

قضايا بحثية -1

إسم الباحث:

فتح الرحمن عبد الله المساعد يوسف



تكليف الأسبوع الثالث:

شرح وتحليل و توضيح نقاط البحث المختلفة لقضية بحثية جديدة

القضية البحثية الجديدة التي تم اختيارها

تم اختيار ورقة بحثية تم نشرها بمجلة العلوم الإنسانية والطبيعية بعنوان

دور إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي لدى الموظفين بمعهد العلوم الإسلامية والعربية
بأندونيسيا (دراسة وصفية تحليلية)

لطيفه زيد الفهيد 1 – 2024م

(كلية الدراسات العليا، جامعة شريف هداية الله الإسلامية الحكومية جاكارتا)

القضية البحثية الجديدة التي تم اختيارها

العنوان:

- عنوان البحث جيد و حديث ويعتبر من مجالات البحوث القوية جداً وذلك بتركيزه على العنصر البشري الذي هو أساس كل شئ، وقد اشتمل على المتغير المستقل، (دور إدارة الموارد البشرية) و المتغير التابع، (دعم الاستغراق الوظيفي لدى الموظفين)، بمعهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا.

المقدمة:

- المقدمة في نظري ممتازة جداً، وقد أوضح الباحث فيها مشكلة البحث بوضوح وفهم راقى وقد أوضح كذلك الغايات والأهداف المرجوة في الوقت الحاضر للبحث في تأثير دور إدارة الموارد البشرية على الاستغراق الوظيفي للموظفين وقد ربط تلك العلاقة بصورة جيدة من خلال نتائج الدراسات السابقة.
- من ناحية أخرى وإن كان هنالك نقداً على هذه المقدمة الجميلة في نظري فهو نقداً إيجابياً، القارئ لهذه المقدمة يحث أنها طويلة نوعاً ما فهنالك بعض الفقرات المتشابهة كان يمكن أن تدمج مع بعضها البعض حتى تظهر أكثر وضوحاً ومن غير تكرار.

شرح وتحليل و توضيح نقاط البحث المختلفة لقضية بحثية جديدة

مشكلة الدراسة:

- قام الباحث بطرح مشكلة البحث بصورة جيدة وواضحة في الثلاث فقرات التي ذكرها حيث أوضح في الفقرة الأولى أن معظم المؤسسات الحكومية أو الخاصة الخدمية أو الإنتاجية تواجه تحديات كثيرة تتمثل في تدني مستويات الاستغراق الوظيفي لدى العاملين لديها، بسبب عوامل متعددة يأتي من بينها نقص الحوافز المادية والمعنوية أو تدني الرضا الوظيفي، وقد أوضح الباحث في الفقرة الثانية أن هنالك عامل رئيسي يستدعي الاهتمام ويتطلب من الباحثين دراسته وقياس درجة تأثيره وهو مدى تأثير أداء إدارة الموارد البشرية في الاستغراق الوظيفي. وأخيراً في الفقرة الأخيرة ركز الباحث على المشكلة الخاصة بمجتمع البحث وهو معهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا أحد أهم المؤسسات التي يعول عليها لتحقيق نهضة بشرية وحضارية.

أهمية الدراسة:

- الأهمية العلمية: تكمن الأهمية العلمية للبحث في أهمية إدارة المورد البشرية، كونها الإدارة التي ترقى شؤون العنصر البشري، وبالتالي تنبع أهميتها من أهمية التعامل مع العاملين الذين لا يتصفون بالنمطية والتوافق الذي تتصف به جميع العناصر الأخرى المكونة للمؤسسة الإدارية .

شرح وتحليل و توضيح نقاط البحث المختلفة لقضية بحثية جديدة

الأهمية العملية: الأهمية العملية للدراسة تتمثل في أهمية معهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا مجالاً لتطبيق هذه الدراسة لأنه مؤسسة متميزة في أندونيسيا تسهم في نشر اللغة العربية والعلوم الإسلامية وهو يتبع لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالرياض وهذا المعهد لأهميته فإنه يهدف إلى تلبية احتياجات المجتمع ودعم التعاون العلمي والثقافي والحضاري بين الدولتين المملكة العربية السعودية وجمهورية اندونيسيا.

أهداف الدراسة:

تهدف الدراسة إلى تحقيق الأهداف التالية:

- معرفة وتحليل أثر أداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي الجسدي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.
- معرفة وتحليل أثر أداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي العاطفي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.
- معرفة وتحليل أثر أداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي المعرفي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.

شرح وتحليل و توضيح نقاط البحث المختلفة لقضية بحثية جديدة

الإطار النظري للدراسة:

- وفق الباحث في سرد الإطار النظري بالمعلومات المهمة والخاصة بمتغيري الدراسة (المستقل والتابع)، حيث تطرق لتعريف إدارة الموارد البشرية وأهميتها والنظريات التي أولت إدارة الموارد البشرية أهمية كبيرة ومنها النظرية الكلاسيكية و النظرية السلوكية والنظرية الحديثة.
- أيضاً تطرق الباحث لمفهوم الاستغراق الوظيفي (تعريفه وأهميته وأنواعه وأهم نظرياته وأبعاده) ومن أهم نظرياته نظرية التوقع ونظرية ويليام أوشي النظرية اليابانية ونظرية النموذج المتعدد.

الدراسات السابقة:

- تناول الباحث عدد (7) من الدراسات السابقة وبالنظر لهذه الدراسات وغيرها يرى الباحث أنها دراسات ذات علاقة بهذا الموضوع وأنه يمكن حصر أوجه الاتفاق والاختلاف مع دراسته في النقاط التالية:
- تختلف الدراسات السابقة عن دراسة البحث بأنها لا تتطابق في دراسة نفس المتغيرات، أي أن الدراسة الحالية تدرس موضوع الاستغراق الوظيفي مع متغير أداء إدارة الموارد البشرية، بخلاف الدراسات السابقة، التي جاءت متنوعة ومع متغيرات مختلفة.

شرح وتحليل و توضيح نقاط البحث المختلفة لقضية بحثية جديدة

- بينما تتشابه الدراسات السابقة مع هذه الدراسة في استخدام المنهج الكمي التحليلي؛ لأنه منهج مناسب لدراسة أثر متغير ما على متغير آخر، وهذا المنهج يستخدم أدوات لجمع البيانات تأتي الاستبانة في مقدمتها، وهو ما قامت به أغلب الدراسات السابقة وهو ما سوف تقوم به هذه الدراسة، وتسترشد بتلك الدراسات في بناء الاستبيان.

فروض الدراسة:

وضع الباحث ثلاث فرضيات للدراسة:

- الفرضية الأولى: تنص الفرضية الأولى لهذه الدراسة على أنه يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي في جانبه الجسدي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.
- الفرضية الأولى: تنص الفرضية الأولى لهذه الدراسة على أنه يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي في جانبه العاطفي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.
- الفرضية الأولى: تنص الفرضية الأولى لهذه الدراسة على أنه يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية في دعم الاستغراق الوظيفي في جانبه المعرفي / الإدراكي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بإندونيسيا.

شرح وتحليل و توضيح نقاط البحث المختلفة لقضية بحثية جديدة

منهجية الدراسة:

- استخدمت الدراسة المنهج الكمي المعتمد على الأساليب الإحصائية بما يتماشى مع موضوع الدراسة، وكانت عينة الدراسة مأخوذة من موظفي معهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا والبالغة (77) موظفاً، واستخدمت الدراسة الاستبيان كأداة لجمع البيانات.

نتائج الدراسة والتوصيات:

- تم استخدام برنامج (SPSS) لتحليل البيانات وتوصلت الدراسة إلى نتائج ملخصها كما يلي:
- يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية في الاستغراق الوظيفي الجسدي للعاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا، حيث كان مستوى الدلالة $0.000 > 0.05$ مما يعني قبول الفرضية الأولى.
- يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية على الاستغراق الوظيفي العاطفي لدى العاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا، حيث كان مستوى الدلالة $0.000 > 0.05$ مما يعني قبول الفرضية الثانية.
- يوجد أثر لأداء إدارة الموارد البشرية على الاستغراق الوظيفي المعرفي للعاملين في معهد العلوم الإسلامية والعربية بأندونيسيا، حيث كان مستوى الدلالة $0.000 > 0.05$ مما يعني قبول الفرضية الثالثة.

والله ولي التوفيق

* مرفق رابط الدراسة مع الفيديو للإطلاع عليها.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

