



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب..... ياسر عدنان علي سراج Student Name.....

الرقم الجامعي..... 2021201627 Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم

القائد الذي سأحدث عنه في هذه الورقة هو أحد الرؤساء التنفيذيين لأحد شركات الاستشارات الإدارية والمالية التي عملت بها، وقد كنت مرتبطاً بهذا القائد من خلال مستويين وظيفيين فقط، أي أنني أشترك بشكل متكرر في اللقاءات والاجتماعات التي يقوم بعقدتها مما أتاح لي فرصة الاحتكاك المباشر معه في عدة مواقف، والذي اعتبره أحد القادة الفعالين والمؤثرين إيجابياً في مسيرتي المهنية والعملية.

يتمتع هذا القائد بكاريزما عالية والذي يعتبر أحد الأنماط والأشكال التي تعلمتها في المادة العلمية الحالية، حيث يعتبر ذا شخصية جذابة قادر على الإلهام والتحفيز والتشجيع وترك طاقة إيجابية عالية في نفوس العاملين لديه في المستويات التربوية منه وحتى البعيدة منها، وكأنه يجمع بين صفات وسمات القائد الكاريزمي Charismatic Leadership والقائد الودود المتألف Affiliative Leadership Style وذلك من خلال عنايته وحرصه بكل ما يحافظ على مشاعر فريقه وموظفيه ومعنوياتهم دائماً مرتفعة people come first، كما أنه يتحمل المسؤولية والاعباء والواجبات ولديه القدرة على التعامل مع مختلف الظروف، وأكثر ما لمست تأثيره إيجابياً هو وضوح الرؤية لديه وقدرته على شرحها وتوضيحها للآخرين بأسلوب ملهم محفز للإبداع والابتكار وأداء المهام بكفاءة وفاعلية.

من المواقف التي ما زلت أتذكرها هو أثناء عودتنا في سيارة واحدة من اجتماع Kick off meeting مع أحد ممثلي العملاء الحكوميين ذا منصب عالي حيث كان الأخير حاد الطباع وصعب المراس خلق جوّاً مشحوناً بين أطراف الاجتماع لحين انتقال الحديث إلى الرئيس التنفيذي للشركة التي اعمل بها وما ان بدأ الحديث إلا وشعرت بالارتياح والثقة والهدوء لما يتمتع به من أسلوب في المفاوضة والمناقشة، ثم سألته عن ذلك وطلبت النصيحة فقال لي : استمع إلى عميلك بعناية وافصح له المجال ليقول كل ما لديه ثم تلمس نقطة الألم التي دفعته لهذا الأسلوب، وإذا انتقل الحديث إليك فابدأ بنقطة الألم ووافقه عليها ثم أعطه الحل الذي يأمله وبعدها انتقل إلى رسائلك الأخرى التي ترغب بإيصالها له.

ومع التجربة أثبت لي هذا الأسلوب نجاعته وفعاليته.

أما عن الأسلوب الذي أتينا في القيادة فهو Coaching Leadership Style لحرصه على تعليم الموظفين التابعين لي ونقل خبراتي لهم من خلال المعاشية والتدريب على راس العمل ومحاولة إشراكهم كثيراً في صناعة واتخاذ القرار لإكسابهم هذه المهارة وما يرتبط بها من تحليل وإطلاع ومشاهدة ومقارنة معيارية والرجوع لأفضل الممارسات وما إلى ذلك.