



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

**Student Name: Faisal Yahya Ahmed AL Zahrani**

**Students I.D: 2021200760**

**Section**

**Master**

**Date**

**Monday**

**01 / 03 / 2021.**

**Course Code**

**(PMG511)**

## PROJECT LEADERSHIP

### Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

**Instructor's Name:**

**Dr. Sara Adel**

## Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

### Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
  - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
  - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
  - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
  - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

**Best of luck..**

## الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

### **مهمتك هي:**

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
  - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
  - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
  - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
  - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

## "ملك الإنسانية"

### خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز آل سعود (رحمه الله)

لقد تميز الملك عبد الله بن عبد العزيز (رحمه الله) بالعديد من الصفات الحسنة والتي كانت سبباً في جعله محبوباً بين بين الكبير والصغير حتى بعد مماته، كما أعتبره الكثيرون قدوة حسنة يحتذى بها،

وفيما يلي أبرز تلك الصفات:

- متواضع وله العديد من المواقف التي تثبت ذلك.
- متسامح وكان يعرف عنه بالمعروف حيث عفا للكثير من الخصماء.
- قيادي ومتحمل المسؤولية دائماً.
- قوي الإيمان ويظهر ذلك في اهتمامه بالجانب الديني
- اجتماعي وظهر ذلك في حبه للشعب من خلال المواقف الإنسانية لكل من لجأ إليه.
- صبور وذلك لأنه كان يستخدم دائماً لغة الحوار في جميع خطباته، ولم يقتصر الأمر عند هذا الحد بل أهتم بتنمية لغة الحوار
- مستمع جيد لمن حوله ويتقبل آراء الآخرين وظهر ذلك من خلال الاجتماعات التي أقامها مع حكومته للتشاور في شؤون المملكة.
- محفز جيد ولديه طاقة إيجابية تميزه عن غيره من الملوك، فعندما كان يحضر افتتاح مشروعاً جديداً كان يشيد بالإنجازات ويحث القائمين على العمل تحقيق المزيد من الإنجازات.
- محنك وإداري واع لجميع شؤون المملكة سواء الداخلية أو الخارجية.
- مرح وبشوش وسريع البديهة.
- قوي الشخصية.
- متمسك بمبادئه.
- روحه الوطنية العالية..
- مخلص في عمله.
- غيور على وطنه.
- مناضل.

إن قوة الشخصية وتأثيرها وحضورها التي ميّزت الملك عبد الله بن عبد العزيز، اقترنت بصفات جميلة تمتع بها، فقد كانت هذه الشخصية العالمية الفارضة حضورها بقوة شخصية حنونة وعطوفة سريعة التأثير بالمواقف الإنسانية كما أن الشعور بالمسؤولية الإنسانية كانت هي الصفة الأبرز في شخصية الملك عبد الله، وقد سُجلت أحداث عدة لم يستطع فيها الملك عبد الله تمالك نفسه أمام العامة متأثراً بمواقف إنسانية؛ لم يستطع كبريائه ومكانته من أن يحولا دون انهمار دموعه.

وبالنسبة إلى نمط شخصية الملك عبد الله رحمة الله لم أستطع تحديد النمط الذي من الممكن يتفرد به لأنه باختصار حصل تقريباً على جميع ما يميز أنواع القادة في نظري ولكن يمكن أن نقول أن شخصيته جمعت بين العاطفية (Affiliative) والديمقراطية (Democratic) والكاريزمية (Charismatic).

وأسباب اختباري لهذا القائد كثيرة ولعلي أذكر أصغرها وهو برنامج "الذي لم يكشف عن يقف خلفه إلا بعد وفاته"، وقد غيرت مشاريع هذا البرنامج العملاق من حياة كثير من الناس إلى الأفضل في المناطق المستهدفة مثل بنغلاديش، ميانمار، إقليم آتشيه بإندونيسيا، اليمن، باكستان، الهند، أفغانستان، طاجيكستان، قرغيزستان، الصومال، النيجر، غينيا، وليبيريا، سيراليون، وغيرها.

واختتم بقولي عن أفضل أساليب القيادة من منظوري الشخصي هو أن تكون انسان في المقام الأول وتعامل الناس مثل ما تريد أن يعاملوك ومراعات احتياجاتهم وضغوطاتهم لا يكلف الله نفساً الا وسعها دون افراط ولا تفريط.