

أثر تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية

إعداد الطالب/

حسين جعفر مسلم النخلي

إشراف/

د. أسماء أبو عنزه

د. محمد مصطفى محمد يوسف

العام الدراسي:

2024

فهرس المحتويات

2	قائمة الجداول
6	المستخلص Abstract
8	الفصل الأول
8	المقدمة:
11	مشكلة الدراسة:
16	أهمية الدراسة:
19	أهداف الدراسة:
20	تساؤلات الدراسة:
21	فروض الدراسة:
24	الفصل الثاني
24	الدراسات السابقة
24	مقدمة
25	الدراسات السابقة
31	الإطار النظري
33	الفصل الثالث
33	منهجية الدراسة
33	مقدمة
34	المنهجية وطرق البحث
36	مجتمع البحث
37	حدود البحث
39	الفصل الرابع
39	نتائج الدراسة
39	مقدمة
78	التوصيات
80	المراجع
80	المراجع الأجنبية
86	الملاحق
86	الاستبانة
87	الملخص Abstract

قائمة الجداول

47	جدول 1: الوصف الاحصائي للبيانات.
47	جدول 2: الوصف الاحصائي لأعمار المشاركين في التجربة.
48	جدول 3: الوصف الاحصائي لجنس المشاركين في التجربة.

جدول 4: الوصف الاحصائي لدرجة العلمية لدى المشاركين.....	50
جدول 5: الوصف الاحصائي لمساهمة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية.....	50
جدول 6: الوصف الاحصائي لتطبيق مبادئ حوكمة الشركات إلى تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر	51
جدول 7: الوصف الاحصائي لمساعدته حوكمة الشركات في تحديد المخاطر المحتملة بشكل أكثر فعالية.....	53
جدول 8: الوصف الاحصائي لمساهمة سياسات حوكمة الشركات في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة.....	54
جدول 9: الوصف الاحصائي لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين التفاعل بين الإدارات المختلفة في مجال إدارة المخاطر.....	55
جدول 10: الوصف الاحصائي لمساعدته وجود لجنة حوكمة الشركات في تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر.....	56
جدول 11: الوصف الاحصائي لمساهمة حوكمة الشركات في زيادة وعي الموظفين بالمخاطر المحتملة.....	57
جدول 12: الوصف الاحصائي لتحسين حوكمة الشركات يعزز من قدرة الشركة على الاستجابة للآزمات والمخاطر.....	57
جدول 13: الوصف الاحصائي لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة التقارير المالية المتعلقة بإدارة المخاطر.....	58
جدول 14: الوصف الاحصائي لمساهمة حوكمة الشركات في تعزيز الالتزام بالقوانين والمعايير ذات الصلة بالمخاطر.....	59
جدول 15: الوصف الاحصائي لمساعدته تطبيق حوكمة الشركات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.....	60
جدول 16: الوصف الاحصائي لوصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة يمكن ان تدل على أهمية دور الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر المالية.....	61
جدول 17: الوصف الاحصائي لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر.....	63
جدول 18: الوصف الاحصائي لمساعدته حوكمة الشركات في تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية.....	63
جدول 19: الوصف الاحصائي لمساهمة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية.....	64
جدول 20: الوصف الاحصائي لتطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية المعلومات المتعلقة بالمخاطر.....	65
جدول 21: الوصف الاحصائي لمساعدته حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا.....	66
جدول 22: ملخص انجاز القضية.....	68
جدول 23: احصائيات الموثوقية.....	69
جدول 24: اختبار كاي اسكوير لدور الحوكمة في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر لدى الشركات السعودية.....	71
جدول 25: اختبار كاي اسكوير لدور الحوكمة في تعزيز الشفافية لدى الشركات السعودية.....	73
جدول 26: اختبار كاي اسكوير لدور الحوكمة من اجل التفاعل بين الادارات المختلفة لدى الشركات السعودية.....	75

فهرس الأشكال

- رسم توضيحي 1 : الإطار النظري..... 31
- رسم توضيحي 2: التمثيل البياني لأعمار المشاركين في التجربة..... 48
- رسم توضيحي 3: التمثيل البياني لجنس المشاركين في التجربة..... 49
- رسم توضيحي 4: التمثيل البياني لدرجة العلمية لدى المشاركين..... 50
- رسم توضيحي 5: التمثيل البياني لمساهمة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية..... 51
- رسم توضيحي 6: التمثيل البياني لتطبيق مبادئ حوكمة الشركات إلى تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر..... 52
- رسم توضيحي 7: التمثيل البياني لمساعدته حوكمة الشركات في تحديد المخاطر المحتملة بشكل أكثر فعالية..... 53
- رسم توضيحي 8: التمثيل البياني لمساهمة سياسات حوكمة الشركات في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة..... 54
- رسم توضيحي 9: التمثيل البياني لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين التفاعل بين الإدارات المختلفة في مجال إدارة المخاطر..... 55
- رسم توضيحي 10: التمثيل البياني لمساعدته وجود لجنة حوكمة الشركات في تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر..... 56
- رسم توضيحي 11: التمثيل البياني لمساهمة حوكمة الشركات في زيادة وعي الموظفين بالمخاطر المحتملة..... 57
- رسم توضيحي 12: التمثيل البياني لتحسين حوكمة الشركات يعزز من قدرة الشركة على الاستجابة للأزمات والمخاطر..... 58
- رسم توضيحي 13: التمثيل البياني لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة التقارير المالية المتعلقة بإدارة المخاطر..... 59
- رسم توضيحي 14: التمثيل البياني لمساهمة حوكمة الشركات في تعزيز الالتزام بالقوانين والمعايير ذات الصلة بالمخاطر..... 60
- رسم توضيحي 15: التمثيل البياني لمساعدته تطبيق حوكمة الشركات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات..... 61
- رسم توضيحي 16: التمثيل البياني لوصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة يمكن ان تدل على أهمية دور الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر المالية..... 62
- رسم توضيحي 17: التمثيل البياني لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر..... 63
- رسم توضيحي 18: التمثيل البياني لمساعدته حوكمة الشركات في تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية..... 64
- رسم توضيحي 19: التمثيل البياني لمساهمة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية..... 65
- رسم توضيحي 20: التمثيل البياني لتطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية المعلومات المتعلقة بالمخاطر..... 66

رسم توضيحي 21: التمثيل البياني لمساعدة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا.....	67
رسم توضيحي 22: متغيرات الدراسة التابعة والمستقلة.....	70
رسم توضيحي 23: المقاييس المتماثلة في تحليل العلاقة لدور الحوكمة في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر لدى الشركات السعودية.....	72
رسم توضيحي 24: المقاييس المتماثلة في تحليل العلاقة لدور الحوكمة في تعزيز الشفافية لدى الشركات السعودية.....	74
رسم توضيحي 25: المقاييس المتماثلة في تحليل العلاقة لدور الحوكمة من أجل التفاعل بين الإدارات المختلفة لدى الشركات السعودية.....	76

المستخلص

تم تحليل بيانات الدراسة باستخدام تقنية كمية. تم إعطاء عينة من منظمات سعودية مختلفة استبيانات موسعة لاستكمالها من أجل جمع المعلومات. تم تغطية عدد من الجوانب الأساسية في الأسئلة، بما في ذلك درجة الالتزام بمعايير الحوكمة، وتقنيات إدارة المخاطر، وفعالية استراتيجيات حل المشكلات، ومدى تشجيع الابتكار في مكان العمل، وسعادة المساهمين والعملاء.

أثبتت النتائج وجود فروق واضحة بين مناهج المنظمات في تنفيذ الحوكمة وكيف تؤثر هذه المناهج على إدارة المخاطر الغرض من هذا البحث هو تقديم تحليل شامل لكيفية تأثير تطبيق الحوكمة على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية. أصبح تطبيق مفهوم الحوكمة ضروريًا لضمان استدامة وأداء المنظمات في ضوء التحديات المتزايدة والتغيرات السريعة في الأسواق المحلية والعالمية. ونتيجة لذلك، تناقش الدراسة كيف يتم تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل مختلف وكيف يؤثر ذلك على فعالية إدارة المخاطر وقدرة الشركة على تحقيق أهدافها.

إن معايير الحوكمة القوية تميز الشركات لأنها تسهل إدارة المخاطر بشكل أفضل وتنفيذ استراتيجيات ناجحة، وكلاهما يساعدها على التكيف بشكل أفضل مع التغيرات السريعة التي تحدث في بيئة الأعمال. يمكن لهذه الشركات أن تخوض مخاطر أكثر إبداعًا وتحسن الأداء لأنها تتمتع بقدر أكبر من الحرية في اتخاذ القرار وتنفيذ الحلول الإبداعية. من ناحية أخرى، تواجه الشركات التي لا تطبق معايير الحوكمة بشكل كافٍ صعوبة أكبر في التحكم في المخاطر لأن العوائق الإدارية والبنائية قد تجعل من الصعب الاستجابة للمشاكل بطريقة فعالة. قد تعاني قدرة الشركات على الابتكار وإرضاء المساهمين من نقص الالتزام بمعايير الحوكمة. تقترح الدراسة سلسلة من الإجراءات لتعزيز فعالية إدارة المخاطر وتنفيذ حوكمة الشركات.

يعد تحسين تدريب الموظفين وبرامج التطوير المستمر لتطوير معرفتهم بالحوكمة وإدارة المخاطر أحد التوصيات الأساسية. من أجل زيادة الفعالية التشغيلية وتبسيط عمليات المتابعة والرقابة، توصي الدراسة أيضًا بتنفيذ تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. تقترح الدراسة سلسلة من الإجراءات لتعزيز فعالية إدارة المخاطر وتنفيذ حوكمة الشركات. ومن التوصيات الأساسية تحسين برامج تدريب الموظفين والتطوير المستمر لتعزيز معارفهم في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر. ومن أجل زيادة الفعالية التشغيلية وتبسيط عمليات المتابعة والرقابة، توصي الدراسة أيضًا بتطبيق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

الفصل الأول

المقدمة

إن حوكمة الشركات هي قضية رئيسية اكتسبت اهتمامًا متزايدًا في العقود الأخيرة، وخاصة في ضوء الاضطرابات الاقتصادية الكبيرة والعولمة المتزايدة. تشير حوكمة الشركات إلى البنية التي يتم من خلالها توجيه الشركات وإدارتها. يتضمن هذا النظام مجموعة من القواعد والعمليات التي تحاول إيجاد توازن بين مصالح الأطراف العديدة المرتبطة بالشركة، مثل المساهمين والإدارة والعمال والمستهلكين والمجتمع

ككل. الغرض الأساسي من حوكمة الشركات هو ضمان إدارة الشركة بشكل أخلاقي وشفاف وفعال، مما يؤدي إلى الاستدامة والنجاح على المدى الطويل (CHEN، 2023).

إن إدارة المخاطر تشكل جزءاً رئيسياً من العمليات التجارية، حيث تهدف الشركات إلى تحديد وتحليل وإدارة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق أهدافها. تكتسب إدارة المخاطر أهمية خاصة في السياقات الاقتصادية غير المتوقعة والمعقدة، حيث قد تؤدي المخاطر التي تتم إدارتها بشكل سيئ إلى خسائر مالية كبيرة، وإلحاق الضرر بالسمعة، وحتى الإفلاس. لذلك، فإن وجود إطار حوكمة فعال قد يعزز قدرة الشركات على التعامل مع المخاطر بشكل أكثر فعالية (KENTON، 2023).

وفي السياق السعودي، تبرز أهمية حوكمة الشركات في ضوء التحولات الاقتصادية والاجتماعية الكبيرة التي تشهدها المملكة. ومن خلال رؤية 2030، تطمح المملكة العربية السعودية إلى إحداث تحول نوعي في العديد من القطاعات الاقتصادية، وهو ما يحتاج إلى مؤسسات تتمتع بمستويات عالية من الحوكمة وإدارة المخاطر. وتشكل المؤسسات السعودية عنصراً حيوياً في هذا التحول، وبالتالي فإن تعزيز معايير الحوكمة لديها يشكل أهمية بالغة (Alwy، 2019).

يهدف هذا البحث إلى تقييم تأثير تبني حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية. ويأتي هذا البحث في وقت تحتاج فيه المؤسسات إلى تعزيز قدراتها على معالجة الصعوبات المختلفة التي تفرضها البيئة الاقتصادية المتغيرة. وسنقوم بتقييم كيف يمكن لمفاهيم الحوكمة مثل الانفتاح والمساءلة والمسؤولية أن تساعد في تعزيز إدارة المخاطر. وسنسلط الضوء أيضاً على المزايا والعقبات التي قد تواجهها الشركات السعودية أثناء استخدام هذه الأفكار.

الشفافية، على سبيل المثال، هي أحد الأسس الأساسية للحوكمة الشركات. والشفافية تعني أن المعلومات حول أداء الشركة وخياراتها متاحة بشكل مفتوح لجميع أصحاب المصلحة. إن المساءلة هي سمة أخرى حاسمة من سمات حوكمة الشركات. وتعني المساءلة وجود إطار واضح لتخصيص المهام وتحميل الأشخاص المسؤولية عن أفعالهم وخياراتهم. وفي سياق إدارة المخاطر، تعمل المساءلة على تعزيز قدرة الشركة على التعامل مع المخاطر بكفاءة. وعندما يدرك الجميع التزاماتهم ويفهمون أنهم سيتحملون المسؤولية عن أداؤهم، فهناك حافز قوي للعمل بكفاءة وفعالية أكبر في الكشف عن المخاطر وتحليلها وإدارتها (Khelif، 2020).

كما أن فصل الملكية عن الإدارة هو مبدأ أساسي من مبادئ حوكمة الشركات التي قد تعزز فعالية إدارة المخاطر. فعندما يتم فصل الملكية عن الإدارة، يمكن تحقيق درجة أعلى من الحرية في اتخاذ القرار. وهذا يعني أن الاختيارات المتعلقة بإدارة المخاطر يمكن اتخاذها على أساس التقييم الموضوعي والمستقل، دون تأثير مفرط من أصحاب المصلحة الآخرين. إن هذا قد يساعد في منع الأحكام المتحيزة أو غير المدروسة التي قد تزيد من المخاطر بدلاً من تقليلها (Ackman، 2016).

توفر المملكة العربية السعودية موقعًا فريدًا لفحص آثار حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر. تتميز المملكة بتنوعها الاقتصادي والتحول السريع الذي تشهدها في العديد من الصناعات. وهذا يتطلب من الشركات أن تكون مستعدة لمواجهة مجموعة من المخاطر، بما في ذلك التهديدات المالية والتشغيلية والتنظيمية. قد يكون تنفيذ حوكمة الشركات تقنية مفيدة في تعزيز قدرة الشركات على إدارة هذه المخاطر بشكل فعال (Habbash، 2019).

إن تنفيذ حوكمة الشركات ليس مجرد هيكل تشريعي يجب الالتزام به، بل هو عملية استراتيجية تعزز ثقافة الشركة وتجعلها أكثر استدامة. من خلال الالتزام بمعايير الحوكمة، قد تعمل الشركات على تعزيز صورتها وتعزيز ثقة المستثمرين والمستهلكين والشركاء التجاريين. قد يساهم هذا في تحقيق أداء مالي أعلى في الأمد البعيد، حيث إن المنظمات ذات الإدارة الجيدة تكون أكثر قدرة على تحقيق الأرباح ومنع الكوارث (idealsboard، 2023).

في البيئة السعودية، هناك أسباب مختلفة تجعل تبني حوكمة الشركات ذا أهمية أساسية. أولاً، هناك التطورات الاقتصادية الضخمة التي تشهدها المملكة في ظل رؤية 2030، والتي تتطلب شركات قوية ومستدامة. ثانياً، هناك الارتفاع السريع في القطاع الخاص وزيادة الاستثمار الأجنبي، مما يتطلب إطاراً تنظيمياً قوياً وجديرًا بالثقة. ثالثاً، هناك الحاجة إلى تعزيز الانفتاح ومنع الفساد، وهي أهداف تتفق مع مبادئ حوكمة الشركات.

أخيراً، يمكن القول إن حوكمة الشركات ليست مجرد أداة لتعزيز إدارة المخاطر، بل إنها أيضاً جانب حاسم في تعزيز الأداء العام للشركات. ومن خلال تعزيز الشفافية والمساءلة وفصل الملكية عن الإدارة، يمكن للشركات زيادة قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية وخلق نجاح مستدام. ويحاول هذا البحث تقديم إطار واقعي يمكن للشركات السعودية اتباعه لتحسين حوكمة الشركات وإدارة المخاطر. ونعتقد أن نتائج هذا البحث ستساعد في توسيع الوعي بأهمية حوكمة الشركات ودورها المهم في تحقيق التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

تكتسب دراسة "أثر تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية" أهمية بالغة في ظل التحديات الاقتصادية والمالية التي تواجهها الشركات في المملكة العربية السعودية، وخاصة مع تزايد الحاجة إلى تعزيز الاستدامة والشفافية في بيئة الأعمال. حوكمة الشركات تعد من الأسس الرئيسية التي تساهم في تحسين الأداء المؤسسي من خلال وضع إطار عمل يضمن التوازن بين مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين. تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل فعال يمكن أن يعزز من قدرة الشركات على تحديد المخاطر المحتملة، تقييمها وإدارتها بشكل أكثر فعالية، مما يساهم في تحسين استقرارها المالي وتقليل الخسائر المحتملة. بالنظر إلى المتغيرات الاقتصادية السريعة والتحديات العالمية، تكتسب فعالية إدارة المخاطر أهمية خاصة في الحفاظ على قدرة الشركات على التكيف والابتكار. علاوة على ذلك، توفر

الدراسة رؤى حول كيف يمكن لتطبيق الحوكمة أن يسهم في تحسين ممارسات إدارة المخاطر، مما يساعد الشركات على بناء استراتيجيات أكثر مرونة واستجابة. من خلال التركيز على الشركات السعودية، تقدم الدراسة أيضاً مساهمة قيمة في فهم كيفية تخصيص وتكييف استراتيجيات الحوكمة لتناسب مع السياق المحلي، وبالتالي تعزيز فعالية إدارة المخاطر ضمن إطار بيئي يتسم بالاستقرار والنمو. تكتسب الدراسة أهمية بالغة في ظل التحديات الاقتصادية والمالية التي تواجهها الشركات في المملكة العربية السعودية، وخاصة مع تزايد الحاجة إلى تعزيز الاستدامة والشفافية في بيئة الأعمال. حوكمة الشركات تعد من الأسس الرئيسة التي تسهم في تحسين الأداء المؤسسي من خلال وضع إطار عمل يضمن التوازن بين مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين. تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل فعال يمكن أن يعزز من قدرة الشركات على تحديد المخاطر المحتملة، تقييمها وإدارتها بشكل أكثر فعالية، مما يسهم في تحسين استقرارها المالي وتقليل الخسائر المحتملة. بالنظر إلى المتغيرات الاقتصادية السريعة والتحديات العالمية، تكتسب فعالية إدارة المخاطر أهمية خاصة في الحفاظ على قدرة الشركات على التكيف والابتكار. علاوة على ذلك، توفر الدراسة رؤى حول كيف يمكن لتطبيق الحوكمة أن يسهم في تحسين ممارسات إدارة المخاطر، مما يساعد الشركات على بناء استراتيجيات أكثر مرونة واستجابة. من خلال التركيز على الشركات السعودية، تقدم الدراسة أيضاً مساهمة قيمة في فهم كيفية تخصيص وتكييف استراتيجيات الحوكمة لتناسب مع السياق المحلي، وبالتالي تعزيز فعالية إدارة المخاطر ضمن إطار بيئي يتسم بالاستقرار والنمو.

مشكلة الدراسة

تواجه الشركات في المملكة العربية السعودية، مثل منافسيها في مختلف أنحاء العالم، العديد من القضايا المتعلقة بإدارة المخاطر. وتزداد هذه الصعوبات تعقيداً مع تزايد العولمة، والتقدم التقني السريع، والتغيرات الاقتصادية والاجتماعية المستمرة. وبعد الفشل في إدارة المخاطر بكفاءة أحد العوامل الرئيسية التي قد تؤدي إلى خسائر مالية كبيرة، وتدهور صورة الشركة، وحتى انهيارها.

1. الافتقار إلى الأدلة الكافية حول تأثير حوكمة الشركات على إدارة المخاطر في السياق السعودي
على الرغم من الفهم المتزايد لأهمية حوكمة الشركات، إلا أن هناك ندرة في الأبحاث الأكاديمية التي تدرس الارتباط المباشر بين تنفيذ مبادئ الحوكمة وفعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية. ويشكل هذا الندرة في الأبحاث فراغاً حرجاً يجب معالجته، حيث تركز معظم الدراسات المتاحة على الأسواق الأكثر تطوراً مثل الأسواق الأمريكية أو الأوروبية، في حين تظل البلدان النامية مثل السوق السعودية مهملة (Al-Faryan، 2020).

2. مشاكل فريدة تواجه الشركات السعودية

تواجه الشركات في المملكة صعوبات خاصة بسبب التحولات الاقتصادية الهائلة التي تشهدها البلاد في ظل رؤية 2030. وتشمل هذه التحولات تنويع الاقتصاد وخفض الاعتماد على النفط، الأمر الذي يتطلب من الشركات التكيف بسرعة مع الظروف المتغيرة. وفي ظل هذه الظروف، يصبح من الضروري إنشاء إطار حوكمة قوي وفعال يمكن أن يساعد المنظمات في مواجهة المخاطر الجديدة والمتغيرة.

3. الحاجة إلى تعزيز الانفتاح والمساءلة في الشركات السعودية

تظهر العديد من الدراسات أن تعزيز الانفتاح والمساءلة قد يساعد بشكل كبير في تحسين إدارة المخاطر. إن الشفافية تضمن أن تكون المعلومات المتعلقة بأداء الشركة وخياراتها متاحة وموثوقة، مما يساعد في الاكتشاف المبكر للمخاطر المحتملة. وتعني المساءلة وجود هيكل واضح لتحديد الأدوار وتحميل الموظفين المسؤولية عن أفعالهم وخياراتهم، مما يعزز قدرة الشركة على التعامل مع المخاطر بكفاءة. ومع ذلك، لا تزال هناك فجوة في كيفية استخدام هذه المفاهيم بشكل صحيح في السياق السعودي (Akitoby، 2020).

4. التباين في درجة تبني حوكمة الشركات عبر الشركات السعودية

هناك تباينات كبيرة في الدرجة التي يتم بها تبني مبادئ الحوكمة عبر الشركات السعودية، مما يجعل من الضروري تحليل تأثير هذا التنوع على إدارة المخاطر. قد تكون بعض المنظمات متقدمة في تنفيذ مفاهيم الحوكمة ولديها قواعد وعمليات محددة، في حين قد تكون منظمات أخرى في المراحل المبكرة من تبني هذه المبادئ. قد يؤثر هذا التباين بشكل كبير على كيفية معالجة المخاطر (Al-Qudah، 2023).

5. تأثير الثقافة التنظيمية المحلية

تؤثر الثقافة التنظيمية بشكل كبير في تطبيق حوكمة الشركات. تتأثر الثقافة التنظيمية بالممارسات الاجتماعية والتقاليد والمعتقدات، والتي قد تؤثر على كيفية تبني المنظمات لمبادئ الحوكمة. في المملكة العربية السعودية، قد تؤثر الثقافة المحلية على عوامل مثل الانفتاح والمساءلة وفصل الملكية عن الإدارة. ومن الأهمية بمكان فهم كيفية تأثير هذه الثقافة على فعالية تنفيذ مفاهيم الحوكمة وتعزيز إدارة المخاطر (Alhammadhi، 2024).

6. الافتقار إلى المعرفة بضرورة إدارة المخاطر في السياق السعودي

يعد الوعي بضرورة إدارة المخاطر أحد المتغيرات المهمة في تعزيز فعالية الإدارة. في المملكة العربية السعودية، قد لا تكون المعرفة بضرورة إدارة المخاطر كافية لدى جميع الموظفين في الشركات، الأمر الذي يتطلب الوعي والتدريب المستمر لفهم أفضل للمخاطر وكيفية إدارتها بنجاح (Alkhyoon، 2023).

7. ضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات في بعض الشركات

تلعب تكنولوجيا المعلومات دورًا حاسمًا في دعم عمليات إدارة المخاطر من خلال توفير البيانات الأساسية والأدوات التحليلية. في بعض المنظمات السعودية، قد لا تكون البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات متطورة

بشكل كافٍ للسماح بإدارة جيدة للمخاطر، مما يعوق القدرة على التعرف على القضايا والتعامل معها في وقت مبكر (Tripathy، 2019).

8. تحديات الامتثال للمعايير الدولية

قد يمثل الامتثال للمعايير الدولية في مجال حوكمة الشركات وإدارة المخاطر صعوبة لبعض الشركات السعودية. إن عدم التوافق بين المعايير المحلية والدولية يفرض على المنظمات التكيف المستمر وتحسين سياساتها وعملياتها، الأمر الذي يتطلب جهوداً وموارد إضافية لتحقيق التوافق المطلوب (Ali H، 2019).

9. تأثير التغيرات الاقتصادية العالمية

إن الحركات الاقتصادية العالمية، مثل التقلبات في أسعار النفط والتحول الاقتصادي في الأسواق العالمية، تؤثر بشكل كبير على الوضع الاقتصادي في المملكة العربية السعودية. وتزيد هذه التطورات من تعقيد إدارة المخاطر وتتطلب إطار حوكمة قوياً يمكن أن يساعد المنظمات في التكيف مع هذه التغيرات بنجاح (Agboola، 2024).

10. نقص الموارد البشرية الماهرة في إدارة المخاطر

إن الموارد البشرية المؤهلة تشكل جانباً حيوياً في فعالية إدارة المخاطر. وفي المملكة العربية السعودية، قد يكون هناك ندرة في الكوادر المتخصصة والمدرّبة في مجال إدارة المخاطر، مما يؤثر على القدرة على تنفيذ حوكمة الشركات بنجاح وإدارة المخاطر بكفاءة. وهذا يتطلب من المنظمات الإنفاق على تدريب وتطوير موظفيها لضمان حصولهم على المهارات والخبرات الأساسية. تتمثل مشكلة الدراسة في التحدي المتمثل في مدى فعالية تطبيق مبادئ حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر وتعزيز الأداء المؤسسي في سياق بيئة الأعمال السعودية. رغم أن الحوكمة الجيدة توفر إطاراً تنظيمياً يهدف إلى تحقيق الشفافية والمساءلة، فإن هناك نقصاً في الفهم الكامل لكيفية تأثير هذه المبادئ بشكل ملموس على إدارة المخاطر داخل الشركات المحلية. تتجلى المشكلة في عدة جوانب، أبرزها: عدم وضوح العلاقة المباشرة بين تطبيق قواعد الحوكمة ونتائج إدارة المخاطر الفعالة، وجود فجوات في تطبيق الحوكمة تتعلق بالممارسات والمعايير المتبعة، وتباين مستويات الالتزام بين الشركات. إضافةً إلى ذلك، قد تواجه الشركات صعوبة في مواكبة مبادئ الحوكمة مع بيئة الأعمال المحلية والتحديات الفريدة التي تواجهها، مثل الضغوط الاقتصادية والتقلبات السياسية. لذا، تهدف الدراسة إلى فحص كيف يمكن لمبادئ الحوكمة أن تعزز من فعالية إدارة المخاطر، وتحديد ما إذا كانت الشركات السعودية تستفيد بشكل كامل من تطبيق هذه المبادئ، وكيفية تحسين الاستراتيجيات المعتمدة لتحقيق أفضل النتائج الممكنة في ظل الظروف المحلية المتغيرة.

الهدف من الدراسة:

يحاول البحث دراسة وفهم العلاقة بين تبني مبادئ حوكمة الشركات وفعالية إدارة المخاطر. ويتضمن ذلك استكشاف كيف يمكن لمفاهيم مثل الانفتاح والمساءلة وفصل الملكية عن الإدارة أن تساعد في تعزيز عملية اكتشاف المخاطر وتقييمها وإدارتها. وقد يؤدي تحليل هذه العلاقة إلى تقديم رؤى مفيدة حول كيفية تعزيز الاستدامة والأداء للمؤسسات السعودية في بيئة عمل متغيرة ومعقدة.

1. تقييم تأثير تبني حوكمة الشركات على أداء الشركات السعودية

يهدف البحث إلى تحليل الدرجة التي يؤثر بها تطبيق حوكمة الشركات على الأداء العام للمؤسسات السعودية، مع التركيز على كيفية تعزيز قدرتها على إدارة المخاطر. ويتضمن ذلك دراسة التأثير على الاستقرار المالي وتجنب الأزمات وتعزيز ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة. ومن خلال هذا التقييم، يمكن تقديم اقتراحات محددة للشركات لتعزيز أدائها العام وتقنيات إدارة المخاطر (Almoneef، 2019).

2. تحديد المشاكل والإمكانيات في تطبيق حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

يحاول البحث تسليط الضوء على المشاكل التي تواجه المؤسسات السعودية في تطبيق مبادئ حوكمة الشركات، فضلاً عن الإمكانيات التي قد تنتج عن تطبيق هذه المبادئ. يتضمن ذلك دراسة القضايا الثقافية والتنظيمية والقانونية التي تؤثر على عملية التنفيذ. إن فهم هذه الخصائص قد يساعد في وضع أساليب مناسبة للوضع المحلي، مما يعزز فعالية الحوكمة وإدارة المخاطر (Al-Faryan M، 2020).

3. تقديم نصائح عملية لتعزيز ممارسات حوكمة الشركات

يحاول التقرير تقديم اقتراحات عملية للمؤسسات السعودية لتعزيز عمليات حوكمة الشركات. تتضمن المقترحات تدابير لتعزيز الانفتاح والمساءلة، وبناء القواعد والعمليات الأساسية لتطبيق مبادئ الحوكمة بنجاح. تستند هذه الاقتراحات إلى نتائج البحث والتحليل، وتسعى إلى زيادة كفاءة وفعالية إدارة المخاطر داخل المنظمات السعودية (Almansouri، 2021).

4. زيادة الوعي بالحاجة إلى حوكمة الشركات وإدارة المخاطر

يسعى البحث إلى تعزيز الوعي بين المؤسسات السعودية بأهمية حوكمة الشركات كأداة استراتيجية لتحسين إدارة المخاطر. يتضمن ذلك نقل المعلومات حول المزايا المحتملة لتأسيس الحوكمة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة. من خلال هذا الغرض، يمكن دفع المنظمات إلى تطوير عمليات الحوكمة الجيدة، مما يعزز قدرتها على مواجهة المشاكل المستقبلية بشكل فعال (Candy، 2022).

5. تقييم فعالية الأدوات والأساليب المستخدمة في إدارة المخاطر

يهدف البحث إلى دراسة كفاءة الأدوات والأساليب المستخدمة في إدارة المخاطر في الشركات السعودية، وكيف يمكن لزيادة الحوكمة أن تعزز استخدام هذه الأدوات بشكل أكثر فعالية. من خلال تقييم استخدام التكنولوجيا والأدوات التحليلية، يمكن تقديم اقتراحات لتعزيز هذه الأدوات وبناء عمليات إدارة المخاطر بطريقة تتناسب مع المتطلبات الخاصة للشركات السعودية (Luthfiansyah، 2024).

6. دراسة تأثير التطورات الاقتصادية والاجتماعية على حوكمة الشركات

يحاول البحث التحقيق في تأثير التطورات الاقتصادية والاجتماعية التي تشهدها المملكة في نطاق رؤية 2030 على تنفيذ مبادئ حوكمة الشركات. ويشمل ذلك دراسة كيف يمكن لهذه التحولات أن تؤثر على إدارة المخاطر وآفاق التنمية للشركات. إن فهم تأثير هذه التحولات قد يساعد الشركات على تصميم استراتيجيات مستدامة وقابلة للتكيف للاستجابة للتطورات المستقبلية (Wirba، 2023).

7. تعزيز قدرة الشركات على التكيف مع التغيرات المستقبلية

يسعى البحث إلى تعزيز قدرة الشركات السعودية على الاستجابة للتطورات المستقبلية من خلال تعزيز معايير حوكمة الشركات. وهذا ينطوي على إنشاء طرق استباقية للسيطرة على المخاطر والتعامل مع حالات الطوارئ المستقبلية. إن تعزيز هذه المواهب قد يفيد الشركات في إرساء نجاح دائم وثقة أفضل بين المستثمرين والمستهلكين وأصحاب المصلحة (Boshnak، 2021).

8. تحليل تأثير الثقافة التنظيمية في تنفيذ حوكمة الشركات

يهدف البحث إلى التحقيق في تأثير الثقافة التنظيمية المحلية في تنفيذ مفاهيم حوكمة الشركات. ويتضمن ذلك فهم كيفية تأثير المعتقدات والأعراف والتقاليد على كفاءة الحوكمة وإدارة المخاطر في الشركات السعودية. وقد يساعد تحليل تأثير الثقافة المؤسسية في بناء تقنيات حوكمة متوافقة مع البيئة المحلية وتوليد نتائج مفيدة (Maksum، 2018).

9. مقارنة ممارسات الحوكمة بين الشركات السعودية ونظيراتها الأجنبية

يهدف البحث إلى مقارنة إجراءات الحوكمة في الشركات في المملكة العربية السعودية مع نظيراتها الأجنبية. ويتضمن ذلك تقييم الاختلافات والتشابهات في تطبيق مبادئ الحوكمة وتأثيرها على إدارة المخاطر، والتعلم من التجارب الأجنبية لتعزيز الأساليب المحلية. وقد تقدم هذه المقارنة رؤى مهمة للمنظمات السعودية حول كيفية تطوير أنظمة الحوكمة للحصول على أفضل النتائج المحتملة.

أهمية الدراسة

أهمية الدراسة العلمية

✓ إثراء الأدبيات الأكاديمية

دراسة أثر تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية تُعد ذات أهمية بالغة في إثراء الأدبيات الأكاديمية المتعلقة بحوكمة الشركات وإدارة المخاطر. بينما تتوفر العديد من الدراسات التي تبحث في كل من حوكمة الشركات وإدارة المخاطر بشكل منفصل، فإن العلاقة بين تطبيق مبادئ الحوكمة وتحسين فعالية إدارة المخاطر في سياق السوق السعودي لم تُستكشف بعمق في الأدبيات العلمية. تسهم هذه الدراسة في ملء هذه الفجوة المعرفية من خلال تقديم تحليل شامل للعلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر، مما يوفر رؤى جديدة ومعلومات قيمة للباحثين والمهتمين في هذا المجال. كما تساهم الدراسة في توسيع قاعدة المعرفة الأكاديمية، مما يوفر أساساً قوية لإجراء أبحاث مستقبلية وتطوير نظريات جديدة.

✓ تطوير نماذج نظرية جديدة

من خلال فحص العلاقة بين حوكمة الشركات وإدارة المخاطر، تسهم الدراسة في تطوير نماذج نظرية جديدة أو تحسين النماذج الحالية. توضح الدراسة كيف يمكن لمبادئ الحوكمة أن تؤثر بشكل ملموس على فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر في الشركات السعودية، مما يؤدي إلى تقديم إطار نظري محدث يرتبط بالواقع المحلي. هذا الإطار النظري يعزز من فهم كيفية تحسين إدارة المخاطر عبر تطبيق الحوكمة، ويقدم إرشادات عملية يمكن استخدامها في تطوير استراتيجيات الحوكمة وإدارة المخاطر. من خلال تقديم نماذج نظرية مبنية على البيانات العملية، تساعد الدراسة في رفع مستوى المعرفة العلمية وتقديم رؤى مفيدة لتحسين الممارسات المؤسسية (boardclic، 2021).

✓ فتح المجال لأبحاث مستقبلية

تساهم الدراسة أيضاً في تحديد الفجوات البحثية التي يمكن استكشافها في الدراسات المستقبلية. عبر تحليل النتائج التي تقدمها الدراسة، يمكن للباحثين التعرف على جوانب لم يتم تناولها بشكل كافٍ، مثل تأثير تطبيق مبادئ الحوكمة على أنواع محددة من المخاطر أو في سياقات صناعية مختلفة. هذا يفتح المجال أمام إجراء أبحاث مكملة يمكن أن تركز على جوانب أعمق أو جوانب جديدة من العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر، مما يعزز من فهمنا ويطور من الأبحاث المستقبلية في هذا المجال.

✓ دعم الممارسين وصناع القرار

توفر الدراسة أيضًا دعمًا قيمًا للممارسين وصناع القرار من خلال تقديم بيانات تحليلية وتوصيات عملية مبنية على النتائج العلمية. يمكن للشركات السعودية استخدام النتائج لتطوير استراتيجيات حوكمة أكثر فعالية وتعزيز عمليات إدارة المخاطر الخاصة بها. من خلال تطبيق التوصيات المستخلصة من الدراسة، يمكن للشركات تحسين الأداء المؤسسي وتقليل المخاطر المحتملة، مما يعزز من استقرارها ونموها. لذلك، فإن الدراسة لا تقتصر على الجانب النظري فقط، بل توفر أيضًا أدوات عملية يمكن أن تساهم في تحقيق تحسينات ملموسة في بيئة الأعمال.

✓ تعزيز الفهم الثقافي المحلي

تسهم الدراسة في تعزيز الفهم الثقافي المحلي لتطبيقات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر. بالنظر إلى أن بيئة الأعمال في السعودية تتميز بخصوصيات ثقافية واقتصادية، توفر الدراسة رؤى حول كيفية تكيف مبادئ الحوكمة لتناسب مع هذه الخصوصيات وتحقيق أقصى استفادة من تطبيقها في السياق المحلي. هذا الفهم يعزز من قدرة الشركات على التعامل مع التحديات الفريدة التي تواجهها في السوق السعودي، ويساهم في تحسين فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر بما يتماشى مع القيم والظروف المحلية (Ali F, 2022).

أهمية الدراسة العملية

- تحسين استراتيجيات إدارة المخاطر

تكتسب الدراسة "أثر تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية" أهمية عملية كبيرة لأنها تقدم رؤى مباشرة حول كيفية تحسين استراتيجيات إدارة المخاطر من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة. في البيئة العملية، تمثل إدارة المخاطر إحدى الركائز الأساسية لتحقيق استقرار الشركات وضمان استدامتها. من خلال فحص العلاقة بين حوكمة الشركات وإدارة المخاطر، توفر الدراسة أدلة عملية حول كيفية تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر عبر تحسين ممارسات الحوكمة. هذه الرؤى تساعد الشركات على تطوير نماذج إدارة أخطار أكثر دقة وشمولية، مما يعزز من قدرتها على التنبؤ بالمخاطر وإدارتها بفعالية أكبر، ويقلل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المؤسسي.

- تعزيز الشفافية والمساءلة

تطبيق مبادئ حوكمة الشركات يعزز من الشفافية والمساءلة داخل الشركات، وهو ما يساهم في تحسين فعالية إدارة المخاطر. في السياق السعودي، حيث تظل الشفافية والمساءلة من العوامل الحاسمة في تعزيز الثقة مع المساهمين وأصحاب المصلحة، يمكن لتطبيق حوكمة الشركات أن يساهم في تحسين عمليات

الرقابة والإبلاغ، مما يؤدي إلى اكتشاف المخاطر مبكرًا واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. الدراسة تقدم أدلة على كيفية استخدام مبادئ الحوكمة لتحسين الشفافية وتقوية أنظمة المساءلة، وهو ما يعزز من قدرة الشركات على معالجة المخاطر بشكل فعال والتقليل من المخاطر المحتملة.

- دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية

النتائج التي تقدمها الدراسة يمكن أن تدعم صناع القرار في الشركات السعودية عبر تقديم معلومات دقيقة حول تأثير الحوكمة على إدارة المخاطر. في عالم الأعمال، حيث يتطلب اتخاذ القرارات الاستراتيجية معلومات موثوقة ودقيقة، تسهم الدراسة في توفير بيانات تحليلية تدعم اتخاذ قرارات مبنية على أسس علمية. من خلال تحسين فهم كيفية تأثير تطبيق مبادئ الحوكمة على إدارة المخاطر، يمكن للشركات اتخاذ قرارات أكثر استنارة بشأن استراتيجياتها وتنفيذ سياسات أكثر فعالية لإدارة المخاطر، مما يعزز من قدرتها على التكيف مع التحديات والفرص في السوق.

- تعزيز القدرة التنافسية

يمكن للشركات التي تعتمد على مبادئ حوكمة الشركات بشكل فعال أن تعزز قدرتها التنافسية في السوق من خلال تحسين إدارتها للمخاطر. الشركات التي تطبق الحوكمة بشكل جيد غالبًا ما تكون أكثر قدرة على التعامل مع الأزمات والتقلبات الاقتصادية بمرونة، مما يمنحها ميزة تنافسية. الدراسة تقدم أدلة حول كيفية استفادة الشركات من تحسين ممارسات الحوكمة لتعزيز قدرتها على التنبؤ بالمخاطر وإدارتها، مما يعزز من قدرتها التنافسية ويساعدها على التفوق في بيئة الأعمال التنافسية (Azeem، 2021).

- تحسين العلاقة مع المساهمين وأصحاب المصلحة

تطبيق مبادئ حوكمة الشركات يمكن أن يحسن من العلاقة بين الشركات والمساهمين وأصحاب المصلحة. في سياق الشركات السعودية، حيث تلعب العلاقة مع المساهمين وأصحاب المصلحة دورًا حاسمًا في النجاح المؤسسي، يمكن أن تسهم الدراسة في توضيح كيفية تحسين هذه العلاقات من خلال تعزيز الشفافية والمساءلة وإدارة المخاطر. من خلال تقديم رؤى حول كيفية تأثير تطبيق الحوكمة على تحسين العلاقة مع المساهمين وأصحاب المصلحة، توفر الدراسة أدوات عملية للشركات لتحسين استراتيجياتها في التواصل وبناء الثقة، مما يعزز من دعم المساهمين وأصحاب المصلحة ويسهم في تحقيق أهداف الشركة.

- التوافق مع المعايير الدولية

تساعد الدراسة الشركات السعودية على التوافق مع المعايير الدولية المتعلقة بحوكمة الشركات وإدارة المخاطر. في ظل التوسع العالمي والتجارة الدولية، تسعى الشركات إلى تحقيق التوافق مع الممارسات

العالمية لضمان استدامتها ونجاحها. من خلال تحليل كيفية تأثير تطبيق الحوكمة على إدارة المخاطر، تقدم الدراسة إرشادات حول كيفية تحقيق التوافق مع المعايير الدولية، مما يساعد الشركات على تحسين ممارساتها وضمان توافقها مع أفضل الممارسات العالمية، وبالتالي تعزيز قدرتها على العمل في الأسواق العالمية (Donohue، 2024).

أهداف الدراسة:

- الهدف الرئيسي للدراسة

الهدف الرئيسي من دراسة أثر تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية هو فهم العلاقة بين تطبيق مبادئ حوكمة الشركات وتحسين فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر في الشركات السعودية. تهدف الدراسة إلى تحليل كيف يمكن أن تساهم ممارسات الحوكمة في تعزيز القدرة على تحديد وتقييم وإدارة المخاطر بشكل أكثر فعالية، وبالتالي تحسين الأداء المؤسسي واستقرار الشركات في السوق السعودي. من خلال تحقيق هذا الهدف الرئيسي، تسعى الدراسة إلى تقديم رؤى علمية وعملية تساعد الشركات على تحسين استراتيجياتها في إدارة المخاطر من خلال تطبيق مبادئ حوكمة الشركات بشكل فعال.

- الأهداف الفرعية للدراسة

1. تحليل تأثير مبادئ حوكمة الشركات على فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر

أحد الأهداف الفرعية الرئيسية للدراسة هو تحليل كيفية تأثير تطبيق مبادئ حوكمة الشركات على فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر في الشركات السعودية. يشمل هذا تحليل كيفية تحسين مبادئ الحوكمة لعمليات تحديد المخاطر، تقييمها، وإدارتها. من خلال دراسة أثر مبادئ الحوكمة مثل الشفافية، المساءلة، والرقابة الداخلية على الممارسات الحالية لإدارة المخاطر، تهدف الدراسة إلى تقديم فهم واضح لكيفية تحسين فعالية إدارة المخاطر عبر تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل متكامل.

2. تقييم فعالية تطبيق مبادئ حوكمة الشركات في الشركات السعودية

الهدف الفرعي الثاني هو تقييم مدى فعالية تطبيق مبادئ حوكمة الشركات في الشركات السعودية. يشمل هذا تحليل كيفية تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل عملي، وتحديد مدى التزام الشركات بهذه المبادئ. من خلال هذا التقييم، يمكن دراسة كيفية تأثير التطبيق الفعلي لمبادئ الحوكمة على إدارة المخاطر في الواقع، والتميز بين الشركات التي تطبق الحوكمة بشكل جيد وتلك التي تعاني من نقص في الالتزام.

3. تحديد التحديات والصعوبات التي تواجهها الشركات في تطبيق مبادئ الحوكمة

تهدف الدراسة أيضاً إلى تحديد التحديات والصعوبات التي تواجهها الشركات السعودية عند تطبيق مبادئ حوكمة الشركات. يشمل ذلك دراسة العوائق المؤسسية، الثقافية، والتقنية التي قد تؤثر على فعالية تطبيق مبادئ الحوكمة. من خلال تحديد هذه التحديات، تسعى الدراسة إلى تقديم توصيات حول كيفية التغلب عليها وتحسين تطبيق مبادئ الحوكمة، مما يعزز من فعالية إدارة المخاطر.

4. تقديم توصيات لتحسين تطبيق الحوكمة وزيادة فعالية إدارة المخاطر

استناداً إلى التحليل الذي يتم في الدراسة، يتمثل هدف فرعي آخر في تقديم توصيات عملية لتحسين تطبيق مبادئ الحوكمة وزيادة فعالية إدارة المخاطر. يشمل هذا تقديم اقتراحات حول كيفية تحسين ممارسات الحوكمة لتكون أكثر ملاءمة للسياق السعودي، وكيفية تعزيز استراتيجيات إدارة المخاطر بناءً على نتائج الدراسة. الهدف هو توفير أدوات واستراتيجيات عملية يمكن للشركات استخدامها لتحسين أدائها في إدارة المخاطر وتعزيز استقرارها.

5. استكشاف العلاقة بين الشفافية، المساءلة، والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

تسعى الدراسة أيضاً إلى استكشاف العلاقة بين عناصر الحوكمة الرئيسية مثل الشفافية، المساءلة، والرقابة الداخلية، وكيفية تأثيرها على إدارة المخاطر. يشمل هذا تحليل كيفية تعزيز هذه العناصر من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة، وتأثير ذلك على قدرة الشركات على التعامل مع المخاطر. من خلال فهم هذه العلاقة بشكل عميق، يمكن تقديم توصيات حول كيفية تحسين فعالية إدارة المخاطر عبر تعزيز هذه العناصر الأساسية للحوكمة.

6. تقييم تأثير التغيرات الاقتصادية والسياسية على فعالية الحوكمة وإدارة المخاطر

تسعى الدراسة إلى تقييم تأثير التغيرات الاقتصادية والسياسية في السعودية على فعالية تطبيق مبادئ حوكمة الشركات وإدارة المخاطر. يتضمن هذا تحليل كيف تؤثر التغيرات في البيئة الاقتصادية والسياسية على الممارسات المتعلقة بالحوكمة وإدارة المخاطر، وتقديم رؤى حول كيفية التكيف مع هذه التغيرات لتحسين فعالية إدارة المخاطر. الهدف هو فهم كيفية تأثير السياق الاقتصادي والسياسي المحلي على تطبيق الحوكمة واستراتيجيات إدارة المخاطر، وتقديم توصيات تتناسب مع هذه التغيرات.

تساؤلات الدراسة:

عندما نتناول موضوع أثر تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية، نجد أن هذه الدراسة تسعى إلى فحص كيف يمكن لحوكمة الشركات أن تؤثر على إدارة المخاطر داخل

الشركات في المملكة العربية السعودية. لدراسة هذا الأثر بعمق، يتم تقسيم البحث إلى مجموعة من التساؤلات التي تساعد في توضيح العلاقة بين المتغيرات الرئيسية في الدراسة.

- السؤال الرئيسي للدراسة:

- كيف يؤثر تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية؟

- الأسئلة الفرعية:

- ما هي مكونات نظام حوكمة الشركات الذي يؤثر بشكل رئيسي على إدارة المخاطر؟
- كيف يمكن تقييم فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية؟
- ما هو الدور الذي تلعبه الرقابة الداخلية في تحسين فعالية إدارة المخاطر في ظل تطبيق حوكمة الشركات؟
- كيف تؤثر ثقافة الشركة وسلوك القيادة على فعالية تطبيق حوكمة الشركات وإدارة المخاطر؟
- ما هي التحديات التي تواجه الشركات السعودية في تطبيق حوكمة الشركات وأثرها على إدارة المخاطر؟

فروض الدراسة:

الفرض الرئيسي:

- تطبيق حوكمة الشركات يؤدي إلى تحسين فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية.

الفروض الفرعية:

- تطبيق مفاهيم الانفتاح والمساءلة في حوكمة الشركات يساعد على إدارة المخاطر في الشركات السعودية:

- إن الشركات التي تتبع مفاهيم الانفتاح والمساءلة قادرة على تقليل المخاطر التشغيلية والمالية. كما تساهم الشفافية في إعطاء معلومات صحيحة وحديثة لأصحاب المصلحة، مما يساعد في اتخاذ خيارات مستنيرة والقضاء على احتمالات الفساد والأخطاء. كما تضمن المساءلة وجود نظام رقابة فعال يراقب الأداء ويجعل الإدارة مسؤولة عن أفعالها، مما يعزز ثقة المستثمرين والمساهمين في المنظمة.

- حوكمة الشركات تعزز الاستقرار المالي والتشغيلي للمؤسسات السعودية:

- فالمؤسسات التي تطبق مبادئ الحوكمة تتمتع باستقرار مالي وتشغيلي أعلى مقارنة بالمؤسسات التي لا تستخدم هذه المبادئ. وتساعد الحوكمة الجيدة في تطوير الأنظمة والعمليات المالية الصارمة التي تضمن أفضل استخدام للموارد والقضاء على الهدر. بالإضافة إلى ذلك، تساعد الحوكمة في تعزيز العمليات التشغيلية من خلال تنفيذ أفضل ممارسات الإدارة، مما يعزز كفاءة الأداء ويقلل من النكسات المالية والتشغيلية.

○ **تواجه الشركات السعودية تحديات ثقافية وتنظيمية وقانونية في إرساء حوكمة الشركات:**

- تواجه الشركات السعودية مشاكل في تطبيق مفاهيم الحوكمة بسبب العوائق الثقافية والتنظيمية والقانونية. قد تواجه الشركات مقاومة ثقافية من الإدارة والعاملين الذين قد ينظرون إلى التغيير باعتباره تحدياً لمواقفهم أو تقنياتهم التقليدية. بالإضافة إلى ذلك، قد لا تكون الأنظمة والتشريعات محدثة بما يكفي لتلبية معايير الحوكمة الحالية، مما يؤدي إلى توليد عوائق تنظيمية تمنع التطبيق الفعال لمفاهيم الحوكمة.

○ **زيادة الوعي بالحاجة إلى حوكمة الشركات تساعد الشركات السعودية على:**

- إن زيادة المعرفة حول الحاجة إلى الحوكمة تؤدي إلى ممارسات إدارية أفضل وخفض المخاطر. قد يؤدي تثقيف المديرين والعاملين حول أهمية الحوكمة إلى تبني ممارسات أكثر شفافية ومسؤولية في إدارة الشركات. قد يؤدي زيادة المعرفة بين المستثمرين وأصحاب المصلحة أيضاً إلى تعزيز طلبهم على معايير الحوكمة، مما يضع ضغطاً إيجابياً على الشركات لتبني هذه المعايير.

○ **تعزيز التقنيات والإجراءات المستخدمة حالياً في إدارة المخاطر من خلال تضمين مبادئ الحوكمة:**

- تستخدم الشركات التي تطبق الحوكمة بنجاح أدوات واستراتيجيات أكثر كفاءة في إدارة المخاطر. قد يساعد تطبيق مبادئ الحوكمة في تحسين أنظمة إدارة المخاطر من خلال تبني التكنولوجيا الحديثة وتعزيز عمليات الرقابة. تضمن الحوكمة الجيدة أيضاً توفر الموارد المطلوبة لإنشاء أدوات إدارة المخاطر وترقيتها بشكل متكرر، مما يعزز قدرتها على التعامل مع المشاكل والمخاطر المستقبلية.

○ **تطبيق حوكمة الشركات وإدارة المخاطر:**

- تتأثر الشركات بشكل إيجابي بالتطورات الاقتصادية والاجتماعية عندما تتبع مبادئ الحوكمة. تسعى رؤية 2030 إلى زيادة الانفتاح والمساءلة في جميع القطاعات الاقتصادية، مما يخلق جواً مناسباً لتبني مفاهيم الحوكمة. كما تساعد التحولات الاجتماعية نحو المزيد من الانفتاح والإصلاحات الاقتصادية في تحسين بيئة الأعمال وتعزيز قدرة الشركات على تنفيذ ممارسات حوكمة فعالة.

- هناك تمييزات بين إجراءات حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية ونظيراتها في الدول الأخرى، ويمكن تكييف أفضل الممارسات محلياً:
- قد تعزز الشركات السعودية معايير الحوكمة من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية. قد تمنح دراسة التجارب الخارجية الناجحة في تطبيق حوكمة الشركات السعودية أفكاراً يمكن تبنيها لتعزيز أدائها. قد يساعد تبني أفضل الممارسات الشركات السعودية على تحقيق المعايير الدولية، مما يعزز قدرتها التنافسية في الأسواق العالمية ويزيد من ثقة المستثمرين الأجانب.
- تساعد أكثر أشكال عمليات الحوكمة شيوعاً في الشركات السعودية على زيادة إدارة المخاطر:
- يساهم النمط السائد لإجراءات الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر في الشركات. قد يوفر اتباع مبادئ الحوكمة القياسية والمتفق عليها للشركات إطاراً منظماً يساعد على اكتشاف المخاطر المحتملة وتحليلها والتعامل معها بكفاءة. قد يؤدي تبني هذه الأنماط أيضاً إلى تعزيز فعالية نظام الرقابة الداخلية وتقليل أضرار الفساد والأخطاء.
- قد تساعد التجارب الخارجية الناجحة في تبني الحوكمة الشركات السعودية:
- تحقق الشركات السعودية التي تتبنى التجارب الأجنبية الناجحة في الحوكمة نتائج أفضل في إدارة المخاطر. إن دراسة التجارب الخارجية وتنفيذ أفضل الممارسات قد يزود الشركات السعودية بحلول قابلة للتطبيق لتعزيز أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر. كما أن الاستفادة من الخبرات العالمية قد تساعد في تعزيز أداء المنظمات وتعزيز قدرتها على الاستجابة للقضايا العالمية.

الفصل الثاني

الدراسات السابقة

مقدمة

إن الدراسات السابقة مهمة للغاية في تقديم المعلومات الأساسية والبيانات التجريبية لمساعدة البحث الحالي. من خلال تقييم الدراسات حول تطبيقات حوكمة الشركات في ظروف مختلفة، سنكتسب نظرة ثاقبة حول كيفية تأثير الحوكمة على إدارة المخاطر. يتضمن هذا مقارنة المنظمات التي تستخدم حوكمة الشركات الجيدة بتلك التي لا تفعل ذلك، فضلاً عن تحليل العواقب المترتبة على فعالية إدارة المخاطر. يحتوي هذا البحث أيضاً على مراجعة للدراسات التي تبحث في كيفية ربط الحوكمة بأنظمة إدارية أخرى لتحسين

إدارة المخاطر. كما سيعرض دراسات حول مشاكل تنفيذ حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية، فضلاً عن التأثير على كفاءة إدارة المخاطر.

الإطار النظري

يوفر الإطار النظري البنية الأساسية لجميع أجزاء الموضوع. في هذا الفصل، سننظر في نظريات ومبادئ حوكمة الشركات، فضلاً عن كيفية استخدامها لتحسين فعالية إدارة المخاطر. تشمل الأفكار الرئيسية التي سيتم فحصها نظرية الوكالة ونظرية أصحاب المصلحة، فضلاً عن آثارها على إدارة المخاطر. سيتم فحص المفاهيم التي تدعم حوكمة الشركات، مثل الانفتاح والمساءلة والسلوكيات الأخلاقية، جنباً إلى جنب مع كيفية قيادة هذه المبادئ إلى إدارة أفضل للمخاطر. كما سيتم مناقشة المنهجيات المستخدمة لتقييم نجاح إدارة المخاطر في الشركات، وكذلك كيفية الاستفادة منها في الشركات السعودية.

يعد هذا الفصل بالغ الأهمية في إرساء الأساس المعرفي لفهم العلاقة بين حوكمة الشركات وإدارة المخاطر. ومن خلال تقييم الدراسات السابقة والإطار النظري، يمكن للباحث وضع الدراسة في منظور أكاديمي أوسع، مما يزيد من موثوقية النتائج التي سيتم الحصول عليها.

سيساعد هذا الفصل في تحديد فجوات البحث التي يمكن للدراسة الحالية سدها، وبالتالي تعزيز الفهم حول هذا الموضوع. كما يساعد في تقديم توصيات تستند إلى أسس قوية لتحسين فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية من خلال تحسين تنفيذ حوكمة الشركات.

الدراسات السابقة

تسعى دراسة (Al-Tit, 2019) إلى التحقيق في عوامل النجاح الحاسمة (CSFs) للشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم (SMEs) السعودية. تم إنشاء استبيان باستخدام 28 عاملاً / مؤشراً تم تحديدها من بحث سابق. من 500 مستجيب، تم إرجاع 347 استبياناً. صنف تحليل العوامل الاستكشافي هذه المتغيرات إلى ست فئات: العوامل الفردية، وخصائص الشركة، وعوامل الإدارة، ودعم الأعمال، وتوافر رأس المال، وبيئة الأعمال. باستخدام IBM SPSS و AMOS، كشفت النتائج أن المساعدة التجارية هي العنصر الأكثر أهمية الذي يؤثر على أداء الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم في المملكة العربية السعودية، تليها المتغيرات الفردية، وتوافر رأس المال، والعوامل الإدارية. كما ذكروا أن ميزات الشركة والمتغيرات البيئية ليس لها تأثير كبير على نجاح هذه الشركات.

تواجه مؤسسات القطاع العام في المملكة العربية السعودية نقصاً في الدعم الحكومي لتبني التكنولوجيا المعاصرة، وكذلك نقص الوعي المعرفي ودعم القيادة. ونتيجة لذلك، تهدف الدراسة الحالية إلى التحقق من مكونات نجاح استخدام إدارة المعرفة لتعزيز الاستثمار في الجامعات السعودية وفقاً لرؤية المملكة 2030. وقد تم استخدام المنهج الوصفي المسحي في الدراسة، والذي يستلزم مراجعة الأدبيات السابقة حول موضوع الدراسة، وتحليل نتائجها، وكذلك مراجعة السجلات والوثائق المتعلقة باستخدام الجامعات لإدارة المعرفة وأثرها على استثمارها، وتطوير أداة استبانة تحقق أهداف الدراسة وتجب على أسئلتها. وتم استخدام تحليل المحتوى. وتوصلت دراسة (Arif, 2022) إلى عدة نتائج، أهمها: ضرورة توافر العديد من المكونات لنجاح تطبيق إدارة المعرفة في دعم الاستثمار في الجامعات السعودية وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية 2030، والتركيز على جهود دعم الابتكار في الجامعات السعودية من خلال خلق تجارب معرفية تدعم الابتكار، مع التأكيد على تقديم المنتجات التي تلبي توقعات العملاء.

يؤدي قطاع البناء في المملكة العربية السعودية بشكل ضعيف، مما يؤدي إلى انخفاض حاد في ممارسات الاستدامة المستقبلية. يجب معالجة هذا الخطر الطويل الأجل من خلال مناهج بناء شاملة لا تعرض البيئة أو المجتمع أو الاقتصاد للخطر. في قطاع البناء، تعد إدارة القيمة (VM) طريقة فعالة لمعالجة قضايا مثل الأصول المقيدة والمواعيد النهائية الضيقة والأسعار والبدائل المستدامة. لقد ثبت أن استخدام إدارة القيمة في صناعة البناء مفيد في كل من البلدان المتقدمة والنامية. ونتيجة لذلك، كان الغرض من هذه المقالة هو التحقيق وإعطاء نظرة ثاقبة لعوامل النجاح الحاسمة (CSFs) التي تمكن من تكيف الواقع الافتراضي في المملكة العربية السعودية. تم استخدام نهج هجين من المنهجيات الكمية والنوعية لإجراء مقابلات مع عشرة (10) متخصصين يتمتعون بخبرة واسعة في صناعة البناء. تم إنشاء خمسمائة وخمسين (50) سؤالاً لخبراء البناء. قدم محترفو البناء طرقاً لزيادة قبول إدارة القيمة من خلال تحديد 25 عامل نجاح حاسم يدفع نشر إدارة القيمة في قطاع البناء. وقد كشف بحث إضافي أن خبراء البناء يتمتعون بخبرة كبيرة في أنشطة الآلات الافتراضية. ومع ذلك، ظلت كثافة التطبيق ثابتة وتركز على الطيف الأوسط. وقد ساعد هذا العمل في تحسين فهمنا لاستخدام الآلات الافتراضية في قطاع البناء. كما أنه يجعل مراقبة مرافق إدارة النفايات أسهل، ويحسن كفاءة ممارسة الآلات الافتراضية، ويساعد في بناء قواعد الآلات الافتراضية المستقبلية (Alsolami, 2022).

تهدف دراسة (Alsayat, 2018) إلى النظر في العناصر التي تؤدي إلى فشل تركيب نظام تخطيط موارد المؤسسات في المملكة العربية السعودية. استندت الاستنتاجات الأولية للدراسة إلى أبحاث سابقة تناولت هذه المشكلة من منظور دولي وسعودي. كشفت نتائج البحث في الأدبيات أن قضايا مثل الافتقار إلى التزام الإدارة العليا، وعدم كفاية التواصل مع المستخدمين، وعدم القدرة على حشد دعم المستخدم، وإدارة التغيير

غير الفعالة، على سبيل المثال لا الحصر، تساهم في فشل تركيب نظام تخطيط موارد المؤسسات. وفي حين أظهرت الأبحاث التي أجراها علماء سعوديون نتائج مماثلة، كشف فحص أحد أبرز الأمثلة في المملكة العربية السعودية (أي، مدار) أن العناصر الثلاثة التالية كان لها التأثير الأكثر أهمية في فشل تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات في المنظمة: كان هندسة العمليات التجارية غائبة، ولم يتم قياس وفهم نطاق التخصيص، ولم يتم تحليل تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات بشكل شامل، وفشل الإدارة في حشد جميع أصحاب المصلحة في المشروع (الداخليين والخارجيين) وراء عملية التنفيذ، مما أدى إلى فشله. بناءً على نتائج دراسة الأدبيات، تم تشكيل أربع فرضيات وتقييمها باستخدام البيانات الثانوية والأولية (5 مقابلات و150 استبياناً). وأدى تحليل البيانات إلى قبول جميع الفرضيات الأربع، على الرغم من تحديد عوامل إضافية مثل إدارة التغيير والتزام الإدارة العليا كمساهمين مهمين في فشل نشر تخطيط موارد المؤسسات في المملكة العربية السعودية.

تهدف دراسة (Husam-Aldin, 2018) إلى دراسة تأثير المسؤولية الاجتماعية للشركات على الأداء المالي للشركات، وذلك باستخدام الزكاة كمقياس للمسؤولية الاجتماعية للشركات. وتبحث الدراسة في عينة من 107 شركات غير مالية مدرجة في سوق الأسهم السعودية بين عامي 2004 و2013. ويستخدم المؤلفون إطار اللحظة المعمم الذي أنشأه أريانو وبوفر (1995) وبلونديل وبوند (1998). وعلاوة على ذلك، يستخدم العمل الحالي للمقارنة واختبار المئانة منهجيات أخرى لبيانات اللوحة مثل نموذج التأثيرات الثابتة ونموذج التأثيرات العشوائية (وكذلك المربعات الصغرى العادية المجمعة). النتائج تشير النتائج إلى وجود ارتباط إيجابي كبير بين المسؤولية الاجتماعية للشركات (الزكاة) والتخطيط المالي للشركات. وهذا يوضح أن الزكاة لها تأثير مفيد على كل من ربحية الشركات وقيمتها، ويمكن اعتبارها استراتيجية مربحة للجانبين لتعظيم الأرباح وتحسين الأداء مع مراعاة المجتمع ككل. والنتائج قابلة للمقارنة مع مناهج تقدير أخرى راسخة. التداعيات العملية تستطيع الشركات العاملة في الاقتصادات الإسلامية أن تطبق قانون الشريعة الإسلامية الخاص بدفع الزكاة بفعالية وكفاءة كإجراء ناجح لتنفيذ برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركات، مما يعود بالنفع على المجتمع من خلال تضيق الفجوة بين الأغنياء والفقراء، مما يؤدي إلى نجاح الشركة في تحقيق أهدافها قصيرة الأجل وطويلة الأجل وزيادة قيمتها السوقية. وعلاوة على ذلك، غالبًا ما يتم حث الشركات على تنفيذ المسؤولية الاجتماعية للشركات بسبب الفوائد المتوقعة للأداء الكلي والجزئي. هذه هي أول دراسة تجريبية للتحقيق في العلاقة بين المسؤولية الاجتماعية للشركات والتخطيط المالي في السياق السعودي، باستخدام الزكاة كبديل للمسؤولية الاجتماعية للشركات. وعلاوة على ذلك، يقدم البحث دعمًا لفكرة أصحاب المصلحة من وجهة نظر إسلامية.

الهدف الأساسي من دراسة (Abd-Elwahed, 2018) هو تقييم مستوى المعرفة والفهم وتطبيق أدوات إدارة الجودة في عينة من القطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية، وكذلك تتبع السياسات المختلفة لتنفيذ استراتيجيات الجودة ومدى دمجها في أنظمة الإدارة الصناعية بشكل عام. تم استخدام استبيان لتقييم السمات الرئيسية، مثل المعرفة والفهم لأنظمة إدارة الجودة المختلفة والأدوات المرتبطة بها. تأثير كل استراتيجية لإدارة الجودة على معدل النمو الفعلي تم استكشاف تأثير أسلوب الإدارة التنفيذية على الاستخدام الصحيح لأدوات الجودة، وكذلك توافقه مع المنظمات الصناعية. تظهر نتائج الدراسة أن المنظمات الصناعية المشاركة في المسح تستمر في متابعة وجهات نظر مختلفة لتقنيات وأنظمة إدارة الجودة. علاوة على ذلك، هناك تباين في المعرفة وتطبيق أساليب وممارسات إدارة الجودة.

تهدف دراسة (J., 2018) إلى دراسة الروابط بين التوجهات الاستراتيجية وكيف تؤثر على أداء الشركات الصناعية. يتم التحقيق في هذه التوقعات باستخدام نمذجة المعادلات الهيكلية على البيانات التي تم الحصول عليها من 292 شركة تم اختيارها عشوائيًا في مختلف القطاعات الصناعية في المملكة العربية السعودية. النتائج أظهرت نتائج هذه الدراسة أهمية هذه التوجهات الاستراتيجية في تحسين أداء الشركات الصناعية السعودية، فضلاً عن الدور الوسيط للتوجه الريادي في العلاقات بين التوجه السوقي والتوجه التكنولوجي، وأداء تطوير المنتجات الجديدة، وأداء الشركة. تعالج الورقة النتائج وتسلط الضوء على العديد من الحدود، فضلاً عن الآثار المترتبة على البحث والإدارة لتقنيات البحث المستقبلية. يتم تقديم بعض النصائح لمساعدة الشركات السعودية في اختيار العديد من التوجهات في وقت واحد وتنفيذ ترتيب توجه مقبول. يجب أن تنتظر الدراسة المستقبلية في كيفية تفاعل هذه التوجهات الاستراتيجية مع عواقب الاضطرابات البيئية، مثل الاضطرابات السوقية والتكنولوجية، على الصلة بين التوجهات الاستراتيجية والأداء. العواقب العملية. وبحسب التقرير، فإن مديري المؤسسات الصناعية السعودية قد يستفيدون من مزيج من السمات من عدة توجهات استراتيجية، مثل السوق والتكنولوجيا، من خلال الصفات والموارد الريادية التي تدعم مستويات أعلى من الأداء. وتضيف هذه الدراسة إلى الأدبيات حول ريادة الأعمال والإدارة الاستراتيجية من خلال إثبات موثوقية القياسات وإثبات صحة هيكل العوامل. كما تضيف إلى ممارسات الأعمال من خلال توضيح حاجة المؤسسات السعودية إلى الجمع بين عدة توجهات استراتيجية وإيلاء اهتمام أكبر لكيفية تفاعل هذه التوجهات من أجل العمل بشكل أفضل في مثل هذه البيئة الانتقالية.

تشير العديد من الدراسات إلى أن المسؤولية الاجتماعية للشركات أصبحت موضوعاً رئيسياً في كل من البحث وإدارة الأعمال نتيجة لطلب أصحاب المصلحة. إن تحديد الأسباب والعوائق الداخلية والخارجية هو الخطوة الأولى نحو تبني المسؤولية الاجتماعية للشركات. ويتمثل هدف الدراسة في تحديد وتقييم العوامل المحركة والعوائق التي تحول دون تبني المسؤولية الاجتماعية للشركات في الشركات السعودية

الخاصة. وقد تم الحصول على البيانات الأولية لهذا الغرض من خلال إدارة استبيان لعينة تمثيلية من الشركات السعودية من مختلف الصناعات. تشير النتائج إلى أن العوامل المحركة الأساسية لتبني المسؤولية الاجتماعية للشركات بين الشركات السعودية هي تعزيز صورة الشركة والالتزام الأخلاقي / المعنوي، وإلى حد أقل متطلبات العملاء وإدارة المخاطر. تظهر نتائج هذه الدراسة بوضوح أن هناك عوائق رئيسية أمام تنفيذ المسؤولية الاجتماعية للشركات. ومن بين هذه العوائق، فإن الافتقار إلى التزام الإدارة، والافتقار إلى مصالح المستثمرين، والافتقار إلى الموارد الاقتصادية، والافتقار إلى كفاءات الموظفين هي الأكثر بروزًا. لا تساهم نتائج هذه الدراسة في فهم أعمق للعوامل المحركة والعوائق التي تحول دون تبني المسؤولية الاجتماعية للشركات فحسب، بل يمكنها أيضًا تشجيع مديري الشركات وأصحاب المصلحة على تحسين أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات من أجل تنفيذ أكثر فعالية (Luisa, 2020).

• مساعدة المؤسسات السعودية على النجاح في إدارة المشاريع

تسعى المؤسسات السعودية إلى تحسين إدارة المشاريع العامة في جميع أنحاء المملكة، حيث واجهت سلسلة من التحديات التي ساعدت في تحسين جودتها وكفاءتها. ومن أبرز هذه التحديات:

1. **الموافقات التنظيمية:** يتطلب تنفيذ المشاريع العامة الحصول على موافقات متعددة من الجهات التنظيمية، مما يؤدي إلى تأخير في اتخاذ القرارات النهائية وتنفيذ المشاريع.
2. **الميزانية:** غالبًا ما تواجه المشاريع العامة تحديات في التمويل، إذ تتجاوز الميزانيات المخصصة بسبب عدم الدقة في تقدير التكاليف.
3. **التداخل بين الكيانات:** تحتاج إدارة المشاريع العامة إلى تنسيق بين عدة إدارات حكومية، ما يعقد عملية إدارة الموارد البشرية والمادية.
4. **نقص المساءلة:** يؤدي عدم وجود مساءلة واضحة في بعض المشاريع إلى تقليل جودة المنتج النهائي.

➤ الفرص في إدارة المشاريع العامة:

على الرغم من التحديات، هناك عدة فرص لتعزيز إدارة المشاريع العامة:

1. **استخدام التكنولوجيا:** يمكن أن تساهم أدوات إدارة المشاريع الرقمية والتحليلات المبنية على البيانات في تحسين التخطيط والتنفيذ.
2. **تدريب الموظفين:** تدريب العاملين الحكوميين على أحدث مبادئ إدارة المشاريع يساهم في رفع مستوى الأداء.
3. **الشراكات بين القطاعين العام والخاص:** التعاون بين القطاعين العام والخاص يمكن أن يعزز من التزام وجودة المشاريع من خلال الاستفادة من الخبرات المشتركة.
4. **الحد من الهدر:** يمكن استخدام تطبيقات حديثة توفر الشفافية والمسؤولية لرصد الهدر وضمان تلبية المتطلبات الضرورية.

➤ **تحديات إدارة المشاريع الخاصة**

يواجه القطاع الخاص مجموعة من التحديات الفريدة في إدارة المشاريع، أبرزها:

- **ضغوط السوق:** تواجه الشركات الخاصة منافسة شديدة في السوق، مما يؤدي في بعض الأحيان إلى ضغوط للإنتاج السريع على حساب الجودة.
- **تنوع القطاعات:** تتطلب المشاريع الخاصة فهمًا واسعًا لمختلف الصناعات الاقتصادية والمجالات المتغيرة في السوق.
- **الاعتبارات الأخلاقية:** قد تجد بعض الشركات الخاصة صعوبة في الحفاظ على المعايير الأخلاقية بسبب التركيز الكبير على الربحية.
- **التكاليف والتمويل:** على الرغم من مرونة إدارة الموارد، تواجه الشركات تحديات في تمويل المشاريع بشكل مستدام.

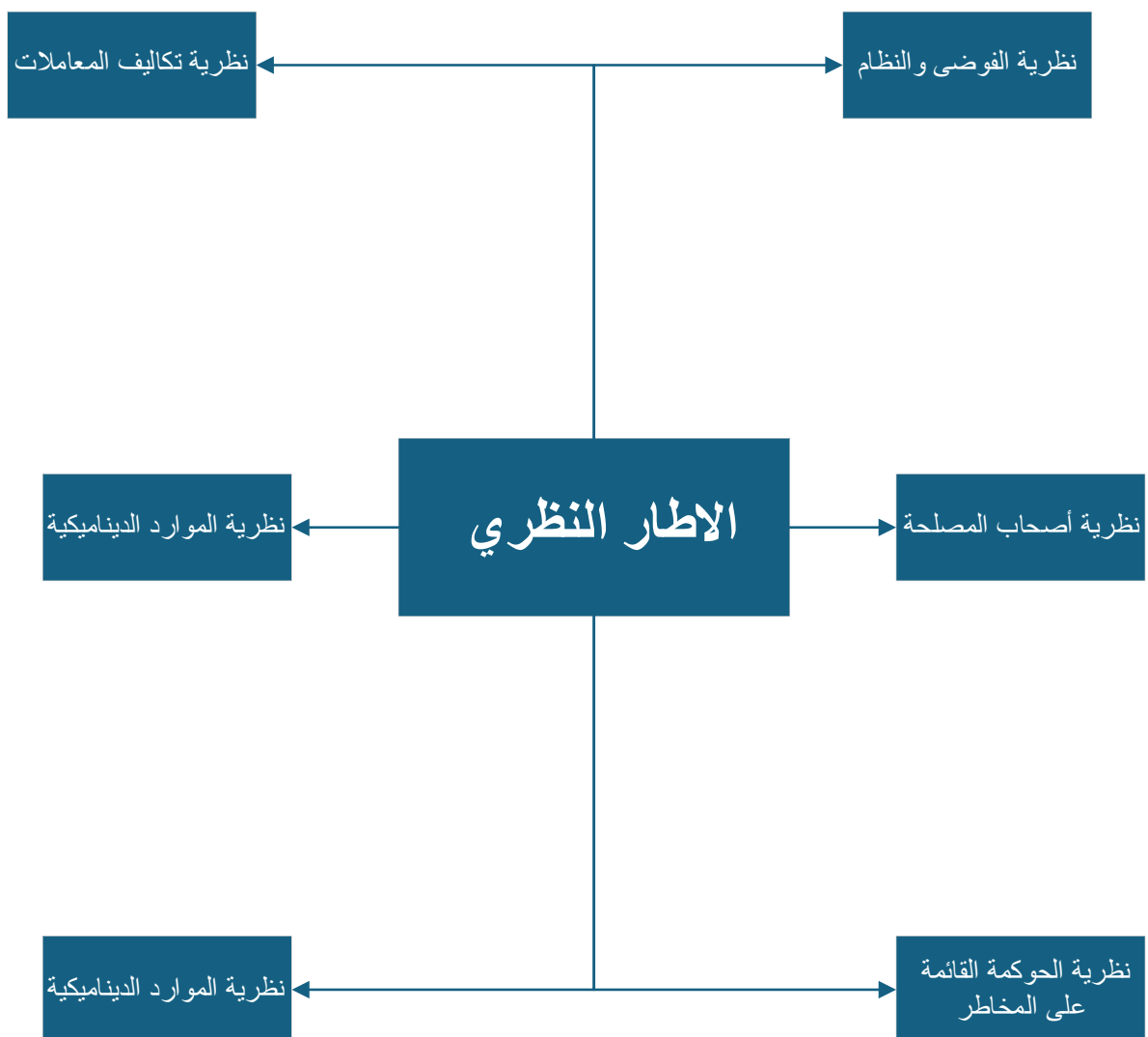
الفرص في إدارة المشاريع الخاصة:

على الرغم من التحديات، تظل هناك فرص كبيرة لتحسين جودة المشاريع الخاصة:

- **التكنولوجيا المبتكرة:** تساهم الابتكارات التكنولوجية في تعزيز فعالية المشاريع وزيادة رؤيتها.
- **الاستجابة السريعة:** تتميز الشركات الخاصة بالقدرة على التكيف السريع مع الأسواق الناشئة.

- **الشراكات الاستراتيجية:** تستطيع الشركات بناء تحالفات استراتيجية مع جهات مؤثرة، مما يعزز من خبرتها ويساهم في تحقيق النجاح.
- **المسؤولية الاجتماعية:** تؤدي المسؤولية الاجتماعية إلى تعزيز صورة الشركات أمام المستثمرين والمجتمع، وتساهم في تحقيق مكاسب مشتركة.

الإطار النظري



رسم توضيحي 1 : الإطار النظري

- **نظرية الوكالة:** تركز على العلاقة بين المساهمين والإدارة، حيث قد تسعى الإدارة لتحقيق أهداف شخصية لا تتماشى مع مصالح المساهمين.
- **التفاعل مع الحوكمة:** تهدف الحوكمة إلى تعزيز الرقابة على الإدارة من خلال السياسات والهياكل التي تحد من تضارب المصالح وتحسن إدارة المخاطر.
- **التأثير على إدارة المخاطر:** هياكل الرقابة مثل مجلس الإدارة المستقل ولجان التدقيق تعزز فعالية إدارة المخاطر وتقلل من اتخاذ قرارات محفوفة بالمخاطر.
- **نظرية أصحاب المصلحة:** تشمل مسؤولية الشركة جميع الأطراف المعنية مثل العمال والموردين والمجتمع، وليس المساهمين فقط.
- **العلاقة مع الحوكمة:** توازن الحوكمة بين مصالح جميع أصحاب المصلحة، مما يعزز الشفافية والمساءلة.
- **أثرها على إدارة المخاطر:** التوازن بين مصالح أصحاب المصلحة يقلل المخاطر الاجتماعية والبيئية والمالية التي قد تؤثر على استدامة الشركة.
- **نظرية حوكمة المخاطر:** تركز على تأثير الحوكمة في تعزيز قدرة الشركة على اكتشاف وإدارة المخاطر.
- **العلاقة مع الحوكمة:** توفر الحوكمة إطاراً منهجياً لتحديد المخاطر وتحليلها وإدارتها بفعالية.
- **أثرها على إدارة المخاطر:** الحوكمة الجيدة تعزز إدارة المخاطر من خلال توزيع الأدوار والمسؤوليات بوضوح.
- **نظرية الموارد الديناميكية:** تعتبر موارد الشركة، مثل الموارد البشرية والمالية، أساساً للنجاح التنافسي.
- **العلاقة مع الحوكمة:** تساعد الحوكمة في تعظيم استغلال الموارد مع تقليل المخاطر المرتبطة بها.
- **أثرها على إدارة المخاطر:** الحوكمة الفعالة تضمن الاستخدام الأمثل للموارد، مما يقلل المخاطر التشغيلية والمالية.
- **نظرية تكاليف المعاملات:** ترتبط كل معاملة تجارية بتكاليف تشمل إدارة المخاطر والحوكمة.
- **العلاقة مع الحوكمة:** تعمل الحوكمة على تقليل تكاليف المعاملات من خلال تحسين إدارة العلاقات الداخلية والخارجية.
- **أثرها على إدارة المخاطر:** تقليل التكاليف يعزز إدارة المخاطر المالية والقانونية ويحد من المخاطر غير المتوقعة.
- **نظرية الفوضى والتعقيد:** تشير إلى أن الأنظمة المعقدة مثل الشركات يجب أن تكون قادرة على التكيف مع التغيرات غير المتوقعة.
- **العلاقة مع الحوكمة:** تساعد الحوكمة الشركات على التكيف مع التغيرات المفاجئة والفوضى.
- **أثرها على إدارة المخاطر:** الحوكمة الفعالة تضمن قدرة الشركات على مواجهة المخاطر الناتجة عن التغيرات السريعة في السوق أو البيئة الخارجية.

الفصل الثالث

منهجية الدراسة

مقدمة

تعد المنهجية وطرق البحث جزءًا حيويًا من أي دراسة، حيث توفر الأساس الذي يتم من خلاله جمع وتحليل البيانات لتحقيق الأهداف البحثية. في هذا الفصل، سنستعرض الطرق المستخدمة في البحث الحالي وكيفية تطبيقها لدراسة أثر حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية.

✓ تصميم البحث

تم اعتماد تصميم بحث وصفي تحليلي لجمع البيانات وتحليلها. يهدف هذا التصميم إلى استكشاف العلاقة بين تطبيقات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر من خلال تحليل البيانات الكمية والنوعية. سيتم استخدام استبيانات كأداة رئيسية لجمع المعلومات من المشاركين.

✓ عينة الدراسة

ستكون العينة مكونة من موظفي الشركات السعودية المختلفة، بحيث تشمل عينة متنوعة تمثل مختلف القطاعات. سيتم اختيار العينة بشكل عشوائي لضمان تمثيل دقيق لجميع الفئات، مما يساعد في تحقيق نتائج موثوقة.

✓ أدوات جمع البيانات

سيتم استخدام استبانة يتضمن مجموعة من الأسئلة المغلقة والمفتوحة لجمع البيانات. ستركز الأسئلة على جوانب مختلفة من حوكمة الشركات، مثل الالتزام بالمعايير، والشفافية، والمساءلة، وكيفية تأثير هذه العوامل على إدارة المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، سيتم استخدام مقابلات مع بعض المديرين لتوفير رؤى أعمق.

✓ طرق التحليل

ستتم معالجة البيانات باستخدام تقنيات إحصائية متقدمة مثل تحليل التباين (ANOVA) والارتباط، لتحديد الفروقات والأنماط بين الشركات التي تطبق حوكمة الشركات بشكل جيد وتلك التي لا تفعل ذلك. كما سيتم استخدام أساليب تحليل نوعي لفهم التجارب والآراء المتعلقة بحوكمة الشركات وإدارة المخاطر.

✓ الإطار الزمني

سيتم إجراء البحث على مدار فترة زمنية محددة، مع تحديد جدول زمني لجمع البيانات وتحليلها. سيضمن هذا الإطار الزمني أن تتم العملية بشكل منهجي وفعال.

المنهجية وطرق البحث

المنهجية الكمية تعتبر أداة محورية في فهم تأثير تطبيق حوكمة الشركات على إدارة المخاطر في الشركات السعودية. تعتمد هذه المنهجية على جمع وتحليل البيانات الكمية، مما يوفر تحليلات دقيقة وإحصائية تتيح

الوصول إلى استنتاجات قائمة على الأدلة وتقديم توصيات فعالة. هذا القسم سيعرض بالتفصيل خطوات المنهجية الكمية التي تم اعتمادها في هذه الدراسة.

تصميم البحث

➤ الهدف من البحث

تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف العلاقة بين تطبيق حوكمة الشركات وفعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية. يتمثل الهدف الأساسي في قياس تأثير سياسات الحوكمة على تحسين ممارسات إدارة المخاطر، وتحديد العوامل المؤثرة التي تساهم في تقليل المخاطر المالية والإدارية في الشركات.

جمع البيانات

➤ تصميم الاستبانة

تم تصميم استبانة شاملة لجمع البيانات المتعلقة بتطبيق حوكمة الشركات وأثرها على إدارة المخاطر. وقد تم تقسيم الاستبانة إلى عدة أقسام تشمل:

- أسئلة حول سياسات الحوكمة: تغطي آليات الحوكمة مثل وجود لجان التدقيق والمجالس المستقلة.
- أسئلة حول إدارة المخاطر: تتناول إجراءات تحديد وتقييم وإدارة المخاطر.
- أسئلة حول الأداء المالي: لقياس تأثير الحوكمة على الأداء المالي للشركة.
- أسئلة حول الشفافية والمسؤولية: تتعلق بمدى تطبيق الشفافية والمسؤولية داخل الشركة.
- اختيار العينة

تم اختيار عينة عشوائية من الشركات السعودية من مختلف القطاعات (الصناعة، التجارة، الخدمات المالية) لضمان تنوع البيانات وشموليتها. تم تحديد حجم العينة بناءً على أسس إحصائية لضمان تمثيل عادل للشركات الصغيرة، المتوسطة، والكبيرة.

➤ توزيع وجمع الاستبيانات

تم توزيع الاستبيانات إلكترونياً عبر البريد الإلكتروني والزيارات الميدانية المباشرة. كما تم تقديم شرح مفصل لأهداف الدراسة لتشجيع المشاركة الفعالة من قبل المجيبين. تم استهداف أعضاء مجلس الإدارة، ومديري المخاطر، ومدققي الحسابات في هذه الشركات.

❖ تحليل البيانات

✓ التحليل الوصفي

أول خطوات التحليل تتضمن التحليل الوصفي للبيانات:

1. تحليل التوزيعات التكرارية: لفهم كيفية توزيع الإجابات بين المشاركين، وتحديد الأنماط السائدة في تطبيق الحوكمة وإدارة المخاطر.

2. حساب المتوسطات والانحرافات المعيارية: لقياس مدى فعالية الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر داخل الشركات.

✓ التحليل الاستدلالي

يتم استخدام التحليل الاستدلالي لاختبار فرضيات الدراسة. يتضمن ذلك:

1. اختبار الفروقات: باستخدام اختبار (t-test) لتحليل الفروقات في إدارة المخاطر بين الشركات التي تطبق حوكمة قوية والشركات التي تطبق حوكمة أقل.

2. تحليل التباين: (ANOVA) لتحليل الفروقات بين الشركات على أساس عدة عوامل مثل حجم الشركة أو قطاع النشاط.

3. تحليل الانحدار المتعدد: لدراسة تأثير عوامل مثل الشفافية، الاستقلالية في مجلس الإدارة، وعدد لجان التدقيق على إدارة المخاطر.

✓ تحليل الارتباط

يتم استخدام معامل الارتباط (Pearson Correlation Coefficient) لتحديد العلاقة بين تطبيق الحوكمة وفعالية إدارة المخاطر. سيتم تحليل مدى ارتباط الشفافية والمسؤولية والحوكمة المالية بفعالية إدارة المخاطر داخل الشركات السعودية.

مجتمع البحث

في إطار دراسة تأثير حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية، فإن تحديد مجتمع البحث أمر بالغ الأهمية لضمان صحة النتائج ومصادقية التوصيات. يغطي مجتمع البحث لهذه الدراسة جميع الشركات السعودية التي تستخدم مفاهيم حوكمة الشركات في إدارتها، سواء كانت مدرجة في سوق الأسهم السعودية أم لا. يركز البحث على الشركات الكبيرة والمتوسطة الحجم من مختلف القطاعات الاقتصادية في المملكة. تشمل الشركات المدرجة تلك المدرجة في سوق الأسهم السعودية (تداول)، والتي تركز نفسها للالتزام بمتطلبات الحوكمة المطلوبة من قبل الهيئات التنظيمية مثل هيئة سوق المال. نظرًا لالتزامات الرقابة والتنظيم، تتمتع هذه المنظمات بالالتزام أكبر بالحوكمة، مما يجعلها موضوعًا رئيسيًا للبحث في تأثير الحوكمة على إدارة المخاطر.

الشركات غير المدرجة تتضمن هذه الفئة الشركات التي لا تخضع لإشراف مباشر من قبل سوق الأسهم السعودية، ولكنها قد تطبق معايير حوكمة داخلية لتحسين الأداء وتقليل المخاطر. توفر دراسة هذه المنظمات معرفة أكثر شمولاً حول كيفية تأثير الحوكمة على إدارة المخاطر في المواقف الأقل تنظيمًا.

أهمية التمثيل الشامل: إن تحديد مجتمع البحث يتطلب التمثيل الشامل لمختلف القطاعات، مثل البنوك والتأمين والتصنيع والخدمات، لضمان تحليل متعدد الأبعاد يوضح كيف تؤثر حوكمة الشركات على إدارة المخاطر في سياقات مختلفة.

✓ حدود البحث

حدود الدراسة عناصر مهمة يجب تحديدها بدقة ووضوح، ونطاق البحث لا يكتمل إلا بدراسة ثلاثية الأبعاد لتطبيق المشاركة على الشركات لتحقيق النجاح في إدارة العديد من الشركات في المملكة العربية السعودية، ولابد من تحديد الحدود البشرية والزمانية والمكانية، وحتى دقة النتائج وإمكانية نجاحها.

✓ الحدود البشرية

تم اختيار المشاركين في الدراسة بحيث يشملون مديرين متعددين وأعضاء مجال الإدارة ومساهمين في مناصب قيادية في شركات سعودية تطبق مبادئ التكامل. وتشمل الفئات البشرية: المديرين المتعددين: جميعهم مسؤولون عن تحديد عدد منهم، وبعضهم فقط يؤثر على الشركة. لديهم خبرة في تطبيق أدوات إدارية متعددة ومتنوعة.

يشمل أعضاء المجالات الإدارية من يعملون في الشركة بكامل وظائفها ومسارها الفعال. نظرة كاملة على وظيفة الودعة في تقليل وإزالة الضرر.

المستشارون والخبراء في مجال الويب: ويشمل ذلك المستشارين المسجلين والمتخصصين في الشبكة الوطنية للجميع، الذين يقدمون رؤى مؤثرة في تطبيق المشاركة في الشركات السعودية.

حجم العينة: تم اختيار لون يمثل الشركات السعودية في أيام اقتصادية مختلفة، مع مراعاة التنوع بين الشركات الكبيرة والصغيرة. بما في ذلك حجم عينة من 150-200 شركة لضمان التغطية الشاملة والتنوع في البيانات، مع التوازن بين المشاركين في المواقع التي تصنع الفارق.

✓ الحدود الزمانية

تمتد هذه الدراسة من عام 2020 إلى عام 2024، وتحليل نجاحات التشريعات واللوائح المتعلقة بالشركات خلال هذه الفترة الزمنية، وكذلك مقدار تأثيرها على فعالية إدارة التنوع.

✓ الحدود المكانية

تستهدف هذه الدراسة الشركات السعودية في مجموعة واسعة من المناطق المهمة، بما في ذلك الرياض وجدة والدمام ومكة المكرمة. تمثل هذه المدن محاور فعالة رئيسية، مما أدى إلى قدرة الدراسة على تقديم توقعات احتمالية على نطاق واسع داخل المملكة

الفصل الرابع

نتائج الدراسة

مقدمة

سنستعرض المعلومات الأساسية حول تحليل البيانات والاستنتاجات والاقتراحات بناءً على النتائج في الفصل الرابع من الدراسة. يعمل هذا الفصل بمثابة تنويع لعملية البحث، حيث تم فحص جميع البيانات التي تم جمعها ودمجها بدقة من أجل إنتاج نتائج نهائية يمكن تطبيقها لتعزيز إدارة المخاطر في الشركات السعودية. هذا الفصل مهم للغاية لأنه يربط بين الدراسة النظرية والتطبيق في العالم الحقيقي. كما يمثل خطوة أولى حاسمة في عملية تقديم المشورة العملية في العالم الحقيقي.

نبدأ بفحص المعلومات التي تم جمعها باستخدام أدوات الدراسة المختلفة. تحليل البيانات هو عملية متطورة تتطلب قدرات تحليلية واسعة النطاق والتفكير النقدي لفهم وتحليل البيانات بطريقة تقدم رؤى عملية وتمثل الواقع. من خلال فحص وتفسير البيانات الكمية والنوعية، ترسم الدراسة صورة واضحة لتطبيق حوكمة الشركات وكيف تؤثر على إدارة المخاطر.

لإيجاد الأنماط والاتجاهات في البيانات، سيتم استخدام الأساليب الإحصائية المتطورة وأدوات التحليل النوعي طوال المعالجة. على سبيل المثال، سيتم استخدام التحليل الإحصائي للتحقيق في الاختلافات في فعالية إدارة المخاطر بين الشركات ذات معايير الحوكمة القوية وتلك التي لديها ممارسات حوكمة متساهلة. من ناحية أخرى، سنتنظر الدراسة النوعية في كيفية وضع أفكار الحوكمة موضع التنفيذ وكيف يؤثر ذلك على إدارة المخاطر. سنتعلم المزيد عن العوامل التي تؤثر على فعالية إدارة المخاطر ونتأكد مما إذا كانت هناك اختلافات ملحوظة بين الشركات من خلال هذا التحقيق.

من الضروري أيضًا توضيح كيفية تأثير العناصر المختلفة على نتائج إدارة المخاطر في تحليل البيانات. سيركز التحليل على كيفية تأثير الثقافات والإجراءات والموارد التنظيمية على تنفيذ الحوكمة وكيف يمكن تعديل هذه العناصر لتوفير نتائج أفضل. يستلزم هذا التحليل تحديد الجوانب التي تتطلب التحسين بالإضافة إلى تقييم فعالية الأدوات والأساليب المستخدمة في إدارة المخاطر.

سيكون الوقت قد حان لتقديم النتائج الرئيسية بعد تحليل البيانات. سيتم تقديم النتائج بشكل منهجي في هذا القسم من الفصل، مع التركيز على النتائج الرئيسية المستفادة من الدراسة. سيتم شرح كيف يختلف أداء إدارة المخاطر في جميع أنحاء المنظمات وكيف تعكس هذه الاختلافات كيفية تطبيق حوكمة الشركات.

وسوف يتم التعامل مع النتائج من خلال مقارنة الأداء الفعلي بالمعايير والمفاهيم التي تمت مناقشتها في الفصول السابقة. وسوف يتم تقديم النتائج بطريقة تسلط الضوء على الاختلافات في فعالية إدارة المخاطر، مما يوفر تفسيرًا دقيقًا لمدى نجاح كل شركة في تطبيق مبادئ الحوكمة. وسوف يتم تقديم البيانات في شكل جداول أو رسوم بيانية أو مخططات لتسهيل الفهم والتحليل.

وتشكل النتائج خطوة حاسمة لأنها توفر إجابات على أسئلة البحث وتساعد في تحديد مدى تحقيق أهداف البحث. كما يوفر هذا الجزء من الفصل فرصة لمقارنة النتائج بالأدبيات والنظريات السابقة التي تمت مراجعتها في الفصول السابقة، مما يساعد في تقييم مدى اتساق نتائج الدراسة مع المعرفة الحالية حول هذا الموضوع.

وسوف يقدم الفصل اقتراحات مفيدة بناءً على النتائج بهدف تعزيز إدارة المخاطر في الشركات. وستهدف هذه الاقتراحات إلى تقديم حلول قابلة للتنفيذ بناءً على نتائج الدراسة وسوف تدعمها فحص شامل للبيانات. وسوف يغطي هذا القسم التوصيات العملية التي يمكن تطبيقها لتعزيز أداء إدارة المخاطر، بما في ذلك تحسين العمليات الإدارية، وتطوير أدوات وأساليب جديدة، وتغيير القواعد التنظيمية. وتركز التوصيات على سد الفجوات التي تم اكتشافها أثناء البحث وتحسين تطبيق أفكار الحوكمة.

وتعتبر المبادئ التوجيهية مهمة لأنها تقدم إجراءات قابلة للتنفيذ وواقعية تساعد الشركات في تحقيق تقدم ملحوظ في إدارة المخاطر. وستساعد هذه الاقتراحات الشركات في تحديد المجالات التي تحتاج إلى التطوير وصياغة خطط ناجحة لرفع كفاءة إدارة المخاطر.

ويمثل الفصل الرابع مرحلة حاسمة من الدراسة، حيث يربط البيانات والتحليل بالاقتراحات والتطبيقات في العالم الحقيقي. ويقدم تحليل البيانات وعرض النتائج وجهات نظر جديدة مهمة حول تطبيق الحوكمة المؤسسية وتأثيراتها على إدارة المخاطر. ويقدم هذا البحث أساساً قوياً لفهم كيف يمكن للمنظمات السعودية زيادة الأداء، مما يعزز قدرة الدراسة على تقديم اقتراحات مفيدة وقابلة للتطبيق.

وهذا يزيد من قيمة الدراسة ويساعد في تحسين فعالية إدارة المخاطر. وبالإضافة إلى تلخيص النتائج، يقدم الفصل الرابع خريطة طريق شاملة وقابلة للتنفيذ لتحقيق تقدم ملحوظ في إدارة المخاطر. ويعمل تحليل البيانات والنتائج والاقتراحات المقدمة في هذا الفصل على تعزيز قيمة البحث وزيادة احتمالية استخدام نتائجه في مواقف العالم الحقيقي من خلال تقديم إجابات واقعية وقائمة على أسس علمية.

• الوصف الإحصائي للبيانات

الوصف الإحصائي للبيانات هو عملية فحص وتلخيص البيانات بطريقة مبسطة ومنظمة بهدف فهم خصائصها الأساسية والحصول على معلومات مهمة منها. الوصف الإحصائي هو مرحلة أولى مهمة في أي عملية تحليل بيانات لأنه يساعد الباحثين أو المحللين على اكتساب نظرة عامة على البيانات المتاحة قبل الانتقال إلى التحليل المتعمق أو النماذج الإحصائية المتطورة (Green، 2023).

تعتمد عملية الوصف الإحصائي على الأساليب والمقاييس الإحصائية التي تساعد في ترتيب البيانات والتأكيد على صفاتها الأساسية. تشمل هذه القياسات مناهج لوصف التوزيعات والاتجاهات المركزية والتشتت. توفر هذه الأدوات معرفة واسعة بخصائص البيانات، بما في ذلك التردد والتوزيع والاتجاهات المحتملة (Cooksey، 2020).

بالإضافة إلى مقاييس المركزية، من الضروري تقييم تشتت البيانات، والذي يعكس مستوى التنوع أو التباين في القيم حول المتوسط. الانحراف المعياري والتباين هما اثنان من أكثر قياسات التشتت شيوعاً، حيث يعكسان انتشار البيانات حول المتوسط. كلما زاد الانحراف المعياري أو التباين، زاد التنوع في البيانات. النطاق، الفرق بين أعلى وأدنى القيم في مجموعة البيانات، هو مقياس مباشر للتشتت، لكنه قد لا يمثل بدقة توزيع القيم الأخرى.

بشكل عام، تعمل الأوصاف الإحصائية كأساس لتفسير البيانات والحصول على رؤى أولية عنها. ويمكن استخدام هذه الرؤية لدفع التحليلات اللاحقة، مما يؤدي إلى نتائج أكثر دقة وشمولاً.

لقد تم توزيع أسئلة الاستبانة على الأعضاء المشاركين في التجربة، وقد تم الاعتماد على جوجل فورم من أجل انشاء الاستبانة وتوزيعها على المشاركين في التجربة. لقد تم الحصول على 180 رداً من المستجيبين في التجربة، ومن خلال الاعتماد على برنامج SPSS ذو الحزمة الإحصائية سنتجه الى تحليل البيانات والحصول على النتائج.

الوصف الإحصائي للبيانات							
Std. Error of Kurtosis	Kurtosis	Std. Error of Skewness	Skewness	Variance	Std. Deviation	N	
						Valid	
0.360	-0.856	0.181	0.392	1.457	1.207	180	ما هو عمرك
0.360	-1.010	0.181	1.001	0.202	0.449	180	ما هو جنسك
0.360	-1.646	0.181	0.028	2.712	1.647	180	ما هي درجتك العلمية
0.360	-1.276	0.181	0.168	2.206	1.485	180	تساهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية
0.360	-0.922	0.181	0.560	2.050	1.432	180	يؤدي تطبيق مبادئ حوكمة

							الشركات إلى تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر
0.360	-1.078	0.181	0.582	2.249	1.500	180	تساعد حوكمة الشركات في تحديد المخاطر المحتملة بشكل أكثر فعالية.
0.360	-1.104	0.181	0.507	2.212	1.487	180	تساهم سياسات حوكمة الشركات في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة.
0.360	-1.102	0.181	0.494	2.159	1.470	180	يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين التفاعل بين الإدارات

							المختلفة في مجال إدارة المخاطر.
0.360	-0.918	0.181	0.564	2.023	1.422	180	يساعد وجود لجنة حوكمة الشركات في تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر.
0.360	-1.287	0.181	0.396	2.385	1.544	180	تساهم حوكمة الشركات في زيادة وعي الموظفين بالمخاطر المحتملة.
0.360	-1.176	0.181	0.513	2.347	1.532	180	تحسين حوكمة الشركات يعزز من قدرة الشركة على الاستجابة للأزمات والمخاطر.
0.360	-0.821	0.181	0.573	1.950	1.396	180	يؤدي تطبيق حوكمة

							الشركات إلى تحسين جودة التقارير المالية المتعلقة بإدارة المخاطر.
0.360	-1.218	0.181	0.504	2.391	1.546	180	تسهم حوكمة الشركات في تعزيز الالتزام بالقوانين والمعايير ذات الصلة بالمخاطر.
0.360	-0.776	0.181	0.653	1.949	1.396	180	يساعد تطبيق حوكمة الشركات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.
0.360	-1.004	0.181	0.545	2.126	1.458	180	تساهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة

							المخاطر المالية.
0.360	-0.696	0.181	0.747	1.990	1.411	180	يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر.
0.360	-0.682	0.181	0.714	1.955	1.398	180	تساعد حوكمة الشركات في تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية.
0.360	-1.277	0.181	0.506	2.471	1.572	180	تسهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية.
0.360	-0.762	0.181	0.756	2.134	1.461	180	يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية

							المعلومات المتعلقة بالمخاطر.
0.360	-1.014	0.181	0.537	2.170	1.473	180	تساعد حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا.

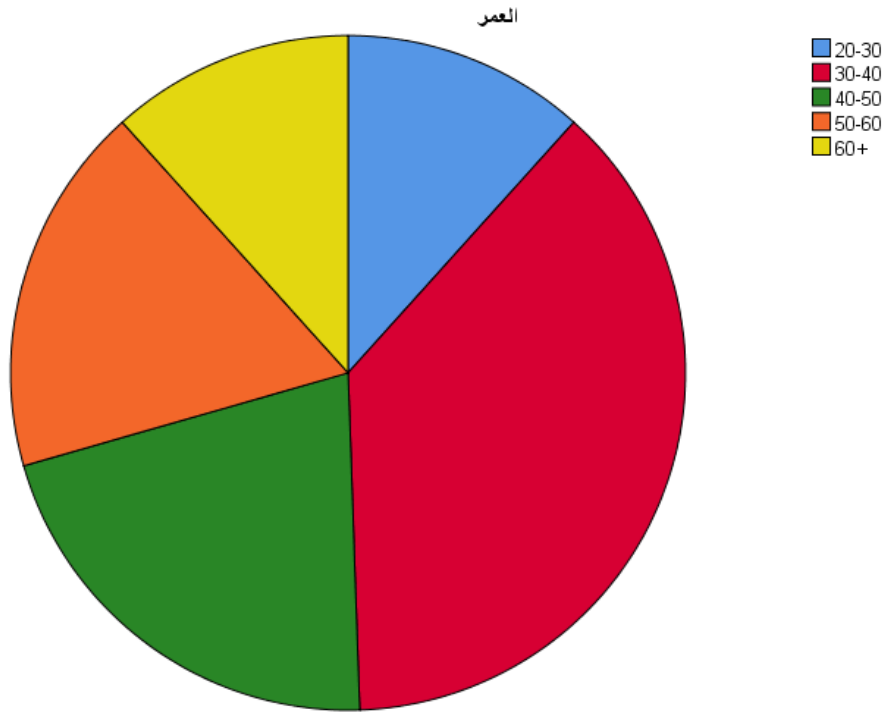
جدول 1: الوصف الاحصائي للبيانات.

1. ما هو عمرك

لقد كان هناك تباين في اعمار المشاركين في التجربة مما قد يعطى نتائج الاستبيان قوة، لعشوائية نتائج التجربة.

ما هو عمرك					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	21	11.7	11.7	11.7
	30-40	68	37.8	37.8	49.4
	40-50	38	21.1	21.1	70.6
	50-60	32	17.8	17.8	88.3
	60+	21	11.7	11.7	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 2: الوصف الاحصائي لأعمار المشاركين في التجربة.



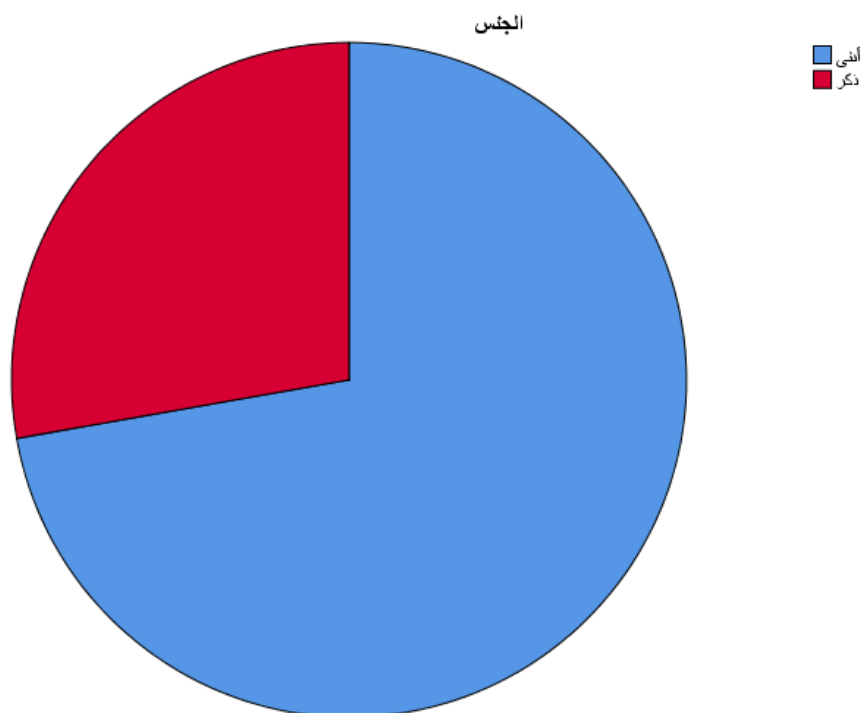
رسم توضيحي 2: التمثيل البياني لاعداد المشاركين في التجربة

2. ما هو جنسك

مما لا شك فيه، هو زيادة عدد الاناث المستجيبين في التجربة عن عدد الرجال، مما يدل على أن الاستبيان وصل الى فئة أكبر من النساء العاملين في مجال الحوكمة في الشركات السعودية.

ما هو جنسك					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أنثى	130	72.2	72.2	72.2
	ذكر	50	27.8	27.8	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 3: الوصف الاحصائي لجنس المشاركين في التجربة.



رسم توضيحي 3: التمثيل البياني لجنس المشاركين في التجربة

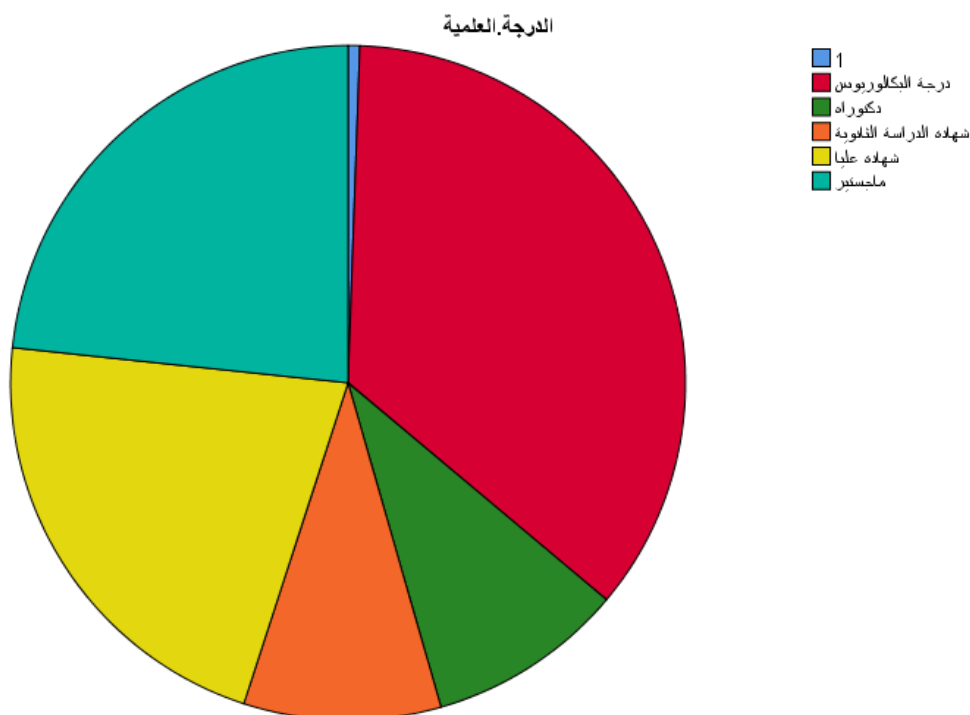
3. ما هي درجتك العلمية

لقد كان هناك تباين في الدرجات والشهادات العلمية الحاصل عليها المشاركين في التجربة، مما قد يعطينا تنوعاً في عشوائية الإجابات، بغض النظر عن ارتفاع نسبة الحاصلين على البكالوريوس والتي قد تصل نسبتهم الى 35.6%.

ما هي درجتك العلمية					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.6	.6	.6
	درجة البكالوريوس	64	35.6	35.6	36.1
	دكتوراه	17	9.4	9.4	45.6
	شهادة الدراسة الثانوية	17	9.4	9.4	55.0

	شهادة عليا	39	21.7	21.7	76.7
	ماجستير	42	23.3	23.3	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 4: الوصف الاحصائي لدرجة العلمية لدى المشاركين.



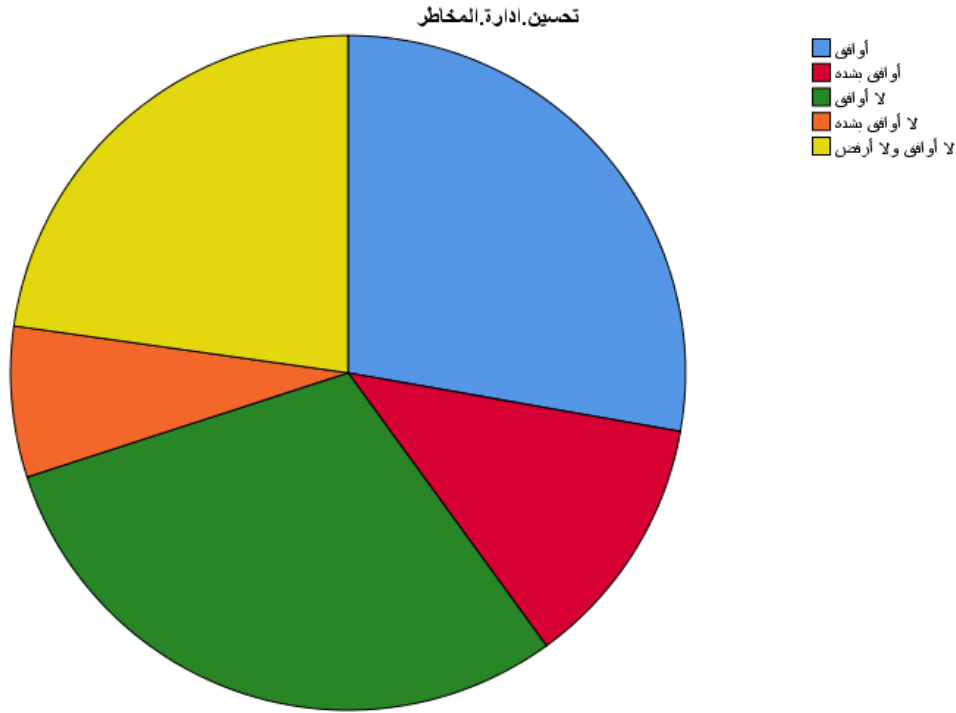
رسم توضيحي 4: التمثيل البياني لدرجة العلمية لدى المشاركين

4. تساهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية

لقد كان هناك تباين واختلاف على أهمية مساهمة الحوكمة في إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية، مما قد يدل على غياب الوعي الثقافي عن بعض الموظفين عن أهمية ودور الحوكمة وما تقدمه من أهمية كبيرة للشركات من أجل تصحيح وضعها الحالي وتقليل مخاطرها.

تساهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	50	27.8	27.8	27.8
	أوافق بشدة	22	12.2	12.2	40.0
	لا أوافق	54	30.0	30.0	70.0
	لا أوافق بشدة	13	7.2	7.2	77.2
	لا أوافق ولا أرفض	41	22.8	22.8	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 5: الوصف الاحصائي لمساهمة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية.



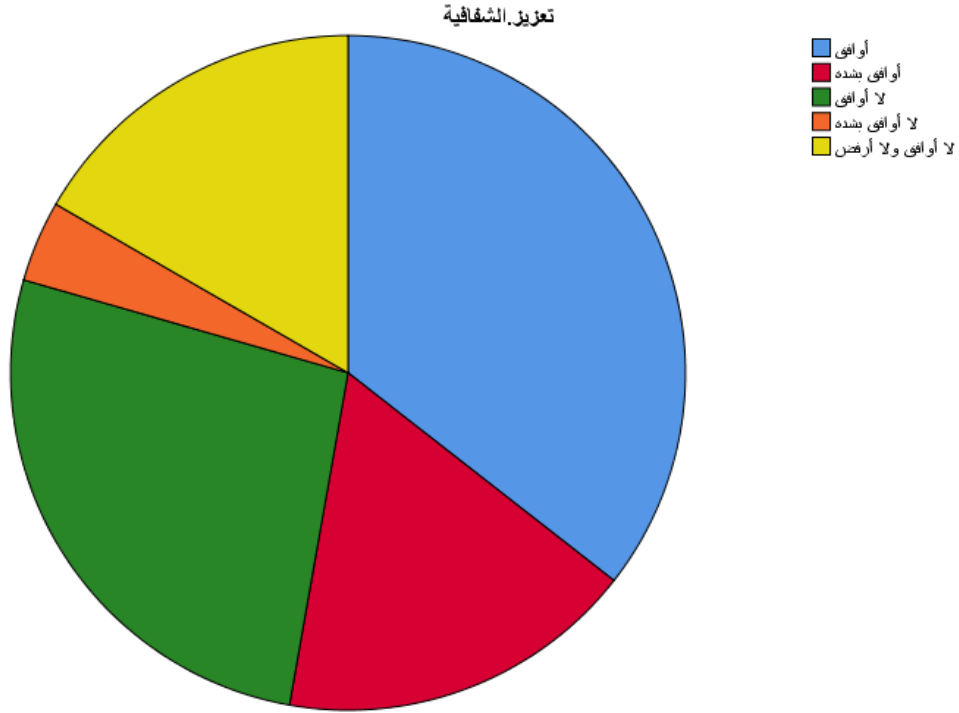
رسم توضيحي 5: التمثيل البياني لمساهمة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية

5. يؤدي تطبيق مبادئ حوكمة الشركات إلى تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر

إن وصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة إلى 50%، قد على أن أغلبية المستجيبين في التجربة يهتمون بدور الحوكمة من أجل تعزيز الشفافية لدى الشركات.

يؤدي تطبيق مبادئ حوكمة الشركات إلى تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	64	35.6	35.6	35.6
	أوافق بشدة	31	17.2	17.2	52.8
	لا أوافق	48	26.7	26.7	79.4
	لا أوافق بشدة	7	3.9	3.9	83.3
	لا أوافق ولا أرفض	30	16.7	16.7	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 6: الوصف الاحصائي لتطبيق مبادئ حوكمة الشركات إلى تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر



رسم توضيحي 6: التمثيل البياني لتطبيق مبادئ حوكمة الشركات إلى تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر

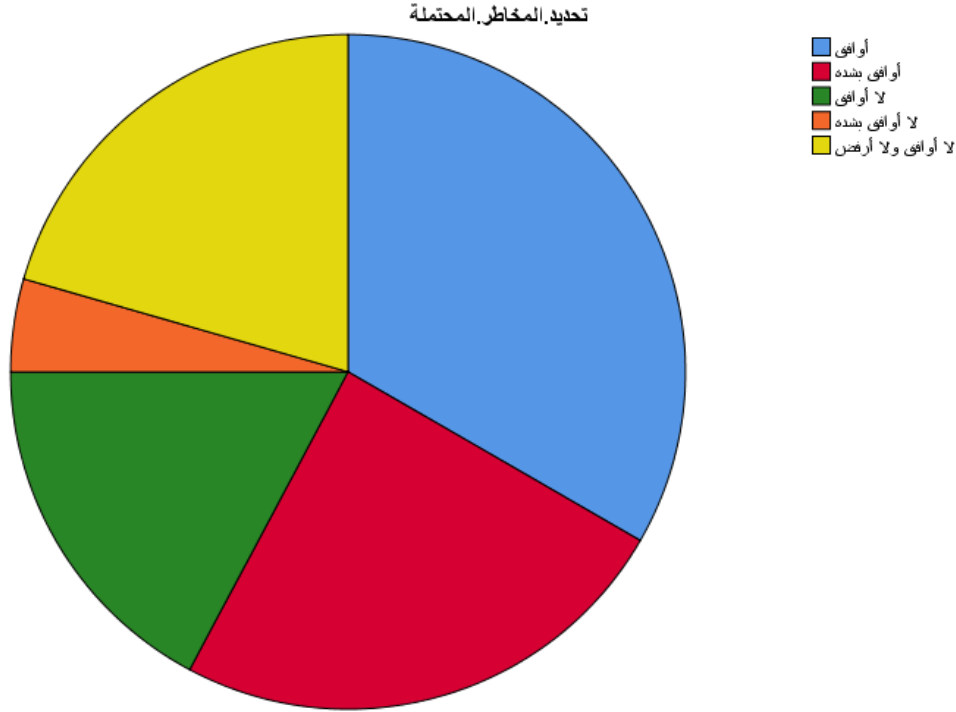
6. تساعد حوكمة الشركات في تحديد المخاطر المحتملة بشكل أكثر فعالية.

لقد تعدت نسبة الموافقة والموافقة بشدة أكثر من 55%، مما يدل على أن أغلبية المشاركين في التجربة يهتمون بالحوكمة من أجل فاعليتها في تحديد المخاطر للشركات.

تساعد حوكمة الشركات في تحديد المخاطر المحتملة بشكل أكثر فعالية.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	60	33.3	33.3	33.3
	أوافق بشدة	44	24.4	24.4	57.8
	لا أوافق	31	17.2	17.2	75.0
	لا أوافق بشدة	8	4.4	4.4	79.4
	لا أوافق ولا أرفض	37	20.6	20.6	100.0

	Total	180	100.0	100.0	
--	-------	-----	-------	-------	--

جدول 7: الوصف الاحصائي لمساعدة حوكمة الشركات في تحديد المخاطر المحتملة بشكل أكثر فعالية.



رسم توضيحي 7: التمثيل البياني لمساعدة حوكمة الشركات في تحديد المخاطر المحتملة بشكل أكثر فعالية.

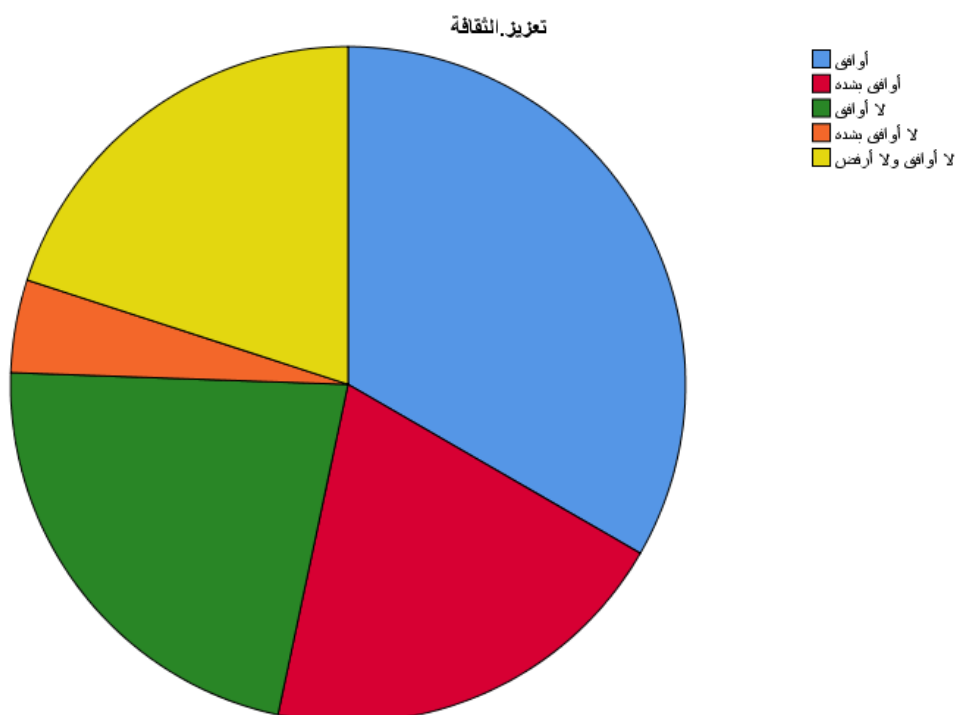
7. تساهم سياسات حوكمة الشركات في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة.

يمكن أن تساعد الحوكمة على زيادة وتعزيز ثقافة الشركة، والذي يدل على ذلك هو ارتفاع نسبة الموافقة والموافقة بشدة الى أكثر من 50%.

تساهم سياسات حوكمة الشركات في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	60	33.3	33.3	33.3
	أوافق بشدة	36	20.0	20.0	53.3
	لا أوافق	40	22.2	22.2	75.6
	لا أوافق بشدة	8	4.4	4.4	80.0
	لا أوافق ولا أرفض	36	20.0	20.0	100.0

	Total	180	100.0	100.0	
--	-------	-----	-------	-------	--

جدول 8: الوصف الاحصائي لمساهمة سياسات حوكمة الشركات في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة.



رسم توضيحي 8: التمثيل البياني لمساهمة سياسات حوكمة الشركات في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة

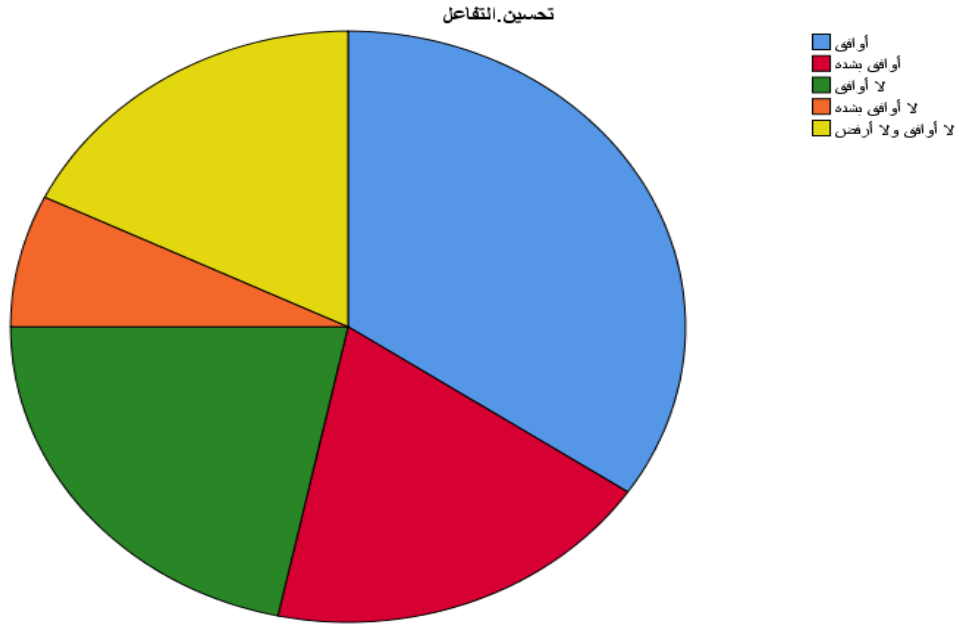
8. يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين التفاعل بين الإدارات المختلفة في مجال إدارة المخاطر.

إن للحوكمة دور كبير من أجل الرقابة وتحسين التفاعل بين إدارات الأقسام المختلفة، والذي قد يدل على ذلك هو ارتفاع نسبة الموافقة والموافقة بشدة.

يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين التفاعل بين الإدارات المختلفة في مجال إدارة المخاطر.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	62	34.4	34.4	34.4
	أوافق بشدة	34	18.9	18.9	53.3
	لا أوافق	39	21.7	21.7	75.0
	لا أوافق بشدة	13	7.2	7.2	82.2

لا أوافق ولا أرفض	32	17.8	17.8	100.0
Total	180	100.0	100.0	

جدول 9: الوصف الاحصائي لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين التفاعل بين الإدارات المختلفة في مجال إدارة المخاطر.



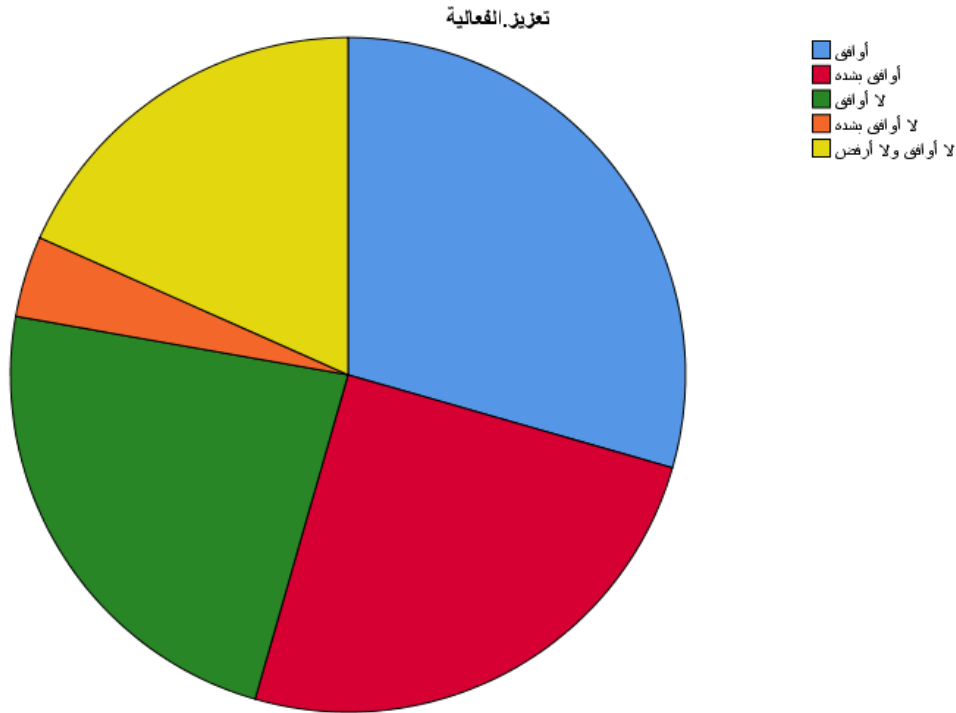
رسم توضيحي 9: التمثيل البياني لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين التفاعل بين الإدارات المختلفة في مجال إدارة المخاطر

9. يساعد وجود لجنة حوكمة الشركات في تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر.

لقد اقتربت نسبة الموافقة والموافقة بشدة إلى 60%، مما قد يدل على أهمية تواجد لجنة الحوكمة بالشركات من أجل تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر.

يساعد وجود لجنة حوكمة الشركات في تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	53	29.4	29.4	29.4
	أوافق بشدة	45	25.0	25.0	54.4
	لا أوافق	42	23.3	23.3	77.8
	لا أوافق بشدة	7	3.9	3.9	81.7
	لا أوافق ولا أرفض	33	18.3	18.3	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 10: الوصف الاحصائي لمساعدته وجود لجنة حوكمة الشركات في تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر



رسم توضيحي 10: التمثيل البياني لمساعدته وجود لجنة حوكمة الشركات في تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر

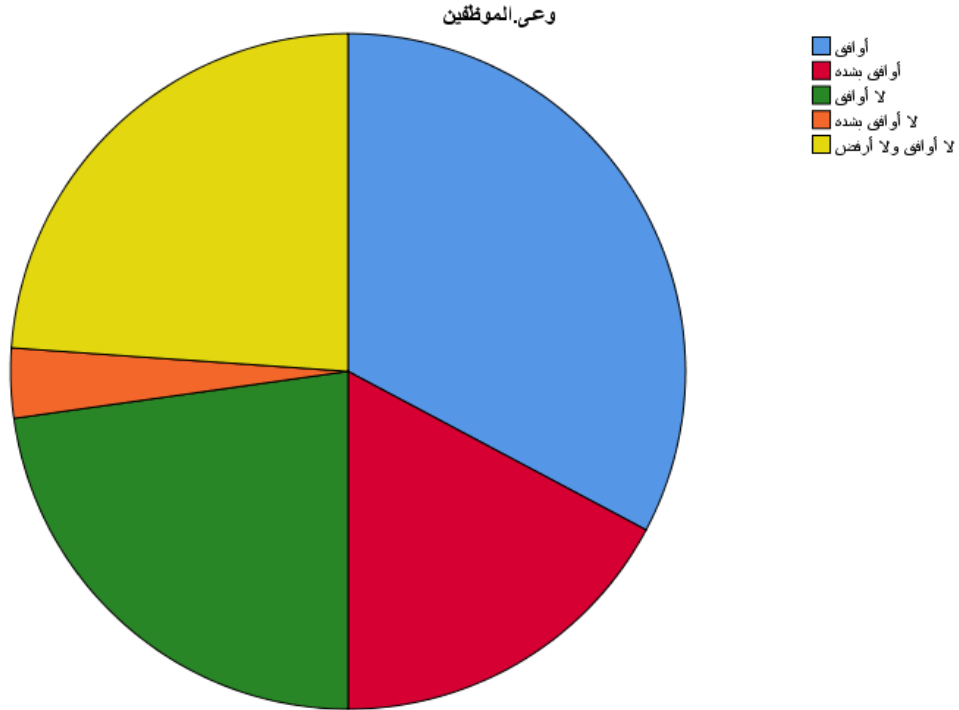
10. تساهم حوكمة الشركات في زيادة وعي الموظفين بالمخاطر المحتملة.

لقد كان هناك تنافس واختلاف في آراء المشاركين في التجربة، مما قد يدل على انخفاض نسبة الوعي لدى المشاركين في التجربة بأهمية تواجد الحوكمة من أجل تقليل المخاطر المحتملة.

تساهم حوكمة الشركات في زيادة وعي الموظفين بالمخاطر المحتملة.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	59	32.8	32.8	32.8
	أوافق بشدة	31	17.2	17.2	50.0
	لا أوافق	41	22.8	22.8	72.8
	لا أوافق بشدة	6	3.3	3.3	76.1
	لا أوافق ولا أرفض	43	23.9	23.9	100.0

	Total	180	100.0	100.0
--	-------	-----	-------	-------

جدول 11: الوصف الاحصائي لمساهمة حوكمة الشركات في زيادة وعي الموظفين بالمخاطر المحتملة.



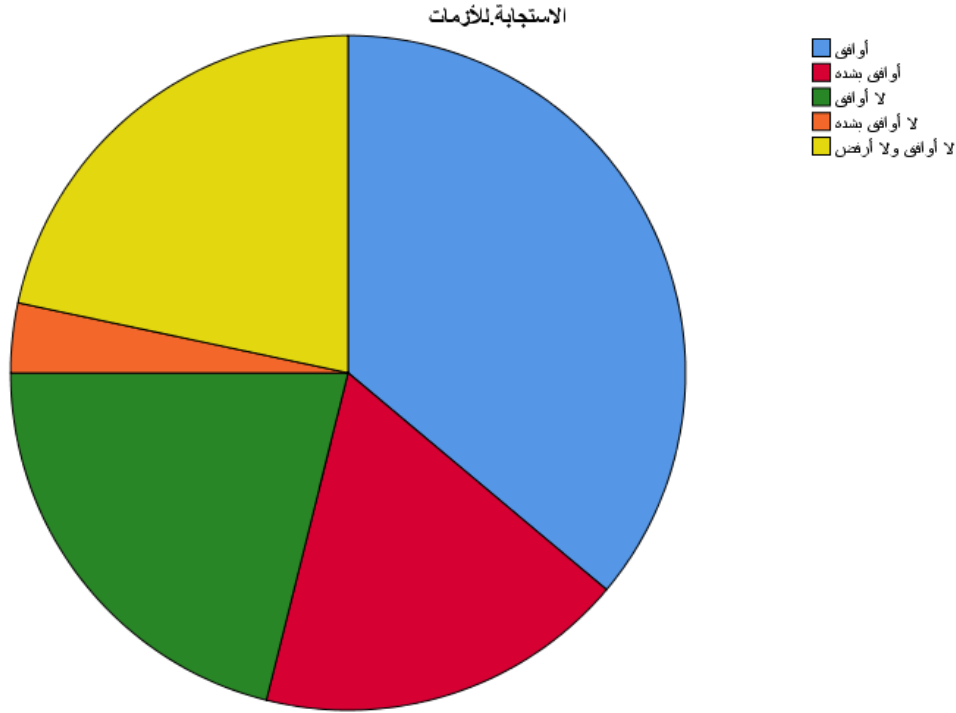
رسم توضيحي 11: التمثيل البياني لمساهمة حوكمة الشركات في زيادة وعي الموظفين بالمخاطر المحتملة.

11. تحسين حوكمة الشركات يعزز من قدرة الشركة على الاستجابة للآزمات والمخاطر.

لقد وصلت نسبة الموافقة والموافقة بشدة على أكثر من 50%، مما قد يدل على وجود اغلبية من المشاركين يسعون الى تعزيز دور الحوكمة من أجل الاستجابة للآزمات والمخاطر.

تحسين حوكمة الشركات يعزز من قدرة الشركة على الاستجابة للآزمات والمخاطر.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	65	36.1	36.1	36.1
	أوافق بشدة	32	17.8	17.8	53.9
	لا أوافق	38	21.1	21.1	75.0
	لا أوافق بشدة	6	3.3	3.3	78.3
	لا أوافق ولا أرفض	39	21.7	21.7	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 12: الوصف الاحصائي لتحسين حوكمة الشركات يعزز من قدرة الشركة على الاستجابة للآزمات والمخاطر.



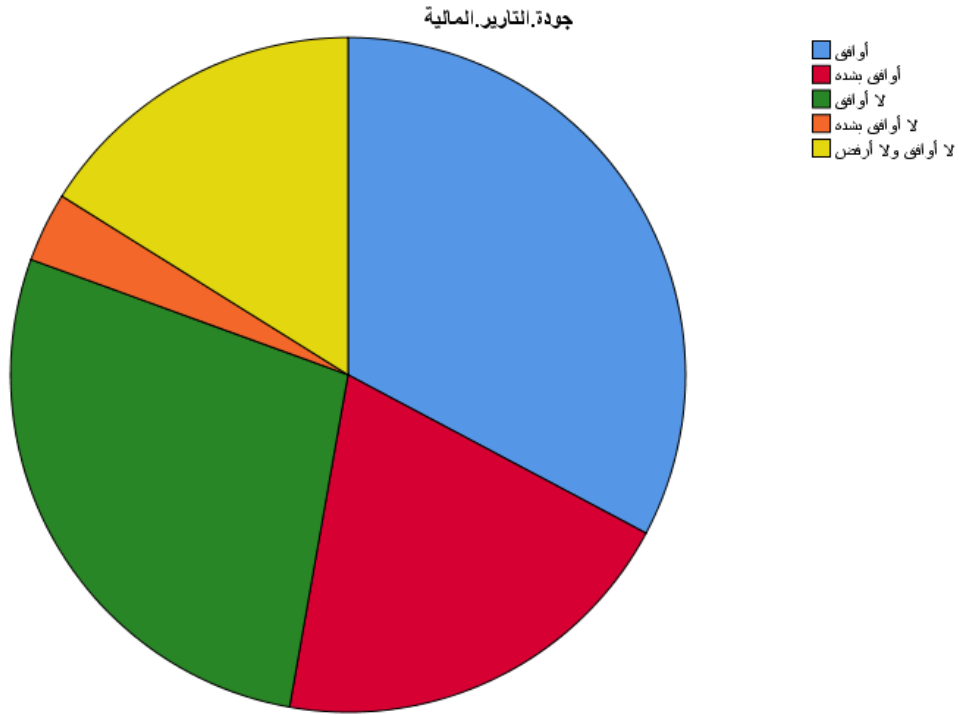
رسم توضيحي 12: التمثيل البياني لتحسين حوكمة الشركات بعزز من قدرة الشركة على الاستجابة للآزمات والمخاطر

12. يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة التقارير المالية المتعلقة بإدارة المخاطر.

إن ارتفاع نسبة عد الموافقة على أهمية تواجد الحوكمة من أجل زيادة التدقيق والرقابة على التقارير المالية، يمكن أن يدل على تواجد الفساد بكثرة في تلك الجزئية والتي سيسعى البحث إلى مناقشتها وحلها.

يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة التقارير المالية المتعلقة بإدارة المخاطر.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	59	32.8	32.8	32.8
	أوافق بشدة	36	20.0	20.0	52.8
	لا أوافق	50	27.8	27.8	80.6
	لا أوافق بشدة	6	3.3	3.3	83.9
	لا أوافق ولا أرفض	29	16.1	16.1	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 13: الوصف الاحصائي لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة التقارير المالية المتعلقة بإدارة المخاطر.



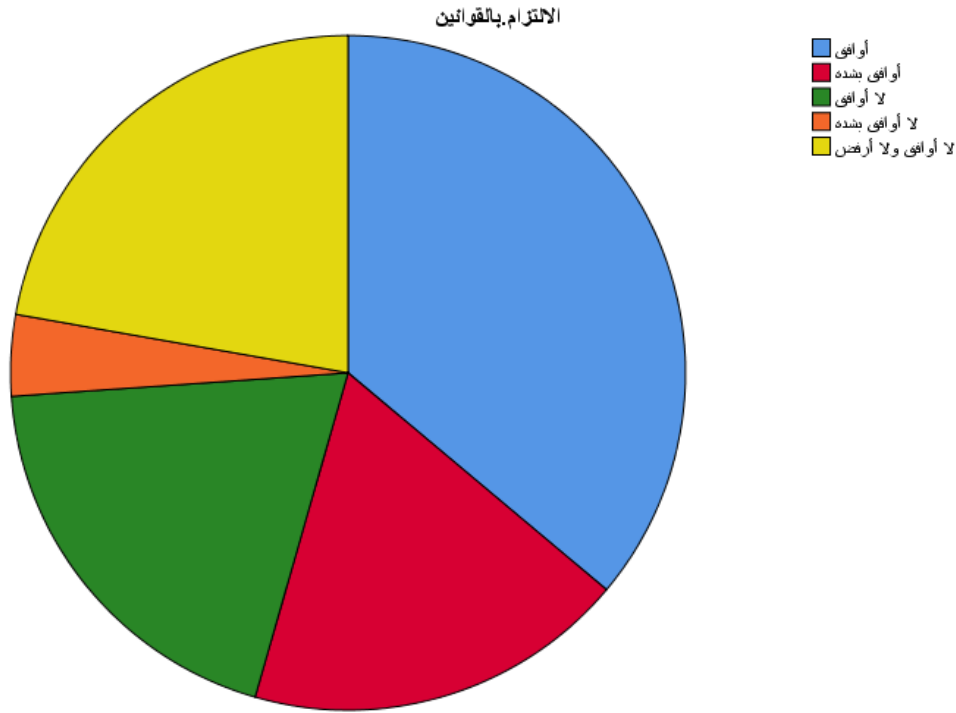
رسم توضيحي 13: التمثيل البياني لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة التقارير المالية المتعلقة بإدارة المخاطر.

13. تسهم حوكمة الشركات في تعزيز الالتزام بالقوانين والمعايير ذات الصلة بالمخاطر.

ان ارتفاع نسبة الموافقة والموافقة بشدة يمكن ان تدل على الالتزام من قبل الموظفين بمعايير الحوكمة وتطبيقها.

تسهم حوكمة الشركات في تعزيز الالتزام بالقوانين والمعايير ذات الصلة بالمخاطر.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	65	36.1	36.1	36.1
	أوافق بشدة	33	18.3	18.3	54.4
	لا أوافق	35	19.4	19.4	73.9
	لا أوافق بشدة	7	3.9	3.9	77.8
	لا أوافق ولا أرفض	40	22.2	22.2	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 14: الوصف الاحصائي لمساهمة حوكمة الشركات في تعزيز الالتزام بالقوانين والمعايير ذات الصلة بالمخاطر.



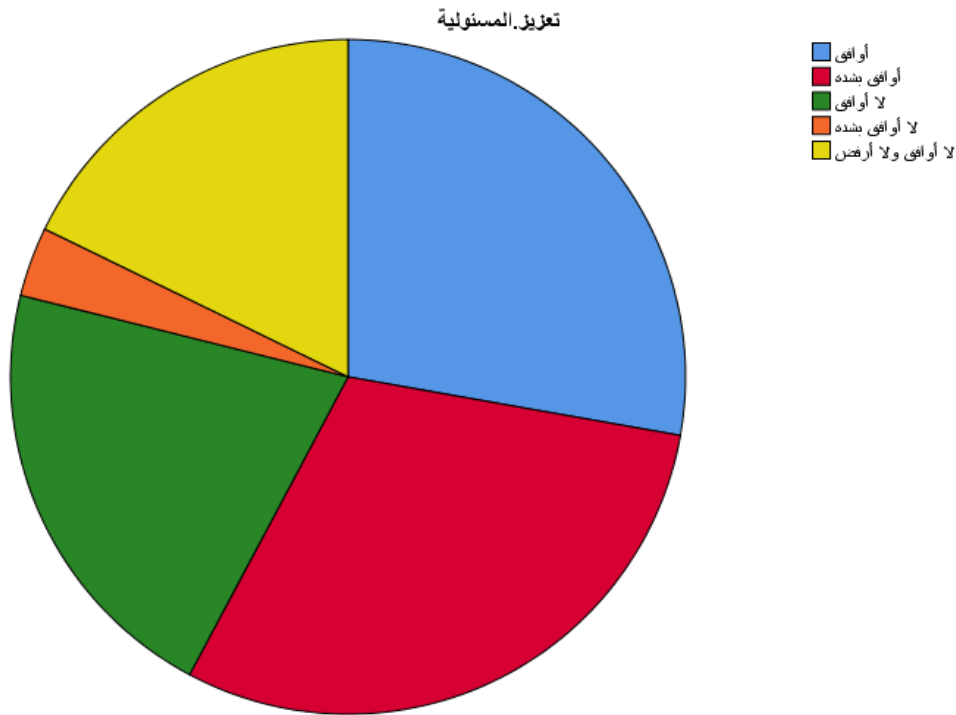
رسم توضيحي 14: التمثيل البياني لمساهمة حوكمة الشركات في تعزيز الالتزام بالقوانين والمعايير ذات الصلة بالمخاطر

14. يساعد تطبيق حوكمة الشركات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.

إن ارتفاع نسبة الموافقة والموافقة بشدة والتي قد تخطت 50%، يمكن ان تدل على أهمية دور الحوكمة في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات

يساعد تطبيق حوكمة الشركات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	50	27.8	27.8	27.8
	أوافق بشدة	54	30.0	30.0	57.8
	لا أوافق	38	21.1	21.1	78.9
	لا أوافق بشدة	6	3.3	3.3	82.2
	لا أوافق ولا أرفض	32	17.8	17.8	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 15: الوصف الاحصائي لمساهمة تطبيق حوكمة الشركات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.



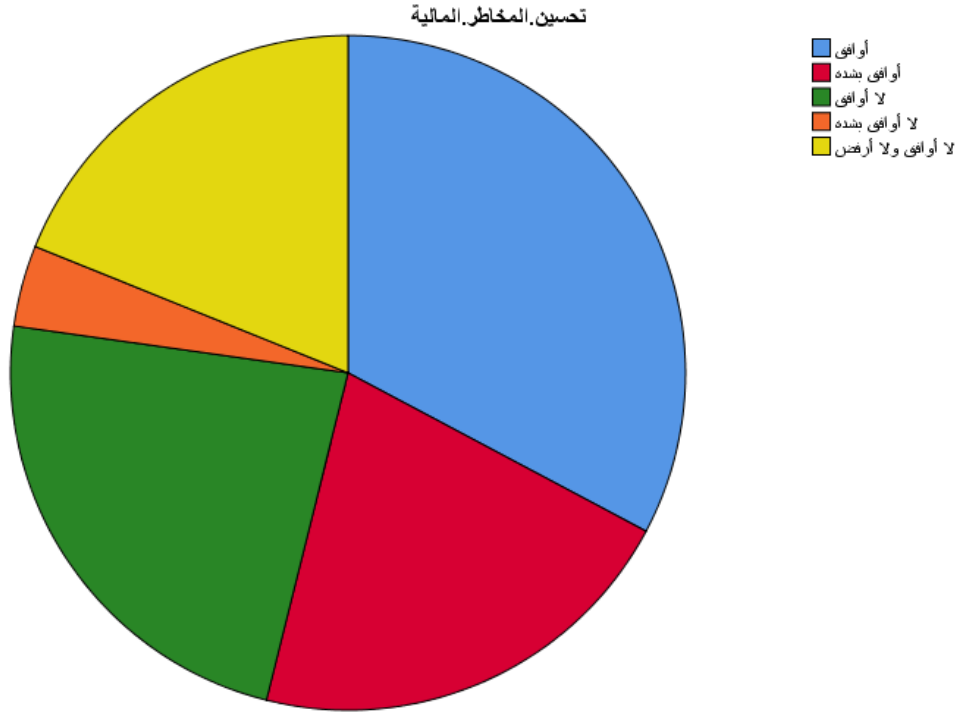
رسم توضيحي 15: التمثيل البياني لمساعدة تطبيق حوكمة الشركات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.

15. تساهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المالية.

إن وصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة يمكن أن تدل على أهمية دور الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر المالية.

إن وصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة يمكن أن تدل على أهمية دور الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر المالية.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	59	32.8	32.8	32.8
	أوافق بشدة	38	21.1	21.1	53.9
	لا أوافق	42	23.3	23.3	77.2
	لا أوافق بشدة	7	3.9	3.9	81.1
	لا أوافق ولا أرفض	34	18.9	18.9	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 16: الوصف الاحصائي لوصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة يمكن أن تدل على أهمية دور الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر المالية.



رسم توضيحي 16: التمثيل البياني لوصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة يمكن ان تدل على أهمية دور الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر المالية

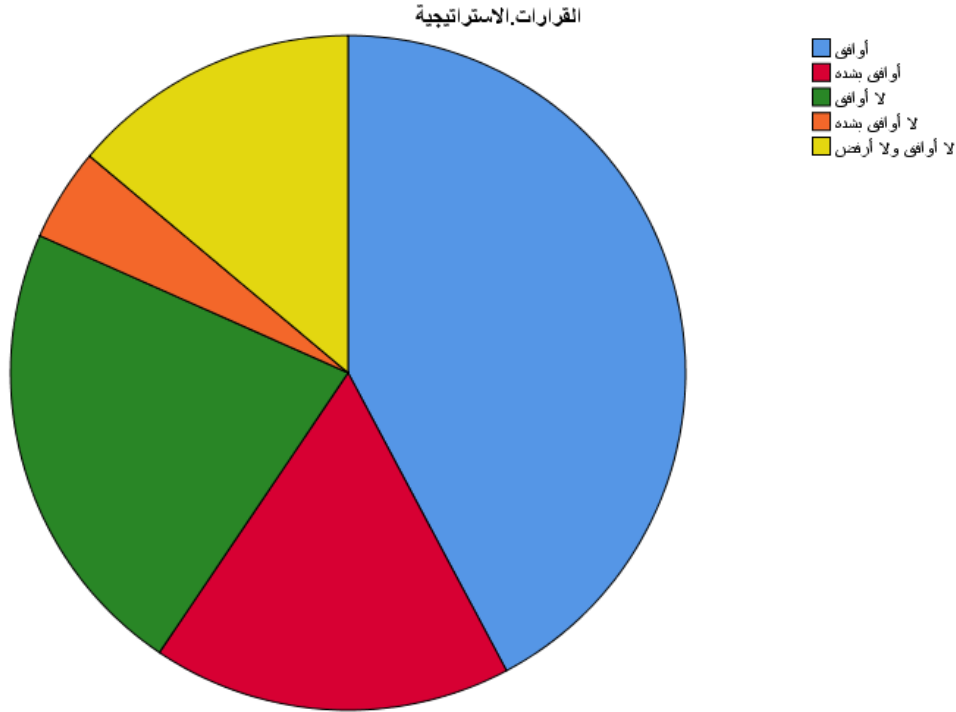
16. يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر.

ان وصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة الى أكثر من 55%، قد يدل على أهمية تطبيق معايير الحوكمة من أجل إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر.

يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	76	42.2	42.2	42.2
	أوافق بشدة	31	17.2	17.2	59.4
	لا أوافق	40	22.2	22.2	81.7
	لا أوافق بشدة	8	4.4	4.4	86.1
	لا أوافق ولا أرفض	25	13.9	13.9	100.0

	Total	180	100.0	100.0
--	-------	-----	-------	-------

جدول 17: الوصف الاحصائي لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر.



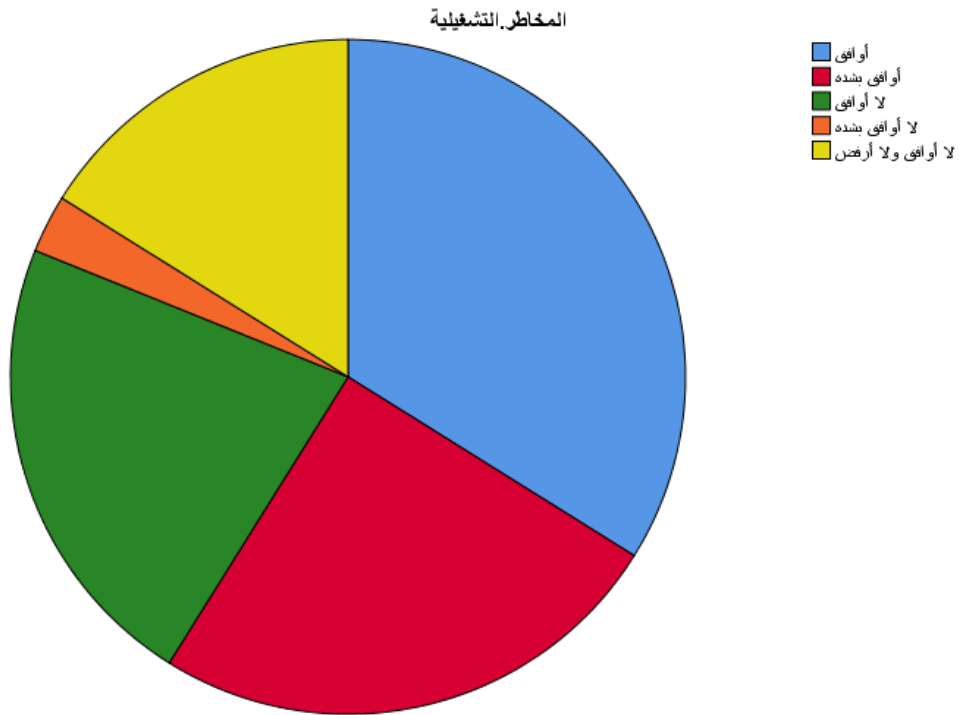
رسم توضيحي 17: التمثيل البياني لتطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر

17. تساعد حوكمة الشركات في تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية.

ان وصول نسبة الموافقة والموافقة بشدة يمكن ان تدل على أهمية تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية لدى الشركات السعودية.

تساعد حوكمة الشركات في تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	61	33.9	33.9	33.9
	أوافق بشدة	45	25.0	25.0	58.9
	لا أوافق	40	22.2	22.2	81.1
	لا أوافق بشدة	5	2.8	2.8	83.9
	لا أوافق ولا أرفض	29	16.1	16.1	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 18: الوصف الاحصائي لمساعد حوكمة الشركات في تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية.



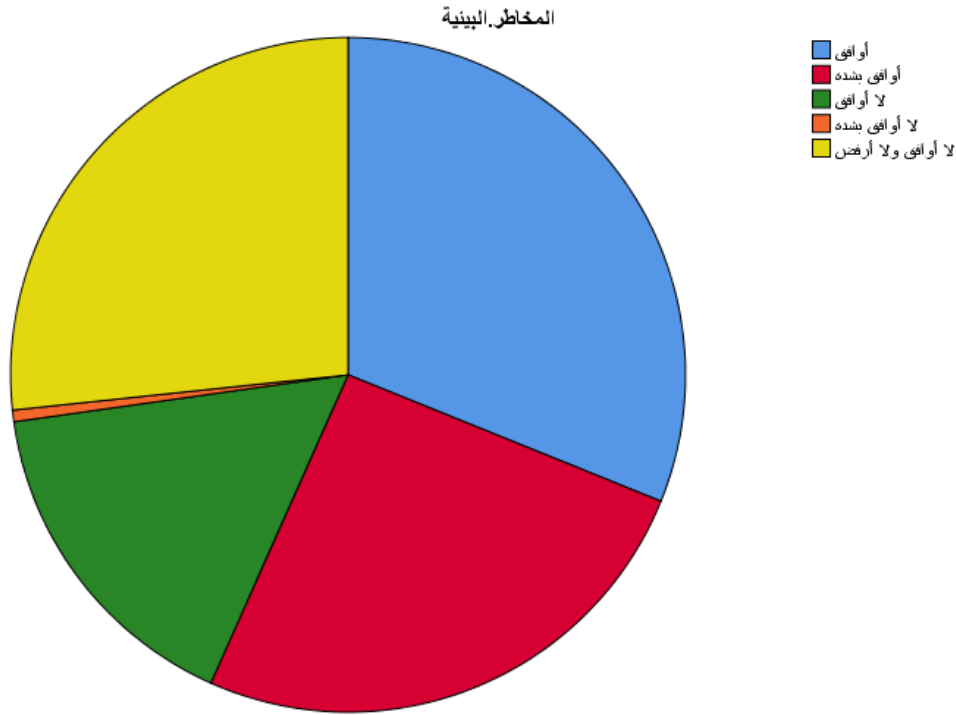
رسم توضيحي 18: التمثيل البياني لمساعدة حوكمة الشركات في تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية

18. تسهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية.

إن ارتفاع نسبة الموافقة والموافقة بشدة والتي قد تخطت 55%، يمكن ان تدل على أهمية حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية.

تسهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	56	31.1	31.1	31.1
	أوافق بشدة	46	25.6	25.6	56.7
	لا أوافق	29	16.1	16.1	72.8
	لا أوافق بشدة	1	.6	.6	73.3
	لا أوافق ولا أرفض	48	26.7	26.7	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 19: الوصف الاحصائي لمساهمة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية.



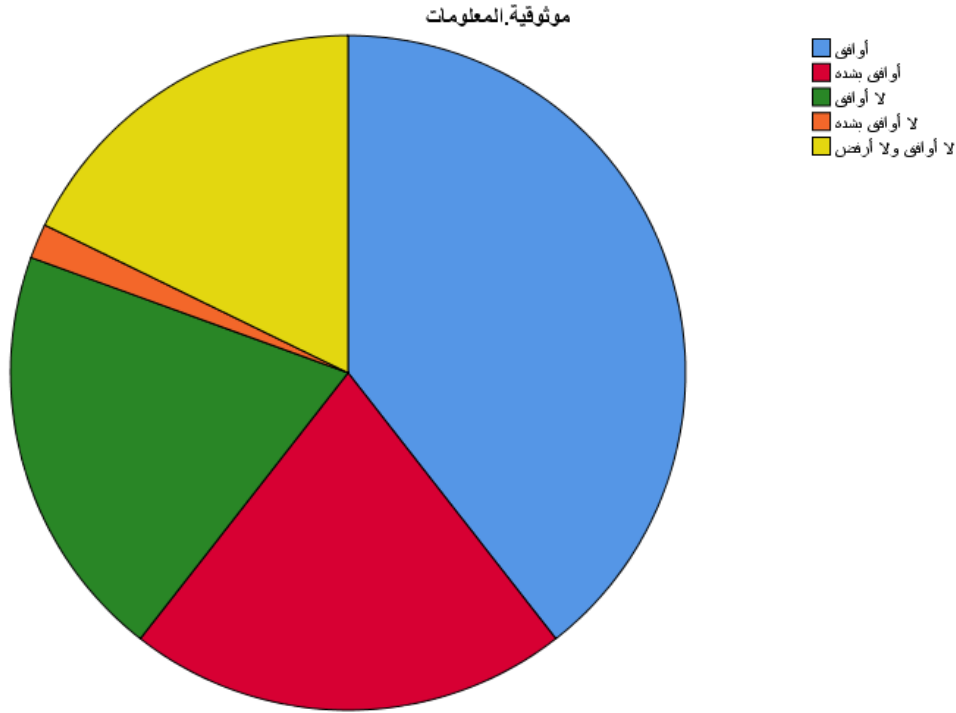
رسم توضيحي 19: التمثيل البياني لمساهمة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية

19. يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية المعلومات المتعلقة بالمخاطر.

ان ارتفاع نسبة الموافقة والموافقة بشدة الى أكثر من 60%، يمكن تدل على أهمية تطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية المعلومات المتعلقة بالمخاطر

يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية المعلومات المتعلقة بالمخاطر.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	71	39.4	39.4	39.4
	أوافق بشدة	38	21.1	21.1	60.6
	لا أوافق	36	20.0	20.0	80.6
	لا أوافق بشدة	3	1.7	1.7	82.2
	لا أوافق ولا أرفض	32	17.8	17.8	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 20: الوصف الاحصائي لتطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية المعلومات المتعلقة بالمخاطر.



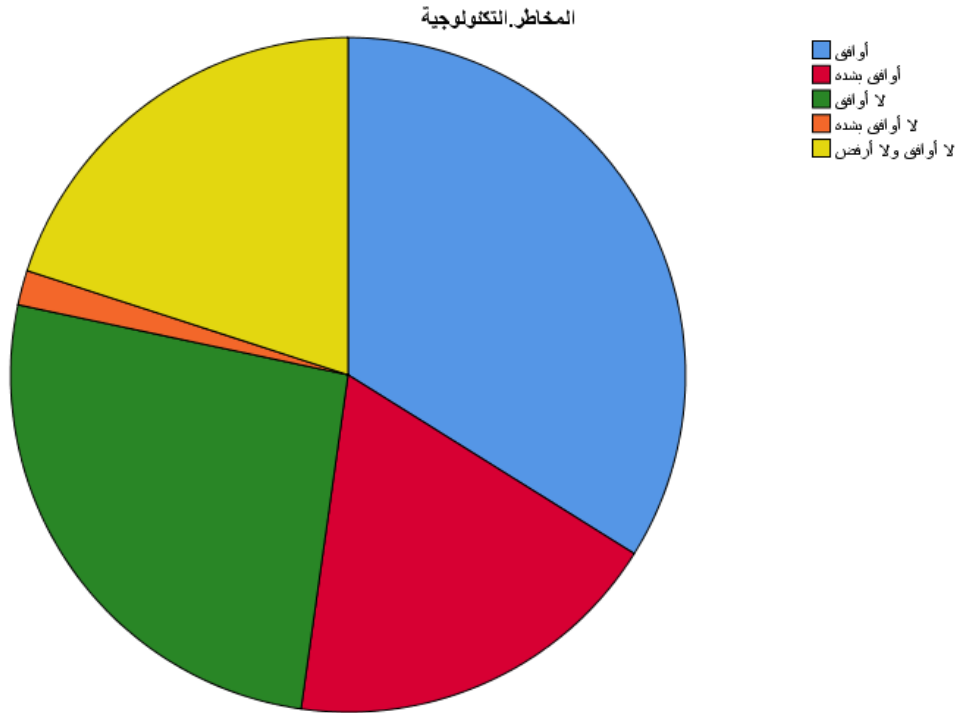
رسم توضيحي 20: التمثيل البياني لتطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية المعلومات المتعلقة بالمخاطر

20. تساعد حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا.

ان ارتفاع نسبة الموافقة والتي قد تصل الى الاجماع، قد تؤكد على أهمية حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا

تساعد حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أوافق	61	33.9	33.9	33.9
	أوافق بشدة	33	18.3	18.3	52.2
	لا أوافق	47	26.1	26.1	78.3
	لا أوافق بشدة	3	1.7	1.7	80.0
	لا أوافق ولا أرفض	36	20.0	20.0	100.0
	Total	180	100.0	100.0	

جدول 21: الوصف الاحصائي لمساعدة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا.



رسم توضيحي 21: التمثيل البياني لمساعدة حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا

• تحليل المصدقية والموثوقية

يقيم ألفا كرونباخ الاتساق الداخلي أو موثوقية مجموعة من أسئلة الاستطلاع. استخدم هذه الإحصائية لمعرفة ما إذا كانت مجموعة من العناصر تقيس نفس السمة باستمرار. يقيم ألفا كرونباخ درجة الاتفاق على مقياس موحد من 0 إلى 1. تشير الأرقام الأعلى إلى اتفاق أفضل بين العناصر.

تشير قيم ألفا كرونباخ العالية إلى استجابات متسقة من المشاركين عبر الأسئلة. على سبيل المثال، عندما يقيم المشاركون شيئاً ما بدرجة عالية، فمن المرجح أن يقيموا عناصر أخرى بدرجة عالية أيضاً. يشير هذا الاتفاق إلى أن القياسات موثوقة وأن العناصر قد تقيم نفس السمة.

تشير القيم المنخفضة إلى أن مجموعة العناصر لا تقيس نفس المفهوم بدقة. قد لا تعني الإجابات العالية على سؤال واحد دائماً أن المشاركين حكموا على العناصر الأخرى بدرجة عالية. ونتيجة لذلك، من غير المرجح أن تقيم الأسئلة نفس السمة لأن القياسات غير دقيقة (Frost, 2024).

من خلال تحليل الفاكرونباخ لإثبات الموثوقية والمصدقية لدى متغيرات واستجابات المستجيبين في التجربة، يمكن ان نجد ان نسبة صحة البيانات تساوى 100%، مما يدل صحة البيانات التي لدينا وقابليتها للتحليل والتوصل الى نتائج البحث. اما عن معيار الفاكرونباخ والذي يساوى 0.882. والذي يقترب بشدة من الواحد الصحيح، ويدل ذلك على ارتفاع الموثوقية والمصدقية لدى بيانات التجربة.

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	180	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	180	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

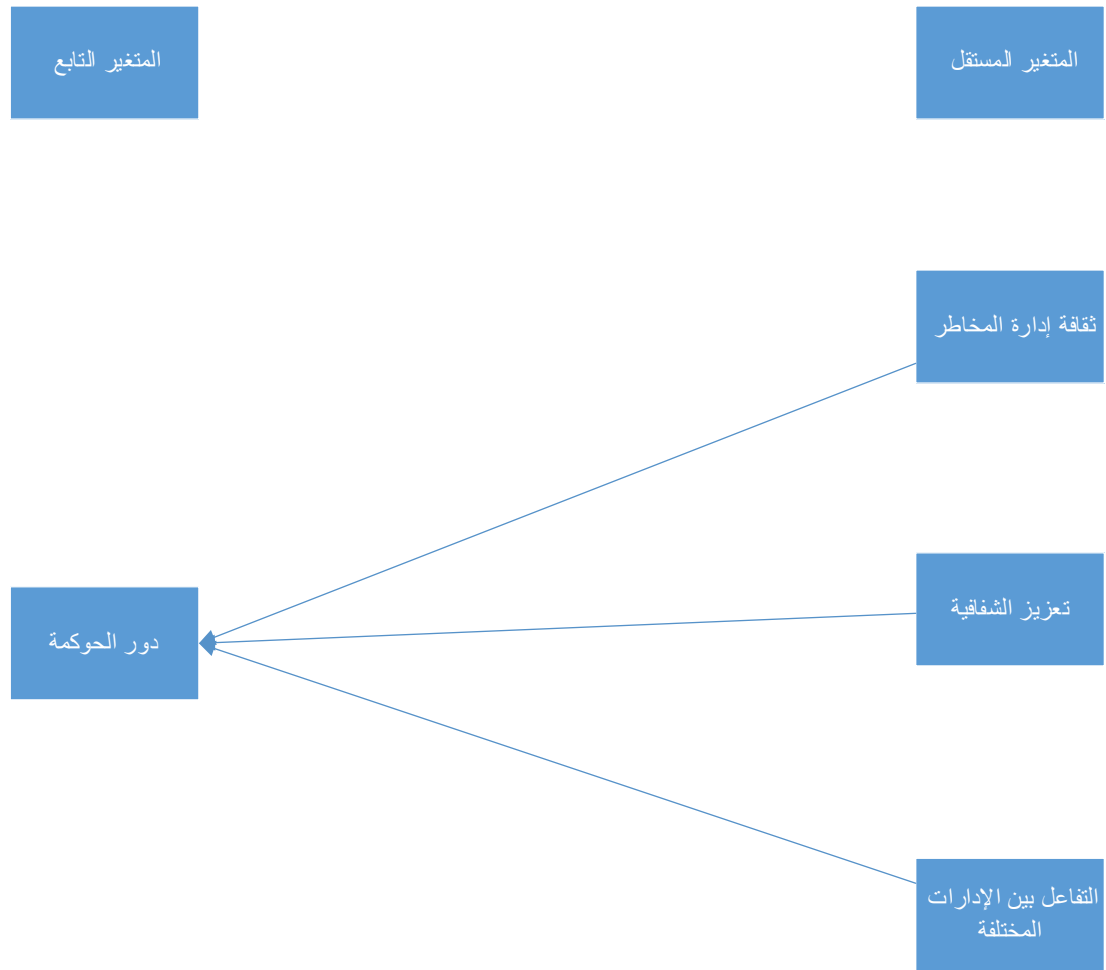
جدول 22: ملخص انجاز القضية.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items ^a	N of Items
.882	.813	20
a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.		

جدول 23: احصائيات الموثوقية.

متغيرات الدراسة



رسم توضيحي 22: متغيرات الدراسة التابعة والمستقلة

في تلك الدراسة سنسعى الى ربط متغيرات الدراسة من اجل اكتشاف الترابط والتوصل الى نتائج البحث، حيث ان هناك ثلاث متغيرات مستقلة:

✓ دور الحوكمة في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر لدى الشركات السعودية

- القيادة والمساءلة: تعمل الحوكمة الفعالة على إرساء أسلوب منضبط لمحاسبة القيادات على مستوى مجلس الإدارة عن إدارة المخاطر. وفي الشركات السعودية، يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن الإشراف على تنفيذ سياسات إدارة المخاطر الكافية على جميع مستويات الشركة والتأكد من تنفيذها. وتساعد أطر الحوكمة القادة على التأكيد على تقييم المخاطر والتخفيف منها في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية من خلال تحديد الأدوار والمسؤوليات.
- الامتثال التنظيمي وأخلاقيات الشركات: يجب على الشركات السعودية اتباع مجموعة متنوعة من الأطر التنظيمية، بما في ذلك برامج رؤية السعودية 2030، التي تعزز الشفافية والمساءلة

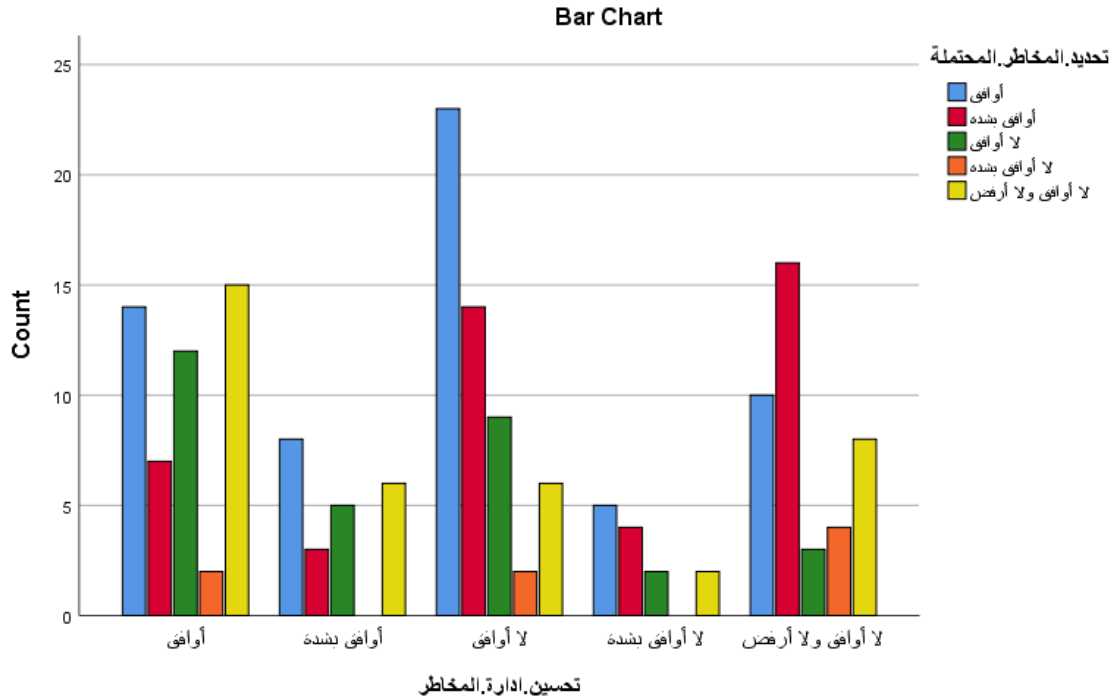
والسلوك المؤسسي المسؤول. وتعتبر الحوكمة أمراً بالغ الأهمية لضمان اتباع المنظمات لهذه المتطلبات ودمج الممارسات الأخلاقية في خطط إدارة المخاطر الخاصة بها.

- **تقييم المخاطر والضوابط الداخلية:** تتطلب أطر الحوكمة من الشركات تنفيذ تقييم شامل للمخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية. تساعد هذه الاستراتيجيات الاستباقية في تحديد المخاطر المحتملة، سواء كانت تشغيلية أو مالية أو استراتيجية. تسمح للشركات بتصميم أساليب فعالة للتخفيف من المخاطر. قد تشجع الحوكمة في المؤسسات السعودية على تنفيذ أساليب وإجراءات متطورة لإدارة المخاطر، مثل إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، والتي تضمن نهجاً منظماً لتحديد المخاطر وتقييمها والاستجابة لها (Abadi, 2023).

إن ارتفاع درجة الحرية بين المتغيرات يمكن أن تدل على انخفاض الوعي الثقافي لدى بعض المستجيبين في التجربة بأهمية تواجد الحوكمة لدى الشركات السعودية.

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	23.597 ^a	16	.099
Likelihood Ratio	25.182	16	.067
Linear-by-Linear Association	1.920	1	.166
N of Valid Cases	180		
a. 11 cells (44.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .58.			

جدول 24: اختبار كاي اسكوير لدور الحوكمة في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر لدى الشركات السعودية.



رسم توضيحي 23: المقاييس المتماثلة في تحليل العلاقة لدور الحوكمة في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر لدى الشركات السعودية

✓ دور الحوكمة في تعزيز الشفافية لدى الشركات السعودية

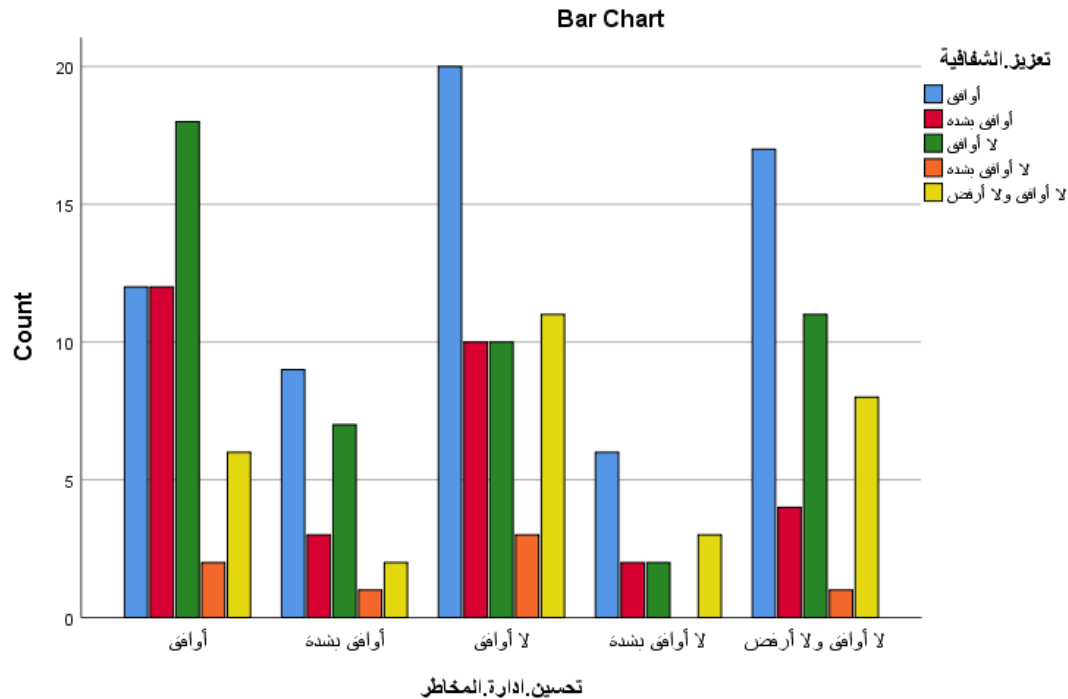
- **متطلبات الامتثال التنظيمي والإفصاح:** تضع قوانين مثل مؤسسة النقد العربي السعودي وهيئة سوق المال معايير صارمة للشفافية المالية والإفصاح. وتضمن هذه السلطات التنظيمية أن تقدم الشركات معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب حول وضعها المالي وأنشطتها والمخاطر المحتملة. ويجب على الشركات الامتثال لهذه المعايير كجزء من حوكمتها، مما يحسن الشفافية لجميع أصحاب المصلحة.
- **الرقابة والمساءلة من قبل مجلس الإدارة:** أحد أهم أدوار الحوكمة هو ضمان قيام مجلس الإدارة بمراقبة الإدارة ومحاسبتها عن أنشطتها. وفي الشركات السعودية، يتم تحقيق ذلك من خلال إنشاء عمليات تتطلب من مجلس الإدارة مراجعة التقارير المالية والمراجعة ووثائق الامتثال بانتظام.
- **المعايير الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية للشركات:** غالبًا ما تتضمن أنظمة الحوكمة مدونات أخلاقية تتطلب من الشركات أن تكون مسؤولة اجتماعيًا. تساعد الحوكمة الأخلاقية الشركات السعودية على تجنب الانتهاكات مثل التداول من الداخل والاحتيال والفساد. من خلال الالتزام بالمعايير الأخلاقية، تضمن الشركات أن أنشطتها شفافة، مما يزيد من الثقة والشرعية. علاوة

على ذلك، غالبًا ما تتضمن أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات تقارير شاملة، مما يعزز صورة الشركة محليًا وعالميًا (Ansari, 2024).

بناءً على أن درجة الحرية صغيرة والتي قد تساوي 5، ويمكن أن تدل على تقارب المتغيرات وقلة التنشئت بين المتغيرات، ويمكن أن تدل العلاقة على أهمية دور المخاطر في الشركات السعودية من أجل تعزيز الشفافية.

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	13.136 ^a	5	.663
Likelihood Ratio	14.170	5	.586
Linear-by-Linear Association	.018	1	.894
N of Valid Cases	180		
a. 11 cells (44.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .51.			

جدول 25: اختبار كاي اسكوير لدور الحوكمة في تعزيز الشفافية لدى الشركات السعودية.



رسم توضيحي 24: المقاييس المتمثلة في تحليل العلاقة لدور الحوكمة في تعزيز الشفافية لدى الشركات السعودية

✓ دور الحوكمة من أجل التفاعل بين الإدارات المختلفة لدى الشركات السعودية

- **قنوات اتصال واضحة:** تعمل أطر الحوكمة على تطوير إجراءات اتصال واضحة لضمان تدفق المعلومات بسلاسة بين الإدارات. تساعد الحوكمة في إنشاء قنوات إبلاغ وتواصل متنسقة في المنظمات السعودية حيث قد تعمل أقسام مثل المالية والموارد البشرية والتسويق والعمليات بشكل مستقل. وهذا يضمن أن تكون الإدارات على دراية بنشاط بعضها البعض ويمكنها العمل معًا بكفاءة.
- **تساعد الحوكمة في تحديد واجبات ومسؤوليات وتوقعات كل قسم:** في المنظمات السعودية، تضمن أطر الحوكمة أن تفهم الإدارات ما هو متوقع منها وكيف تساهم وظائفها في الأهداف

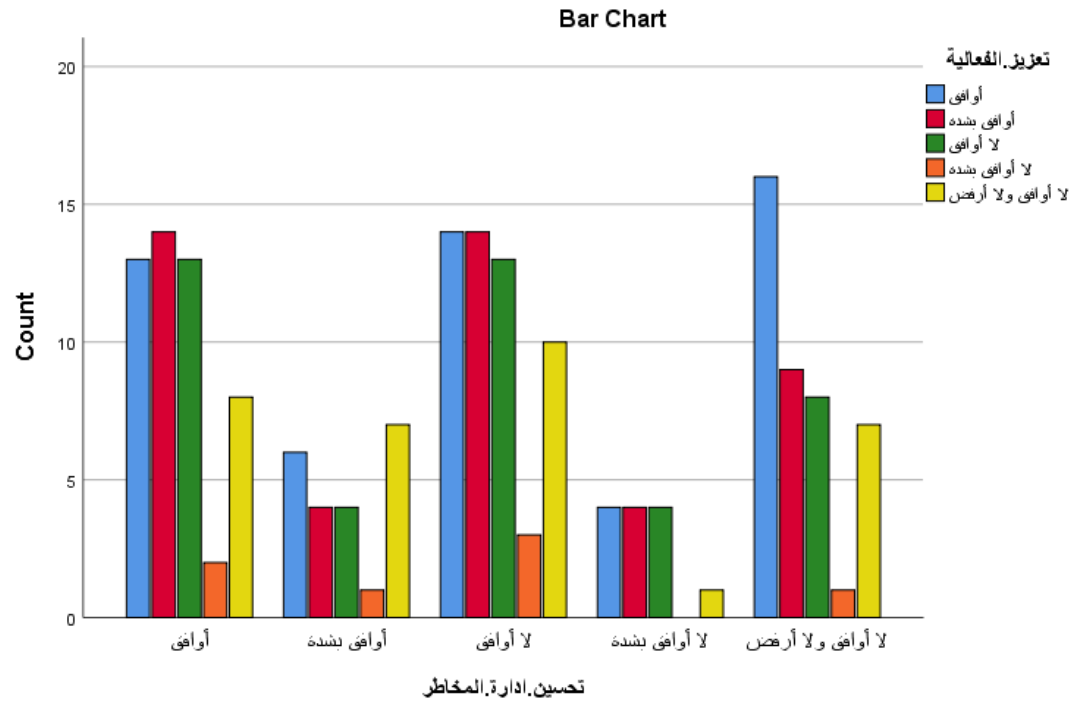
العامة للمنظمة. تتجنب الأدوار المحددة بوضوح التداخل والارتباك، مما يمكن الإدارات من التركيز على واجباتها الأساسية مع التفاعل بكفاءة مع الآخرين عند الضرورة.

- **التوافق مع الأهداف الاستراتيجية:** تضمن الحوكمة الفعالة أن تعمل جميع الإدارات داخل الشركة نحو نفس الأهداف الاستراتيجية الشاملة. غالبًا ما تتضمن أطر الحوكمة في الشركات السعودية أنشطة التخطيط الاستراتيجي متعددة الوظائف. تعزز الحوكمة الشعور بالهدف المشترك من خلال ضمان أن أهداف كل قسم تتوافق مع الهدف العام للشركة (Hamdan, 2017).

بناءً على أن درجة الحرية صغيرة والتي قد تساوى 3، ويمكن أن تدل على تقارب المتغيرات وقلة التشتب بين المتغيرات، ويمكن أن تدل العلاقة على أهمية دور الحوكمة في الشركات من أجل التفاعل بين الإدارات المختلفة.

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	7.971 ^a	3	.950
Likelihood Ratio	8.234	3	.942
Linear-by-Linear Association	1.031	1	.310
N of Valid Cases	180		
a. 10 cells (40.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .51.			

جدول 26: اختبار كاي اسكوير لدور الحوكمة من أجل التفاعل بين الإدارات المختلفة لدى الشركات السعودية.



رسم توضيحي 25: المقاييس المتمثلة في تحليل العلاقة لدور الحوكمة من اجل التفاعل بين الادارات المختلفة لدى الشركات السعودية.

الخاتمة

إن الحوكمة أمر بالغ الأهمية لتطوير ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركات السعودية. تساعد أطر الحوكمة الشركات في التغلب على المشاكل، والامتثال للأطر القانونية، وتحسين استدامتها على المدى الطويل من خلال ضمان مسؤولية القيادة، وتشجيع الانفتاح، ودمج إدارة المخاطر في استراتيجية الشركة. في بيئة الشركات سريعة التغير، تعد الحوكمة الجيدة أمرًا بالغ الأهمية لغرس ثقافة الوعي بالمخاطر وحماية الشركات من المخاطر المحتملة.

الحوكمة هي تقنية مهمة لزيادة الانفتاح في الشركات السعودية. تمكن هياكل الحوكمة الشركات من العمل بطريقة شفافة ومسؤولة من خلال ضمان الامتثال للأطر القانونية، ودعم السلوكيات الأخلاقية، وتشجيع التواصل المفتوح. لا تجذب معايير الحوكمة الشفافة، كما هو موضح في رؤية السعودية 2030، الاستثمار الأجنبي فحسب، بل تساهم أيضًا في استمرارية الشركات السعودية وسمعتها على المدى الطويل في السوق العالمية. ونتيجة لذلك، فإن الحوكمة القوية أمر بالغ الأهمية لزيادة الثقة، والقضاء على الفساد، وتحسين القدرة التنافسية الشاملة للشركات السعودية.

إن الحوكمة أمر بالغ الأهمية لتحسين التفاعل بين الأقسام في المنظمات السعودية. تسهل الحوكمة التعاون الناجح بين الإدارات من خلال إنشاء بروتوكولات اتصال واضحة، وتحديد الأدوار والواجبات، ومواءمة أهداف الإدارات مع خطة المنظمة، وتنفيذ أساليب حل النزاعات. ومع تطور الشركات السعودية وتغيرها في سياق رؤية 2030، ستكون أطر الحوكمة القوية حاسمة في ترسيخ ثقافة التعاون وضمان تعاون الإدارات لتحقيق الأهداف المشتركة للشركة. وهذا بدوره يحسن الكفاءة التشغيلية، ويقلل من الصراعات، ويعزز النجاح العام للشركة.

التوصيات

وهذا هو السبب في أن تطبيقنا لمساهمتنا في الأعمال التجارية يساعد العديد من الشركات السعودية على إدارتها بشكل أكثر فعالية. برامج التدريب التعاوني: يعد تعزيز برامج التدريب أحد أهم الاستنتاجات المستخلصة من الدراسة، وقد شارك لينين في الأعمال التجارية السعودية. يحتاج المستثمرون إلى التأكد من تدريب وإطلاع أعضاء فريق العمل على جميع الأحداث والمفاهيم والأساليب الخاصة بالشركة. وهذا يستلزم تقديم برامج مخصصة في العديد من الشركات، وتعزيز قدرات حل المشكلات، وممارسة الإبداع. ويمكن تحقيق ذلك من خلال التعاون مع المؤسسات الأكاديمية والترتيبات البديلة للنوادر والتدريب المتقدم، والتي تشمل تمكين الموظفين من تنفيذ أفضل الممارسات في الأعمال التجارية.

يجب تحديث المعايير والقواعد الحكومية بشكل منتظم لمواكبة التطورات العالمية والتقدم المشترك، على الرغم من أن القطاع العام يقوم بعمل رائع في اتباعها. من أجل تعزيز الكمية والقدرة على التكيف في التحكم في العديد، يجب على الحكومة أن تأخذ في الاعتبار التيار المتغير. يمكن تحقيق ذلك من خلال إنشاء منظمة متخصصة تقوم بتقييم وتحديث الابتكار بشكل منتظم، مع التركيز على الرقابة والعجز المحدود وكذلك غياب البيروقراطية التي تختار المبتكرين.

استخدام التكنولوجيا المعاصرة: تشير الأبحاث إلى أن الشركات التي تستخدم التكنولوجيا إلى حد ما هي الأكثر نجاحًا. وبسبب هذا، تعتمد الشركات، وخاصة تلك في القطاع العام، المتخصصة في البحث المعاصر، على أدوات قوية مثل الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء. يمكن أن تؤدي هذه التفاصيل الصغيرة على ما يبدو إلى إدارة العديد من المهام، والقدرة على توقع والانخراط في قرار واحد، وفي النهاية سعادتهم وميزة عامة.

المساهمة في المعايير الدولية للشركات: اكتساب مستويات عالية من الكفاءة في إدارة العديد من المشاريع من خلال تطبيق المعايير الدولية للشركات في الشركات السعودية. تحتاج المنظمات مثل منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية وغيرها إلى الحصول على شهادات من أجل الاعتراف بها في جميع أنحاء العالم. ومن أجل إجراء التحسينات، يجب حث المؤسسات على تبني إجراءات صارمة واتباعها، فضلاً عن فحصها بشكل دوري.

الحافز في إدارة العديد: إن تقديم الحوافز التي تؤدي إلى تقدم ملموس في إدارة العديد أمر بالغ الأهمية لكلا الصناعتين. تتمتع هذه الحوافز بمبادرات سحرية للسيطرة على قطاعات مختلفة، ولكنها قد تتطوي

أيضًا على تخصصات ضريبية أو مساعدة مقيدة. يمكن للمؤسسات أيضًا تبني ثقافة عمل تعزز الجامعات الشاملة من خلال تقديم بيئة تقدر الإبداع وتشجع التفكير الأخلاقي.

المراجع

المراجع

- Corporate governance in family business: Evidence from Saudi Arabia .(2019) .A. Alwy
تم الاسترداد من https://www.researchgate.net/publication/319007586_Corporate_governance_in_family_business_Evidence_from_Saudi_Arabia
- Business and Management Environment in Saudi Arabia: Challenges and Opportunities for Multinational Corporations .(2018) .Abbas J Ali
تم الاسترداد من https://www.researchgate.net/publication/256197281_Business_and_Management_Environment_in_Saudi_Arabia_Challenges_and_Opportunities_for_Multinational_Corporations
- The Impact of Organizational Culture on Organizational Innovation .(2024) .Abdulaziz Alhammadi
تم الاسترداد من https://www.researchgate.net/publication/377206682_The_Impact_of_Organizational_Culture_on_Organizational_Innovation_with_mediation_role_of_Strategic_Leadership_in_Saudi_Arabia

- Critical Success Factors of Small and Medium-Sized Enterprises in Saudi Arabia: .Ahmad Al-Tit (2019). Insights from Sustainability Perspective. <https://www.mdpi.com/2076-3387/9/2/32>. تم الاسترداد من
- Corporate governance and firm performance in the Saudi banking industry. Ahmed Almoneef (2019). <https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/banks-and-bank-systems/issue-308/corporate-governance-and-firm-performance-in-the-saudi-banking-industry>. تم الاسترداد من
- Exploring the Importance of Statistics in Data Science and its Impact on Data Analysis, Decision Making, and Predictive Modeling. aiquest (2024). <https://aiquest.org/exploring-the-importance-of-statistics-in-data-science-and-its-impact-on-data-analysis-decision-making-and-predictive-modeling>. تم الاسترداد من
- Developing a model to predict the performance of small and medium-sized enterprises: the case of the kingdom of Saudi Arabia. Al Saleh (2016). <https://e-space.mmu.ac.uk/257>. تم الاسترداد من
- Exploring the Best Practices of Corporate Governance in Non-Listed Large Saudi Family Enterprises. Albandri Almansouri (2021). https://www.researchgate.net/publication/349057735_Exploring_the_Best_Practices_of_Corporate_Governance_in_Non-Listed_Large_Saudi_Family_Enterprises. تم الاسترداد من
- Corporate governance in Saudi Arabia: An overview of its evolution and recent trends. Al-Faryan (2020). <https://hdl.handle.net/10419/225997>. تم الاسترداد من
- The moderating role of corporate governance on the relationship between intellectual capital efficiency and firm performance: Evidence from Saudi Arabia. Allam Hamdan (2017). https://www.researchgate.net/publication/320405212_The_moderating_role_of_corporate_governance_on_the_relationship_between_intellectual_capital_efficiency_and_firm's_performance_Evidence_from_Saudi_Arabia. تم الاسترداد من
- characteristics, corporate governance, and the adoption of 'Firms sustainability reporting: evidence from Gulf Cooperation Council countries. Anas Ali Al-Qudah (2023). <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JFRA-02-2023-0066/full/html>. تم الاسترداد من
- Corporate Social Responsibility (CSR): The Role of Government in promoting CSR. Asan Vernyuy Wirba (2023). <https://link.springer.com/article/10.1007/s13132-023-01185-0>. تم الاسترداد من
- Implementation of Total Quality Management (TQM) in Public Organizations: A Review. Ashaduzzaman Nour (2018). https://www.researchgate.net/publication/343970881_Implementation_of_Total_Quality_Management_TQM_in_Public_Organizations_A_Review. تم الاسترداد من
- s culture and internal control to corporate 'The influence of organization's culture and its impact on state-owned enterprises corporate governance and its impact on state-owned enterprises corporate. Azhar Maksum (2018). https://www.researchgate.net/publication/327672223_The_influence_of_organization's_culture_and_internal_control_to_corporate_governance_and_its_impact_on_state-owned_enterprises_corporate. تم الاسترداد من

- Organizational Risk Management and Performance from the Perspective .(2023) .Hussein Alkhyoon
of Fraud: A Comparative Study in Iraq, Iran, and Saudi Arabia
تم الاسترداد من <https://www.mdpi.com/1911-8074/16/3/205>
- Importance of corporate governance in modern business and its pivotal role .(2023) .idealsboard
الاسترداد من <https://idealsboard.com/importance-of-corporate-governance>
- Corporate Governance: Definition, Principles, Models, and Examples .(2023) .JAMES CHEN
تم الاسترداد من <https://www.investopedia.com/terms/c/corporategovernance.asp>
- Descriptive Statistics .(2023) .Jennifer L. Green
تم الاسترداد من <https://www.sciencedirect.com/topics/social-sciences/descriptive-statistics>
- What is good corporate governance? 9 characteristics (with examples)ee Pillars of Corporate Governance
The Thr .(2024) .Jessica Donohue
تم الاسترداد من <https://www.diligent.com/resources/blog/what-constitutes-good-governance>
- Example & s Alpha: Definition, Calculations'Cronbach .(2024) .Jim Frost
تم الاسترداد من [/https://statisticsbyjim.com/basics/cronbachs-alpha](https://statisticsbyjim.com/basics/cronbachs-alpha)
- Driving change through innovation risk management .(2023) .Kevin Almerini
تم الاسترداد من <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/industry/public-sector/public-sector-innovation-risk-management.html>
- New public governance in Saudi cities: An empirical assessment .(2016) .Khalid Nasralden Mandeli
of the quality of the municipal system in Jeddah .51، 123-114 .تم الاسترداد من <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0197397515002234>
- STRATEGIES FOR BUILDING HIGH PERFORMANCE WORK .(2016) .Lovlyn EKEOWA Kelvin-Iloafu
TEAMS IN PUBLIC SECTOR ORGANIZATIONS IN NIGERIA .تم الاسترداد من https://www.researchgate.net/publication/327202901_STRATEGIES_FOR_BUILDING_HIGH_PERFORMANCE_WORK_TEAMS_IN_PUBLIC_SECTOR_ORGANIZATIONS_IN_NIGERIA
- Critical Drivers and Barriers of Corporate Social Responsibility in Saudi Arabia .(2020) .Luisa
Organizations .7(11) .تم الاسترداد من <https://koreascience.kr/article/JAKO202032462596944.page>
- Impact of implementation of total quality management : an assessment .(2018) .M.S. Abd-Elwahed
of the Saudi industry .تم الاسترداد من <https://journals.co.za/doi/abs/10.7166/29-1-1902>
- Comparative Analysis of PMO Functions between the Public and Private .(2021) .Mahmoud Ershadi
Sectors: Survey of High-Performing Construction Organizations
Comparative_Analysis_of_PMO_Fu_269514https://www.researchgate.net/publication/354
nctions_between_the_Public_and_Private_Sectors_Survey_of_High-
Performing_Construction_Organizations
- Corporate governance in Saudi Arabia: An overview of .(2020) .Mamdouh Abdulaziz Saleh Al-Faryan
its evolution and recent trends .تم الاسترداد من https://www.researchgate.net/publication/339558244_Corporate_governance_in_Saudi_Arabia_An_overview_of_its_evolution_and_recent_trends
- Factors influencing project team effectiveness to achieve quality of building .(2022) .Meshal Alharbi
projects in the kingdom of Saudi Arabia .تم الاسترداد من

https://www.researchgate.net/publication/359176169_Factors_influencing_project_team_effectiveness_to_achieve_quality_of_building_projects_in_the_kingdom_of_Saudi_Arabia

An Empirical Study of the Contribution of Total Quality Management to .(2023) .Mohamed Aichouni
Occupational Safety and Health Performance in Saudi Organizations
تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/367008967_An_Empirical_Study_of_the_Contribution_of_Total_Quality_Management_to_Occupational_Safety_and_Health_Performance_in_Saudi_Organizations

Application of Total Quality Management in Saudi Arabia Construction .(2019) .Mohammad Abazid
Project
تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/333357205_Application_of_Total_Quality_Management_in_Saudi_Arabia_Construction_Project

& ,International Transaction Journal of Engineering,Management .(2022) .Mohammad Jafar Arif
Technologies & Applied Sciences
تم الاسترداد من
<https://tuengr.com/V13/13A3TM.pdf>

-24 .35 .(2023) .Mohammed Abadi
Role of Culture on Leadership and Governance in Saudi Arabia
تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/369922314_Role_of_Culture_on_Leadership_and_Governance_in_Saudi_Arabia

ERP Implementation Failures in Saudi Arabia .(2018) .Mohannad Alsayat
تم الاسترداد من
<https://malenezi.github.io/malenezi/pdfs/10-22.pdf>

Improving Fiscal Transparency to Raise Government Efficiency and .(2020) .Mr. Bernardin Akitoby
Reduce Corruption Vulnerabilities
تم الاسترداد من
<https://www.elibrary.imf.org/view/journals/087/2020/006/article-A001-en.xml>

Expanding competitive advantage through organizational culture, .(2021) .Muhammad Azeem
knowledge sharing and organizational innovation
تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/352356008_Expanding_competitive_advantage_through_organizational_culture_knowledge_sharing_and_organizational_innovation

Corporate governance and risk disclosure: Evidence from Saudi Arabia .(2019) .Murya Habbash
تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/330061555_Corporate_governance_and_risk_disclosure_Evidence_from_Saudi_Arabia

Drivers for successful implementation of ERP in Saudi Arabia public sector : .(2019) .Nafal Al-Harathi
A case study
تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/334133658_Drivers_for_successful_implementation_of_ERP_in_Saudi_Arabia_public_sector_A_case_study

Managing Critical Factors Causing Delays in Public Construction Projects in .(2018) .Nasser Alotaibi
Kingdom of Saudi Arabia
تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/294088511_Managing_Critical_Factors_Causing_Delays_in_Public_Construction_Projects_in_Kingdom_of_Saudi_Arabia

Implementation of project management and lean production practices .(2018) .Paulo Manuel Sousa
in a SME Portuguese innovation company
تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/328470245_Implementation_of_project_management_and_lean_production_practices_in_a_SME_Portuguese_innovation_company

Ray W. Cooksey .(2020) .Descriptive Statistics for Summarising Data .تم الاسترداد من
[/https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7221239](https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7221239)

The role of quality assurance in Saudi higher education .(2022) .Saeed jameel Aburizaizah
institutions .تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/357916294_The_role_of_quality_assurance_in_Saudi_higher_education_institutions

Strategic Knowledge Management System In Public Sector in .(2020) .Salwa Abdullah Alhamoudi
Saudi Arabia: An adaptation of the Balanced Scorecard .تم الاسترداد من
<https://digital.library.adelaide.edu.au/dspace/bitstream/2440/100454/2/02whole.pdf>

The Effectiveness of Applying the Economic and .(2023) .Samer Hussein Imfadhi Alhamad
Technological of the Kingdom of Saudi Arabia's Vision 2030 Dimensions in Achieving the
Competitive Advantage of the Hail Region .تم الاسترداد من
https://www.researchgate.net/publication/369631982_The_Effectiveness_of_Applying_the_Economic_and_Technological_of_the_Kingdom_of_Saudi_Arabia's_Vision_2030_Dimensions_in_Achieving_the_Competitive_Advantage_of_the_Hail_Region

Project management performance in Saudi Arabia: an exploratory study into the .(2016) .Shuaib
constructs that most influence project success .تم الاسترداد من
<https://digital.library.adelaide.edu.au/dspace/handle/2440/100454>

A framework for software sustainability: a case study of e-government .(2021) .Sulaiman Aljarallah
and the private sector in KSA .تم الاسترداد من
https://repository.lboro.ac.uk/articles/thesis/A_framework_for_software_sustainability_a_case_study_of_e-government_and_the_private_sector_in_KSA/13325348

A framework for aligning projecmanagement to business .(2022) .Turki Mohammed Nasser AlSudiri
strategy: a qualitative case study in Saudi telecommunications industry .تم الاسترداد من
<https://bura.brunel.ac.uk/handle/2438/13894>

Corporate Governance Services in Saudi Arabia .(2024) .Usmangani Ansari
[/https://www.tamilawfirm.com/blog/corporate-governance-services-in-saudi-arabia](https://www.tamilawfirm.com/blog/corporate-governance-services-in-saudi-arabia)

Transparency Is (Full) Disclosure in Corporate Governance .(2020) .Wafa Khlif
https://www.researchgate.net/publication/338893010_Transparency_Is_Full_Disclosure_in_Corporate_Governance

Impacts of strategic orientations on new product development and firm .(2018) .Wassim J
performances: Insights from Saudi industrial firms .تم الاسترداد من
<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJIM-05-2018-0092/full/html>

What Is Risk Management in Finance, and Why Is It Important .(2023) .WILL KENTON
<https://www.investopedia.com/terms/r/riskmanagement.asp>

Principles of Corporate Governance .(2016) .William Ackman
[/https://corpgov.law.harvard.edu/2016/09/08/principles-of-corporate-governance](https://corpgov.law.harvard.edu/2016/09/08/principles-of-corporate-governance)

الملاحق

الاستبانة

- الاسئلة العامة

- العمر

- الجنس

- الدرجة

- أسئلة الاستبانة

- تساهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية.

- يؤدي تطبيق مبادئ حوكمة الشركات إلى تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر.

- تساعد حوكمة الشركات في تحديد المخاطر المحتملة بشكل أكثر فعالية.

- تساهم سياسات حوكمة الشركات في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة.
- يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين التفاعل بين الإدارات المختلفة في مجال إدارة المخاطر.
- يساعد وجود لجنة حوكمة الشركات في تعزيز فعالية استراتيجيات إدارة المخاطر.
- تساهم حوكمة الشركات في زيادة وعي الموظفين بالمخاطر المحتملة.
- تحسين حوكمة الشركات يعزز من قدرة الشركة على الاستجابة للأزمات والمخاطر.
- يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة التقارير المالية المتعلقة بإدارة المخاطر.
- تساهم حوكمة الشركات في تعزيز الالتزام بالقوانين والمعايير ذات الصلة بالمخاطر.
- يساعد تطبيق حوكمة الشركات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- تساهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المالية.
- يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تحسين جودة اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمخاطر.
- ساعد حوكمة الشركات في تطوير آليات فعالة للتعامل مع المخاطر التشغيلية.
- تساهم حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر البيئية.
- يؤدي تطبيق حوكمة الشركات إلى تعزيز موثوقية المعلومات المتعلقة بالمخاطر.
- تساعد حوكمة الشركات في تحسين إدارة المخاطر المتعلقة بالتكنولوجيا.

- https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdv-xhut55s7XZ7Z_7HxLXnRZPLzYsHXhn9ssq7CepyvgXssA/viewform?usp=sf_link

Abstract

The study data was analyzed using a quantitative technique. individuals from Saudi organizations were assigned to different data that were able to complete to collect information. Many basic responses were covered in the questions,

including the degree of adherence to browsing standards, management techniques for many, the effectiveness of courage, the extent to which creativity is encouraged in the workplace, and the happiness and success of companies.

There are also specific results between the approaches of organizations in the implementation of control, but there are these categories on the management of various This research is to provide a comprehensive analysis of how to influence and effectiveness on the management of many Saudi companies. The application of the concept of necessity and necessity and the sustainability and performance of organizations considering the increasing challenges and rapid changes in the comprehensive local definition. For this reason, periodically discuss the study on how the boycott guidelines are applied differently and affect the management of many companies and the ability to achieve their goals.

The standards of unification are better diversified between companies facilitates diverse and diverse management only and reduces their adaptation to the rapid changes that occur in the environment. These companies can gain more creativity and improve clear performance with a greater degree of freedom to innovate creative solutions. On the other hand, companies that do not apply the standards but also mitigate many of them because administrative and structural barriers may make it difficult to solve problems in an effective way. Companies may be able to achieve success and result in a shortage of production with supply standards. A study series of measures to manage effectiveness and diversity in companies is proposed. It is a training course for employees and its continuous development and does not have any basic powers. For effective effectiveness and simplification of follow-up and control processes, the study is also done as information technology. A study series of measures to manage effectiveness and diversity in companies is proposed. It helps to continuously improve employee programs to enhance their knowledge in multiple and numerous areas. For

effective effectiveness and simplification of follow-up and control processes, information technologies are also studied.



Midocean University
Management college
Specialization: Master
in businessManagement

**The impact of applying corporate governance on the
effectiveness of risk management in Saudi companies**

Student preparation/

Hussain Jafar M Alnakhli

Supervisor/

Dr. AsmaAbuanzeh

Dr. Mohammed Mustafa Mohammed Yousif

Year:

2024