

مهارات بحثية 3

إعداد الباحث: نوف العنزي
الرقم الجامعي: 233001133
إشراف د/ مرفت محمد

مهمة رقم 2



المهمة المطلوبة :

في ضوء دراستك للأمور التي ينبغي أن تنطوي عليها **مقدمة الدراسة**، والتي تضمنت :
تغطيتها لموضوع البحث، والجديد الذي سيضيفه البحث، والفجوة البحثية والدور الذي سيلعبه
البحث في سدها، والمبررات التي دفعت الباحث لإجراء دراسته، وضرورة اشتمالها على
الجهة أو المؤسسة التي سيجري عليها الباحث دراسته، وضرورة أن تختتم بأهداف الدراسة،
يرجي استعراض مقدمة لأحد البحوث أو الرسائل العلمية، ثم التعليق على مدى استيفائها
للشروط أو الأمور السابقة، على أن يتم عرض اجابتك في صيغة ملف PDF وأيضا فيديو.

مع أطيب التمنيات بالتوفيق،،

مقدمة البحث العلمي

أولاً: مقدمة

تشهد المنظمات الحديثة العديد من التغيرات المتسارعة والملحوظة في العديد من المجالات والتي تفرض على المنظمات تطوير الأساليب التقليدية المتبعة في الإدارة واستحداث مجموعة من المفاهيم الإدارية الحديثة والتي هدفها مواكبة التطورات وفي هذا السياق فإن التحول من مصطلح الإدارة التقليدية إلى الإدارة التنظيمية الرشيقة والذي يسمى بالرشاقة التنظيمية والذي يعد مطلباً لتطوير المنظمات للتعامل مع مواجهة التغيرات البيئية (السبحان، ٢٠٢٢).

وتمثل الرشاقة التنظيمية مستقبل المنظمات الرائدة، ولكي تستطيع المنظمة أن تكون قادرة على المنافسة يجب أن تمتلك القدرة والمقومات على التكيف باستمرار مع أوضاع الأسواق المتغيرة وتحقيق رغبات وتوقعات العملاء، ومسيرة التقدم المتسارع في مجتمعات المعرفة والتطور الهائل في استخدام تكنولوجيا المعلومات (عبد العزيز، ٢٠٢٠).

والرشاقة التنظيمية مفهوماً إدارياً حديث يستخدم كخطوة استباقية واستجابة سريعة وذلك لكي تسعى المنظمات من خلاله إلى التكيف مع المتغيرات البيئية وذلك لإعادة تشكيل مواردها وعملياتها (المعاطة، ٢٠٢٠).

والرشاقة التنظيمية مصطلح حديث يركز على تحقيق سرعة وسهولة في الأداء التنظيمي للمؤسسات خاصة في مواجهة التحديات واتخاذ القرارات السليمة وتوظيف قدراتها الجوهرية والاستفادة منها بشكل صحيح (اينس وشفاء، ٢٠١٩).

ومن بين الأساليب الحديثة التي تتواءم مع الرشاقة التنظيمية هو أسلوب الريادة الاستراتيجية والذي ينبثق منه مجموعة من المفاهيم الفرعية مثل المبادرة واخذ المخاطرة المرتبطة بالعمل، واغتنام الفرص، والوصول إلى الإبداع عن طريق ابتكار تقنية وطرق جديدة تحافظ بها المنظمة على قيادتها في السوق والتي وجدت قبولاً كبيراً من قبل الشركات باعتبارها خيار استراتيجي ولا تستطيع الشركات تحقيق الريادة الاستراتيجية إلا في وجود إدارة استراتيجية تعتمد في المقام الأول والأخير على أساليب إدارية حديثة مثل الرشاقة التنظيمية (المنسي، ٢٠٢١).

الريادة الاستراتيجية تمكن المنظمات من وضع الخطط طويلة الاجل التي تحقق رؤيتها وأهدافها بغرض التطوير والتحسين للتطوير، فالمنظمة التي لديها رؤية واضحة من الممكن أن تحقق ريادتها الاستراتيجية وتجعل لها ميزة تنافسية في سوق العمل (جلال ونضال، ٢٠٢٠).

وهي أيضاً تعتبر منهجاً فكرياً حديثاً يتصف من خلال عملياته ووسائله بالقدرة على تطوير أداء المنظمات، وضمان استمراريتها وتقدمها وتحقيقها أكبر قدر من الميزات التنافسية على صعيد أفرادها وتنظيمها وقطاع البنوك يعتبر من القطاعات الهامة في المملكة التي تعتمد في أدائها على كفاءة وقاطعة ادارتها الاستراتيجية حيث انه قطاع يتسم بظهور تحديثات وتطورات في تقنيات وطرق وأساليب واجراءات الخدمات المصرفية، وتتطلب أن يكون هناك إدارة استراتيجية قادرة على استيعابها مع وجود تنظيم يتسم بالمرونة لتطبيق تلك التقنيات الحديثة بسرعة وبشكل ناجح، خاصة من توجهات التمويل المالي في القطاع المصرفي العالمي الذي من بينه القطاع المصرفي السعودي (أنم، ٢٠٢١).

أثر الرشاقة التنظيمية على الريادة الاستراتيجية للبنوك السعودية

01

مقدمة البحث العلمي

نقاط قوى المقدمة:

- 1- قام الباحث بكتابة المقدمة بشكل مختصر شاملاً متغيرات البحث الرشاقة التنظيمية والريادة الإستراتيجية.
- 2- كتبت المقدمة باختصار وشمولية لأفكار البحث وبشكل جيد.
- 3- تم الاقتباس وكتابة المراجع لكل فقرة.
- 4- تم الاسناد على مراجع حديثة.
- 5- كتبت المقدمة بمستوى جيد من المهارات الكتابية (لغوياً ونحويّاً وإملائياً).
- 6- تم ذكر اهمية محاور البحث لقطاع البنوك وهو القطاع الذي تم دراسة البحث عليه.

مقدمة البحث العلمي

نقاط قابلة للتطوير بالمقدمة:

- 1- لم يوضح الباحث بالمقدمة الجديد الذي سيقدمه البحث.
- 2- لم يوضح الباحث بالمقدمة الفجوة البحثية والدور الذي سيلعبه البحث في سدها.
- 3- لم يوضح الباحث بالمقدمة الاسباب التي دفعته لدراسة الموضوع.
- 4- لم يوضح الباحث بالمقدمة بشكل مباشر الجهات التي سيتم تطبيق الدراسة عليها.

شكراً...