

مهمة 6 - دراسات نقدية 1

د. عادل عصام

إعداد الباحث
سالم اليامي 232001060



(أثر الالتزام التنظيمي للعاملين على جودة الخدمات الصحية — دراسة تطبيقية
في المستشفيات الخاصة في مدينة تعز باليمن)
دراسة نشرت في مجلة جامعة السعيد للعلوم الإنسانية والتطبيقية
[Volume 6, Issue 2, MAY 2023, Page 149-179](https://journal.alsaeeduni.edu.ye/index.php/sjhas/article/view/154/124)
<https://journal.alsaeeduni.edu.ye/index.php/sjhas/article/view/154/124>

الفرضية الرئيسة الأولى:

لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للالتزام التنظيمي (بجميع أبعاده) للعاملين في المستشفيات الخاصة في مدينة تعز في جودة الخدمات الصحية وينبثق منها الفرضيات الفرعية الآتية:

- 1- لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للالتزام العاطفي للعاملين في المستشفيات الخاصة في مدينة تعز في جودة الخدمات الصحية
- 2- لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للالتزام الاستمراري للعاملين في المستشفيات الخاصة في مدينة تعز في جودة الخدمات الصحية
- 3- لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للالتزام المعياري للعاملين في المستشفيات الخاصة في مدينة تعز في جودة الخدمات الصحية

الفرضية الرئيسة الثانية:

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابة المبحوثين حول مستوى الالتزام التنظيمي للعاملين في المستشفيات الخاصة في مدينة تعز للمتغيرات الديموغرافية (الجنس , العمر , المؤهل العلمي , سنوات الخبرة , المسمى الوظيفي)

الفرضية الرئيسة الثالثة:

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابة المبحوثين حول مستوى جودة الخدمات الصحية في المستشفيات الخاصة في مدينة تعز للمتغيرات الديموغرافية (الجنس , العمر , المؤهل العلمي , سنوات الخبرة , المسمى الوظيفي)

- تم صياغة فرضيات البحث بكلمات واضحة وبسيطة
- تم كتابة الفرضيات باختصار غير مخل
- يوجد ارتباط واضح بين الفرضيات وباقي إجراءات الدراسة
- صاغ الباحث فروضه بشكل حيادي ومنطقي
- تم تحديد المتغيرات بشكل منطقي ودقيق
- كانت الفروض قابلة للاختبار لتأكد من صحتها
- وضحت الفروض الأهداف الرئيسية المنشودة من الدراسة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

