

دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030

دراسة مسحية من 10 فبراير إلى 27 مارس 2024م

إعداد

الرقم الجامعي	الاسم
232002161	عبدالرحمن باقطين (قائد المجموعة)
232000477	احمد البهلوي
232002667	معتز الحناني

إشراف:

د. الفیصل عبد الحمید محمد حسن

(أستاذ مشارك - جامعة ميدأوشن - قسم إدارة الأعمال)

العام الدراسي:

2024

The role of economic growth in reducing the problem of unemployment in light of the vision of the Kingdom of Saudi Arabia 2030

A survey study from February 10 to March 27, 2024 AD

Prepared by:

Name	University ID
Abdulrahman Baqutayan (Group Leader)	232002161
Ahmed Al-Bahlouli	232000477
Moataz Al-Khanani	232002667

Supervised by:

Dr. Faisal Abdul Hamid Mohamed Hassan

(Associate Professor - Mid-Ocean University - Department of Business Administration)

Year:2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿ وَمَا أُوتِيتُمْ مِنَ الْعِلْمِ إِلَّا قَلِيلًا ﴾ ٨٥

صدق الله العظيم

سورة الإسراء: الآية رقم (٨٥)

الإهداء

وُجد الإنسان على وجه البسيطة، ولم يعيش بمعزل عن باقي البشر

وفي جميع مراحل الحياة، يُوجد أناس يستحقُّون مِنَّا الشُّكر

وأولى الناس بالشُّكر هما الأبوان؛ لما لهما من الفضل ما يبلغ عنان السماء؛

فوجودهما سبب للنجاة والفلاح في الدنيا والآخرة.

ولا ينبغي أن ننسى الدكتور الفيصل عبد الحميد محمد حسن من كان له الدور الأكبر في مدِّنا
بالمعلومات القيِّمة...

لكم جميعاً نهنئكم هذا العمل المتواضع

الباحثون

شكر وتقدير

الحمد لله الذي هدانا لهذا وما كنا لنهتدي لولا أن هدانا الله، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء

والمرسلين، سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم تسليمًا كثيرًا. وبعد:

نتقدم بخالص الشكر والتقدير والعرفان إلى كل من ساعدنا وأعاننا على إنجاز هذا البحث المتواضع.

ونخص بالشكر والتقدير:

سعادة الأستاذ الدكتور/ الفيصـل عبد الحميد محمد حسن، على تفضله بالإشراف على بحثنا هذا،

وعلى ما أسداه لنا من نصائح وإرشادات قيّمة كانت بمثابة النبراس المنير في كل خطواتنا.

كما نقدم شكرنا لكل من ساعدنا من قريب أو بعيد، سواءً بالنصيحة أو التوجيه أو تقديم المساعدة

بأي شكل من الأشكال.

فجزاكم الله عنا خير الجزاء، ونسأل الله أن يجعله في ميزان حسناتكم.

والله موفق والهادي إلى سواء السبيل.

الباحثون

ملخص البحث

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030. استخدم الباحثون المنهج الوصفي التحليلي في إجراء الدراسة البحثية، فقد تم تطوير استبانة لغرض جمع البيانات من أفراد العينة، ولتحقيق الهدف من الدراسة فقد تم رفع الاستبانة على موقع جوجل فورم، وتم تعبئة 80 استبانة وتم تحليل البيانات المتحصل عليها بالاعتماد على برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS).

ومن خلال التحليل الإحصائي لبيانات افراد العينة؛ تمكنت الدراسة من التوصل إلى نتائج أهمها:

النمو الاقتصادي يلعب دوراً كبيراً في الحد من مشكلة البطالة فقد تراوح المتوسط الحسابي لفقرات النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة بين (2.637 و 2.250) وكان أعلاها للفقرتين المتعلقةتين بزيادة الدخل وتحسين ظروف المعيشة، وإعادة هيكلة سوق العمل وتوفير فرص عمل جديدة بأجور مرتفعة. أظهرت النتائج أنّ قلة فرص العمل المتوفرة نتيجة النمو السكاني المتزايد هي أهم المعوقات التي تعيق قدرة النمو الاقتصادي على حل مشكلة البطالة. كما أظهرت النتائج أنّ رؤية المملكة العربية السعودية 2030 تلعب دوراً كبيراً في التأثير على اعتقادات المجتمع بشأن العلاقة بين النمو الاقتصادي وحل المشكلة..

بناء على نتائج الدراسة قدمت الدراسة مجموعة من التوصيات كان أهمها: -

- تعزيز التدابير والبرامج التي تهدف إلى تحسين توافق مهارات المشاركين مع احتياجات سوق العمل.
- تعزيز الاستثمار في القطاعات ذات القدرة على خلق فرص عمل جديدة بأجور مرتفعة.
- تبني سياسات واستراتيجيات تعمل على تخفيف المعوقات التي تعيق قدرة النمو الاقتصادي على حل مشكلة البطالة.

- تشجيع إنشاء مشروعات تنموية في القرى والمدن النائية لتعزيز فرص العمل وتحفيز النمو الاقتصادي..

الكلمات المفتاحية: النمو الاقتصادي، البطالة، المملكة العربية السعودية، رؤية 2030

ABSTRACT

This study aimed to investigate the role of economic growth in addressing the issue of unemployment in light of Saudi Arabia's Vision 2030. Researchers utilized a descriptive-analytical approach to conduct the study, where a questionnaire was developed to collect data from the sample participants. To achieve the study's objective, the questionnaire was distributed using Google Forms, with 80 responses collected and analyzed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS).

Through statistical analysis of the sample data, the study revealed several key findings:

Economic growth plays a significant role in reducing unemployment, with the average scores for economic growth in addressing unemployment ranging between 2.637 and 2.250. The highest scores were observed in sections related to increasing income, improving living conditions, restructuring the labor market, and providing new high-paying job opportunities. The results highlighted that limited job opportunities due to population growth were the primary obstacle hindering economic growth from addressing unemployment effectively. Additionally, the study showed that Saudi Arabia's Vision 2030 significantly influences societal beliefs regarding the relationship between economic growth and unemployment.

Based on the study's findings, several recommendations were proposed, including:

- Enhancing measures and programs aimed at improving the alignment of participants' skills with the needs of the labor market.
- Boosting investment in sectors capable of creating new high-paying job opportunities.
- Adopting policies and strategies to alleviate obstacles hindering economic growth from resolving unemployment.
- Encouraging the establishment of developmental projects in rural and remote areas to enhance job opportunities and stimulate economic growth.

Keywords: Economic Growth, Unemployment, Saudi Arabia, Vision 2030.

فهرس المحتويات

ب.....	الإهداء
ج.....	شكر وتقدير
د.....	ملخص البحث
ه.....	ABSTRACT
و.....	فهرس المحتويات
ح.....	قائمة الجداول
ط.....	قائمة الاشكال
1.....	1 الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
1.1.....	1.1 المقدمة
1.2.....	1.2 مشكلة الدراسة
1.3.....	1.3 أهداف الدراسة:
1.4.....	1.4 فروض الدراسة
1.5.....	1.5 أهمية الدراسة
1.6.....	1.6 متغيرات الدراسة...
1.7.....	1.7 مصطلحات الدراسة
2.....	2 الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة
2.1.....	2.1 الإطار النظري
2.1.1.....	2.1.1 النمو الاقتصادي
2.1.2.....	2.1.2 البطالة
2.1.3.....	2.1.3 العلاقة بين البطالة والنمو الاقتصادي:
2.2.....	2.2 ملخص للدراسات السابقة
2.2.1.....	2.2.1 الدراسات العربية
2.2.2.....	2.2.2 الدراسات الأجنبية
3.....	3 الفصل الثالث: منهجية وإجراءات الدراسة

3.1	منهجية الدراسة:	16
3.1.1	مجتمع الدراسة:	16
3.1.2	عينة الدراسة:	16
3.1.3	نتائج توزيع افراد العينة حسب الخصائص الديموغرافية لأفراد عينة الدراسة	17
3.2	مصادر جمع المعلومات	20
3.2.1	قياس متغيرات الدراسة	20
3.2.2	أداة الدراسة:	20
3.2.3	التحقق من صدق وثبات أداة الاستبانة	21
3.3	الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة	22
3.4	حدود الدراسة (مجالات الدراسة)	22
4	الفصل الرابع: تحليل نتائج الدراسة	23
4.1	عرض نتائج الدراسة ومناقشتها	23
4.2	نتائج أسئلة الدراسة	23
4.3	تحليل واختبار نتائج الفرضيات	28
5	الفصل الخامس: ملخص النتائج والتوصيات	32
5.1	ملخص النتائج التطبيقية	32
5.2	التوصيات:	33
	المراجع	34
	الملاحق	39

قائمة الجداول

17	جدول (3.1) توزيع افراد العينة حسب نوع الجنس
17	جدول (3.2) توزيع افراد العينة حسب الحالة الاجتماعية
18	جدول (3.3) يوضح توزيع أفراد العينة حسب العمر
19	جدول (3.4) يوضح توزيع أفراد العينة حسب المستوى العلمي
19	جدول (3.5) يوضح توزيع أفراد العينة حسب المهنة
21	جدول (3.6): مُعاملات كروناخ ألفا الخاصة بمجالات الدراسة
23	جدول (4.1) قياس اوزان مقياس ليكرت الثلاثي
24	الجدول (4.2): دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة
25	جدول (4.3) معوقات النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة
27	جدول (4.4): " اتجاهات البطالة والنمو الاقتصادي في المملكة
29	جدول (4.5) تحليل الفرضية الأولى
30	جدول (4.6) تحليل الفرضية الثانية
31	جدول (4.7) تحليل الفرضية الثالثة

قائمة الاشكال

4.....	الشكل: 1 متغيرات الدراسة
17.....	الشكل: 2 توزيع افراد العينة حسب نوع الجنس
18.....	الشكل: 3 توزيع افراد العينة حسب الحالة الاجتماعية
18.....	الشكل: 4 توزيع أفراد العينة حسب العمر
19.....	الشكل: 5 توزيع أفراد العينة حسب المستوى العلمي
20.....	الشكل: 6 توزيع أفراد العينة حسب المهنة

1 الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1 المقدمة

استحوذ النمو الاقتصادي على اهتمام الباحثين في مجال الاقتصاد. فعند الحديث عن النمو الاقتصادي نتحدث عنه بمفهومه العام ومحددات النمو الاقتصادي في كل من الدول النامية والمتقدمة، بالإضافة إلى مقوماته وعلاقته بالمحاور الاجتماعية والسياسية والاقتصادية. (حواس، الزهراء، 2015) سبب اهتمام الاقتصاديين به هو أنه المؤشر الأكثر أهمية. في مؤشر الأداء الاقتصادي وما يؤدي إلى رفع مستوى المعيشة والرفاهية، يظهر النمو الاقتصادي عند حدوث زيادة في نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي، وقد تأتي على شكل زيادة. في كمية السلع والخدمات التي ينتجها الفرد في مجال ما. (عبد الرحمن واخرون، 2018) لذلك من أهم أهداف السياسات الاقتصادية المالية والنقدية والتجارية للدول المختلفة تحقيق معدلات نمو اقتصادي عالية وخفض معدلات البطالة. فيعتبر فشل سوق العمل في امتصاص القوة العاملة عاقبة لتحقيق زيادة إيجابية مستمرة في إنتاج الدولة، وبالتالي يؤثر على دخل ورفاهية أفراد المجتمع، والعديد من المجالات الاقتصادية والاجتماعية والأمنية. والآثار السياسية. (Kyei, Donkor, Adarkwa, 2017)

تعتبر البطالة من المشكلات التي تتركز في كافة دول العالم؛ سواء كانت المتقدمة أو النامية فهي تدل على وجود خلل في النمو الاقتصادي أو الاقتصاد الوطني بصورة عامة مما يثقل كاهل الدولة بالمزيد من المنصرفات والتخطيط لإيجاد حلول لهذه البطالة، وذلك لأن لها انعكاسات سلبية تؤثر على الواقع الاقتصادي للدولة وتركيب المجتمع مما يجبر الدول لإيجاد استراتيجيات وخطط مستقبلية للقضاء على البطالة وخلق فرص عمل لخفض معدلاتها ويعتبر النشاط الاقتصادي للدولة من أسباب تنامي ظاهرة البطالة؛ ويكون غالباً نتيجة انخفاض الناتج المحلي الإجمالي ووجود عجز في مستوى التشغيل (حسن، 2018م) ولقد توصل بعض الاقتصاديين لدراسة العلاقة بين معدلات البطالة والنمو الاقتصادي (الناتج المحلي الإجمالي) منهم العالم الاقتصادي Okun الذي توصل إلى وجود علاقة عكسية تربط ما بين النمو الاقتصادي والبطالة حيث أظهرت النتائج أن انخفاض معدل البطالة بنسبة (1%) راجع لارتفاع الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة (3%) والعكس صحيح (شاهيناز، طالب، 2018م)؛ والمملكة العربية السعودية كغيرها من الدول التي واجهت مشكلة البطالة بالرغم من أن معدلات النمو الاقتصادي مرتفعة إلا أن هناك العديد من أنواع البطالة حيث سعت الدولة من خلال العديد

من البرامج ومن خلال رؤيتها 2030 لمحاربة البطالة بأنواعها وبالرغم من ما سببته جائحة كوفيد 19 من انخفاض كبير في الناتج المحلي خرجت المملكة العربية السعودية بالعديد من الاستراتيجيات التي أسهمت في خفض نسب البطالة، وبحسب إحصائيات الهيئة العامة للإحصاء للمسح الربع سنوي الأول من عام 2022م فقد انخفض معدل البطالة لإجمالي لسكان في سن العمل في السعودية (للسعوديين وغير السعوديين 15 سنة فأكثر) لتصل للنسبة 6.2% مقارنة ب 6.5% بالربع الأخير من عام 2021م: كما انخفض معدل البطالة الإجمالي بالنسبة (للسعوديين ذكورا وإناثاً 15 سنة فأكثر) إلى (10%) في الربع الأول من عام 2021م مقابل (12.6%) في الربع الأخير لعام 2021م: ومعدل البطالة أقل مما كان عليه في الربع الأول من العام الماضي أي نفس الفترة ب 0.1 نقطة مما يؤكد أن انتعاش الاقتصاد بعد زوال تأثيرات جائحة كورونا أدى لزيادة الإنتاج، وبالتالي ارتفاع الناتج المحلي وأيضاً

التقليل من نسبة البطالة من خلال انتعاش الاقتصاد. تأتي هذه الدراسة لتلقي الضوء على دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030. تهدف الدراسة إلى فهم العلاقة بين النمو الاقتصادي ومعدلات البطالة، وتحديد السياسات التي يمكن أن تساهم في الحد من البطالة من خلال تنمية الاقتصاد. نتوقع أن يكون للنتائج المتوقعة للدراسة أهمية كبيرة في تقديم توصيات لصانعي القرار حول كيفية تنمية الاقتصاد وخلق فرص عمل جديدة، وزيادة الوعي بأهمية النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة، وتشجيع الاستثمار في القطاعات الواعدة التي تساهم في خلق فرص عمل جديدة، ودعم رواد الأعمال من خلال توفير التمويل والبرامج التدريبية، وتمكين المرأة من خلال إتاحة فرص العمل لها في مختلف القطاعات.

1.2 مشكلة الدراسة

تُعدّ مشكلة البطالة من أهم التحديات التي تواجه الدول المتقدمة والنامية على حدٍ سواء. تسعى جميع الدول إلى خفض مستوى البطالة من خلال خطط السياسات التي تُحفز رواد الأعمال على خلق المزيد من فرص العمل، مما يساهم في تحقيق تقدم اقتصادي كبير. (الحبيس ورمان، 2012).

يُعدّ النمو الاقتصادي والبطالة من أهم متغيرات الاقتصاد الكلي، وأسس أيّة سياسة اقتصادية أو مالية أو نقدية ناجحة. (Soylu, Okur, Çakmak, 2017) يُمكن للتوازن بين معدلات النمو أن يؤدي إلى شغل كامل للعاطلين عن العمل والاستخدام الكامل للمخزون الدخّل على المدى الطويل. تتناول العديد من الدراسات العلاقة بين البطالة والتقدم الاقتصادي، إلا أنّ نتائج هذه الدراسات متناقضة. يُعزو بعض الباحثين عدم الاتساق في النتائج إلى عوامل أخرى. تُعدّ الدراسات حول حالات البطالة في المملكة العربية السعودية قليلة، على الرغم من تحسن الاقتصاد السعودي الهائل. تُؤدّي هذه الدراسة إلى فهم دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية، وتُضيف إلى الأدبيات المتاحة في هذا المجال. ومن هنا تظهر معالم الإشكالية، التي سنعالجها من خلال التساؤل الجوهرى التالي: ما دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية

في ضوء رؤية 2030؟

لمعالجة وتحليل هذه الإشكالية وتكوين إطار نظري وفكري، نطرح مجموعة من التساؤلات الفرعية للإمام بحشيات التساؤل الرئيسي المطروح تتمثل في:

- ما دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من وجهة نظر المجتمع؟
- ما معوقات النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟
- ما هي اتجاهات البطالة والنمو الاقتصادي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟

1.3 أهداف الدراسة:

بشكل عام، تهدف الدراسة إلى تحديد الهدف العام: تحليل دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030. كما تسعى الدراسة على وجه التحديد؛

- فهم العلاقة بين النمو الاقتصادي ومعدلات البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
- تحديد معوقات النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030
- تحليل الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030

1.4 فروض الدراسة

بهدف الإجابة على مشكلة البحث واستناداً إلى تساؤلات الدراسة، يمكن صياغة الفرضيات التالية واختبارها واستخلاص النتائج والتوصيات من خلالها.

الفرضية الرئيسية: يوجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030: تنفر من هذه الفرضية الرئيسية عدد من الفرضيات الفرعية وهي كالآتي:

الفرضية الفرعية الأولى: يوجد دور كبير للنمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من وجهة نظر المجتمع.

الفرضية الفرعية الثانية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في وجهة نظر أفراد المجتمع حول دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة حسب المتغيرات الديموغرافية (الجنس، الحالة الاجتماعية، العمر، المستوى التعليمي، حالة العمل).

الفرضية الفرعية الثالثة: توجد فروق ذات دلالة إحصائية في وجهة نظر أفراد المجتمع حول معوقات النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة حسب المتغيرات الديموغرافية (الجنس، الحالة الاجتماعية، العمر، المستوى التعليمي، حالة العمل).

1.5 أهمية الدراسة

يُعدّ موضوع النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة من أهم المواضيع التي تُؤثّر بشكل مباشر على تحقيق أهداف المجتمع وحل مشكلة البطالة. تتضح أهمية الدراسة من خلال شقين هما:

أهمية الدراسة العلمية:

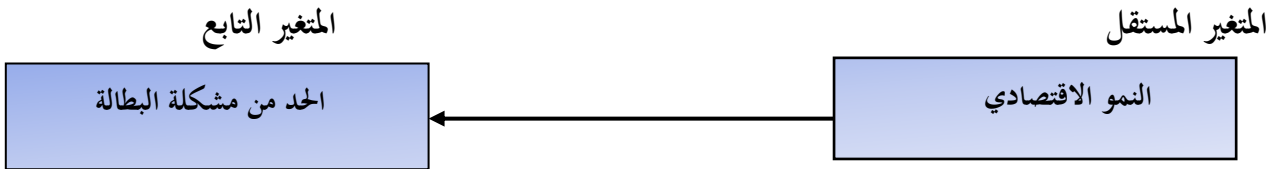
- تسليط الضوء على دور النمو الاقتصادي في مكافحة مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية وتحليل تأثيره.
- توفير بيانات ونتائج علمية تدعم صياغة السياسات الاقتصادية والاجتماعية لتعزيز فرص التوظيف.
- تعزيز فهم العلاقة بين النمو الاقتصادي ومشكلة البطالة، مما يساهم في توجيه الجهود نحو حلول فعالة.

أهمية الدراسة العملية:

- تقديم توصيات ومقترحات عملية للجهات المعنية لتحسين سوق العمل وزيادة فرص التوظيف.
- توفير إرشادات عملية لتنفيذ رؤية المملكة العربية السعودية 2030 بشكل يعزز دور النمو الاقتصادي في تحقيق أهدافها.
- توجيه القطاعات ذات الصلة نحو سبل تعزيز التنمية الاقتصادية وخلق بيئة ملائمة لتحقيق التوازن بين النمو والتوظيف في المملكة..

1.6 متغيرات الدراسة

- المتغير التابع: الحد من مشكلة البطالة
- المتغير المستقل: (النمو الاقتصادي)



الشكل: 1 متغيرات الدراسة

1.7 مصطلحات الدراسة

تعريف البطالة: تم تعريفها بأنها " التعطل أو التوقف الجبري أو الاختياري في بعض الاحيان لجزء من القوى العاملة في مجتمع ما على الرغم من قدرة القوى العاملة، ورغبتها في العمل والإنتاج " (Okun، 1962) ويعرفها الباحثون إجرائيا في هذه الدراسة: أنها التوقف لبعض أفراد المجتمع أو أغلبهم عن القيام بالأعمال التي يتقنونها رغما عنهم أو باختيارهم أو بناء على الظروف الاقتصادية أو الاجتماعية مما قد يؤثر على الاقتصاد بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

النمو الاقتصادي: عُرِف بأنه "الزيادة المستمرة في الدخل المحلي الإجمالي أو الصافي للقيمة الحقيقية للدولة (Barillo,2010) ويعرف الباحثون النمو الاقتصادي في هذه الدراسة بأنه: الارتفاع المنتظم والثابت من خلال تطور ونمو الأنشطة الاقتصادية المختلفة من خلال مشاركة كافة المجتمع في الإنتاج وزيادة الدخل وتطوير العملية الإنتاجية.

2 الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة

2.1 الإطار النظري

2.1.1 النمو الاقتصادي

يعتبر التقدم الاقتصادي جزءًا من الأدوات المالية الأكثر إلحاحًا لخفض الفقر بالإضافة إلى تحسين مكانة الحياة (DFID, 2008). يُعرّف التقدم الاقتصادي الجيد بأنه الارتفاع في الناتج المحلي الإجمالي أو الإجمالي الحقيقي لكل رأس مال، ومع ذلك فإنه يتأثر بشكل مباشر بالعمالة (العمالة) والموارد الطبيعية ورأس المال ويتأثر بشكل غير مباشر بالطلب الجماعي والمؤسسات الاقتصادية والمالية كذلك السياسات وكفاءة الحكومة (Boldeanu & Constantinescu, 2005). وفقًا لـ (Jing'an, 2003)، فإن النمو الاقتصادي هو الإجراء الذي من خلاله يرتفع نصيب الفرد الحقيقي من الدخل للأمة على مدى فترة طويلة، ويتحدد من خلال الزيادة في عدد الخدمات والمنتجات المصنعة داخل الدولة. وبالتالي، هناك الكثير من السلع والخدمات المحسنة خلال فترة زمنية متتالية والتي تعمل كأساس لزيادة الازدهار من خلال المستوى الجيد من راحة الناس وتقليل التفاوت في توصيل الإيرادات من منظور أوسع

(Ademola & Badiru, 2016). يتم تقدير الناتج المحلي الإجمالي الذي غالبًا ما يتم تجريده كتنمية اقتصادية كممارسة متوازنة لزيادة القدرة الكادحة للأفراد ومن الآن فصاعدًا، لزيادة الإيرادات العامة، حيث يتم تصنيفها من خلال معدلات ارتفاع إنتاجية الفرد وناتج العامل الكلي، ولا سيما ناتج العمل

(Seth, John, & Dalhatu, 2018). النمو الاقتصادي مهم بمجرد أن تكون درجة التنمية أكبر بكثير من نمو السكان لأنه يجب أن يؤدي إلى تطور في رفاهية الفرد من خلال خلق فرص عمل وبالتالي طلب قوي على العمالة، وهي القوة المركزية والوحيدية في كثير من الأحيان للفقراء (DFID, 2008).

2.1.1.1 أهداف التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي

أهداف التنمية المستدامة هي وثيقة سياسة مهمة تحدد الأهداف المشتركة لمواجهة التحديات العالمية مثل القضايا الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. تآزر أهداف التنمية المستدامة هو المحدد الرئيسي لاتساق السياسات من أجل التنمية المستدامة. أهداف التنمية المستدامة غير قابلة للتجزئة ولا تعني أن أحد الأهداف أهم من الأهداف الأخرى. لذلك، فإن التقدم نحو هدف واحد لا ينبغي أن يعيق الجهود المبذولة لتحقيق أهداف أخرى. في الواقع، إنه تحد كبير ومتطلب ضروري على حد سواء لتكون قادرًا على خلق الانساق بين وداخل مجالات سياسة أهداف التنمية المستدامة الواسعة للغاية (Borgnäs, 2017) على الرغم من الأهداف المتصورة لأهداف التنمية المستدامة، إلا أن تنفيذها وإنجازاتها لم تكن متسقة عبر البلدان بسبب المتطلبات الفريدة لكل دولة. قد لا تكون استراتيجيات تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تعتبر مجدية في الدول المتقدمة هي الأمثل في الدول النامية أو الأقل نموًا. لكل أمة خصائصها المميزة واحتياجاتها الخاصة. لذلك، لكي تكون أهداف التنمية المستدامة مستدامة، يجب الاعتراف بهذه الخصائص الخاصة (Borgnäs, 2017). مع الأخذ في الاعتبار الخصائص الفريدة والوقائع السياقية في المملكة العربية السعودية فيما يتعلق برؤيتها 2030،

تشير نتائج الدراسات إلى أن الأمة يجب أن تعمل على أهداف التنمية المستدامة ككل حيث لا يمكن لأهداف التنمية المستدامة أن تجعل أي بلد يحقق أجندة أهداف التنمية المستدامة. أجرى أدرانجي وكير (Adrangi, B.; Kerr, 2022) دراسة في البلدان النامية في البرازيل وروسيا والهند والصين وجنوب إفريقيا (بريكس). أظهرت الدراسة أن التركيز على النمو القائم على الناتج المحلي الإجمالي قلل

من المساواة بين الجنسين وزيادة انبعاثات الغاز ولكنه خفض معدل الوفيات. أشارت نتائج الدراسات إلى أن التركيز على نمو الناتج المحلي الإجمالي لن يؤدي إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة لأنه قد يؤدي إلى ازدهار غير مستدام.

2.1.1.2 دور التعليم والتدريب في تحقيق أهداف التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي

أشارت الدراسات السابقة إلى أن التعليم والتدريب يلعبان دورًا حيويًا في عملية التنمية الاقتصادية للعديد من الدول في بناء رأس المال البشري المطلوب. تخصص الدول جزءًا كبيرًا من ميزانياتها السنوية لتعليم القوى العاملة لديها نظرًا لأهمية التعليم والتدريب. كشفت دراسة دول آسيا والمحيط الهادئ التي أجراها كل من Maitra و Mukhopadhyay (Maitra, 2012) أن الإنفاق على التعليم العام أثر بشكل إيجابي على الناتج المحلي الإجمالي لتسعة من البلدان الاثني عشر التي تم فحصها. وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين الإنفاق الحكومي على التعليم والنمو الاقتصادي خلال الأزمة الاقتصادية. أظهرت الدراسة أن الإنفاق الحكومي على التعليم أثر بشكل إيجابي على النمو الاقتصادي. كما كشفت بعض الدراسات أن زيادة 1% في الإنفاق الحكومي على التعليم أدت إلى زيادة 0.89% في نمو الناتج المحلي الإجمالي في المملكة العربية السعودية.

2.1.1.3 النمو الاقتصادي وتنوع الصادرات

اجتذب نمو الصادرات موضوعاً هاماً للمناقشة في العقود الأخيرة. جذب نمو اقتصادات شرق آسيا الصناعية حديثاً انتباه العديد من البلدان، كما وفر أرضية جيدة للاقتصاديين الليبراليين للتحدث عن العلاقة بين الاثنين. المملكة العربية السعودية بلد يعتمد بشكل رئيسي على القطاع الخارجي. علاقة نمو الصادرات بالمملكة العربية السعودية. بيساران وآخرون (2001) تم استخدام إطار العمل لتقدير التكامل المشترك. كما اتخذت الدراسة الواردات والاستثمار الأجنبي المباشر و REER كمتغيرات إضافية في النموذج. لهذا الغرض، تم أخذ البيانات من 1980 إلى 2013. وقد وافقت النتائج على التكامل المشترك. علاوة على ذلك، تظهر نتائج العلاقة السببية تأثير التغذية المرتدة على المدى القصير والطويل. وهذا يعني أن الزيادة في الناتج المحلي الإجمالي لا تؤدي فقط إلى زيادة الصادرات ولكن الصادرات أثرت أيضاً على النمو في المملكة العربية السعودية. كما أن سعر الصرف الحقيقي والواردات والاستثمار الأجنبي المباشر تتسبب بشكل كبير في النمو الاقتصادي والصادرات. لذلك، فإن هذه المتغيرات الداعمة مفيدة أيضاً في تعزيز النمو الاقتصادي والصادرات في المملكة العربية السعودية. تكشف الآثار السياسية لنتائج التغذية المرتدة أنه ينبغي للبلد أن يستمر في اتباع سياسة تحرير التجارة والانضمام إلى منظمة التجارة العالمية خطوة إيجابية في هذا الاتجاه (Tomba, et al, 2022). ومع ذلك، فإن المملكة العربية السعودية هي اقتصاد قائم على النفط ويعتمد اقتصادها بشكل كبير على إنتاج وتصدير النفط. الاعتماد على القليل من المنتجات يجعل الدولة شديدة التأثر بالصدمات الخارجية. حدث ذلك في 2008-2009 بسبب الركود الناجم عن انخفاض أسعار النفط. عانت المملكة العربية السعودية من نمو سلبي في الصادرات وشبه الركود في الناتج المحلي الإجمالي بعد هذه الصدمة. وبالتالي يجب على الدولة أن تحاول تنويع قاعدة إنتاجها وكذلك من صادراتها من حيث المنتجات والوجهة. وهذا يتطلب من الحكومة ووكالاتها وضع سياسة احترازية لجذب المستثمرين المحليين والأجانب للاستثمار في القطاعات غير النفطية وتخفيف نموهم حيث أن الاستثمار الأجنبي المباشر يتسبب بشكل إيجابي في الصادرات والنمو الاقتصادي في تحليلنا. ثانياً، وجد تكاملاً بين الصادرات والنمو الاقتصادي حيث تم العثور على فرضية التغذية الراجعة في دراستنا. وهذا موجه لصناع السياسات نحو تعزيز الصادرات من خلال استثمار فائض النمو الاقتصادي في تعزيز تنوع الصادرات السعودية. وهذا بدوره سيعزز النمو الاقتصادي أيضاً. (Mercan, Sezer, 2014)

2.1.2 البطالة

تحدد منظمة العمل الدولية (ILO) البطالة على أساس ثلاثة (3) شروط مهمة يجب أن تتوفر في نفس الوقت وهذه الشروط مستوفاة؛ لا يعمل، ومستعد للتوظيف والبحث عن وظيفة (ILO, 2019). لذلك، افترض (Husmanns, Mehran and Verma, 1990) أن العمالة تشمل جميع الأفراد الذين يستوفون السن الموصي به للانخراط في الأنشطة الاقتصادية والذين يستوفون شروط عدم العمل، أي أن الأفراد ليسوا يعملون لحسابهم الخاص أو يعملون لحسابهم الخاص. الذين لا يعملون في أي عمل يجلب لهم الدخل؛ متاح حالياً للعمل، وهذا هو، الأفراد المتاحون بسهولة للمشاركة في أي دخل يكسبون وظيفة أو عمل و؛ البحث عن عمل، أي الأفراد الذين يبذلون جهداً للحصول على عمل أو عمل مدر للدخل. ومع ذلك، هناك استثناءات للأفراد الذين لا يعملون حالياً ولكنهم سيبدؤون العمل ضمن الإطار الزمني المرجعي وللأفراد الذين هم في حالة تعليق مؤقت.

تقر النظرية الكلاسيكية أن البطالة هي حالة قصيرة الأجل والتي ستتعامل معها قوة السوق الحرة تلقائياً وتستعيد الحد الأقصى من الاحتلال في الاقتصاد، لكن النظرية الكينزية أن البطالة موجودة بسبب نقص الطلب الكلي على العمالة وأنه يجب على الحكومات استخدام التوسع السياسي المالية للمساعدة في الحد من البطالة في الاقتصاد. (Banda, Ngirande, & Hogwe, 2016)

على حد تعبير (Brunner & Meltzer, 1978)، "يمكن تعريف البطالة على أنها الفرق بين كمية العمالة المطلوبة والمقدمة في كل أجر حقيقي أو على أنها الفرق بين العمالة الفعلية والمتوازنة. كلا التعريفين قيد الاستخدام حالياً". توضح النظرية الماركسية أن البطالة هي نتيجة للنظام الرأسمالي حيث تكون وسائل الإنتاج مملوكة للبرجوازية وتستغل البروليتاريا من خلال الاغتراب ويمكن تقليل البطالة عن طريق استبدال الرأسمالية بالاشتراكية (Gyang, Anzaco, & Iyakwari, 2018). علاوة على ذلك، يرى الكينزي أن البطالة تنجم عادة عن أوجه القصور في إجمالي الطلب خلال فترات محددة داخل سوق العمل بحيث يتم إنشاء وظائف مناسبة لاستيعاب الأشخاص الذين يرغبون في العمل (Gyang, Anzaco, & Iyakwari, 2018)

يُقاس معدل البطالة في كل بلد بحدوث البطالة ويُعتبر كنسبة مئوية عن طريق قسمة إجمالي العاطلين عن العمل على الأشخاص العاملين (Ademola & Badiru, 2016) ومع ذلك أن معدل البطالة يتحدد فيما يتعلق بإجمالي عدد الموظفين العاملين والعاطلين عن العمل. (Soylu, Çakmak, & Okur, 2017).

2.1.2.1 العوامل المؤدية إلى البطالة

الأزمات الاقتصادية العالمية التي تؤدي إلى توقف المشاريع والمصانع ووحدات الإنتاج والخدمات عن العمل مما ينتج عنه تسريح العاملين.

قلة المعلومات المتاحة عن سوق العمل فلا يعرف الباحثين عن العمل الفرص المتاحة في الوقت المناسب؛ وفي المقابل فإن أصحاب العمل يجهلون أو لا يملكون المعلومات عن القوة الكافية عن قوة العمل المتاحة سواء عددها أو مؤهلاتها وأماكن تواجدها، موسمية بعض الأعمال مما يؤدي إلى وجود البطالة الموسمية.

نقص البرامج التأهيلية والتدريبية مما يؤدي إلى عدم وجود كوادر مؤهلة وفقاً لاحتياجات السوق.

تأخر النظام التعليمي وعدم مواكبة احتياجات الاقتصاد الوطني والذي ينتج عنه دخول أعداد متزايدة من الخريجين والخريجات إلى سوق العمل في وظائف مكتبية إدارية.

الهجرة من مدن الريف إلى المدينة والذي ينتج عنه وجود فائض كبير في عرض العمل في المدن يقابل ذلك عجز السلطات عن إقامة مشاريع لاستيعاب هذا الكم من الأيدي العاملة المتنقلة. (العنوز، 2009)

2.1.2.2 أنواع البطالة:

– **البطالة الدورية:** بحسب تعريف الأمم المتحدة فهي تحدث بسبب التغيرات في مستوى النشاط خلال

فترة زمنية ناتجة عن دورية النظم الرأس مالية المتنقلة دوماً بين الانتعاش والتوسع وبين الانكماش والأزمة الاقتصادية التي ينتج عنها وقف التوظيف والتنقيص عن الأزمة بتسريح العمال.

– **البطالة الاحتكاكية:** تنتج هذا البطالة نتيجة تنقل العمال ما بين الوظائف والقطاعات نتيجة لنقص المعلومات لدى الباحثين عن العمل ولدى أصحاب الأعمال ممن لديهم فرص عمل.

– **البطالة الهيكلية:** هذا النوع يعرف بأنه التعطل الذي يصيب جانباً من قوة العمل بسبب تغيرات هيكلية تحدث في الاقتصاد الوطني والتي تؤدي إلى إيجاد حالة من عدم التوافق بين فرص التوظيف المتاحة ومؤهلات وخبرات العمال المتعطلين الراغبين في العمل. (حويي وآخرون، 1998).

2.1.2.3 البطالة في المملكة العربية السعودية:

المملكة العربية السعودية جعلت معالجة قضايا التنمية وتطوير القوى البشرية وتوظيفها أهم المرتكزات الأساسية من أجل التنمية الاقتصادية والاجتماعية؛ لذا فقد قامت المملكة ببذل جهود عظيمة من أجل تنمية القوى العاملة الوطنية وتأهيلها تأهيلاً شاملاً ليكونوا على درجة عالية من الجاهزية للدخول إلى سوق العمل من أجل إحلالها محل العمالة الوافدة؛ وهذا ما جاءت به خطط التنمية المتوالية فوجد **الخطوة الأولى للمملكة** اهتمت بتنمية الموارد البشرية وذلك من خلال تعليم وتدريب القوى البشرية لكي تتمكن عناصر المجتمع المختلفة من زيادة مساهمتها الإنتاجية وإجراء الدراسات والبحوث لحل جميع المشكلات التي تواجه القوى العاملة الوطنية. (وزارة الاقتصاد والتخطيط، 2017).

وبالنسبة للخطوة الثانية؛ فنجدتها ركزت على دعم القطاع الخاص بعدة سياسات وإجراءات داعمة

للقطاع الخاص مثل اعتماد استقدام القوى العاملة الأجنبية إلى المملكة» من أجل تنفيذ برامج التنمية

الطموحة. (وزارة الاقتصاد والتخطيط، 1395). وكذلك **الخطوة الثالثة** فإنها حرصت على استخدام القوى العاملة الأجنبية الموجودة في المملكة العربية السعودية على نحو أكثر كفاءة وفاعلية وعملت على زيادة العمالة الإدارية؛ وتثبيت حجم القوى العاملة على ما هي عليه خلال الخطوة السابقة. (وزارة الاقتصاد والتخطيط، 2017). أما **الخطوة الرابعة** فقد ذهبت إلى تخفيض العمالة غير السعودية في المملكة (وزارة الاقتصاد والتخطيط، 2017). وجاءت **الخطوة الخامسة** للعمل على إيجاد فرص عمل للقوى العاملة الوطنية ومبادرات تنموية أخرى تتعلق بالتقنية وزيادة فاعلية دور القطاع الخاص وكذلك تعزيز قدراته من أجل أن يؤدي دوره نحو تنمية فرص العمالة. (وزارة الاقتصاد

والنخطيط، 1410). إلى أن جاءت **الخطة السادسة** والتي جانت كانت أكثر وضوحاً من حيث سياسات العمل والسعودة؛ فقد استهدفت التركيز على النوعية في التعليم العام والجامعي والتدريب وأهمية مواءمة مخرجات التعليم والمؤسسات التدريبية لاحتياجات سوق العمل كما وهدفت إلى زيادة الطاقة الاستيعابية لمؤسسات التعليم الفني والتدريب المهني والكليات التقنية لمواجهة متطلبات الاقتصاد الوطني ووضع السياسات الكفيلة بإحلال القوى العاملة السعودية محل العمالة الأجنبية» كذلك وضع السياسات التي تشجع القطاع لأهلي على توظيف العمالة الوطنية. (وزارة الاقتصاد والنخطيط، 1415).

وبالنسبة **للخطة السابعة** فقد عملت على مواجهة تحديات قضايا التعليم والتدريب والتأهيل وتطوير

وتوظيف العمالة الوطنية؛ ومساهمة المواطنين في القوى العاملة الوطنية في القطاعات في مختلف القطاعات الاقتصادية» خاصة القطاعات التي تتركز فيها العمالة الأجنبية» وتعميم عملية السعودة على جميع القطاعات (وزارة الاقتصاد والنخطيط، 1420) والخطة الثامنة جاءت امتداداً للخطة السابعة حيث العمل على زيادة إسهام القوى العاملة الوطنية في القطاعات التنموية» والاهتمام بتأهيلها وتدريبها من أجل تحسين إنتاجيتها ورفع كفاءتها مع الاستمرار في إحلال العمالة الوطنية محل الأجنبية. (وزارة الاقتصاد والنخطيط، 1420).

2.1.3 العلاقة بين البطالة والنمو الاقتصادي:

قدم أيضاً الاقتصادي حمد عبد الله ناصر الغنام (2003م) دراسة حول العلاقة بين معدل النمو الاقتصادي والتوظيف في المنشآت الخاصة في المملكة العربية السعودية. وقد استخدم اختبار التكامل المشترك ونموذج متجه تصحيح الخطأ ومنهجية سببية قرنجر من أجل تحديد اتجاه العلاقة بين السلسلتين الزمنية في الأجلين القصير والطويل. وقد توصل إلى وجود علاقة توازنه طويلة الأجل بين معدل النمو الاقتصادي والتوظيف وذلك باستخدام التكامل المشترك. واتضح كذلك من خلال نموذج تصحيح الخطأ ومنهجية قرنجر وجود علاقة سببية وحيدة الاتجاه تتجه من معدل النمو الاقتصادي إلى التوظيف وليس العكس. وقد توصل من خلال دراسته إلى أن تحقيق معدل مرتفع من التوظيف مرتبط بمدى قدرة المنشآت في التركيز على جوانب تخص الإنتاجية من خلال تحسين استخدام التقنية من أجل رفع معدل النمو ومن ثم زيادة رفع معدلات التشغيل (الغنام، 2003).

2.1.3.1 نسبية تأثير النمو على البطالة:

يعد الاختلاف في طبيعة النمو المحقق وتأثيره على البطالة هو الذي يجعل السياسات الاقتصادية في البلدان النامية تفشل في الحد من نسب البطالة رغم تحقيق معدلات نمو نوعاً ما مرتفعة» ولعل هذا الأمر هو ما يجعل ظاهرة نسب البطالة تعاني نوع من القصور النظري على الأقل من خلال سياسات دعم النمو الاقتصادي التي يفترض بها أن تؤدي إلى تخفيض نسب البطالة؛ فالنمو الاقتصادي تغير كمي يمكن أن يحدث في اتجاهين؛ أحدهما مرتبط بزيادة إنتاجية العمل والذي عادة لا يؤدي إلى خلق فرص عمل إضافية باعتباره ناتجاً عن تحسن الأداء الإنتاجي لدى العمال الموجودين أصل وهذا النوع من النمو لا يتوافق عادة مع تخفيض كبير في نسب البطالة والاتجاه الآخر مرتبط بزيادة كمية في عرض العمل أي خلق مناصب عمل إضافية تؤدي إلى تخفيض في نسب البطالة حسب طبيعة النمو المحقق. (محمد المقبل، 2012)

2.1.3.2 نظرية قانون أوكون

في دراسات آرثر أوكون حول الناتج القومي الإجمالي المحتمل: قياسه وأهميته، أشار إلى أن الحد الأقصى للتوظيف هو عمل من أهداف السياسة وأنه يجب ربطه بهدف مطابق لإجمالي الطلب والإنتاج (Okun, 1962). يشرح قانون أوكون العلاقة الموجودة بين الاختلافات في البطالة والاختلافات في الاقتصاد (الناتج المحلي الإجمالي) من أجل تحديد الناتج المحتمل. الناتج المحتمل هو أعلى مستوى من الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي عند الحد الأقصى من العمالة وقانون أوكون هو قياس هذا الناتج فيما يتعلق بمدخلات رأس المال البشري. وافترض أن الناتج المحلي الإجمالي يرتفع بنسبة أعلى من 3٪ على أساس متوسط مطلوب لخفض البطالة (Okun, 1962) ومع ذلك، فإن المعدل ليس ثابتاً ولكنه يعتمد على نمو الدولة في إنتاج الطاقة والتوظيف. والأكثر من ذلك، أنه ينص على أنه بمجرد انخفاض البطالة بنسبة 1٪، يرتفع الناتج القومي الإجمالي بنسبة 3٪. كما أفاد أوكون أن التغيرات الفصلية في معدل البطالة مرتبطة بنمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي ربع السنوي وانحرافات معدل البطالة عن مستواها التضخمي غير المتسارع المرتبط بانحرافات الناتج المحلي الإجمالي من أعلى مستوياته وهما العاملان المهمان. العلاقة التجريبية بين النمو الاقتصادي والبطالة (Daly & Hobijn, 2010) يوضح هذا المعامل أن العلاقة بين معدل البطالة ومعدل التقدم الاقتصادي (الناتج المحلي الإجمالي) علاقة سالبة

2.1.3.3 جهود المملكة العربية السعودية في الحد من البطالة ورفع معدل النمو الاقتصادي

لا شك أن المملكة العربية السعودية من الدول التي اهتمت وبذلت جهداً كبيراً في مواجهة ظاهرة البطالة» ولعل أول ما يذكر في هذا الشأن هو 'سعودة' الوظائف في القطاعين الخاص والعام بعد الزيادة الواضحة في أعداد العاطلين عن العمل؛ وكذلك زيادة أعداد العمالة الوافدة في المملكة العربية السعودية (وزارة الاقتصاد والتخطيط، 2017م)؛ جاء ذلك في إطار استشعار المملكة العربية السعودية بخاطر مشكلة البطالة في المجتمع السعودي وتأثيراتها السلبية عليه من جميع النواحي؛ وبناء عليه فقد قامت المملكة بعدة خطوات من أجل السيطرة على مشكلة البطالة ووضع الحلول لها وفقاً لرؤية '2030' والتي أشارت إلى أن الاقتصاد السعودي سوف يمنح الفرص للجميع؛ رجالاً ونساءً صغاراً وكباراً لكي يسهموا بأفضل ما لديهم من قدرات؛ وقد وضعت الرؤية التدريب المستمر كأحد أولوياتها في الحد من البطالة وذلك من أجل رفع مستوى مهارة المواطن السعودي وتنمية قدراته» كما قامت باستحداث هيئة توليد الوظائف ومكافحة البطالة (العنزي، اخرون، 2018)

2.2 ملخص للدراسات السابقة

تناولت العديد من الدراسات السابقة موضوع بحثنا من زوايا مختلفة، وتنوعت هذه الدراسات بين العربية والأجنبية. في هذا المبحث، سنستعرض أهم وأحدث هذه الدراسات التي استفدنا منها في إعداد دراستنا الحالية. سنشير إلى أهم ما جاءت به هذه الدراسات وما توصلت إليه من نتائج، ثم نعلق عليها ونحدد أوجه الاختلاف والاتفاق مع دراستنا.

تم تقسيم هذه الدراسات إلى:

2.2.1 الدراسات العربية

دراسة سعود عبد العزيز القبلي (2015). بعنوان "البطالة في المملكة العربية السعودية: تقييم برنامج التوطين والأسباب المؤدية إلى بطالة الشباب"، الجامعة الأمريكية بالقاهرة كلية الشؤون العالمية والسياسة العامة.

هدفت الدراسة الى التعرف على البطالة في المملكة العربية السعودية وتقييم برنامج التوطين والأسباب المؤدية إلى بطالة الشباب، كان التحليل أساساً وصفيًا كمياً استناداً إلى النتائج الرسمية المنشورة، وستتضمن البيانات التي تم جمعها عن سوق العمل مستويات التوظيف و البطالة ، إجمالي هيكل القوى العاملة ، أحجام شركات القطاع الخاص ، هياكل الأجور في مختلف الأنشطة، بنا على التحليل الوصفي عملت الدراسة على إيجاد عدد من الاستنتاجات كان أهمها: لا تزال تكلفة العمالة الأجنبية في السوق منخفضة على الرغم من إدخال تدابير لزيادة هذه التكلفة على أرباب العمل في القطاع الخاص. بالإضافة إلى ذلك، لم يلبي نظام التعليم احتياجات سوق العمل، الذي يعاني من فجوة في المهارات في العرض والطلب. إن الافتقار إلى المهارات المهنية والتقنية واضح في السوق، بينما يوجد عدم التوافق بين التعليم العالي واحتياجات سوق العمل. وقد ثبت أن اعتماد برنامج السعودية على أساليب التدخل القانوني القائمة على الحصص يمثل تحدياً، مما يدل على الحاجة إلى الاعتماد بشكل أكبر على نظام يحركه السوق. ما لم تتم معالجة التشوهات في سوق العمل، فإن جهود السعودية ستظل راكدة، لأن هذه التشوهات تخلق حتمية لبطالة الشباب.

دراسة معيوف العنزي، (2018). بعنوان دور وزارة العمل في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ضوء رؤية "2030"

هدفت الدراسة إلى التعرف على دور وزارة العمل في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ضوء رؤية "2030". بهدف التعرف على المعوقات التي تواجه وزارة العمل في الحد من مشكلة البطالة. استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، واعتمدت على الاستبيان كأداة دراسة، حيث تم تطبيق عينة قوامها 150 عاملاً من وزارة العمل، وتوصلت الدراسة إلى عدد من النتائج أهمها الموافقة على الدراسة. العينة بقوة حول دور وزارة العمل في المملكة العربية السعودية في الحد من البطالة. ومن أهم هذه الأدوار متابعة شؤون توظيف العمالة المحلية في مؤسسات القطاع الخاص، وتأهيل العمالة الوطنية وتدريبها على احتياجات سوق العمل، كما توصلت الدراسة إلى أن أبرز المعوقات الى وزارة العمل في الحد من مشكلة البطالة هي ارتفاع نسبة خريجي الجامعات والكليات سنوياً، ورغبة الشباب في العمل الحكومي بدون وظيفة في القطاع الخاص.

دراسة وليد، متعب، (2022). بعنوان "أثر النمو الاقتصادي على البطالة في المملكة العربية السعودية (دراسة قياسية خلال الفترة 1999م-2020م)"

هدفت الدراسة الحالية إلى تحليل أثر النمو الاقتصادي على البطالة في المملكة العربية السعودية خلال الفترة من 1999 حتى 2020، من خلال دراسة طبيعة العلاقة بين النمو الاقتصادي والبطالة، مما يساهم في اتخاذ القرارات الاقتصادية المناسبة وفي التعرف على أثر الإصلاحات الاقتصادية وفق رؤية 2030 من خلال دراسة واقع البطالة في الاقتصاد السعودي. اتبعت الباحثة المنهج الإحصائي الوصفي وطريقة القياس الاقتصادي لتقدير العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع معبراً عنها بالصيغة اللوغاريتمية لبعض المتغيرات للحصول على معاملات الانحدار الخطي للمتغيرات المستقلة واستخدم الباحث مجموعة الأساليب الإحصائية والقياسية. وخلصت الدراسة إلى عدد من النتائج التي أظهرت أن هناك علاقة ارتباط بين المتغيرات المستقلة وهي: الناتج المحلي الإجمالي، وتكوين رأس المال الثابت الإجمالي، ونفقات التنمية الحكومية، ومعدل التضخم مع المتغير التابع، وهو معدل البطالة. وهناك علاقة عكسية بين معدل النمو الاقتصادي وإجمالي تكوين رأس المال الثابت والنفقات الحكومية التنموية ومعدل البطالة في المملكة العربية السعودية تماشياً مع النظرية الاقتصادية. كما خلصت الدراسة إلى بعض التوصيات أهمها: إعادة النظر في برامج عقود العمل قصيرة الأجل التي انتشرت في السنوات الأخيرة في القطاع الخاص بسبب عوائد هذه البرامج المحدودة والتي لا تتجه نحو العمل. المزيد. الاستخدام الجيد للإعانات والأموال التي تخصصها الحكومة لدعم الموارد البشرية من أجل السماح باعتماد وتنفيذ برنامج مناسب للتنمية المتوسطة والطويلة الأجل لرفع مستويات خدمات التعليم والصحة والإسكان والرعاية الاجتماعية، بهدف تحسين مستوى الإنتاجية وتفعيل وتبني سياسة شراكة حقيقية مع القطاع الخاص السعودي، حيث يعتبر محركاً رئيسياً وشريكاً رئيسياً في عملية التنمية الاقتصادية.

دراسة كمال، وآخرون. (2020). بعنوان "علاقة البطالة بالنمو الاقتصادي بالتطبيق على الاقتصاد المصري (1995-2020).

تتناول هذه الدراسة تحليل العلاقة بين متغيرين من أهم المتغيرات تأثيراً على اقتصاد أي دولة وهما البطالة والنمو الاقتصادي و هذه الدراسة بالتحديد تركز على الحالة المصرية وذلك عن طريق استخدام أسلوب تحليل السلاسل الزمنية وذلك من خلال استخدام التحليل الوصفي والذي سيكون أكثر شمولاً في تفسير ارتفاع وانخفاض معدلات البطالة ومدى تأثير ذلك على النمو الاقتصادي و ذلك خلال الفترة (1995-2022) ، كما تم استخدام المنهج القياسي لعدم قدرة التحليل الوصفي بمفرده على تحديد العلاقة ، وتوصلت هذه الدراسة إلى إن العلاقة بين البطالة والنمو الاقتصادي هي علاقة عكسية كما توصلت الدراسة إلى إن زيادة معدل البطالة ب1% يؤدي ذلك إلى انخفاض النمو الاقتصادي

2.2.2 الدراسات الأجنبية

دراسة *Karikare-Apao, Elaine, and Abete Wilson (2019)*. بعنوان "تأثير البطالة على النمو الاقتصادي في الصين"

هدفت الدراسة الى استخراج بيانات ثانوية عن الاقتصاد الكلي وبيانات متسلسلة زمنية من مؤشر التنمية العالمية (WDI) للفترة 1991-2018 في الصين. عند إجراء التحليل الاقتصادي القياسي للدراسة، تم استخدام كل من اختبار ديكي-فولر المعزز واختبار فيليبس بيرون لاختبار وتأكيد المستوى الثابت لمتغيرات الدراسة؛ تم استخدام الاندماج المشترك Autoregressive Distributed Lagged (ARDL) واختبار ARDL Bounds لاختبار التكامل المشترك على المدى القصير وال المدى الطويل لمتغيرات الدراسة نظرًا لأن كلا المتغيرين كانا ثابتين عند الاختلاف الأول كشفت نتائج الدراسة أن هناك علاقة سلبية طويلة المدى وقصيرة المدى بين البطالة والنمو الاقتصادي. ومع ذلك، يكشف اختبار جرانجر السببية أيضًا أن كلا من البطالة والنمو الاقتصادي لا يؤثران على بعضهما البعض.

دراسة *Kaiballah Conteh (2021)*. بعنوان "النمو الاقتصادي والبطالة: تقييم تجريبي لـ *OKUN'S* القانون في حالة ليبيريا"

الهدف من هذا الدراسة هو النظر في العلاقة بين النمو الاقتصادي والبطالة في ليبيريا من 2001 إلى 2019. للتحقيق في العلاقة بين البطالة والإجمالي المحلي المنتج (الناتج المحلي الإجمالي)، واختبار جذر الوحدة، واختبار التكامل المشترك ديكي فولر المعزز (ADF)، والمعيار تم استخدام اختبار السببية جرانجر. يُستخدم اختبار حدود تأخر التوزيع الانحدار التلقائي (ARDL) فيقرر ما إذا كانت المتغيرات لها ارتباط طويل المدى. تشير نتائج نموذج ARDL إلى أنه لا يوجد ارتباط طويل المدى بين البطالة والنمو الاقتصادي. بناء على تحليل النتائج اوجدت الدراسة عدد من النتائج كان أهمها: آثار سياسية كبيرة على صناعات السياسات الاقتصادية الليبيرية. كشفت نتائج المراقبة ارتباط ضئيل بين البطالة والنمو الاقتصادي على المدى الطويل والقصير. يجب على الحكومة الليبيرية إعادة توجيه إنفاقها نحو الأنشطة التي تعزز بشكل مباشر وغير مباشر خلق فرص العمل والوظائف اللائقة، وبيئة مواتية وسياسات سوق العمل المرنة أو

يجب إنشاء التشريعات التي لا تشكل عوائق أمام خلق فرص العمل، وفي النهاية، يجب على الحكومة

إعطاء الأولوية للصناعات التي تعزز كثافة العمالة.

❖ التعقيب على الدراسات السابقة

أظهرت الدراسات البحثية التي تمت مراجعتها أعلاه نتائج متناقضة حول العلاقة بين معدل البطالة ومعدل النمو الاقتصادي. تؤكد الدراسات النظرية التي أجراها أوكون على وجود علاقة عكسية بين البطالة والنمو الاقتصادي. بينما تؤكد الدراسات التجريبية الأخرى قانون أوكون فقط على المدى القصير أو على المدى الطويل فقط أو حتى على المدى القصير وال المدى الطويل. ومع ذلك، فإن بعض النتائج التجريبية الأخرى تتجاهل أيضًا قانون أوكون. لأن نتائج دراساتهم أظهرت علاقة إيجابية بين البطالة والنمو المالي على المدى القصير أو على المدى الطويل. وتؤيد دراسات أخرى عدم وجود علاقة بين البطالة والنمو الاقتصادي. ووجدت الدراسات تنوعًا في

المتغيرات المستخدمة وكذلك اختلافاً في بعض استخدام الأساليب الإحصائية المستخدمة في تحليل البيانات الخاصة بهذا الموضوع. وعلى الرغم من وجود دراسات عربية وأجنبية تناولت هذا الموضوع، إلا أن هذه الدراسة تعتبر دراسة مهمة في المنطقة. كما أنه لا يزال هناك قصور واضح في تناول تلك الدراسات لهذا الموضوع مع وجود بعض التوافق في تحديد منهجية وفرضيات تلك الدراسات.

❖ **أوجه الاستفادة من الدراسات السابقة:** ستستفيد هذه الدراسة من الدراسات السابقة في جوانب متعددة، حيث ستشمل تحديد محاور الدراسة، وستساعد الدراسات السابقة في تحديد هذه المحاور الرئيسية وفرضياتها، مما سيساعد في تركيز البحث على النقاط الأكثر أهمية. سيتم اختيار منهج الدراسة وأدواته بناءً على ما تم استخدامه في الدراسات السابقة، مع مراعاة ملاءمتها لأهداف البحث الحالي. سيتم اختيار الأسلوب الإحصائي المناسب لتحليل البيانات بناءً على ما تم استخدامه في الدراسات السابقة، مع التأكد من دقته وملائمته لنوع البيانات. ستساعد الدراسات السابقة في بناء الإطار النظري للدراسة، وتوفير المراجع الثانوية ذات الصلة بالموضوع. سيتم الاستفادة من الدراسات السابقة في تكوين استبيان البحث، من خلال الاسترشاد بأسئلة الاستبيانات التي تم استخدامها في تلك الدراسات، مما سيساعد في توفير الجهد والوقت على الباحثين. سيتم الاستفادة من نتائج هذه الدراسات في تطوير فرضيات البحث وتقديم إسهامات جديدة في المجال. والتي تم تمثيله ببعض الدراسات التالية:

- دراسة معيوف العنزي، (2018). بعنوان دور وزارة العمل في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ضوء رؤية "2030"
- دراسة وليد، متعب، (2022). بعنوان "أثر النمو الاقتصادي على البطالة في المملكة العربية السعودية (دراسة قياسية خلال الفترة 1999م-2020م)"
- دراسة سعود عبد العزيز القبلي (2015). بعنوان "البطالة في المملكة العربية السعودية: تقييم برنامج التوطين والأسباب المؤدية إلى بطالة الشباب"، الجامعة الأمريكية بالقاهرة كلية الشؤون العالمية والسياسة العامة.

❖ **أوجه الاختلاف من الدراسات البحثية السابقة:**

التركيز على رؤية المملكة العربية السعودية 2030: تركز الدراسة الحالية على دور رؤية 2030 في الحد من مشكلة البطالة، من خلال تحليل برامجها ومبادراتها المختلفة. استخدام منهجية مسحية: تعتمد الدراسة الحالية على منهجية مسحية لجمع البيانات من أفراد في المملكة العربية السعودية، مما يسمح بفهم آرائهم وتوقعاتهم بشكل أفضل.

دراسة أثر برامج محددة: تركز الدراسة الحالية على تحليل أثر برامج محددة لمعالجة البطالة، مثل برنامج السعودة وبرامج التدريب المهني. تقديم توصيات تناسب السياق السعودي: تهدف الدراسة الحالية إلى تقديم توصيات تناسب السياق السعودي، مع مراعاة التحديات والفرص المتاحة.

❖ **ما يميز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة:**

الجمع بين النظرية والتطبيق: تربط الدراسة الحالية بين النظرية والتطبيق، من خلال تحليل العلاقة بين النمو الاقتصادي والبطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030. الاستفادة من البيانات الأولية: تعتمد الدراسة الحالية على البيانات الأولية التي تم جمعها من خلال الاستبيان، مما يمنحها صحة ودقة أكبر.

3 الفصل الثالث: منهجية وإجراءات الدراسة.

يتناول هذا الفصل وصف تفصيلي للدراسة الميدانية التي تم إجرائها على عدد من الافراد في المملكة العربية السعودية ويتضمن أسلوب الدراسة الذي تم اتباعه، وإجراءات الدراسة، وتحديد مجتمع الدراسة، وتحديد عينه الدراسة، وأدوات الدراسة، ومصادر جمع المعلومات الأولية والثانوية، والتأكد من صدق وثبات أداة الدراسة والبيانات الإحصائية التي استخدمت في تحليل نتائج الدراسة، وذلك بغية التعرف على "دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية" تبعاً لاختلاف بعض الخصائص الوظيفية والشخصية لهم.

3.1 منهجية الدراسة:

استندت هذا الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، للوصول إلى الهدف الرامي اليه في هذه الدراسة، مع الاستناد الى جانبين اساسين للوصول للأهداف المرجوة تمثلت **بالجانب النظري** الذي تطرق من خلاله الباحثون فيه الى مراجعة النظريات والأدبيات الخاصة والدراسات السابقة والكتب والمواقع الإلكترونية.

الجانب التطبيقي: اتبع الباحثون المنهج التحليلي المسحي، لمعرفة النسب الإحصائية وتحليل المحاور واختبار الفرضيات. وذلك بغية التعرف على دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية.

3.1.1 مجتمع الدراسة:

أشتمل مجتمع الدراسة على عدد من افراد المجتمع السعودي حيث قدمت الدراسة استبانة تم من خلالها جمع البيانات والمعلومات المتحصل عليها وتحليلها.

3.1.2 عينة الدراسة:

اعتمدت الدراسة تخصيص العينة على عدد من افراد المجتمع السعودي تم اختيار العينة التجريبية بالطريقة العشوائية البسيطة من خلال رفع استبانة الكترونية وتوزيع رابط الاستبانة لأعضاء عينة الدراسة في مكان الدراسة حيث اكتفاء الباحثون ب 80 استبانة تم تعبئتها من خلال الرابط الموزع لعينة الدراسة وتعتبر (80) استبانة صالحة للتحليل الإحصائي

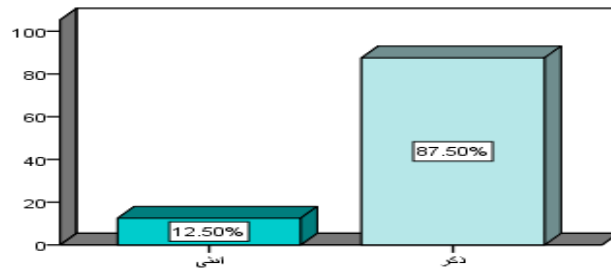
3.1.3 نتائج توزيع افراد العينة حسب الخصائص الديموغرافية لأفراد عينة الدراسة

1) توزيع افراد عينة الدراسة حسب نوع الجنس

جدول (3.1) توزيع افراد العينة حسب نوع الجنس

الجنس	التكرار	%
ذكر	70	87.5%
انثى	10	12.5%
المجموع	80	100%

أظهرت نتائج الاستبانة، كما هو مبين في الجدول (3.1)، تبايناً واضحاً في توزيع المشاركين حسب نوع الجنس. فقد شكل الذكور الغالبية العظمى من العينة بنسبة 87.5% (70 مشاركاً)، بينما مثلت الإناث نسبة 12.5% (10 مشاركات). ويُرجح ذلك إلى كون الدراسة قد تم تنفيذها من قبل عدد من الباحثين، مما أدى إلى ميل أكبر لمشاركة الذكور مقارنةً بعدد أقل من الإناث.



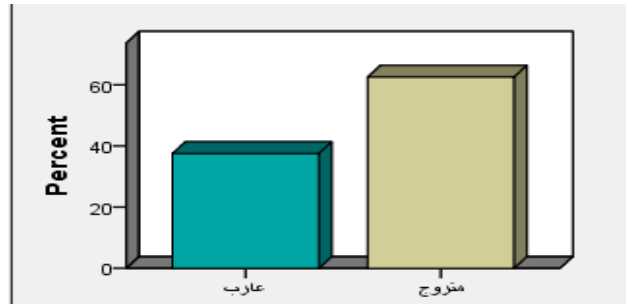
الشكل: 2: توزيع افراد العينة حسب نوع الجنس

2) توزيع افراد عينة الدراسة حسب الحالة الاجتماعية

جدول (3.2) توزيع افراد العينة حسب الحالة الاجتماعية

الحالة الاجتماعية	التكرار	%
عازب	30	37.5%
متزوج	50	62.5%
المجموع	80	100%

بناءً على النتائج المقدمة في الجدول (3.2)، هناك توازناً نسبياً بين الأفراد العازبين والمتزوجين في العينة المدروسة. حيث بلغ عدد الأفراد العازبين 30 بينما بلغ عدد الأفراد المتزوجين 50، مما يمثل نسبة 37.5% و62.5% على التوالي. تظهر هذه النتائج توازناً نسبياً في توزيع الحالة الاجتماعية بين أفراد العينة، وهو ما قد يساهم في جعل العينة متنوعة وتمثيلية لمختلف الحالات الاجتماعية. ومن المهم أن نلاحظ أن هذا التوازن قد يساهم في جعل النتائج أكثر قابلية للتعميم والتطبيق على السكان بشكل عام.



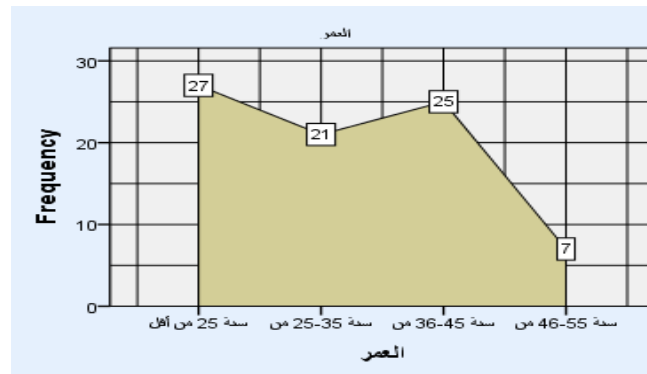
الشكل 3 : توزيع افراد العينة حسب الحالة الاجتماعية

(3) توزيع افراد العينة حسب العمر:

جدول (3.3) يوضح توزيع أفراد العينة حسب العمر

فئة العمر	التكرار	%
أقل من 25 سنة	27	33.8%
من 25-35 سنة	21	26.3%
من 36-45 سنة	25	31.3%
من 46-55 سنة	7	8.8%
المجموع	80	100%

بناءً على النتائج المقدمة في الجدول (3.3)، يظهر أن هناك توزيعاً متوازناً نسبياً لأفراد العينة حسب الفئات العمرية. يبدو أن الأعمار الشابة (أقل من 25 سنة ومن 25-35 سنة) تمثل نسبة كبيرة من العينة، حيث بلغ عددهم 27 و 21 على التوالي، مما يشكل نسبة 33.8% و 26.3% من العينة. من جهة أخرى، تظهر الأعمار الأكبر (من 36-45 سنة ومن 46-55 سنة) تمثيلاً أقل بالمقارنة مع الفئات العمرية الشابة، حيث بلغ عددهم 25 و 7 على التوالي، مما يشكل نسبة 31.3% و 8.8% من العينة.



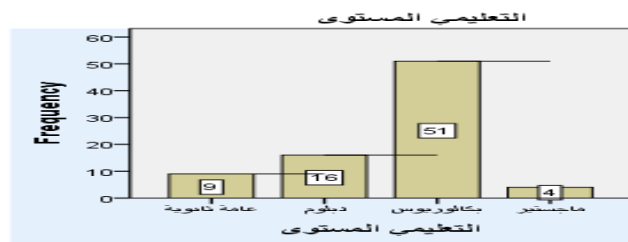
الشكل 4: توزيع أفراد العينة حسب العمر

(4) توزيع أفراد العينة حسب المستوى العلمي:

جدول (3.4) يوضح توزيع أفراد العينة حسب المستوى العلمي

المستوى العلمي	التكرار	%
ثانوية عامة	9	11.3%
دبلوم	16	20%
بكالوريوس	51	63.8%
ماجستير	4	5%
المجموع	80	100%

بناءً على النتائج المقدمة في الجدول (3.4)، يظهر أن هناك توزيعاً متوازناً نسبياً لأفراد العينة حسب المستوى العلمي. يبدو أن الأفراد الذين يحملون درجة البكالوريوس يشكلون النسبة الأكبر في العينة بواقع 51 شخصاً أي 63.8% من العينة. تليهم الذين يحملون دبلوم بنسبة 20% و ثانوية عامة بنسبة 11.3% وأخيراً حملة درجة الماجستير بنسبة 5%. هذا التوزيع المتوازن يساهم في جعل العينة متنوعة وتمثيلية لمختلف المستويات العلمية، ويمكن أن يساعد في جعل النتائج أكثر قابلية للتعميم والتطبيق على السكان بشكل عام.



الشكل 5: توزيع أفراد العينة حسب المستوى التعليمي

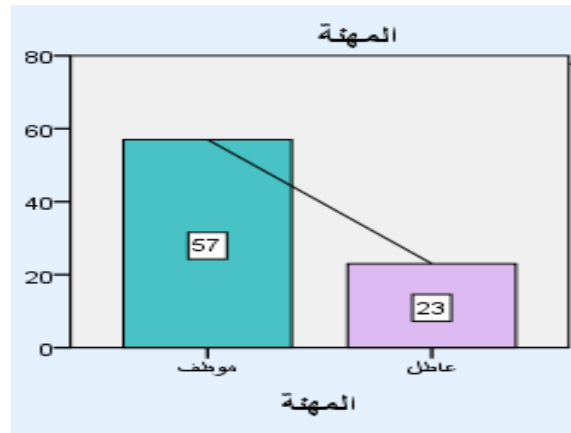
(5) توزيع أفراد العينة حسب المهنة.

جدول (3.5) يوضح توزيع أفراد العينة حسب المهنة.

المهنة	التكرار	النسب المئوية
موظف	57	71.3%
عاطل	23	28.8%
المجموع	80	100%

كما يتضح من الجدول (3.5) تبين أن عدد الأشخاص الذين يملكون وظيفة هم الاغلب فقد مثلو بنسبة 71.3% من العدد الكلي لأفراد عينة الدراسة ليأتي الأشخاص الذي لا يملكون وظيفة بنسبة ضئيلة جدا مثلت 28.8% ومع وجود نسبة البطالة 28.8% فهذا يأتي بنسبة اكبر من النسبة الموضوعة والمعلن عنها من قبل مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء في السعودية، أن معدل البطالة للسعوديين قد بلغ 9.9% في الربع الثالث من عام 2022 وقد فسر ذلك الباحثون ان سبب هذ النتيجة قد يعود الى ان معظم الباحثين عن الوظائف يفقدون فن تقديم أنفسهم؛ إما عن طريق كتابة السيرة الذاتية المتخبطة أو غير المرتبة وهذا

ما يترك انطبعا سيطاً لدى صاحب المنشأة؛ أو عن طريق تقديم الذات، وذلك عبر المقابلة الشخصية بطريقة قد لا تروق للمقابل. وقد تُعزى أيضا الى عامل، مثل عدم توافق المهارات مع متطلبات سوق العمل



الشكل 6: توزيع أفراد العينة حسب المهنة

3.2 مصادر جمع المعلومات

اعتمدت هذ الدراسة على نوعين من المصادر الأساسية في جمع المعلومات مثلت بالآتي

مصادر أولية: تم جمع البيانات الأولية من مفردات عينة الدراسة، من خلال تطوير نموذج للاستبانة تتناول مفردات العينة التابعة والمستقلة وقياسها وتحليل بيانات الردود.

مصادر ثانوية: تم الرجوع إلى المواقع الإلكترونية والكتب والأدبيات وعدد من الدراسات السابقة المتعلقة بالدراسة قيد البحث.

3.2.1 قياس متغيرات الدراسة

تم قياس متغيرات الدراسة المستقلة والتابعة والتي تتلخص في أثر الحوافز على أداء العاملين في جامعة بيشة، وذلك بالاعتماد على نموذج ليكرت الثلاثي والذي يتكون من ثلاث درجات (موافق 3، محايد 2، غير موافق 1)

3.2.2 أداة الدراسة:

ولتحقيق أهداف هذه الدراسة وجمع المعلومات المتعلقة بها، استخدم الباحثون استبانة تم تصميمها بناءً على أسئلة الدراسة وفرضياتها وبالاعتماد على مجموعة من الدراسات السابقة، ومن أجل العمل على معالجة الإجابات التحليلية لموضوع الدراسة، تم اللجوء إلى جمع البيانات الأولية من خلال الاستبيان الذ جاء كأداة رئيسية لهذه الدراسة، حيث اشتمل الاستبيان على قسمين تم تمثيلهم كالتالي:

القسم الأول: الجزء المتعلق بالمتغيرات الديموغرافية لأفراد عينة الدراسة فقد تم تمثيله حسب المتغيرات (نوع الجنس، الحالة الاجتماعية، العمر، المستوى التعليمي، المهنة، موظف او عاطل).

الجزء الثاني: تكونت أداة الدراسة لهذا القسم من (24) فقرة، تم توزيعها على ثلاثة محاور رئيسية هي

المحور الأول: "دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة": يتكون من (9 فقرات)

المحور الثاني: "معوقات النمو الاقتصادي في الحد من البطالة": يتكون من (7 فقرات)

المحور الثالث: "اتجاهات المملكة للحد من البطالة وزيادة النمو الاقتصادي" يتكون من (8 فقرات)، وبهذا أصبحت أداة الدراسة في

صورته النهائية

3.2.3 التحقق من صدق وثبات أداة الاستبانة

3.2.3.1 صدق المحكمين:

(الصدق الظاهري): اكتفاء الباحثون بعرض الاستبانة على مشرف البحث كمراجع أساسي للاستبانة وتصديقها، وكان الغرض من ذلك التحقق في الحكم للاستفادة من خبرته في عملية اختيار الاستبانة مع وضع الإشارة والتقييم في اجراء إضافة وتعديل أجزاء من الاستبانة، وبناء على رأي المشرف تم اجراء كافة التعديلات اللازمة، والتأكد من صدق المحتوى وملائمته الكاملة للموضوع فقد تم إجازتها والموافقة عليها وإخراجها بشكلها النهائي.

3.2.3.2 ثبات الدراسة

بغرض التأكد من صحة ثبات أداة الدراسة، تم تطبيقها مرتين بفارق زمني أسبوع على عينة استطلاعية تكونت من (15) فرد من جميع افراد عينة الدراسة الذي تم اختيارهم من خارج العينة الأصلية. تم استخدام اختبار الاتساق الداخلي ألفا كرونباخ لقياس الاتساق في إجابات المستجيبين لجميع الأسئلة على المقياس كما هو موضح في الجدول (3.6).

جدول (3.6): معاملات كرونباخ ألفا الخاصة بمجالات الدراسة

البعد	عدد العناصر	Alpha
دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة	9	.924
معوقات النمو الاقتصادي في الحد من البطالة	7	.877
اتجاهات المملكة للحد من البطالة وزيادة النمو الاقتصادي	8	.941

وفقاً للجدول (3.6)، فإن قيم معاملات كرونباخ ألفا لمجالات الدراسة كانت مرتفعة وتشير إلى ثبات جيد في الأداة المستخدمة،

حيث بلغت قيمة ألفا 0.924 لبعد "دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة"، و0.877 لبعد "معوقات النمو

الاقتصادي في الحد من البطالة"، و0.941 لبعد "اتجاهات المملكة للحد من البطالة وزيادة النمو الاقتصادي". هذه القيم المرتفعة تُظهر ثباتاً جيداً في الأداة المستخدمة، مما يُعزز موثوقية نتائج الدراسة وصحة الاستنتاجات المستخلصة منها.

3.3 الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة

للإجابة على أسئلة الدراسة ومعالجتها إحصائياً باستخدام برنامج الرزم الإحصائية (SPSS)، استخدم الباحثون الأساليب الإحصائية التالية:

- حساب معاملات ثبات وصدق أداة الدراسة: لقياس مدى موثوقية ودقة أداة الدراسة (الاستبانة).
- معامل الارتباط بين كل محور من محاور الدراسة والدرجة الكلية للمحاور: لقياس العلاقة بين كل محور من محاور الدراسة والدرجة الكلية لكل محور.
- التكرارات والنسب المئوية للمتغيرات الشخصية والوظيفية لأفراد عينة الدراسة: لوصف خصائص أفراد عينة الدراسة.
- متوسطات الحساب والانحراف المعياري لإجابات أفراد عينة الدراسة: لوصف توزيع إجابات أفراد عينة الدراسة على متغيرات الدراسة المستقلة والتابعة.
- اختبار تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression): للكشف عن دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ظل رؤية 2030.
- اختبار تحليل التباين بالاعتماد على (One-Sample Test): لمقارنة متوسطات درجات أفراد عينة الدراسة بمتوسط افتراضي محدد.

3.4 حدود الدراسة (مجالات الدراسة)

الحدود الموضوعية: اقتصرت الدراسة على دراسة دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية م2030. من وجهة نظر المجتمع السعودي

الحدود المكانية: تقتصر الدراسة على منطقة الرياض المملكة العربية السعودية

الحدود البشرية: تشمل عددًا من افراد المجتمع السعودي

الحدود الزمانية: نفذت الدراسة خلال العام الدراسي 1445هـ-2024م، تحديداً من 10 فبراير إلى 27 مارس 2024م.

4 الفصل الرابع: تحليل نتائج الدراسة

4.1 عرض نتائج الدراسة ومناقشتها

يتناول هذا الفصل عرض نتائج الدراسة الميدانية ومناقشتها من خلال عرض إجابات أفراد الدراسة على عبارات الاستبانة وذلك من خلال الإجابة على تساؤلات الدراسة، ولكي نقدر على تحديد درجة متوسطات درجة استجابة افراد عينة الدراسة تم اعتماد المقياس الوزني

جدول (4.1) قياس اوزان مقياس ليكرت الثلاثي

اتجاه الرأي لمقياس ليكرت الثلاثي	
المتوسط	اتجاه الرأي
من 1 إلى 1.66	منخفضة جدا
من 1.67 إلى 2.33	متوسطة
من 2.34 إلى 3	مرتفعة

4.2 نتائج أسئلة الدراسة

يتضمن هذا الجزء نتائج الدراسة التي هدفت الى التعرف على " دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030" وتم عرض النتائج بالاعتماد على أسئلة الدراسة الموضوعة.

السؤال الأول: ما دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟ وللتعرف على دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030، تم حساب المتوسطات الحسابية والانحراف المعياري لاستجابات أفراد عينة الدراسة كما تم ترتيب هذه العبارات حسب المتوسط الحسابي لكلاً منها من الأقل الى الأعلى والجدول (4.2) يوضح ذلك.

الجدول (4.2): دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة " (ن=80)

الرقم	الفقرة	الحسابي المتوسط	المعياري الانحراف	الدرجة
1	تعزيز النمو الاقتصادي عمل على زيادة الدخل وتحسين ظروف المعيشة، وتوفير الحاجات الأساسية كالمأكل والمشرب والمسكن بأسعار مناسبة	2.637	.7158	عالي
2	تعزيز النمو الاقتصادي عمل على إعادة هيكلة سوق العمل، وتوفير فرص عمل جديدة بأجور مرتفعة للمواطنين	2.637	.6979	عالي
3	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق	2.575	.7252	عالي
4	يوجد ارتفاع في معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة ونمو التوظيف في المملكة خلال العام الحالي	2.550	.7446	عالي
5	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على حماية حقوق العمل وتعزيز بيئات عمل توفر السلامة والأمن	2.550	.7939	عالي
6	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على تقليص فجوة الأجور بين الجنسين وبطالة الشباب	2.537	.7785	عالي
7	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على تشجيع المؤسسات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم	2.512	.8112	عالي
8	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على إنهاء جميع أشكال عمل الأطفال وإضفاء الطابع الرسمي على الاقتصاد غير الرسمي	2.475	.7790	عالي
9	تراجعت معدلات البطالة بين الذكور السعوديين	2.250	.8034	متوسط
	" دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة " ككل	2.525	.6016	عالي

يظهر من خلال الجدول (4.2) أن المتوسط الحسابي لفقرات المحور الأول والذي تمثل بـ " دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة " تراوحت ما بين (2.250-2.637) كان أعلاها للفقرتين التي تنص على " تعزيز النمو الاقتصادي عمل على زيادة الدخل وتحسين ظروف المعيشة، وتوفير الحاجات الأساسية كالمأكل والمشرب والمسكن بأسعار مناسبة" والفقرة التي تنص على " تعزيز النمو الاقتصادي عمل على إعادة هيكلة سوق العمل، وتوفير فرص عمل جديدة بأجور مرتفعة للمواطنين " بمتوسط حسابي (2.637) وبدرجة عالية، تليهما الفقرة التي تنص على " تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق " بمتوسط حسابي (2.575) وبدرجة عالية، ثم جاءت في الترتيب الثالث الفقرتان التي تنص على " يوجد ارتفاع في معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة ونمو التوظيف في المملكة خلال العام الحالي" والفقرة التي تنص على " تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على حماية حقوق العمل وتعزيز بيئات عمل توفر السلامة والأمن " و بمتوسط حسابي (2.550) وبالمرتبة الأخيرة الفقرة التي تنص على " تراجعت معدلات البطالة بين الذكور السعوديين " بمتوسط حسابي (2.29) وبدرجة متوسطة، وبلغ المتوسط الحسابي للمجال "دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة " ككل (2.525) وبدرجة عالية. ويعود السبب لما للنمو الاقتصادي من دور كبير في الحد من مشكلة البطالة، لأن النمو الاقتصادي يوفر فرص عمل في الكثير من القطاعات؛ يأتي هذا من خلال ارتفاع الطلب على الموارد البشرية، ويوازن بين عملية الهيكلة الاقتصادية، والصناعات التحويلية، كما يعمل على تحسين مستوى الإنتاجية وهذا ما استنتجته الدراسة من خلال

إجابة أفراد عينة الدراسة في مكان الدراسة. تتوافق نتائج دراستنا مع العديد من الدراسات العربية والأجنبية التي أكدت على وجود علاقة عكسية بين النمو الاقتصادي والبطالة. على سبيل المثال، وجدت دراسة سعود عبد العزيز القبلي (2015) أن النمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية أدى إلى خلق فرص عمل جديدة، بينما وجدت دراسة Karikare-Apao, Elaine, and Abete Wilson (2019) وجود علاقة سلبية طويلة المدى وقصيرة المدى بين البطالة والنمو الاقتصادي في الصين.

ثانياً: النتائج المتعلقة بالإجابة عن السؤال الثاني: ماهي التحديات الأكثر إعاقة للنمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟

للإجابة عن هذا السؤال، تمّ حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للمحور ككل وكذلك كل فقرة في المحور بشكل منفصل والجدول (4.3) أدناه يوضح ذلك.

جدول (4.3) معوقات النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة " (ن=80)

الدرجة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة	ترتيب
متوسطة	.689	2.57	قلة فرص العمل المتوفرة نتيجة النمو السكاني المتزايد	10
عالية	.708	2.56	ارتفاع نسبة خريجي الجامعات والمعاهد سنوياً	11
عالية	.711	2.52	رغبة الشباب في الوظيفة الحكومية دون الوظيفة في القطاع الخاص	12
عالية	.729	2.53	اعتماد معظم أصحاب العمل في السعودية على العمالة الوافدة، بسبب الأجور المنخفضة والكفاءة العالية	13
عالية	.789	2.40	عزوف القطاع الخاص عن تعيين الخريجين السعوديين نتيجة الخبرة المتدنية للخريجين، وغياب الكفاءة المطلوبة، وضعف برامج التأهيل	14
عالية	.702	2.38	ارتفاع التكاليف الاقتصادية لتعيين السعوديين مقارنة بتكاليف تعيين العمالة الأجنبية الوافدة	15
عالية	.810	2.33	الاستغناء عن العنصر البشري في كثير من المجالات والاعتماد على الآلات، بسبب التطور التكنولوجي والتقدم الهائل في مجال الصناعة	16
عالية	.557	2.47	معوقات النمو الاقتصادي للحد من مشكلة البطالة " ككل	

يظهر من الجدول (4.3) أن المتوسطات الحسابية ل فقرات المجال " معوقات النمو الاقتصادي للحد من مشكلة البطالة في ضوء رؤية

المملكة العربية السعودية 2030 " تراوحت بين (2.33-2.57)، جميعها جاءت بمتوسط حسابي عالي عدا فقرة وحيدة جاءت

بمتوسط حسابي متوسط والجدول السابق يوضح ذلك فقد تم ترتيبها من الأعلى الى الأقل في المتوسط الحسابي ،من خلال نظام الspss

اثنا التحليل ، لذلك فقد جاءت الفقرة التي تنص على " قلة فرص العمل المتوفرة نتيجة النمو السكاني المتزايد " بمتوسط حسابي

(2.57) وبدرجة عالية، أي ما يعني أكبر معوق للحد من مشكلة البطالة ارتفاع وتزايد العدد السكاني في المملكة هذا كما جاءت ردود افراد عينة الدراسة، تليها الفقرة التي تنص على " ارتفاع نسبة خريجي الجامعات والمعاهد سنويا " بمتوسط حسابي (2.56) وبدرجة عالية، وبالمرتبة الأخيرة الفقرة التي تنص على " الاستغناء عن العنصر البشري في كثير من المجالات والاعتماد على الآلات، بسبب التطور التكنولوجي والتقدم الهائل في مجال الصناعة" بمتوسط حسابي (2.33) وبدرجة متوسطة، وبلغ المتوسط الحسابي للمجال "ككل (2.47) وبدرجة عالية. وقد يعود السبب في ذلك إلى ان النمو الاقتصادي أحد المتغيرات الاقتصادية الكلية التي تعكس مدى نجاح الدولة في تحقيق التنمية الاقتصادية ولكن تتوفر هناك بعض الاعاقات التي تخلق تحديا كبير للنمو الاقتصادي في معالجة إشكالية البطالة والحد منها، تتفق نتائج دراستنا مع العديد من الدراسات السابقة، مثل دراسة "البطالة في المملكة العربية السعودية: تقييم برنامج التوطين والأسباب المؤدية إلى بطالة الشباب" لسعود عبد العزيز القبلي (2015) ودراسة "دور وزارة العمل في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ضوء رؤية "2030" لمعيوف العنزي (2018). تشير هذه الدراسات إلى أن قلة فرص العمل المتاحة هي أحد أهم معوقات النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة.

كما تتفق نتائج دراستنا مع دراسة "أثر النمو الاقتصادي على البطالة في المملكة العربية السعودية (دراسة قياسية خلال الفترة 1999م-2020م)" لوليد، متعب (2022) ودراسة "علاقة البطالة بالنمو الاقتصادي بالتطبيق على الاقتصاد المصري (1995-2020)" لكمال، وآخرون (2020). تشير هذه الدراسات إلى أن ارتفاع نسبة خريجي الجامعات والمعاهد سنويا يمثل عبئاً على سوق العمل، خاصةً مع عدم توافق مهاراتهم مع احتياجات السوق. وتتفق نتائج دراستنا أيضاً مع دراسة "البطالة في المملكة العربية السعودية: تقييم برنامج التوطين والأسباب المؤدية إلى بطالة الشباب" لسعود عبد العزيز القبلي (2015). تشير هذه الدراسة إلى أن رغبة الشباب في الوظيفة الحكومية دون الوظيفة في القطاع الخاص تُعيق جهود توظيف الوظائف في المملكة. وأخيراً، تتفق نتائج دراستنا مع دراسة "البطالة في المملكة العربية السعودية: تقييم برنامج التوطين والأسباب المؤدية إلى بطالة الشباب" لسعود عبد العزيز القبلي (2015). تشير هذه الدراسة إلى أن اعتماد أصحاب العمل على العمالة الوافدة يُعيق فرص توظيف الشباب السعودي. ومع تواجد بعض المعوقات إلى ان المملكة ممثلة بقيادتها الحكيمة تحاول جاهدة في تخطي جميع هذا المعوقات وتوفير فرص عمل لتقليص البطالة ومعالجة اشكالياتها، تضع رؤية 2030 هدف اساسي يعمل على خفض معدل البطالة بين المواطنين السعوديين إلى نسبة قد تصل 7% كأولوية قصوى، إدراكاً منها لأهمية المجتمع المنتج في تحقيق الاستقرار لذلك تعمل المملكة جاهدة في المساهمة

2.3 مليون فرصة عمل جديدة تحقق في خفض نسبة البطالة من 11.6% إلى 7% بين عام 2015 و2030م. كما صرحت الهيئة العامة للإحصاء، بانخفاض معدل البطالة للسعوديين إلى 9.7% للربع الثاني من عام 2022م

ثالثاً: النتائج المتعلقة بالإجابة عن السؤال الثالث: ماهي اتجاهات البطالة والنمو الاقتصادي في المملكة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟

للإجابة عن هذا السؤال، تمّ حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للمحور ككل وكذلك كل فقرة في المحور بشكل منفصل والجدول (4.4) أدناه يوضح ذلك.

جدول (4.4): " اتجاهات البطالة والنمو الاقتصادي في المملكة " (ن=80)

الدرجة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة	ترتيب
عالي	.599	2.71	العمل على إنشاء مشروعات في القرى والمدن النائية للحد من مشكلة التكسب السكاني، وفتح آفاق عمل جديدة	17
عالي	.644	2.70	تشجيع المشروعات الصغيرة القائمة التي تعتمد على الحرف اليدوية البسيطة	18
عالي	.644	2.70	تطوير كافة القطاعات، وتوفير فرص العمل لأبناء وبنات الوطن بناء على رؤية 2030	19
عالي	.628	2.68	تطوير المناهج التعليمية، بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل، علاوة على تشجيع الشباب وتقديم كافة التسهيلات لإنشاء مشروعات صغيرة خاصة بهم	20
عالي	.674	2.66	تعمل الدولة على تنويع الصادرات غير النفطية وزيادة حصتها في الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي	21
عالي	.669	2.58	الاعتماد على العمالة المحلية السعودية، والحد من استقدام العمالة الأجنبية من الخارج.	22
عالي	.687	2.58	نشر الوعي الاجتماعي بضرورة تنظيم النسل، لينعم الجميع بحياة كريمة، إلى جانب نشر الوعي بأهمية العمل، عبر وسائل الإعلام المختلفة	23
عالي	.743	2.56	جذب المستثمرين العرب والأجانب، وتقديم كافة التسهيلات لهم، الأمر الذي يساهم في إيجاد فرص عمل جديدة.	24
عالية	.557	2.65	اتجاهات البطالة والنمو الاقتصادي في المملكة "ككل	

يظهر من الجدول (4.4) أن المتوسطات الحسابية لفقرات المجال " اتجاهات البطالة والنمو الاقتصادي في المملكة في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030 " تراوحت بين (2.56-2.71)، جميعها جاءت بمتوسط حسابي عالي والجدول السابق يوضح ذلك فقد تم ترتيبها من الأعلى الى الأقل في المتوسط الحسابي ،من خلال نظام الـSPSS اثنا التحليل ، لذلك فقد جاءت الفقرة التي تنص على "العمل على إنشاء مشروعات في القرى والمدن النائية للحد من مشكلة التكس السكاني، وفتح آفاق عمل جديدة " بمتوسط حسابي (2.71) وبدرجة عالية، أي ما يعني ان هناك اهتمام وتوجه كبير للدولة لأنشاء مشروعات في القرى والمدن النائية وذلك بغية معالجة النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة في المملكة هذا كما جاءت ردود افراد عينة الدراسة، تليها الفقرة التي تنص على " تشجيع المشروعات الصغيرة القائمة التي تعتمد على الحرف اليدوية البسيطة " بمتوسط حسابي (2.70) وبدرجة عالية، وبالمرتبة الأخيرة الفقرة التي تنص على " جذب المستثمرين العرب والأجانب، وتقديم كافة التسهيلات لهم، الأمر الذي يساهم في إيجاد فرص عمل جديدة " بمتوسط حسابي (2.56) وبدرجة عالية، وبلغ المتوسط الحسابي للمجال " ككل (2.65) وبدرجة عالية. ويعود السبب في ذلك كما عرف الباحثون تواجد كمية إصلاحات كبيرة تسعى اليها المملكة وذلك بغية معالجة مشكلة البطالة من خلال التوجهات الإيجابية التي ستعود على المملكة بالنفع من خلال توفير فرص عمل كثيرة وفق هدف رؤية 2030 للمملكة تتفق نتائج الدراسة مع العديد من الدراسات السابقة، مثل دراسة سعود عبد العزيز القبلي (2015) ودراسة " معيوف العنزي (2018). تُؤكد نتائج الدراسة على أهمية معالجة التحديات التي تواجه المملكة العربية السعودية في الحد من مشكلة البطالة، من خلال برامج وسياسات فعالة لخلق فرص عمل جديدة وتحسين مهارات الخريجين وتشجيع الشباب على العمل في القطاع الخاص.

4.3 تحليل واختبار نتائج الفرضيات

من هذا المنطلق فقد تناولت الدراسة: ثلاث فرضيات حاول من خلالها الباحثون التعرف: "على دور النمو والاقتصادي في الحد

من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030"

الفرضية الفرعية الأولى: يوجد دور كبير للنمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة من وجهة نظر المجتمع.

الفرضية الفرعية الثانية: لا توجد فروق ذات دلالة احصائية في استجابات افراد عينة الدراسة بين معوقات النمو الاقتصادي والحد

من مشكلة البطالة تبعاً لمتغير العمر. عند مستوى دلالة 0.05

الفرضية الفرعية الثالثة: توجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابات افراد عينة الدراسة في تحليل الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي تبعاً لمتغير المهنة. عند مستوى دلالة 0.05 حيث يتم قبول او رفض الفرضية حسب الاتي: إذا كانت قيمة Sig أكبر من مستوى الدلالة $a=0.05$ فإنه لا يمكن رفض الفرضية الصفرية وبالتالي لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المحورين. إذا كانت Sig أصغر من مستوى الدلالة $a=0.05$ فيتم رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة القائلة بانه توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين محورين من محاور الدراسة. (أبو النصر & صلاح على، 2020)

أولاً: تحليل الفرضية الأولى:

تنص الفرضية الأولى على ما يلي "يوجد دور كبير للنمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة من وجهة نظر المجتمع في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030". لاختبار العلاقة عمل الباحثون باستخدام (ANOVA Test) اختبار تحليل التباين بالاعتماد على (One-Sample Test) يستخدم هذا الاختبار في البحوث العلمية وذلك لقياس الفرق المعنوي (Significant Difference) بين متوسط العينة ومتوسط مجتمع الدراسة والذي يعبر عنه بقيمة ثابتة) ويوضح جدول (4.5) نتائج الاختبار كما يلي:

جدول (4.5) تحليل الفرضية الأولى

One-Sample Test						
الفرضية الأولى	يوجد دور كبير للنمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة من وجهة نظر المجتمع في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030					
	T	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
	37.540	79	.000	2.525	2.3911	2.6589

*الارتباط دال احصائيا عند مستوى دلالة $a=0.05$

يظهر من جدول (4.5) أن قيمة T الحسائية تساوي 37.540، ودرجة الحرية (Df) تساوي 79، وقيمة الاحتمالية (Sig. (2-tailed) تساوي .000. كما أن قيمة الفرق المتوسط (Mean Difference) تساوي 2.525، وثقة الانحراف المعياري للفرق بنسبة 95% تتراوح بين 2.3911 و 2.6589. نتيجة الاختبار تُظهر وجود ارتباط دال إحصائياً بمستوى دلالة $a=0.05$ الأمر الذي يشير إلى أن هناك علاقة معنوية إحصائية بين النمو الاقتصادي وحدة المشكلة من وجهة نظر المجتمع في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030. بناءً على هذه النتائج، يمكن القول بأن رؤية المملكة العربية السعودية 2030 تلعب دوراً كبيراً في

التأثير على اعتقادات المجتمع بشأن العلاقة بين النمو الاقتصادي وحدة المشكلة، وهذا يشير إلى أهمية الرؤية في توجيه وتشكيل الاتجاهات والمعتقدات الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

ثانياً: تحليل الفرضية الثانية:

تنص الفرضية الثانية على ما يلي: لا توجد فروق ذات دلالة احصائية في استجابات افراد عينة الدراسة بين معوقات النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة تبعاً لمتغير العمر. عند مستوى دلالة 0.05؛ لاختبار العلاقة استخدمت الدراسة معامل ارتباط سبيرمان (Spearman) ويوضح جدول (4.6) نتائج الاختبار كما يلي:

يعرف معامل ارتباط سبيرمان (Spearman's Correlation Coefficient) بأنه مقياس إحصائي لقوة العلاقة الرتيبة بين البيانات المزدوجة، ويعتبر بديل غير معلمي لارتباط بيرسون، مناسب لأنواع متعددة من العلاقات، ولكنه يحتوي أيضاً على متطلبات يجب أن تفي بها البيانات، على وجه التحديد، يتطلب معامل الارتباط سبيرمان أن تكون البيانات مستمرة تتبع علاقة رتيبة أو بيانات ترتيبية، حيث أنه في العلاقة الرتيبة كلما زاد إحدى المتغيرات، يميل المتغير الآخر إما إلى الزيادة أو النقصان، ولكن ليس بالضرورة يأتي في خط مستقيم، كما يتيح هذا الجانب من ارتباط سبيرمان ملاءمة العلاقات المنحنية، ومع ذلك، يجب أن يكون هناك ميل للمتغير في اتجاه معين. (Jim Frost, 2022)

جدول (4.6) تحليل الفرضية الثانية

الفرضية الثانية	
لا توجد فروق ذات دلالة احصائية في استجابات افراد عينة الدراسة عند مستوى دلالة 0.05 بين معوقات النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة تبعاً لمتغير العمر.	
معامل سبيرمان للارتباط	القيمة الاحتمالية Sig
.036	.749

*الارتباط دال احصائياً عند مستوى دلالة $\alpha=0.05$

بناءً على الجدول (4.6)، يتضح أن قيمة معامل سبيرمان للارتباط تساوي 0.036، وقيمة الاحتمالية (Sig) تساوي 0.749. وفقاً لهذه النتائج، يظهر أن الارتباط غير دال إحصائياً عند مستوى دلالة $\alpha=0.05$ بين معوقات النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة تبعاً لمتغير العمر. بناءً على هذه النتائج، يمكن القول بأنه لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابات أفراد عينة الدراسة بين معوقات النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة تبعاً لمتغير العمر. وهذا يشير إلى أن عامل العمر لم يكن له تأثير دال إحصائياً على العلاقة بين معوقات النمو الاقتصادي وحدة المشكلة وفقاً لردود أفراد العينة. بناءً على النتائج، يمكن القول

بأن العمر لم يكن له تأثير دال إحصائيًا على العلاقة بين معوقات النمو الاقتصادي وحدة المشكلة، وهذا يعزز فكرة عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في الاستجابات بين المتغيرين.

ثالثًا: تحليل الفرضية الثالثة

تنص الفرضية الثالثة على التالي توجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابات افراد عينة الدراسة في تحليل الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي تبعاً لمتغير المهنة (عاطل، اوموظف). عند مستوى دلالة 0.05"

جدول (4.7) تحليل الفرضية الثالثة

الفرضية الثالثة	
توجد فروق ذات دلالة احصائية في استجابات افراد عينة الدراسة في تحليل الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي تبعاً لمتغير المهنة. عند مستوى دلالة 0.05"	
القيمة الاحتمالية Sig	معامل سيرمان للارتباط
.01	.045

*الارتباط دال احصائيا عند مستوى دلالة $\alpha=0.05$

نتيجة لتحليل الفرضية الثالثة، يظهر من جدول (4.7) أن قيمة معامل سيرمان للارتباط تساوي 0.045، وقيمة الاحتمالية (Sig) تساوي 0.01 وفقًا لهذه النتائج، يظهر أن الارتباط دال إحصائيًا بمستوى دلالة $\alpha=0.05$ بين متغير المهنة (عاطل أو موظف) وتحليل الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي. تلك النتائج تشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في استجابات أفراد عينة الدراسة بناءً على متغير المهنة في تحليل الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي. وهذا يعني أن نوع المهنة (كون الشخص عاطلاً عن العمل أو موظفًا) له تأثير دال إحصائيًا على العلاقة بين معدل البطالة والنمو الاقتصادي وفقًا لردود أفراد العينة. بناءً على هذه النتائج، يمكن القول بأن نوع المهنة يلعب دورًا مهمًا في تحديد الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي، وهذا يعزز أهمية دراسة تأثير المهنة على هذه العلاقة ويبرز أهمية تحليل البيانات بناءً على هذا العامل..

5 الفصل الخامس: ملخص النتائج والتوصيات

5.1 ملخص النتائج التطبيقية

أظهرت نتائج الدراسة توزيعاً متنوعاً لأفراد العينة وفقاً لنوع الجنس، حيث شكل الذكور غالبية العينة بنسبة 87.5% مقابل 12.5% للإناث. كما أظهرت النتائج توازناً نسبياً بين العازبين (37.5%) والمتزوجين (62.5%)، وتوزيعاً متوازناً للفئات العمرية، حيث تمثل الشباب نسبة كبيرة، بينما قلت نسبة كبار السن. بالإضافة إلى ذلك، كان التوزيع متوازناً نسبياً بين مختلف المستويات العلمية، وأظهرت النتائج امتلاك 71.3% من المشاركين وظائف بينما بلغت نسبة البطالة 28.8%، مما يشير إلى صعوبات في توافق المهارات مع احتياجات سوق العمل.

أظهرت النتائج على أن النمو الاقتصادي يلعب دوراً كبيراً في الحد من مشكلة البطالة، حيث تراوح المتوسط الحسابي للفقرات بين (2.637 و 2.250) وكان أعلاها للفقرتين المتعلقتين بزيادة الدخل وتحسين ظروف المعيشة، وإعادة هيكلة سوق العمل وتوفير فرص عمل جديدة بأجور مرتفعة.

أظهرت النتائج على وجود معوقات تحد من قدرة النمو الاقتصادي على الحد من مشكلة البطالة، حيث تراوح المتوسط الحسابي للفقرات بين (2.57 و 2.33) وكان أعلاها للفقرة المتعلقة بقلة فرص العمل المتوفرة نتيجة النمو السكاني المتزايد.

أظهرت النتائج على وجود اتجاهات إيجابية للحد من مشكلة البطالة وتعزيز النمو الاقتصادي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030، حيث تراوح المتوسط الحسابي للفقرات بين (2.71 و 2.56) وكان أعلاها للفقرة المتعلقة بالعمل على إنشاء مشروعات في القرى والمدن النائية. في حين أظهرت النتائج وجود ارتباط دال إحصائياً بين النمو الاقتصادي وحدة مشكلة البطالة من وجهة نظر المجتمع في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030. وتشير النتائج إلى أن رؤية المملكة العربية السعودية 2030 تلعب دوراً كبيراً في التأثير على اعتقادات المجتمع بشأن العلاقة بين النمو الاقتصادي وحدة المشكلة.

لم تُظهر النتائج وجود أي فروق ذات دلالة إحصائية في استجابات أفراد عينة الدراسة بين معوقات النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة تبعاً لمتغير العمر.

أظهرت النتائج وجود ارتباط دال إحصائياً بين متغير المهنة (عاطل أو موظف) وتحليل الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي، حيث وُجد أن نوع المهنة يلعب دوراً مهماً في تحديد اتجاهات معدلات البطالة والنمو الاقتصادي.

5.2 التوصيات:

بناءً على ملخص النتائج التطبيقية، يمكن اقتراح التوصيات والمقترحات التالية:

- تعزيز التدابير والبرامج التي تهدف إلى تحسين توافق المهارات للمشاركين مع احتياجات سوق العمل للحد من نسبة البطالة.
- تعزيز الاستثمار في القطاعات ذات القدرة على خلق فرص عمل جديدة بأجور مرتفعة، مما يعزز دور النمو الاقتصادي في تحقيق التوظيف وتخفيض معدلات البطالة.
- تبني سياسات واستراتيجيات تعمل على تخفيف المعوقات التي تعيق قدرة النمو الاقتصادي على حل مشكلة البطالة، مثل زيادة فرص العمل المتاحة وتحسين بنية سوق العمل.
- تشجيع إنشاء مشروعات تنموية في القرى والمدن النائية لتعزيز فرص العمل وتحفيز النمو الاقتصادي في تلك المناطق.
- تشجيع الشركات على توظيف الكوادر المحلية وتقديم حوافز لذلك.
- تنفيذ سياسات تشجع على ريادة الأعمال وإنشاء مشروعات صغيرة ومتوسطة لتوفير فرص عمل جديدة.
- تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص لخلق بيئة ملائمة للأعمال وتشجيع الاستثمارات.
- متابعة وتقييم تنفيذ رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وضمانة ضمان تحقيق أهدافها في تعزيز النمو الاقتصادي والحد من مشكلة البطالة.
- دعم البحث والابتكار في مجالات تعزيز النمو الاقتصادي وتحقيق التوظيف، مع التركيز على تطبيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
- يقترح بعمل المزيد من الدراسات المتعمقة لمشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية ودراسة العوامل المحددة لطول مدة البطالة في المملكة وليس فقط معدلها مع اختبار أثر العوامل المؤسسية في البطالة من أجل رسم سياسات ملائمة للتطبيق

المراجع

أولاً: المراجع العربية

* القرآن الكريم: سورة الإسراء: الآية رقم (٨٥)

- أبو النصر، ص. ع.، & صلاح على. (2020). دور المصارف الشاملة وأثره في تعزيز أداء المصارف في المملكة العربية السعودية: دراسة تحليلية. مجلة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، 21(3)، 7-46.
- أمين حواس، فاطمة الزهراء. (2015). "المؤسسات والنمو الاقتصادي"، مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية، العدد 13، صفحة 149.
- الحبيس، ورمان. (2012). العلاقة بين البطالة والنمو الاقتصادي في الأردن وبعض الدول العربية. مجلة العلوم التطبيقية العالمية، 673-680.
- حسن عباس فؤاد عباس. (2018م). أثر النمو الاقتصادي على البطالة - دراسة حالة المملكة العربية السعودية خلال الفترة: 1980م - 2018م
- حويتي وآخرون. (1998). علاقة البطالة بالجريمة والانحراف في الوطن العربي"، أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية، ط1، الرياض.
- السهلي، محمد بن علي بن عبد الله. (2009). علاقة البطالة بالجرائم المالية" الرياض، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية
- طالب، سوميه شاهيناز. (2018م). الاثر الديناميكي للنمو الاقتصادي على البطالة: دراسة حالة الجزائر، المركز الجامعي عبدالحفيظ بوالصوف ميلة - معهد العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، مجلة اقتصاديات المال والاعمال، ع5.
- عبد الرحمان، زاوي بومدين. (2018). المؤشرات الاقتصادية والنمو الاقتصادي في الجزائر، رسالة ماستر، دراسة قياسية
- العنزي، أحمد صالح رمضان، عبده، & محمد رثيف مسعد. مشرف. (2018). التخطيط الإستراتيجي ودوره في تحقيق التنمية المستدامة في القطاع الخاص وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية 2030 (Doctoral dissertation), جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية).
- العنوز، سعد ماجد. (2009). احتياجات سوق العمل الاردني من القوى العاملة في ضوء خريجي الانظمة التعليمية حسب الاقاليم الجغرافية في الاردن وسبل مواجهتها"، المؤتمر الرابع للبحث العلمي في الاردن. عمان.
- الغنام، حمد عبد الله ناصر. (2003). العلاقة بين معدّل النمو الاقتصادي والتوظيف في المنشآت الخاصة في المملكة العربية السعودية. (رسالة دكتوراه غير منشورة)، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية.
- كمال، أحمد عادل، حسين، ريم حشمت، عبدالفتاح، سهام جمال، ممدوح، مها أحمد، بدوي، يارا سعد سيد، زيادة، ياسمين لبيب عبدالعزيز. (2020). علاقة البطالة بالنمو الاقتصادي بالتطبيق على الاقتصاد المصري (1995-2020). كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة القاهرة، مصر
- محمد المقبل. (2012). سياسات برامج الإصلاحات الاقتصادية و آثارها على القطاع الزراعي في الدول النامية.
- وزارة الاقتصاد والتخطيط. (2017). خطط التنمية الخمسية الثامنة والتاسعة والعاشر، الرياض، المملكة العربية السعودية

- Adarkwa, S., Donkor, F., & Kyei, E. (2017). Impact of Economic Growth on Unemployment in Ghana: Which Economic Sector is Most Important? *International Journal of Business and Management*, 1-3.
- Ademola, A.S., & Badiru, A. (2016). The impact of unemployment and inflation on economic growth in Nigeria (1981-2014). *International Journal of Applied Research in Economics and Business*, 47-55.
- Adrangi, b. Indicators of Sustainable Development and Their Relationship to GDP: Evidence from Emerging Economies. *Sustainability* 2022, 14, 658. [Google Scholar] [CrossRef]
- Alba, M.; García Álvarez-Coque, JM; Mas-Verdú, F., (2013). Start-up and innovation: industrial patterns and intersectoral linkages. *Int Entrep. Manage.* 2013, 9, 501-519. [Google Scholar] [CrossRef]
- Banda, H., Ngirande, H., & Hogwe, F. (2016). The impact of economic growth on unemployment in South Africa: 1994–2012. *Investment Management and Financial Innovations*”, 246-255.
- Barillo (2010). Schumpeter growth model with nt-une equilibrium. *Metroeconomica*, 398-426
- Barillo (2010). Schumpeter growth model with nt-une equilibrium. *Metroeconomica*, 398-426.
- Boldiano, F.T., and Constantinescu, L (2005). The main determinants affecting economic growth. *Economic Sciences*, 329-338
- Borgnäs, K (2017). Pointers as "circular argument construction"? Input-output analysis of the changing structure of five country classifications of environmental sustainability. *Environment. Dave. preservation.*

- Bruner, K.; and Meltzer, AH (1978). Employment and unemployment theory nt. Research View @ CMU, 1-50.
 - Chakraborty, I; Maite, b. (2020) Outbreak of COVID-19: Migration, Impacts on Society, the Global Environment, and Prevention. Sciences. total environment. 2020, 728, 138882. [Google Scholar] [CrossRef]
 - Cook, d. Saviolidis, N.M.; Davíðsdóttir, B.; Jóhannsdóttir, L.; Alfson, S. (2017). Measuring the environmental sustainability performance of countries - Developing a set of indicators for each country. icol. Hindi. 2017
 - Daly, M., and Hoppen, B. (2010). Okun's Law and the Unemployment Surprise of 2009. FRBSF ECONOMIC LETTER, 1-4.
 - DFID, G.B. (2008). Growth: Building jobs and prosperity in developing countries. London: Department of International Development.
 - Gyang, E. J., Anzaco BEE, and Iaquare AD (2018). An analysis of the relationships between unemployment, inflation, and economic growth in Nigeria: 1986–2015. Bingham Journal of Economics and Allied Studies, 1-11.
 - Haller, A.; (2012). Concepts of economic growth and development. Crisis and knowledge challenges. Knowledge Across Economic Disciplines, 66-71.
 - Hussmanns, R., Mehran, F., & Verma, V. (1990). Surveys of the Economically Active Population, Employment, Unemployment and Underemployment: Geneva: International Labor Office.
 - ILO. (2019). Retrieved from https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/Statistics-Overview-and-topic/WCMS_470306/lang-en/index.htm
 - Jim Frost. (2022). "Spearman's Correlation Explained", statisticsbyjim, Retrieved 22/1/2022.
- Edited

- Jing'an, M.L (2003). Advanced Macroeconomic Theory (11th ed.). Delhi: Vrinda Publication Ltd.
- Laursen, K.; Melissiani, in, (2000), The importance of technology-based cross-sectoral linkages to market share dynamics. Rev. World Economist. 2000, 136, 702-723. [Google Scholar] [CrossRef]
- Mallick, L.; Das, P.K.; ; Pradhan, K.; (2016). The effect of educational spending on economic growth in major Asian countries: Evidence from an econometric analysis. the theory. Economy application. 2016, 23, 173–186. [Google Scholar]
- Marquez Ramos, L.; Morell, E, (2019). Education and economic growth: an empirical analysis of linearity. Economy application. anal. 2019, 27, 21-45. [Google Scholar] [CrossRef]
- Mitra, b. Mukhopadhyay, K. Public spending on education, health care and economic growth in selected countries in Asia and the Pacific. Asia Pak. Dave. J 2012, 19, 19–48. [Google Scholar] [CrossRef]
- Morcan, M.; Caesar, S.; The impact of education spending on economic growth: the case of Turkey. Procidia- Soc. Behav. Sciences. 2014, 109, 925-930. [Google Scholar] [CrossRef]
- Okun, A.M. (1962). Potential GNP: Its Measurement and Importance. Yale University, Cowles Foundation Paper, 98-103.
- Okun, A.M. (1962). Potential GNP: Its Measurement and Importance. Yale University, Cowles Foundation Paper, 98-103.
- Sato, R.; (1964). The Harrod-Domar model versus the neoclassical growth model. Economic Journal, 380-387.
- Sato, R.; (1964). The Harrod-Domar model versus the neoclassical growth model. Economic Journal, 380-387.

- Seth, A., John, M.A, & Dalhatu, A.Y. (2018). The impact of unemployment on economic growth in Nigeria: application of the self-distributed regression test (ARDL). *Sumerians Journal of Business Management and Marketing*,
- Soylu, Cakmak, and Okur (2017). The issue of economic growth and unemployment. *Journal of International Studies*, 93-107
- Tomba, or. kiss her. Mayo, M.; Sarkady Nagy, E. Temesi, A.; ; Lakner, Z., (2022). Improving a sustainable diet that targets food water footprint reduction - a country-specific study. *Sustainability* 2022
- Yang, X, (2020) Health expenditure, human capital, and economic growth: an empirical study of developing countries. *Int J. Health Econ. Manage.* 2020, 20, 163–176. [Google Scholar] [CrossRef]

الملاحق

استبيان:

تعتبر هذه الاستبانة مُعدّة لغرض التوصل إلى بعض النتائج المرجوة في دراسة حول دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية في ضوء رؤية 2030 "دراسة استكشافية في المملكة العربية السعودية".

وبناءً على ذلك، نقدم لكم هذه الاستبانة، حيث تم اختيار عينة من أفراد المجتمع السعودي للحصول على آرائكم في هذا الموضوع، بهدف التوصل إلى منهجية تتناسب مع أهداف هذا البحث. يُرجى ملاحظة أن جميع المعلومات المقدمة ستُستخدم فقط لغايات البحث وستُحفظ بسرية تامة، ولن تُستخدم لأي غرض آخر. لذا، نرجو من سيادتكم الكريمة قراءة عناصر هذه الاستبانة بشكل كامل لفهم محتوى كل فقرة واختيار الخيار المناسب بناءً على معرفتكم وآرائكم. نقدر تعاونكم ونشكركم على تعاونكم

أولاً: الخصائص الديموغرافية لعينة الدراسة

الخصائص	الاختيارات
الجنس	☐ ذكر ☐ أنثى
الحالة الاجتماعية	☐ متزوج ☐ عازب
العمر	☐ أقل من 25 سنة ☐ من 25-35 سنة ☐ من 36-45 سنة ☐ من 46-55 سنة
المستوى التعليمي	☐ ثانوية عامة ☐ دبلوم ☐ بكالوريوس ☐ ماجستير ☐ دكتوراة
المهنة	☐ موظف ☐ عاطل عن العمل

القسم الثاني: دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة في المملكة العربية السعودية وينقسم إلى ثلاثة محاور

موافق	محايد	غير موافق	المحور الأول: دور النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة
☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي عمل على إعادة هيكلة سوق العمل، وتوفير فرص عمل جديدة بأجور مرتفعة للمواطنين
☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي عمل على زيادة الدخل وتحسين ظروف المعيشة، وتوفير الحاجات الأساسية كالمأكل والمشرب والسكن بأسعار مناسبة
☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق
☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على تقليص فجوة الأجور بين الجنسين وبطالة الشباب
☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على إنهاء جميع أشكال عمل الأطفال وإضفاء الطابع الرسمي على الاقتصاد غير الرسمي
☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على تشجيع المؤسسات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم
☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي يعمل على حماية حقوق العمل وتعزيز بيئات عمل توفر السلامة والأمن
☐	☐	☐	تراجعت معدلات البطالة بين الذكور السعوديين
☐	☐	☐	يوجد ارتفاع في معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة ونمو التوظيف في المملكة خلال العام الحالي

☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي عمل على إعادة هيكلة سوق العمل، وتوفير فرص عمل جديدة بأجور مرتفعة للمواطنين
☐	☐	☐	تعزيز النمو الاقتصادي عمل على زيادة الدخل وتحسين ظروف المعيشة، وتوفير الحاجات الأساسية كالمأكل والمشرب والسكن بأسعار مناسبة
موافق	محايد	غير موافق	المحور الثاني: معوقات النمو الاقتصادي في الحد من مشكلة البطالة
☐	☐	☐	ارتفاع التكاليف الاقتصادية لتعيين السعوديين مقارنة بتكاليف تعيين العمالة الأجنبية الوافدة
☐	☐	☐	الاستغناء عن العنصر البشري في كثير من المجالات والاعتماد على الآلات، بسبب التطور التكنولوجي والتقدم الهائل في مجال الصناعة
☐	☐	☐	قلة فرص العمل المتوفرة نتيجة النمو السكاني المتزايد وارتفاع أعداد الخريجين
☐	☐	☐	عزوف القطاع الخاص عن تعيين الخريجين السعوديين نتيجة الخبرة المتدنية للخريجين، وغياب الكفاءة المطلوبة، وضعف برامج التأهيل
☐	☐	☐	رغبة الشباب في الوظيفة الحكومية دون الوظيفة في القطاع الخاص
☐	☐	☐	ارتفاع نسبة خريجي الجامعات والمعاهد سنوي
☐	☐	☐	اعتماد معظم أصحاب العمل في السعودية على العمالة الوافدة، بسبب الأجور المنخفضة والكفاءة العالية وانعكس ذلك بوضوح على الوضع الاقتصادي للمملكة
موافق	محايد	غير موافق	المحور الثالث: الاتجاهات في معدل البطالة والنمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية.
☐	☐	☐	الاعتماد على العمالة المحلية السعودية، والحد من استقدام العمالة الأجنبية من الخارج.
☐	☐	☐	جذب المستثمرين العرب والأجانب، وتقديم كافة التسهيلات لهم، الأمر الذي يساهم في إيجاد فرص عمل جديدة.
☐	☐	☐	تشجيع المشروعات الصغيرة القائمة التي تعتمد على الحرف اليدوية البسيطة، تحويل بعض الأعمال التطوعية إلى أعمال جزئية برواتب بسيطة لتشجيع الشباب.
☐	☐	☐	العمل على إنشاء مشروعات في القرى والمدن النائية للحد من مشكلة التكدس السكاني، وفتح آفاق عمل جديدة
☐	☐	☐	تطوير المناهج التعليمية، بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل، علاوة على تشجيع الشباب وتقديم كافة التسهيلات لإنشاء مشروعات صغيرة خاصة بهم
☐	☐	☐	نشر الوعي الاجتماعي بضرورة تنظيم النسل، لينعم الجميع بحياة كريمة، إلى جانب نشر الوعي بأهمية العمل، عبر وسائل الإعلام المختلفة.
☐	☐	☐	تعمل الدولة على تنويع الصادرات غير النفطية وزيادة حصتها في الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي
☐	☐	☐	تطوير كافة القطاعات، وتوفير فرص العمل لأبناء وبنات الوطن بناء على رؤية 2030

The role of economic growth in reducing the problem of unemployment in light of the vision of the Kingdom of Saudi Arabia 2030

A survey study from February 10 to March 27, 2024 AD

Prepared by:

Name	University ID
Abdulrahman Baqutayan (Group Leader)	232002161
Ahmed Al-Bahlouli	232000477
Moataz Al-Khanani	232002667

Supervised by:

Dr. Faisal Abdul Hamid Mohamed Hassan

(Associate Professor - Mid-Ocean University - Department of Business Administration)

Year:2024