

قضايا بحثية 2 التكلفة 8

الباحثة:
صباح مرشد الحميدي



- تهدف هذه المهمة إلى مناقشة نتائج دراستين تناولتا القيادة التسلطية وأثرها على المرووسين.
- سيتم التركيز على مدى اتفاق النتائج مع الأدبيات السابقة وأسباب الاختلاف.



مقدمة :

□ عد القيادة التسلطية من أنماط القيادة الإدارية التي تركز على مركزية القرار وسيطرة القائد.

الدراسات المعتمدة

الدراسة الأولى:

□ أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمستشفيات

□ دراسة مقارنة بين المستشفى العسكري والمستشفى المدني

المدني

□ تناولت القيادة التسلطية كأحد أنماط القيادة

الدراسة الثانية:

□ القيادة التسلطية وأثرها على المرؤوسين

□ ركزت على الرضا الوظيفي، الدافعية، والأداء



نتائج الدراسة الأولى

- ☐ وجود اختلاف في درجة ممارسة القيادة التسلطية بين المستشفى العسكري والمدني.
- ☐ ارتفاع ممارسة القيادة التسلطية في البيئة العسكرية.
- ☐ ارتباط القيادة التسلطية بانخفاض الرضا الوظيفي لدى العاملين.
- ☐ تأثير سلبي على دافعية الإنجاز رغم تحقيق الانضباط وسرعة اتخاذ القرار.

تفسير نتائج الدراسة الأولى

- ☐ تُعزى النتائج إلى طبيعة التنظيم العسكري القائم على:
 - ☐ التسلسل الهرمي
 - ☐ الانضباط
 - ☐ الالتزام بالأوامر
- ☐ تقبل العاملين للقيادة التسلطية يكون أعلى في البيئات الصارمة.

نتائج الدراسة الثانية

- ☐ وجود علاقة سلبية ذات دلالة إحصائية بين القيادة التسلطية وكل من:
 - ☐ الرضا الوظيفي
 - ☐ دافعية الإنجاز
 - ☐ الإبداع التنظيمي
- ☐ شعور المرؤوسين بضعف المشاركة في اتخاذ القرار.
- ☐ ارتفاع مستوى الضغط الوظيفي.

تفسير نتائج الدراسة الثانية

- ☐ تركّز القيادة التسلطية على الأوامر والرقابة.
- ☐ تجاهل احتياجات المرؤوسين النفسية والمهنية.
- ☐ انخفاض الشعور بالقيمة والانتماء لدى الموظفين.



أوجه الاختلاف مع الأدبيات

- ☐ بعض الدراسات السابقة تشير إلى فاعلية محدودة للقيادة التسلطية.
- ☐ الدراسة الأولى وجدت تأثيرًا أقل سلبية في البيئة العسكرية.
- ☐ يرجع الاختلاف إلى اختلاف الثقافة التنظيمية وطبيعة العمل.

الربط مع الدراسات السابقة

- ☐ تم الربط من خلال:
- ☐ مقارنة النتائج بدراسات أنماط القيادة.
- ☐ تفسير الاتفاق والاختلاف وفق السياق التنظيمي.
- ☐ دعم النتائج بأطر نظرية في القيادة الإدارية.

خلاصة المناقشة

- ☐ القيادة التسلطية تؤثر سلبًا على المروسين في معظم البيئات.
- ☐ يختلف حجم التأثير باختلاف طبيعة المنظمة.
- ☐ تؤكد النتائج أهمية تبني أنماط قيادية أكثر مشاركة وتوازنًا.

توصيات

- ☐ التقليل من الاعتماد على القيادة التسلطية.
- ☐ تعزيز القيادة التشاركية في المؤسسات الصحية.
- ☐ مراعاة الجوانب النفسية للمروسين عند اتخاذ القرارات.

المراجع

- أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمستشفيات: دراسة مقارنة بين المستشفى العسكري والمستشفى المدني. رسالة ماجستير، كليات العلوم الإدارية.
<https://drasah.com/Description.aspx?id=7209>
- رسائل ماجستير ودكتوراه في تأثيرات أنماط القيادة. شركة دراسة لخدمات البحث العلمي.
<https://drasah.com/Description.aspx?id=7209>
- غلبون، أ. عقيل أبو بكر، وخالد، محمد يوسف. (2013). خصائص القيادة الإدارية الحديثة وتأثيرها على أداء المرؤوسين. مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإنسانية والاجتماعية.
<https://osol.qou.edu/handle/194/2259>
- العفيفي، طارق. (2023). تأثيرات أنماط القيادة: عناوين رسائل ماجستير ودكتوراه.
<https://drasah.com/Description.aspx?id=7209>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

