

جامعة ميدأوشن كلية الإدارة قسم إدارة اعمال / دكتوراه إدارة اعمال

إعداد الباحثة: منال أنيس شودري

إشراف: سعادة الدكتور : عادل عصام

مقرر : دراسات نقدية ١

بيانات الدراسة / عبد الرحمن، أمل محمد عبدالعال. (٢٠٢٢). دراسة العالقة بين اقتصاديات الموارد البشرية وبعض النظريات والأدوات الاقتصادية. المجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية. جامعة حلوان - كلية التجارة وإدارة الأعمال، مجلد ٣٦ عدد ٣ (٢٠٢٢-٢٩١). مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1> العنوان: دراسة العالقة بين اقتصاديات الموارد البشرية وبعض النظريات والأدوات الاقتصادية

نقد أهمية الدراسة :لم تعرض الباحثة أهمية الدراسة في محورين مثال (الأهمية النظرية - الأهمية التطبيقية) ولكن أسمتها المساهمة البحثية وعرضتها في النقاط الآتية - :إلقاء الضوء على أهمية التوجه نحو تطبيق النظريات الاقتصادية والاستفادة منها في اختيار ممارسات إدارة الموارد البشرية، بما يمكنها من قيادة وتوجيه مسارات العمل نحو مستويات عالية، بالإضافة الي تأثيرها في جودة العمل - . تتبني هذه الدراسة وجهه النظر المتعلقة بنظرية الإنتاج لكونها أكثر ملائمة لتوضيح الجانب الاقتصادي العاملين وكذلك لممارسات إدارة الموارد البشرية وكيفية الاختيار من بينهم للوصول الي تعظيم الاستفادة وخفض التكاليف المتعلقة بكال منها على حدي - .مساهمة الأبحاث العربية عن اقتصاديات الموارد البشرية وعلاقتها بالنظريات والأدوات الاقتصادية، حيث تساعد هذه الدراسة في إلقاء الضوء على بعض المفاهيم العلمية والجوانب التطبيقية المرتبطة بهذه المفاهيم واستكمال لجهود الباحثين في هذا المجال وربطها لدي الممارسين - .إثراء الدراسات التي تناولت اقتصاديات الموارد البشرية في ضوء نظرية الإنتاج كمؤشر لتحقيق أكبر درجة من الاستفادة وإدارة التكاليف .بالإضافة إلى ما سبق جذب انتباه الباحثين للتعرف على النظريات والأدوات الاقتصادية للاستفادة منها في الدراسات التنظيمية والخروج بنتائج تفيد مجالات التطبيق، وتشجيع الدراسات متعددة التخصصات.