

قضايا بحثية ٢

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتور /
تمارا عادل



التكليف الخامس

مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية

بيانات الدراسة الحالية

- **عنوان الرسالة:** "أثر التحفيز علي الأداء الوظيفي (دراسة حالة شركة تاول لمشاريع البنية التحتية) " نشرت بتاريخ ٢٠٢٣
- **الهدف الرئيسي:** قياس مدى تأثير نظام الحوافز علي أداء العاملين في شركة تاول
- **المنهج المستخدم:** المنهج الوصفي التحليلي
- **اهم النتائج:** وجود علاقة طردية بين الحوافز المادية والمعنوية وبين مستوى أداء العاملين

الدراسة رقم ١ (دراسة محلية) أبو حميد (٢٠٢٠)

- ❑ **عنوان الرسالة:** "أثر الحوافز المادية والمعنوية علي أداء العاملين دارسة ميدانية شركة نسما القابضة بمدينة جدة المملكة العربية السعودية "
- ❑ **الهدف الرئيسي:** قياس مدى تأثير نظام الحوافز علي أداء العاملين في شركة نسما
- ❑ **المنهج المستخدم:** المنهج الوصفي التحليلي
- ❑ **أهم النتائج:** وجود علاقة ذات دلالة احصائية بين الحوافز المادية والمعنوية وبين مستوى أداء العاملين
- ❑ **أوجهه التشابه:** تتشابه الدراسة الحالية مع الدراسة الرئيسية في العنوان والهدف والمنهج والنتائج
- ❑ **أوجهه الاختلاف:** في عام اجراء الدراسة ومكان تنفيذ الدراسة والبنية المؤسسية

الدراسة رقم ٢ (دراسة عربية) جمال ومحمد (٢٠٢٠)

- **عنوان الرسالة:** "دور نظام الحوافز في تحقيق الرضا الوظيفي للموارد البشرية بالشركة العمومية الاقتصادية الجزائرية - دراسة ميدانية جامعة خميس مليانة الجزائر.
- **الهدف الرئيسي:** قياس مدى فاعلية نظام الحوافز في تحقيق الرضا الوظيفي لدى العاملين في الشركة العمومية الاقتصادية الجزائرية
- **المنهج المستخدم:** المنهج الوصفي التحليلي
- **اهم النتائج:** أظهرت نتائج اشكال الحوافز المعنوية التي تقدمها لموظفيها داخل بيئة العمل
- **أوجه التشابه:** تتشابه الدراسة الحالية مع الدراسة الرئيسية في تناول المتغير المستقل والمنهج المستخدم في الدراسة ومضمون نتائج الدراسة
- **أوجه الاختلاف:** في عام اجراء الدراسة ومكان تنفيذ الدراسة والمتغير التابع (الرضا الوظيفي)

الدراسة رقم ٣ (دراسة اجنبية) Dalcross (٢٠١٩)

- ❑ **عنوان الرسالة:** "اثر الحوافز على إنتاجية الموظفين -جامعة النيل أبوجا نيجيريا.
- ❑ **الهدف الرئيسي:** اثر الحوافز علي إنتاجية الموظفين والعلاقة بين الحوافز وإنتاجية الموظف في المؤسسات.
- ❑ **المنهج المستخدم:** المنهج الوصفي التحليلي
- ❑ **اهم النتائج:** توجد علاقة إيجابية بين الحوافز المقدمة والإنتاجية داخل فروع البنك في ابوجا بنيجيريا
- ❑ **أوجهه التشابه:** تتشابه الدراسة الحالية مع الدراسة الرئيسية في تناول المتغير المستقل والمنهج المستخدم في الدراسة ومضمون نتائج الدراسة
- ❑ **أوجهه الاختلاف:** في سنة اجراء الدراسة ومكان تنفيذ الدراسة والمتغير التابع (إنتاجية الموظفين)

الملخص

□ هدف المقارنة: الشيء بالشيء يعرف ويعد هدف المقارنة بين أهداف تخصيص جزء للدراسات السابقة في متون الأبحاث حيث يقوم الباحث بتفصيل أوجه الاختلاف والشبه بين الدراسات السابقة والبحث العلمي الحالي وذلك وفقاً لقواعد وطرق منهجية ومن ثم إظهار براعة الباحث وتميزه عن أقرانه السابقين.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

