

التكليف ٤
مقرر: دراسات نقدية ١ – برنامج الدكتوراه

إعداد الطالب: فادي مليباري
الرقم الجامعي: ١٣٤٨ ٢٥٢٠٠



نقد ورقة بحثية من حيث
(أهداف البحث)



QSCIENCE CONNECT

ورقة بحثية

المسؤولية القانونية لمدير الشركة المؤقت في النظام السعودي والمصري - دراسة مقارنة

حمود عاطف مبارك القحطاني*

الملخص

تعد الإدارة المؤقتة للشركات إحدى الوسائل القانونية الحديثة لمواجهة الظروف الطارئة التي تواجه الشركة أثناء حياتها، والمحافظة على الكيان القانوني لها. وهي تساعد على إنقاذ المشروعات الصغيرة والمتوسطة من الزوال في حالة التعشيف وسوء الاستخدام في أعمال الإدارة، ففكرة اللجوء إلى نظرية مدير الشركة المؤقت من خلال تعيين شخص له من الخبرة الفنية والإدارية في مجال الشركات وبممتلك القدرة على معالجة المخاطر الإدارية والفنية التي تعرضت لها الشركة، والمحافظة على الشركة من الحل والتصفية، في إطار قانوني يضمن استمرارية المشروع الاقتصادي، كما أنها وسيلة قانونية لحماية الأقلية من المساهمين في الشركة، وأداة رقابية فعالة في تحقيق الشركة لغرضها، وأداة قانونية فعالة لكشف التصرفات الضارة بالشركة والشركاء، لأنها مقبولة بزمن، والمدير ملتزم ببذل عنايته وحرصه، كما أنها وسيلة قانونية لحماية الشركة من الإفلاس والتصفية والحل.

الكلمات المفتاحية: المدير المؤقت، المسؤولية القانونية، المركز القانوني، الوكيل المفوض، الشركات المتعثرة

The legal responsibility of the company's temporary manager in the Saudi and Egyptian system - comparative study

Hamoud Atef M. Al-Qahtani*

* Faculty of Science and Humanities-Quwailiyeh, Shaqra University, Saudi Arabia

Abstract

The temporary management of companies is one of the modern legal means to confront the emergency conditions facing companies, to preserve its legal entity, and to help saving small and medium sized enterprises from extinction in the event of abuse in the management's work. The idea of resorting to the theory of the company temporary manager, by appointing a person with related technical and administrative experience, has several benefits like the ability to deal with arising administrative and technical risks and saving companies from dissolution and liquidation, within a legal framework that guarantees the continuity of the economic legislator. Moreover, it is an effective legal tool to: protect the minority of shareholders; to detect harmful behaviors of the company and partners because the manager is staying for limited time during which the interim manager is obligated to exercise care; and to save the company from bankruptcy, liquidation and dissolution.

Keywords: Interim director, legal liability, legal attitude, authorized agent, troubled companies

Cite this article as: Al-Qahtani HAM. المسؤولية القانونية لمدير الشركة المؤقت في النظام السعودي والمصري - دراسة مقارنة QScience Connect, 2022(1):5.
<http://doi.org/10.5339/connect.2022.5>

OPEN ACCESS

شبكة العلوم والدراسات الإنسانية
بالتقنية، جامعة شقراء، المملكة العربية
السعودية
* Email: h.atef@su.edu.sa

<http://doi.org/10.5339/connect.2022.5>

Submitted: 01 January 2022
Accepted: 03 July 2022
Published: 15 September 2022

© 2022 The Author(s), licensee HBKU Press. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution license CC BY 4.0 (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

المقدمة

- سنعرض في هذه الشرائح تفصيل أهداف البحث، ثم نقدها بناءً على معايير البحث العلمي في برامج الدكتوراه.
- يغطي النقد أربعة محاور رئيسية: الوضوح، القابلية للقياس، الشمولية، والاتساق مع مشكلة البحث.

أهداف البحث الخمسة

١. التعرف على الوسائل القانونية لمساءلة أعضاء مجلس إدارة الشركة
٢. التعرف على الآليات القانونية التي تؤدي إلى رقابتهم ومساءلتهم
٣. معرفة كيفية حماية حقوق الشركة والمساهمين فيها
٤. التعرف على المسؤوليات القانونية والمدنية والجزائية لمدير الشركة المؤقت وتحديد اختصاصاته
٥. معرفة سلطات المدير المؤقت خلال فترة إدارته

الهدف الأول

التعرف على الوسائل القانونية لمساءلة أعضاء مجلس إدارة الشركة

- استكشاف أدوات المساءلة عند مخالفة الأعضاء لواجباتهم.
- دراسة نصوص الأنظمة السعودي والمصري في هذا الجانب.

الهدف الثاني

التعرف على الآليات القانونية التي تؤدي إلى رقابتهم ومساءلتهم

- رصد إطار الرقابة القضائية والإدارية.
- تحليل إجراءات الاستدعاء ورفع الدعاوى.

الهدف الثالث

معرفة كيفية حماية حقوق الشركة والمساهمين فيها

- الوقاية من سلوكيات تضر بالمصلحة المؤسسية.
- استعراض آليات التعويض والإجراءات القانونية البديلة.

الهدف الرابع

التعرف على المسؤوليات القانونية والمدنية والجزائية لمدير الشركة المؤقت وتحديد اختصاصاته

- تحديد نطاق المسؤولية تجاه الشركة والغير.
- تحليل أركان المسؤولية التقصيرية والجنائية.

الهدف الخامس

معرفة سلطات المدير المؤقت خلال فترة إدارته

- عرض الصلاحيات التمثيلية والتعاقدية.
- بيان الحدود الزمنية والمادية لهذه السلطات.

نقد الوضوح وصياغة الأهداف

إيجابيات:

• صياغة استكشافية واضحة بعبارات "التعرف على..." و "معرفة..."

ملاحظات:

- افتقاد الإشارة إلى طرق التحقيق (تحليل نصوص، مقارنة تشريعية...)
- تكرار في الهدفين الأول والثاني
- توصية: دمج الأهداف المتقاربة وتضمين إشارة بسيطة للمنهجية.

نقد قابلية القياس

إيجابيات:

- أهداف نظرية واضحة

ملاحظات:

- لا توجد مؤشرات كمية أو معيارية لقياس الإنجاز
- توصية: إضافة أهداف فرعية قابلة للقياس (مثل عدد نصوص التشريع التي عُلّمت).

نقد الشمولية والدقة

إيجابيات:

- شمول الأبعاد المدنية والجنائية

ملاحظات:

- غياب بعد التوصيات التطبيقية
- توصية: إضافة هدف لصياغة توصيات تشريعية عملية أو آليات تنفيذية.

نقد الاتساق مع مشكلة البحث

إيجابيات:

- أهداف مترابطة مع غموض الإطار القانوني للعقد المؤقت

ملاحظات:

- لا يغطي بعد "التحديات والعوائق التطبيقية"
- توصية: إضافة هدف لدرس العوائق القانونية والإجرائية المتوقعة عند تطبيق التعديلات.

خلاصة التوصيات:

١. دمج الأهداف المتقاربة لزيادة التمايز
٢. إضافة مؤشرات كمية لقياس كل هدف
٣. إثراء البعد التطبيقي بهدف توصيات عملية
٤. توسيع الأهداف لتشمل دراسة العوائق والتحديات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

