

مهارات بحثية ٣

د: سنية سبع

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ١٠

عنوان الرسالة

أثر القيادة التحويلية في تحسين الأداء الوظيفي لدى المعلمين
من خلال الرضا الوظيفي كمتغير وسيط

المقدمة

في ظل التطور المتسارع في التقنيات الحديثة، أصبح الذكاء الاصطناعي أداة مساعدة مهمة في مجال البحث العلمي، حيث يسهم في تسريع عمليات التحليل، وصياغة الفرضيات، وبناء أدوات جمع البيانات .

المقدمة

ويهدف هذا التطبيق إلى توضيح كيفية استخدام إحدى أدوات
الذكاء الاصطناعي في بناء فرضيات بحثية وصياغة أسئلة
مناسبة لأداة جمع البيانات .



توضيح المتغيرات البحثية
المتغير المستقل: القيادة التحويلية
المتغير الوسيط: الرضا الوظيفي
المتغير التابع: الأداء الوظيفي

أولاً: كتابة الفرضيات باستخدام الذكاء الاصطناعي

الـ Prompt المستخدم:

قم بصياغة فرضيات بحثية أكاديمية لدراسة بعنوان :أثر القيادة التحويلية في تحسين الأداء الوظيفي لدى المعلمين من خلال الرضا الوظيفي كمتغير وسيط، مع توضيح العلاقة بين المتغيرات، وبأسلوب علمي مناسب لرسالة دكتوراه .

الفرضيات الناتجة:

1-توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي لدى المعلمين.

2-توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي لدى المعلمين.

3-توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرضا الوظيفي والأداء الوظيفي لدى المعلمين.



الفرضيات الناتجة:

4- يلعب الرضا الوظيفي دوراً وسيطاً في العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي.

5- تؤثر القيادة التحويلية بشكل غير مباشر على الأداء الوظيفي من خلال الرضا الوظيفي.

توضيح الفرضيات

تعكس الفرضيات السابقة وجود علاقات مترابطة بين المتغيرات الثلاثة، حيث تؤثر القيادة التحويلية بشكل مباشر على كل من الرضا الوظيفي والأداء الوظيفي، كما أن الرضا الوظيفي بدوره يسهم في تحسين الأداء، مما يجعله متغيراً وسيطاً مهماً في تفسير العلاقة الكلية .

ثانياً: صياغة أسئلة أداة جمع البيانات باستخدام الذكاء

الاصطناعي

ال Prompt المستخدم:

قم بصياغة 5 أسئلة بحثية تصلح لمقابلة أو استبانة لقياس أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي لدى المعلمين، مع تضمين الرضا الوظيفي كمتغير وسيط .

الأسئلة الناتجة:

1- إلى أي مدى يمارس مدير المدرسة أساليب القيادة التحويلية؟

2- ما مستوى رضاك الوظيفي في بيئة العمل الحالية؟

3- هل يؤثر أسلوب القيادة على أدائك الوظيفي؟



الأسئلة الناتجة:

4- إلى أي مدى يسهم الرضا الوظيفي في تحسين أدائك؟

5- كيف تصف العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي؟

توضيح الأسئلة

تم تصميم هذه الأسئلة لتغطي جميع متغيرات الدراسة، حيث تقيس بعض الأسئلة القيادة التحويلية، بينما تقيس أخرى الرضا الوظيفي والأداء الوظيفي، مما يساعد الباحث في اختبار الفرضيات بشكل علمي ومنهجي .

الخاتمة

يتضح من هذا التطبيق أن استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن أن يسهم بشكل فعال في دعم الباحث في مختلف مراحل البحث العلمي، وخاصة في بناء الفرضيات وصياغة أدوات الدراسة. ومع ذلك، يجب على الباحث مراجعة المخرجات والتأكد من ملاءمتها للسياق العلمي قبل اعتمادها .



Thank You