

قضايا بحثية ٣

إعداد الباحث:

محمد الشهري

إشراف الدكتور
د / محمد جابر الخولي



التكليف - ١

مراجعة نقدية للدراسات السابقة

بيانات أطروحة الدكتوراه

• عنوان الرسالة

أثر التدريب على رفع كفاءة العاملين في المؤسسات الاستشفائية دراسة حالة
مستشفى الصداقة التشادية - الصينية

إعداد الدكتور: محمد بشير الكاتب

نائب عميد كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية بجامعة انجمينا – تشاد

الناشر: المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

تاريخ النشر: ٢٩ يناير ٢٠٢٣ م

الرابط/ https://jces.journals.ekb.eg/article_344314.html

الدراسة الرئيسية (نقاط القوة)

Chapter

□ **الأساليب المستخدمة** (تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في وصف الظواهر العلمية والمشكلات من أجل تفسيرها منطقيا وذلك للإجابة علي أسئلة الدراسة من خلال جمع بيانات عن طريق المصادر الأولية والثانوية وتحليلها باستخدام برنامج SPSS الاحصائي)

□ **العينات المدروسة:** (حجم العينة صغير مما يسهل العمليات الحسابية وجمع البيانات)

الدراسة الرئيسية (نقاط القوة)

Chapter

- **النتائج المتميزة** (ان التدريب اثناء الخدمة يساعد على اكتساب مهارات جديدة وزيادة المعرفة)
- **الاستنتاجات المهمة** (التطبيق الميداني لأبعاد التدريب يضمن كفاء وفاعلية تطوير الأداء الوظيفي)

الدراسة الرئيسية (نقاط الضعف)

Chapter

❑ **القيود المنهجية** (تمثلت في الحدود التي وضعها الباحث بين متغيرات

الدراسة محددة في نطاق محدد بين ابعاد المتغير المستقل الثلاثة مع

المتغير التابع المتمثل في محور الأداء)

❑ **محدودية العينات** (عدم تناسب حجم العينة ٧٧ مع مجتمع الدراسة

البالغ ٢٥٠ موظفا)

الدراسة الرئيسية (نقاط الضعف)

Chapter

❑ **تناقضات النتائج** (عدم وجود تأثير للتدريب بأبعاده باختلاف المتغيرات الديموغرافية لعينة الدراسة)

❑ **نقاط ضعف أخرى** (عدم مشاركة نتائج التدريب مع العاملين وبيان اثرها علي الأداء من خلال سجل لعمليات التدريب السابقة والحالية)

عنوان الرسالة

دور البرامج التدريبية في رفع كفاءة أداء العاملين (دراسة حالة ديوان
الضرائب في السودان)

إعداد الدكتور: أبكر مبارك مختار حامد

دكتوراه في إدارة الأعمال كلية الدراسات العليا – جامعة النيلين- السودان

الناشر: المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات المجلد الرابع العدد ٣٩

يناير ٢٠٢٣ م

الدراسة الثانية (نقاط القوة)

Chapter

□ **الأساليب المستخدمة** (تم اعتماد المنهج الوصفي التحليلي حيث تم استخدام الاستبانة كأداة رئيسية لتحليلي البيانات باستخدام برنامج SPSS الاحصائي للحصول علي إجابة لمشكلة الدراسة)

□ **العينات المدروسة:** (هي عينة قصدية في ديوان الضرائب حيث شملت الموظفين ورؤساء المكاتب)

الدراسة الثانية (نقاط القوة)

Chapter

- **النتائج المتميزة** (ان التدريب المتبع يحسن من معرفة الواجبات المنصوص عليها في اللوائح)
- **الاستنتاجات المهمة** (اتصال العمال مع بعضهم يساعد علي الابداع وتنمية مهارتهم)

الدراسة الثانية (نقاط الضعف)

Chapter

- ❑ **القيود المنهجية** (تمثلت في وضع حدود فاصلة بين متغيرات الدراسة فصلت بين التدريب والتطوير ورفع كفاءة الأداء مما يؤدي الي عدم وضوح النتائج)
- ❑ **محدودية العينات** (عدم تحديد حجم لمجتمع الدراسة الذي يتم بناء عليه تحديد حجم العينة)

الدراسة الثانية (نقاط الضعف)

Chapter

- **تناقضات النتائج** (اعتبار الدورات والمؤتمرات ضمن البرامج التدريبية دون إمكانية قياس النتائج لتلك الدورات والمؤتمرات علي تقدم مستوى الاداء)
- **نقاط ضعف أخرى** (اعتماد عملية التدريب بشكل أساسي علي إمكانيات المدربين)

الدراسة الثالثة

Chapter

عنوان الرسالة

التدريب ودوره في رفع كفاءة أداء العاملين بالتطبيق علي شركة
السكر السودانية

إعداد الدكتور: أبكر مبارك مختار حامد

بحث مقدم لنيل درجة الدكتوراة في إدارة الاعمال جامعية النيلين

الناشر: المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات المجلد الرابع

عام النشر ٢٠١٩م

الدراسة الثالثة (نقاط القوة)

Chapter

□ **الأساليب المستخدمة** (تم اعتماد المنهج الوصفي الاستقرائي ودراسة الحالة واستخدام الطرق الإحصائية في قياس النسب المئوية والتكرارات والانحراف المعياري ومعامل الارتباط والانحدار وقياس ثبات واتساق أداة الدراسة)

□ **العينات المدروسة:** (سوف يعتمد الباحث علي العينة العشوائية الطبقية والمتمثل في ١٦٠ موظفا)

الدراسة الثالثة (نقاط القوة)

□ **النتائج المتميزة** (نجاح البرامج التدريبية في تقوية وتعزيز مهارات
وقدرات العاملين)

□ **الاستنتاجات المهمة** (تنوع برامج التدريب سبب رئيسي في رفع
كفاءة أداء العاملين)

الدراسة الثالثة (نقاط الضعف)

Chapter

- ❑ **القيود المنهجية** (وهي استخدام المعايير والمنهجية العلمية في مرحلة تصميم البرامج التدريبية وفق الأهداف المحددة خلال مدة محددة مما يضع الكثير من القيود في عملية التنفيذ لتلك البرامج)
- ❑ **محدودية العينات** (حجم العينة غير مناسب مع مجتمع الدراسة مما يؤثر علي النتائج من الدراسة)

الدراسة الثالثة (نقاط الضعف)

Chapter

□ **تناقضات النتائج** (ان الشركة لات تهتم باستخدام البرامج الحديثة للتدريب داخل وخارج الشركة رغم ذلك لا تهتم بعلميات التقييم لنتائج برامج التدريب)

□ **نقاط ضعف أخرى** (إبقاء الشركة علي الاستعانة بالخبراء من خارج الشركة يدل علي عدم جدوي برامج التدريب في كوادر بشرية قادرة على القيام بعمل هؤلاء الخبراء)



Thank You