

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع
استراتيجية الموارد البشرية وأثرها في تحقيق أهداف المؤسسة

أسم الطالب
بندر فهد المحامض

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د.
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

جدول المحتويات

3	الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
3	1.1 المقدمة:
3	1.2 مشكلة الدراسة:
3	1.3 أهمية الدراسة:
3	1.3.1 على المستوى النظري:
4	1.5 أهداف الدراسة:
4	1.6 فرضيات الدراسة:
4	1.7 نموذج الدراسة:
4	1.8 منهجية الدراسة:
4	1.9 الدراسة الميدانية:
4	1.10 مخطط المشروع المقترح:
5	الفصل الثاني: الدراسات السابقة
5	2.1 المقدمة:
5	2.2 المتغير المستقل:
5	قائمة المراجع:

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1 المقدمة:

تُعد استراتيجية الموارد البشرية من أهم الركائز الأساسية التي تساهم في نجاح المؤسسات، حيث تمثل الرابط بين الخطط الاستراتيجية العامة للمؤسسة وبين الأداء الفعلي للموظفين. في ظل التطور التكنولوجي، والتغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال، بات من الضروري أن تتبنى المؤسسات استراتيجيات موارد بشرية مرنة وقائمة على التخطيط طويل المدى، لتعزيز الكفاءة وتحقيق الميزة التنافسية.

1.2 مشكلة الدراسة:

على الرغم من أهمية الموارد البشرية، إلا أن العديد من المؤسسات لا تمتلك استراتيجيات واضحة في إدارتها، مما يؤدي إلى ضعف الأداء وارتفاع معدل الدوران الوظيفي.

1.2.1 فجوات على المستوى النظري:

قلة الدراسات التي تربط بين استراتيجية الموارد البشرية والأداء المؤسسي بشكل مباشر، خاصة في السياق المحلي.

1.2.2 فجوات على المستوى التطبيقي:

ضعف تطبيق الممارسات الاستراتيجية في العديد من المؤسسات واعتمادها على أساليب تقليدية في التوظيف والتدريب.

السؤال الرئيس للدراسة:

ما أثر استراتيجية الموارد البشرية على تحقيق أهداف المؤسسة؟

1.3 أهمية الدراسة:

1.3.1 على المستوى النظري:

تعزيز الأدبيات الأكاديمية المتعلقة بالموارد البشرية، وتوفير نموذج علمي يمكن البناء عليه مستقبلاً.

1.3.2 على المستوى التطبيقي:

إفادة المؤسسات في تحسين سياساتها الإدارية والموارد البشرية لتحقيق الكفاءة والفعالية.

1.4 أسئلة الدراسة:

1. ما هي أبعاد استراتيجية الموارد البشرية الفعالة؟
2. كيف تسهم استراتيجية الموارد البشرية في تحقيق أهداف المؤسسة؟
3. ما أبرز التحديات التي تواجه تطبيق الاستراتيجية؟

1.5 أهداف الدراسة:

- تحليل مكونات استراتيجية الموارد البشرية.
- دراسة العلاقة بين الموارد البشرية والأداء المؤسسي.
- اقتراح آليات لتعزيز فعالية الاستراتيجية في المؤسسات.

1.6 فرضيات الدراسة:

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استراتيجية الموارد البشرية وتحقيق أهداف المؤسسة.
- تؤثر استراتيجيات التوظيف والتدريب على الأداء المؤسسي بشكل إيجابي.

1.7 نموذج الدراسة:

المتغير المستقل: استراتيجية الموارد البشرية (التوظيف – التدريب – التحفيز – تقييم الأداء)
المتغير التابع: تحقيق أهداف المؤسسة (الربحية – النمو – الجودة – رضا العملاء)

1.8 منهجية الدراسة:

المنهج المستخدم: المنهج الوصفي التحليلي
أداة الدراسة: استبانة موجهة لمديري الموارد البشرية والموظفين في عدد من المؤسسات
العينة: موظفو الموارد البشرية ومديرو الأقسام في القطاع الخاص

1.9 الدراسة الميدانية:

سيتم تطبيق الاستبانة على عينة من موظفي الموارد البشرية في شركات سعودية في قطاع التكنولوجيا والخدمات المالية.

1.10 مخطط المشروع المقترح:

- الفصل الأول: إطار نظري
- الفصل الثاني: مراجعة دراسات سابقة
- الفصل الثالث: منهجية الدراسة وتحليل البيانات
- الفصل الرابع: النتائج والتوصيات

الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1 المقدمة:

تتناول هذه الدراسات العلاقة بين استراتيجيات الموارد البشرية والأداء المؤسسي، وأثر التخطيط والتدريب والتحفيز في تحسين النتائج المؤسسية.

2.2 المتغير المستقل:

استراتيجية الموارد البشرية: وتشمل التوظيف الاستراتيجي، إدارة الأداء، خطط التدريب، والتحفيز.

2.3 المتغير التابع:

أداء المؤسسة: يقاس بمستوى الإنجاز للأهداف، زيادة الإنتاجية، تقليل معدل دوران الموظفين، وتحقيق رضا العملاء.

2.4 العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع:

تشير أغلب الدراسات إلى وجود علاقة قوية بين تطبيق استراتيجية موارد بشرية متكاملة وتحقيق الأهداف المؤسسية، خصوصاً في المؤسسات التي تعتمد على التطوير المستمر للموارد البشرية.

2.5 الخاتمة:

تمثل استراتيجية الموارد البشرية أداة فعالة لتحقيق التفوق المؤسسي، وتؤكد الأدبيات السابقة أهمية دمج الاستراتيجيات الوظيفية مع الأهداف التنظيمية.

قائمة المراجع:

مراجع عربية مقترحة عن استراتيجية الموارد البشرية وأثرها

1. الجابري، محمد علي محمد. (2018) إدارة الموارد البشرية: مفاهيم واستراتيجيات. عمان: دار الجامعات للطباعة والنشر والتوزيع.
2. الزهراني، خالد بن عبد الله. (2017) استراتيجية الموارد البشرية ودورها في تحسين الأداء المؤسسي. مجلة العلوم الإدارية، العدد 43، ص 25-50.
3. العتيبي، ناصر بن محمد. (2019) تأثير استراتيجيات الموارد البشرية على تحقيق التميز المؤسسي في القطاع الحكومي السعودي. مجلة الإدارة والتنمية، جامعة الملك سعود، المجلد 5، العدد 2.
4. الحمادي، سعيد عبد الله. (2016) استراتيجيات الموارد البشرية وأثرها في رفع كفاءة الأداء المؤسسي. رسالة ماجستير، جامعة القاهرة.
5. النعيمي، خالد محمد. (2020) الاستراتيجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية ودورها في التنمية المستدامة. مجلة العلوم الإدارية، جامعة الإمارات.
6. وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. (2021) دليل استراتيجيات الموارد البشرية في المؤسسات السعودية. الرياض: وزارة الموارد البشرية.
7. الحربي، فهد بن عبد الله. (2018) أثر تخطيط الموارد البشرية في تحقيق أهداف المؤسسات الحكومية. مجلة البحوث الإدارية، جامعة الملك عبد العزيز، العدد 12.
8. الشريف، ناصر علي. (2017) الاستراتيجية والموارد البشرية: مدخل تكاملي لتحسين الأداء المؤسسي. القاهرة: دار النهضة العربية.