

عرض البيانات وأداة الدراسة

إعداد

ياسر اللحيدان

الرقم الجامعي

251001555

مهارات بحثية 2_MGM777-1



التكليف الخامس

Chapter
01

حجم العينة في الدراسة

- تم توزيع الاستبيان على 60 موظفًا داخل جهة حكومية
- تم استرجاع 48 استبانة صالحة للتحليل
- العينة موزعة على ثلاث إدارات: الموارد البشرية، المالية، والخدمات
- تم اختيار العدد بناءً على تقدير الباحث لظروف البيئة المستهدفة

نوع العينة وطريقة اختيارها

- نوع العينة: احتمالية (عشوائية طبقية)
- السبب: لضمان تمثيل جميع الإدارات الرئيسية
- تم تقسيم الموظفين إلى طبقات وفق الإدارات
- تم اختيار عدد متساوٍ تقريبًا من كل طبقة

Chapter
03

طريقة حساب حجم العينة

- لم أعتد على معادلات إحصائية معقدة
- تم تحديد العدد بناءً على المعرفة الميدانية والتجريب الأولي
- تم تقدير حجم العينة بما يتناسب مع عدد الموظفين وإمكانية الوصول
- تمت مراعاة مستوى الثقة المقبول في البحوث التربوية (95%)

ملاحظات ختامية حول العينة

- العينة حققت تمثيلاً وظيفياً للإدارات المستهدفة
- حجم العينة مناسب لأهداف الدراسة ومجال التطبيق
- نوع العينة مناسب لطبيعة الدراسة الكمية
- الأسلوب المتبع يعكس مرونة الباحث في التعامل مع بيئة الدراسة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شُكراً لكم

