



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب : ابراهيم مبشر عوض.. Student Name Ebrahim Mubasher Awad

Students I.D

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

القائد الناجح

المهندس / وضاح ابراهيم قائد قسم الانتاج في احد المصانع مثال للاجتهاد و المثابرة و افضل من طبق المقولة " اعمل بذكاء قبل ان تعمل بجهد كبير " و اختترته اليوم لانة قدوة في القيادة من حيث طريقة القيادة و اسلوب و ردود الفعل و المرونة و الاخلاص و الكاريزما التي تطفئ على غيره

طريقة القيادة هي الاحتواء و الحزم مع المرونة المحسوبة و القيادة العاطفية و ذلك بان تجعل الجميع يبادرون بالعمل بدافع الاحترام الشخصي قبل ان تكون وظيفة , العمل التراكمي عن و ذلك باضافة و تطوير الموظفين بجهد شخصي و دورات و محاضرات و ورش عمل على مدار ارباع العام , مساعدة الجميع بمستوى واحد باختلاف درجاتهم الوظيفية .