

برجاء مراجعه النقاط التالية

الصفحة 3 (الفصل الأول - لمقدمة):

نقاط التطوير:

إعادة صياغة العبارات المكررة: مثل "ندرة الدراسات" مرتين في فقرتين متتاليتين.

تحسين الربط المنطقي: الانتقال من الحديث عن رأس المال البشري العام إلى قطاع أرامكو بشكل مفاجئ.

الصفحة 4 (الفصل الأول - مشكلة الدراسة):

نقاط التطوير:

توثيق الاقتباسات ناقصة:

"الصالح → (2022) غياب المرجع في قائمة المراجع النهائية.

"شيلي، 2023 → "غير موثَّق.

تحديد "التحديات الرقمية المعاصرة" بشكل عملي (مثل: الأمن السيبراني، تحيز الخوارزميات).

الصفحة 5 (الفصل الأول - أسئلة البحث/الأهمية):

نقاط التطوير:

توحيد المصطلحات:

"المعارف، الخبرات، المهارات → "استخدام نفس المصطلحات في كل الفقرات بدلاً من "المعارف،

الخبرات، والمهارات" أحياناً.

تضييق نطاق "الجوانب الاقتصادية والفنية: "...التركيز على جوانب محددة ذات صلة بأرامكو.

الصفحة 6 (الفصل الأول - أهداف الدراسة/الفرضيات):

توثيق المتغيرات: غياب مرجع يدعم اختيار الأبعاد الفرعية (الاستراتيجية، البرمجيات... إلخ).

الصفحة 7 (الفصل الأول - متغيرات الدراسة):

نقاط التطوير:

الرسوم التوضيحية:

يجب الإشارة ب الشكل رقم 1 !

الإشارة إلى "رسم توضيحي" دون تضمينه يُضعف الإيضاح.

تعريف "البنية التحتية": غامض (هل يشمل الأجهزة فقط أم يشمل الشبكات وقواعد البيانات؟).

الصفحة 8 (الفصل الأول - هيكل الدراسة):

نقاط التطوير:

أخطاء إملائية وفوضى:

"تساؤلات" → "تساؤلات"، "المنزليات" → "المنهجيات"، "المحيطات" → "المتغيرات".

العبارات غير مترابطة (مثل: "ما تحديث جمع الذكاء...").

الصفحة 10 (الفصل الثاني - تعريف الذكاء الاصطناعي):

نقاط التطوير:

تعريف: (Raya Jack & Ray (2020) غير موثَّق في المراجع.

الصفحات 11-13 (الفصل الثاني - تحديثات الذكاء الاصطناعي):

نقاط التطوير:

توثيق الشكل: المصدر: إعداد الباحثة ← "يجب إضافة المراجع المستندة إليها (مثل: فرحات، 2020).

الصفحات 14-17 (الفصل الثاني - النماذج النظرية):

نقاط التطوير:

نموذج كفاءة الأداء:

"(Khair et al (2020) و ← "(Joshi & Masih (2023) غير موجودة في المراجع.

الصفحات 18-23 (الفصل الثاني - رأس المال البشري):

نقاط التطوير:

تعريف "رناووط، 2017: "غير موثَّق.

عناصر رأس المال البشري: التكرار بين "المهارات" و"الكفاءات" يحتاج توضيحاً.

الصفحات 24-36 (الفصل الثاني - الدراسات السابقة):

نقاط التطوير:

دراسة حسين: (2023) نسب مثل "39.0%" تحتاج توضيحاً لمنهجية التحليل.

الصفحات 37-42 (الفصل الثالث - منهجية البحث):

الصفحات 49-63 (الاستبانة):

نقاط التطوير:

المحور الثالث (التحديات):

العبارات سلبية فقط (مثل: "تواجه صعوبة") ← تحتاج إلى موازنة بأسئلة إيجابية.

ثال:

"تستخدم الشركة أنظمة ذكية لدعم قرارات التوظيف بناءً على التحليل الآلي للبيانات" (المحور الخامس،

السؤال 1

الحل: تقسيمها لسؤالين:

(أ) "تستخدم الشركة أنظمة ذكية لدعم قرارات التوظيف."

(ب) "تعتمد هذه الأنظمة على التحليل الآلي للبيانات."

المشكلة: استخدام مصطلحات قد تكون غامضة مثل "الكفاءة التشغيلية" (المحور الثاني، السؤال 2).

الحل: توضيح المقصود بها (مثال: "خفض التكاليف، تسريع العمليات"...

3. البيانات الديموغرافية.

المشكلة: نقص بيانات مهمة مثل:

المسمى الوظيفي الدقيق (بدلاً من "موظف/مدير").

سنوات الخبرة في الشركة.

الإدارة التابع لها.

الحل: إضافة هذه المتغيرات لتحليل الفروق بين الفئات.

4. الترتيب المنطقي.

المشكلة: البدء بأسئلة تفصيلية عن "واقع الشركة" قبل الأسئلة العامة.

التأثير: قد يُسبب إرهاقاً للمستجيب.

الحل: تقديم الأسئلة الأبسط أولاً (مثل: التأثير العام للذكاء الاصطناعي)