

أهمية البحث و أهدافه و فروضه

الباحث: منيف السبيعي
241002459

دكتوراه تقنية معلومات – مهارات بحثية 1 - الفصل الأول
بإشراف: د. مرفت محمد
مارس 2025

التكليف الخامس



عنوان البحث:

دور القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني
دراسة تطبيقية على وزراء الشؤون الإجتماعية
بدولة الكويت

عنوان البحث:

دور القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني
دراسة تطبيقية على وزارة الشؤون الإجتماعية
بدولة الكويت

دور القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني
دراسة تطبيقية على وزارة الشؤون الإجتماعية بدولة
الكويت

د/ بندر مكارى عوض العنزي
دكتوراه - قسم إدارة الأعمال - كلية التجارة - جامعة المنوفية

أهمية البحث:

يذكر الباحث أن هناك أهمية علمية و أهمية عملية.

تتمثل الأهمية العلمية في:

- ✓ حداثة البحث: حيث يتناول موضوعًا حديثًا نسبيًا في مجال القيادة التمكينية وبناء قيادات الصف الثاني.
- ✓ التطور الإداري: البحث يسعى إلى تطوير المستوى الإداري مما يجعله ذا قيمة علمية عالية.
- ✓ فتح مجال للدراسات المستقبلية: البحث يفتح المجال أمام الباحثين لتناول الموضوع من جوانب أخرى، مما يساهم في تأسيس هذا الفكر وتطويره.

أهمية البحث:

و أما الأهمية العملية تتمثل في:

- ✓ مجال التطبيق: البحث يتم تطبيقه في وزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت، وهي وزارة تقدم خدمات متنوعة لكافة أفراد الشعب الكويتي.
- ✓ الاهتمام المعاصر: هناك إهتمام لبناء قيادات الصف الثاني في مؤسسات دولة الكويت، مما يعطي البحث أهمية خاصة و بالتالي تحسين الأداء و تطوير المهارات حيث أن البحث يساهم في تحسين أداء العاملين من خلال تعزيز القيادة التمكينية وبناء قيادات قادرة على مواجهة التحديات المستقبلية، و أيضاً يسلط البحث الضوء على أهمية تطوير المهارات القيادية لدى العاملين.

أهداف البحث:

أهداف البحث تهدف إلى فهم وتقييم دور القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني في وزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت، وتقديم توصيات لتحسين هذه العملية من خلال:

- التعرف على مستوى الاختلاف بين العاملين بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت نحو أبعاد القيادة التمكينية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم.
- التعرف على مستوى الاختلاف بين العاملين بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت نحو أبعاد بناء قيادات الصف الثاني باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم.

أهداف البحث:

- تحديد درجة تأثير أبعاد القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت.
- تقديم توصيات عملية لتحسين القيادة التمكينية وبناء قيادات الصف الثاني.

فروض البحث:

الفروض المذكورة في البحث هي فروض بصيغة الإثبات، حيث تتلخص في:

1. توجد اختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت نحو أبعاد القيادة التمكينية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل).
2. توجد اختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت نحو أبعاد بناء قيادات الصف الثاني باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل).

فروض البحث:

3. يوجد تأثير معنوي إيجابي لأبعاد القيادة التمكينية (سلوك العمل المستقل، ودعم التفكير الإيجابي، وتعزيز العمل التعاوني) في بناء قيادات الصف الثاني بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت.
4. توجد علاقة إيجابية ومعنوية بين درجة توافر أبعاد القيادة التمكينية (سلوك العمل المستقل، ودعم التفكير الإيجابي، وتعزيز العمل التعاوني) وبناء قيادات الصف الثاني بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت.
5. تسهم القيادة التمكينية بنسبة كبيرة في تفسير التباين في بناء قيادات الصف الثاني بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت.

المراجع:

chrome- ❖
extension://efaidnbmnnnibpcajpcgltclefindmkaj/https://journals.ekb.eg/article
_288855_455d0ae371ea460ab07d41ea6e1821a0.pdf



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

