

قضايا بحثية ٣ المهمة رقم ٦

Prepared by
Bader Mohammad
242002315

المطلوب اجراء مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية في مجال البحث مع تحديد اوجه التشابه والاختلاف

العنوان:

تأثير القيادة التحويلية على أداء الفرق الهندسية في المشاريع الكبرى

مقدمة:

تعتبر القيادة الفعالة من العناصر الأساسية التي تؤثر على نجاح المؤسسات في مختلف المجالات، وخاصة في قطاع الهندسة، الذي يتطلب التنسيق الدقيق والتعاون بين الفرق. في ظل التحديات المستمرة التي تواجهها المشاريع الهندسية الكبرى، مثل قيود الميزانية، والضغط الزمني، والمخاطر الفنية، تصبح القيادة التحويلية - التي تركز على الإلهام والتحفيز - ضرورة. تسعى هذه الدراسة إلى استكشاف تأثير القيادة التحويلية على أداء الفرق الهندسية، وتحليل كيفية تأثير أنماط القيادة المختلفة على النتائج النهائية للمشاريع.

أهمية البحث:

تتزايد أهمية القيادة التحويلية في السياقات الهندسية، حيث يمكن أن تعزز من الابتكار، وتحسن من أداء الأفراد والفرق، وتزيد من مستوى الرضا الوظيفي. يمثل هذا البحث نقطة انطلاق لفهم كيفية تأثير القيادة على ديناميكيات الفرق في المشاريع الكبرى، مما يساهم في تحسين النتائج وتقليل الفشل في المشاريع. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن توفر النتائج رؤى قيمة للممارسين والباحثين في مجال الإدارة الهندسية.

أهداف البحث:

١. تحليل تأثير القيادة التحويلية:
 - دراسة كيفية تأثير أنماط القيادة التحويلية على أداء الفرق الهندسية.
 - قياس مستوى الإلهام والدعم الذي تقدمه القيادة التحويلية للموظفين.

٢. تحديد العوامل المؤثرة:

- استكشاف العوامل الداخلية والخارجية التي تعزز الأداء من خلال القيادة.
- دراسة العلاقة بين الثقافة التنظيمية والقيادة التحويلية.

٣. تقديم توصيات عملية:

- تطوير استراتيجيات فعالة لتحسين أساليب القيادة في المشاريع الهندسية.
- اقتراح برامج تدريبية للقادة لتعزيز المهارات القيادية.

منهجية البحث:

تصميم البحث:

سيتم اعتماد منهج كمي يعتمد على استبيانات موزعة على الفرق الهندسية.

العينة:

سيتم اختيار عينة مكونة من ٢٠٠ موظف يعملون في فرق هندسية ضمن مشاريع كبرى في مجالات البناء، والطاقة، والتكنولوجيا. سيتم اختيار العينة بناءً على معايير محددة مثل الخبرة، والدور الوظيفي، وحجم المشروع.

أدوات البحث:
الاستبيانات:

سيتم تصميم استبيانات تتضمن مقاييس موثوقة لقياس أنماط القيادة (مثل مقياس القيادة التحويلية) وأداء الفرق (مثل مقياس الأداء الوظيفي).
المقابلات:

سيتم إجراء مقابلات مع بعض القادة ومديري الفرق للحصول على رؤى إضافية حول تأثير القيادة.

تحليل البيانات:

- سيتم استخدام برامج إحصائية مثل SPSS لتحليل البيانات.
- سيتم تطبيق أساليب إحصائية مثل تحليل التباين ANOVA وتحليل الانحدار لتحديد العلاقات بين المتغيرات.
- سيتم تحليل النتائج بناءً على فرضيات البحث.

نتائج متوقعة:

نتوقع أن تظهر النتائج أن القيادة التحويلية تؤدي إلى تحسين أداء الفرق الهندسية، مما يسهم في زيادة مستويات الابتكار والتعاون. كما نأمل في تحديد العوامل التي تؤثر على الأداء، مثل ثقافة العمل، ودعم الإدارة العليا، مما يساعد في تقديم توصيات فعالة للممارسين.

خاتمة:

من خلال هذه الدراسة، نهدف إلى تعزيز الفهم الأكاديمي حول تأثير القيادة التحولية في المجال الهندسي. نأمل أن تسهم النتائج في تحسين استراتيجيات القيادة، مما يؤدي إلى نجاح أكبر في المشاريع الهندسية وتعزيز الابتكار في هذا المجال الحيوي. مع تزايد التعقيدات في المشاريع الهندسية، يصبح من الضروري تطوير أساليب قيادية فعالة لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية.

النهاية