

مهارات بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. ريم ورد
التكليف رقم : 6
الأسبوع رقم : 7
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور

المهمة المطلوبة :

في ضوء دراستك لمتغيرات الدراسة، اعرض لفروض واهداف البحث العلمي لإحدى الدراسات، ثم حدد بتلك الفروض أي المتغيرات كان مستقلاً وأيهما كان تابعاً، وأيهما كان وسيطاً إن وجد، على أن يتم عرض اجابتك في صيغة ملف PDF وأيضاً فيديو.
مع أطيب التمنيات بالتوفيق،،



مقدمة

من خلال مقرر مهارات بحثية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة للاطلاع على المهارات ونعمل أسبوعياً على تعلم احد المهارات البحثية.

نستهدف في هذا المتطلب الى:

□ استعراض **فروض وأهداف البحث العلمي** لأحد البحوث العلمية ، مع تحديد نوع المتغيرات (**مستقل - تابع - وسيط**).

العنوان: اثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي: دراسة ميدانية في المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية

الباحث: أ. إبراهيم بلقاسم بلحاج

مكان النشر وتاريخه: مجلة الدراسات الاقتصادية - 2024

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

أهداف الدراسة

أهداف الدراسة

بناءً على التساؤلات السابقة التي تضمنتها المشكلة فإن الدراسة تسعى إلى تحقيق الأهداف التالية:

- 1 - التعرف مدى توافر سلوكيات القيادة التحويلية لدى المديرين العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.
- 2 - الوقوف على مستوى الابداع التنظيمي في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.
- 3 - الكشف عن مدى تأثير سلوكيات القيادة التحويلية (التأثير المثالي ، الحفز الفكري، الدوافع الملهمة، والاعتبارات الفردية) في تعزيز الابداع التنظيمي (تبني الابداع وتوافر القدرات الابداعية) في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة

- 4 - تقديم بعض التوصيات والاقتراحات لمنظمات الأعمال والتي من شأنها أن تسهم في دعم سلوكيات القيادة التحويلية ، وتؤدي إلى زيادة مستوى الابداع التنظيمي في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.

○ حدد الباحث 4 أهداف رئيسية للدراسة وكانت مناسبة مع طبيعة مشكلة

البحث ومتوافقة مع منهجه التحليلي.

○ اتسمت أهداف البحث بالوضوح والقابلية للقياس حيث ركزت على تحديد

الأبعاد الرئيسية للقيادة التحويلية وقياس اثرها على الإبداع التنظيمي.

○ عكست الأهداف صياغة منهجية دقيقة تهدف الى تفسير العلاقات بين

متغيرات الدراسة.

○ الأهداف تتناسب مع منهج الدراسة الوصفي التحليلي المستخدم.

أهداف الدراسة التي ذكرها الباحث:

فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة

في ضوء ما توصلت اليه الباحث من خلال الاطلاع على الدراسات السابقة في ذات المجال البحثي وفي ضوء الهدف الرئيسي من هذه الدراسة، تم صياغة فرض الرئيس التالي:

الفرضية الرئيسة: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لإبعاد القيادة التحويلية على ابعاد الابداع التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.

وينبثق عن هذا الفرض الرئيس الفرضيات الفرعية التالية:

الفرضية الفرعية الأولى: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على تبني الابداع التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة .

الفرضية الفرعية الثانية: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على توافر القدرات الابداعية من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.

- صاغ الباحث فرضية رئيسية تبين طبيعة العلاقة العامة بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي.
- صاغ الباحث فرضيتين فرعيتين لقياس أبعاد العلاقة التفصيلية بين القيادة التحويلية وعناصر الإبداع التنظيمي.
- صيغت الفرضيات بطريقة علمية منهجية توضح الارتباط بين أبعاد القيادة التحويلية (مثل التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاعتبار الفردي) وبين الإبداع التنظيمي.
- خضعت جميع الفرضيات للاختبار الإحصائي عند مستوى دلالة (0.05) وهو المستوى الإحصائي المعتمد في البحوث الأكاديمية، مما يعزز مصداقية الدراسة وسلامة نتائجها.

فرضيات الدراسة التي ذكرها الباحث:

فرضيات الدراسة

في ضوء ما توصلت اليه الباحث من خلال الاطلاع على الدراسات السابقة في ذات المجال البحثي وفي ضوء الهدف الرئيسي من هذه الدراسة، تم صياغة فرض الرئيس التالي:
الفرضية الرئيسة: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لإبعاد القيادة التحويلية على ابعاد الابداع التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.

وينبثق عن هذا الفرض الرئيس الفرضيات الفرعية التالية:
الفرضية الفرعية الأولى: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على تبني الابداع التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة .

الفرضية الفرعية الثانية: يوجد اثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للقيادة التحويلية على توافر القدرات الابداعية من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة قيد الدراسة.

نوع المتغير	متغير الدراسة
مستقل	القيادة التحويلية
تابع	الإبداع التنظيمي
وسيط	لا يوجد

- صاغ الباحث فرضية رئيسية تشمل أنواع المتغيرات التالية:
- **المتغير المستقل:** وهو الذي يحاول الباحث قياس تأثيره على متغير آخر وفي هذه الدراسة المتغير المستقل هو: القيادة التحويلية بأبعادها (التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستثارة الفكرية، الاعتبار الفردي).
- **المتغير التابع:** هو المتغير الذي يتأثر بالمتغير المستقل ويظهر في هذه الدراسة: الإبداع التنظيمي.
- **المتغير الوسيط:** لا يوجد أي متغير وسيط لان جميع الفرضيات التي ذكرها الباحث تتمحور حول علاقة مباشرة بين القيادة التحويلية وأبعاد الإبداع التنظيمي.

مثال على: فرضيات الدراسة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

