

Chapter

04

رابعاً: الدراسات السابقة التي تجمع
بين المتغيرين في مجالات تطبيق
متنوعة



دراسة (Purwanto ، 2021). هدفت الدراسة لقياس تأثير نمط القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي على السلوك الابتكاري في العمل بالشركات الصناعية في أندونيسية، بالإضافة إلى اختبار الدور الوسيط لرأس المال النفسي في العلاقة بين القيادة الأصيلة وسلوك العمل الابتكاري، اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث، وتوصلت الى مجموعة من النتائج من أهمها وجود تأثير ايجابي معنوي مباشر لكل من القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي على السلوك الابتكاري في العمل، وتؤكد على أن هناك دور وسيط ايجابي لرأس المال النفسي في العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري.

دراسة (Yamak & Eyupoglu ، 2021). هدفت الدراسة الى اختبار تأثير القيادة الأصلية على السلوك الابتكاري للخدمة لدى موظفي الخطوط الأمامية في بنوك شمال قبرص، وتحديد ما اذا كانت الشخصية الاستباقية تتوسط هذه العلاقة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث، وتوصلت الى مجموعة من النتائج من أهمها أن كل من القيادة الأصلية والشخصية الاستباقية له تأثير إيجابي على السلوك الابتكاري للخدمة، وأن الشخصية الاستباقية تلعب دوراً وسيطاً جزئياً في العلاقة بين القيادة الأصلية والسلوك الابتكاري في العمل.

دراسة (عويس، ٢٠٢٥). استهدف البحث اختبار الدور الوسيط للثقة التنظيمية في العلاقة بين إدراك العاملين لسلوك نمط القيادة الأصلية وسلوك العمل الإبداعي، والدور التفاعلي المعدل للكفاءة الذاتية الإبداعية في علاقة التأثير المباشرة والغير المباشرة بين متغيرات البحث، قياس مستوى التأثير للقيادة الأصلية على السلوك الإبداعي بالتطبيق على العاملين في مراكز تقديم الخدمات لشركات المحمول بمحافضة الجيزة من خلال استقصاء عينة عشوائية قدرها (٣٦٦) مفردة، اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث، وتوصلت الى مجموعة من النتائج من أهمها أن هناك تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية لإدراك سلوك نمط القيادة الأصلية على السلوك الإبداعي للعاملين، وفي الوقت نفسه يرتبط بدرجة كبيرة بشكل غير مباشر مع السلوك الإبداعي عن طريق الثقة التنظيمية، وتؤثر الثقة التنظيمية إيجابيا على السلوك الإبداعي للعاملين، وجود دور معدل للكفاءة الذاتية الإبداعية في العلاقة بين القيادة الأصلية والسلوك الإبداعي؛ حيث بلغ التأثير التفاعلي للكفاءة الذاتية الإبداعية على السلوك الإبداعي ٠.٢٠٧ عند مستوى ٠.٠٠١ مما يشير إلى أن الكفاءة الذاتية الإبداعية تقوى وتدعم علاقة التأثير الايجابية بين القيادة الاصلية السلوك الإبداعي.

Chapter
05

خامساً: الفجوات البحثية



١. استنادًا إلى ما تم ذكره سابقًا، يتضح أن هناك تناقضًا في مراجعات الدراسات النظرية والتطبيقية وجود فجوة بحثية حول الأبحاث المتعلقة بتأثير القيادة الأصلية متعددة الأبعاد على السلوك الابتكاري للموظفين، بالإضافة إلى ذلك، تناول البحث العلاقة بين القيادة والسلوك الابتكاري، مما يشير إلى وجود اكتشافات عملية جديدة في مجال إدارة الموارد البشرية، مما يستدعي المزيد من البحث والدراسة.
٢. يقدم البحث الحالي رؤية علمية جديدة عن مفهوم القيادة الأصلية متعددة الأبعاد حديث النشأة وغير كامل التطوير في سياق الدول العربية مثل: المملكة العربية السعودية، ومن ثم إثراء المناقشات النظرية للباحثين حول تعريف وقياس القيادة الأصلية كمفهوم متعدد الأبعاد يشمل ممارسات ومهارات محددة تختلف باختلاف الثقافات والاقتصاديات النامية والمتقدمة.
٣. لم تركز أي من الدراسات السابقة التي أجريت في المملكة العربية السعودية على قطاع الاتصالات والتطبيق على عينة من موظفين شركات الاتصالات ، بالتالي لم يتم دراستها من قبل ويتطلب مزيدا من البحث والتحقيق.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

