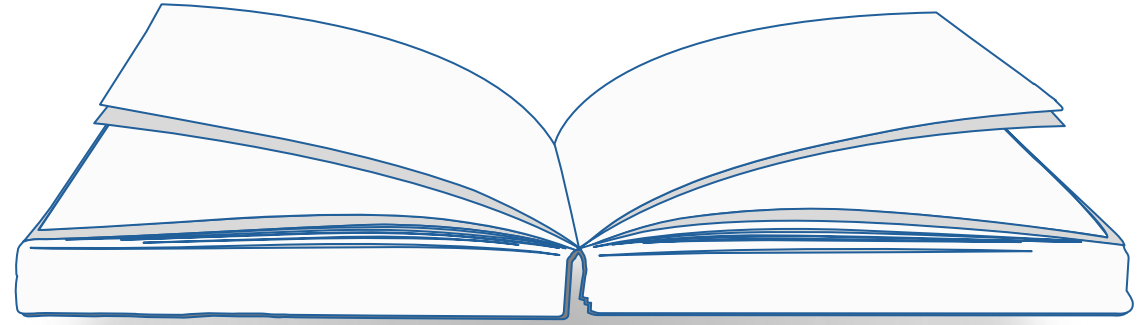
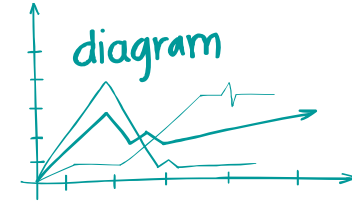
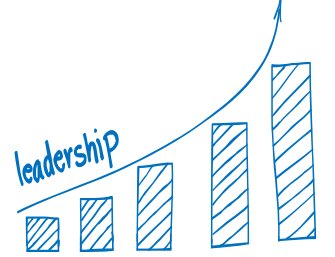


2024

دراسات نقدية (٢)

المهمة الخامسة : (نقد الدراسات السابقة)

إعداد وتقديم: د. عايد الرشيدى



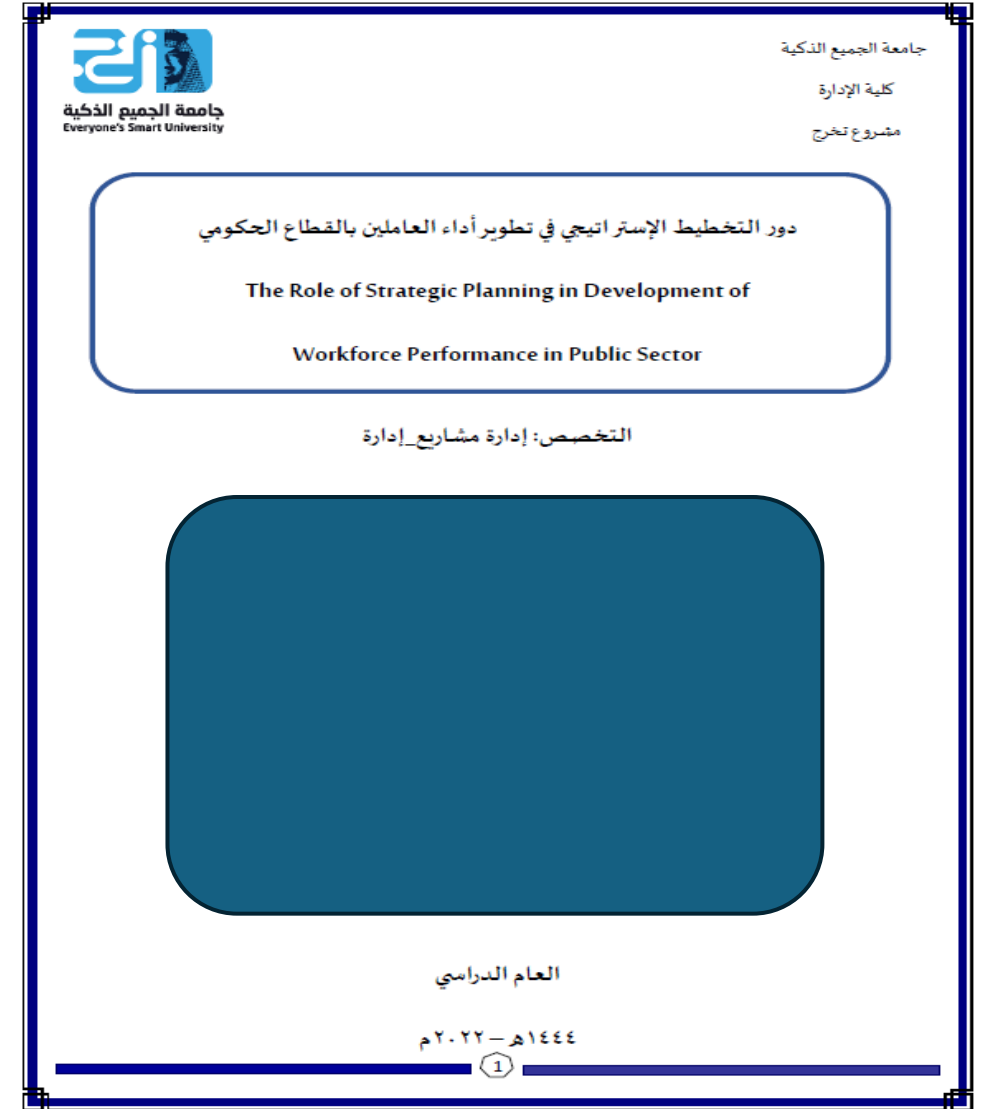
المهمة الخامسة (نقد الدراسات السابقة): النقد يكون من خلال الاجابة على ما يلي على سبيل

المثال لا الحصر

- هل غطت الدراسات السابقة كافة الأبحاث المهمة والحديث المتعلقة بموضوع الدراسة؟
- هل اعتمدت الدراسة على مجموعة متنوعة من المصادر؟ من المهم أن تشمل المراجعة مصادر متعددة مثل المقالات العلمية، الكتب، والتقارير لضمان تنوع في المنظور
- هل هناك توازن بين الدراسات القديمة والحديثة؟ يجب أن تركز المراجعة على الدراسات الحديثة التي تعكس التطورات الجديدة في المجال، إلى جانب الإشارة إلى الأبحاث الأساسية القديمة.
- هل تم نقد الدراسات السابقة بشكل بناء؟ يجب أن يشمل النقد تقييمًا لنقاط القوة والضعف في الدراسات السابقة، وليس مجرد تلخيص أو استعراض لها، كما يجب تحليل المنهجيات التي استخدمتها الدراسات السابقة.
- هل تم تحديد الفجوات البحثية بوضوح؟ يجب أن يبرز النقد أين توجد ثغرات أو نقص في الدراسات السابقة التي لم تعالجها الأبحاث الأخرى.

نبذة عن رسالة الماجستير المُختارة

- الرسالة الحالية تتناول مفهوم إداري حديث ومعاصر في مجال الإدارة وهي بعنوان (دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي) رسالة مقدمة للحصول على درجة (الماجستير) في (إدارة المشاريع).
١٤٤٤ هـ - ٢٠٢٢ م.



أسئلة الدراسة:

تبلور أسئلة الدراسة في ثلاثة أسئلة رئيسية، وهي:

١. ما مستوى أداء العاملين بالقطاع الحكومي؟
٢. ما أثر التخطيط الاستراتيجي على أداء العاملين بالقطاع الحكومي؟
٣. ما هو واقع التخطيط الاستراتيجي في القطاع الحكومي؟

فرضيات الدراسة:

- توجد علاقة طردية بين تطبيق التخطيط الاستراتيجي وتطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي.
- تطبيق التخطيط الاستراتيجي بشكل سليم يؤدي إلى تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي.
- يؤثر التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي بشكل إيجابي.

الدراسات السابقة والإطار النظري:

الدراسات السابقة:

الدراسة	الأهداف	المتغير المستقل	المتغير التابع	منهجية الدراسة	أهم النتائج والتوصيات
هوازي (٢٠٢٢)	التعرف على أثر خصائص التخطيط الإستراتيجي على	السلوك الريادي للعاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانات لجمع البيانات من	ضرورة تبني المدخل الريادي للعاملين وتبني منهج وأسلوباً في عملية التخطيط الإستراتيجي وربط مخرجات

السلوك الريادي للعاملين			موظفين في جامعة ادرار	هذه المدرسة بسلوكيات العاملين فيه لتعزيز مستويات الأداء
عبيد (٢٠٢١)	التعرف على ماهية ومزايا ومعوقات التخطيط الإستراتيجي	إنتاج الزبوت النباتية	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من المسؤولين في شركات إنتاج الزبوت النباتية	تحفيز وتشجيع الإدارة والعاملين في تطبيق التخطيط الإستراتيجي بشكل أوسع، ووفقاً للأسس والمعايير الخاصة بالتخطيط الإستراتيجي
زكريا (٢٠٢٠)	تناولت التعرف على بعض المفاهيم المتعلقة بالتخطيط الإستراتيجي	الأداء	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين بنك تنمية الصادرات	ضرورة الأخذ بالتخطيط الإستراتيجي على أن يتم استغلاله في تطوير موارده المتاحة لزيادة الوعي بمفهوم الإستراتيجية
الشريف (٢٠٢٠)	أثر ممارسة التخطيط الإستراتيجي على تحسين جودة الأداء المؤسسي	الأداء المؤسسي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من طلاب جامعة القاهرة والمعيد العالي للدراسات	تعميق وعي المديرين العاملين لمهارة ممارسة التخطيط الإستراتيجي ودعم الإدارة العليا وذلك من خلال تعزيز القدرة لديهم على كيفية وضع الخطط الإستراتيجية

	التعاونية والإدارية				
خاطر (٢٠٢٠)	التعرف على الأساليب التي تؤثر على كفاءة أداء العاملين	أداء العاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من العاملين في مصنع دال	ضرورة الأهتمام بالمكافآت والحوافز المادية ووضع نظام لها مرتبط بمستويات الأداء والنتائج المطلوب تحقيقها
بخاري (٢٠٢٠)	التعرف على أثر التخطيط الإستراتيجي على الأداء المؤسسي	الأداء المؤسسي	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في شركة سوداني للإتصالات	الحرص على مشاركة كافة القوى العاملة في الشركة في وضع الخطط الإستراتيجية بغرض النجاح في تنفيذها
حامد (٢٠٢٠)	التعرف على أثر البيئة التنظيمية في العلاقة بين التخطيط الإستراتيجي وتحسين الأداء المؤسسي	الأداء المؤسسي	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في جامعة أفرشيا العالمية	ضرورة اهتمام المؤسسات العاملة في مجال التعليم بأهمية تطبيق التخطيط الإستراتيجي لتحسين الأداء
الجعفري (٢٠١٩)	التعرف على واقع التخطيط الإستراتيجي	الإدارة العليا	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع	الأهتمام بإعداد نظام للتخطيط الإستراتيجي



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

دور التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي

	للموارد البشرية وأثره على الإدارة العليا			البيانات من موظفين في قطاع الصناعات الدوائية في السودان	للموارد البشرية وتخصيص موازنات خاصة بكافة أوجه الأنشطة والابعاد التي تتعلق به
إبراهيم (٢٠١٩)	التعرف على أهم مراحل التخطيط الإستراتيجي والتفكير الإستراتيجي	أداء العاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من العاملين في شركة زين	الأهتمام بالتخطيط الإستراتيجي وتطوير المفاهيم له وتحليل البيئة الخارجية للشركة للتعرف على قوة المنافسين
أبو بكر (٢٠١٩)	التعرف على مفهوم التخطيط الإستراتيجي ودراسة المفاهيم النظرية للأداء	أداء شركات الاتصالات	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في شركات الاتصالات	ضرورة تطبيق التخطيط الإستراتيجي في شركات الاتصالات بصورة دائمة والعمل على دراسة البيئة الداخلية والخارجية
أحمد (٢٠١٨)	التعرف على أثر عناصر التخطيط الإستراتيجي في الإدارة السياحية	الإدارة السياحية	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في المنظمات السياحية من خلال	ضرورة تعزيز العلاقة بين العاملين فكرياً واجتماعياً لدعم التخطيط الإستراتيجي وتطوير مستوى إدارة المنظمات السياحية من خلال

إقامة الدورات التدريبية لتحسين أداء العمل	الإدارة السياحية				
ضرورة استفادة المنظمات من التخطيط الإستراتيجي والاستفادة من الفرص وتجنب التهديدات	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في المنظمات الطوعية	التخطيط الإستراتيجي	أداء العاملين	التعرف على أثر التخطيط الإستراتيجي في أداء العاملين	المحطري (٢٠١٨)
ضرورة الاستمرار بتطبيق التخطيط الإستراتيجي من قبل المؤسسات، وضرورة العمل على تذليل الصعوبات التي تواجه عملية التخطيط الإستراتيجي في الهيئة العامة والتدريب	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	التخطيط الإستراتيجي	الأداء التنظيمي	تقديم تصور علمي واضح ودقيق لكيفية التعامل مع معوقات الإدارة الإستراتيجية	المبارك (٢٠١٧)
تحتاج الشركة لمزيد من العاملين ذوي الخبرة العملية العالية، وإعداد دورات تدريبية بشكل مستمر لتأهيل الكوادر بالشركة	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في	التخطيط الإستراتيجي	الأداء	توضيح أثر التخطيط الإستراتيجي على الأداء	موسى (٢٠١٦)



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

دور التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي

	شركة اسمنت عطيرة المحدودة				
علي (٢٠١٦)	التعرف على أثر التخطيط الإستراتيجي على كفاءة أداء العاملين	أداء العاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين شركة زين	ضرورة إدراك مراكز القرار الإستراتيجي لأهمية التخطيط الإستراتيجي في عملية دعم القرارات وإعطائها أهمية أكبر
نورين (٢٠١٦)	التعرف على مفهوم التخطيط الإستراتيجي ومكوناته وأهميته وضرورة تطبيقه في المؤسسات	كفاءة أداء العاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في شركة سوداتل	ضرورة تبني أسلوب التخطيط الإستراتيجي في عمل كافة الأجهزة في الشركة ورسم رسالة واضحة للشركة
يس (٢٠١٥)	التعرف على أثر التخطيط الإستراتيجي على أداء العاملين	أداء العاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في جامعة العلوم والثقافة	إجراء المزيد من البحث في المعلومات لتطور هذا المجال

حمد (٢٠١٥)	التعرف على واقع التخطيط الإستراتيجي في شركة سودابت المحدودة	الأداء	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة اجمع البيانات من موظفين في شركة سودابت	وجود رقابة وتعاون مشترك من أجل تنفيذ الخطة الإستراتيجية
الزغبيني (٢٠١٤)	التعرف على معرفة اتجاهات الموظفين الإداريين في جامعة محمد خضير بسكرة	أداء مؤسسات التعليم	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة اجمع البيانات من موظفين في مؤسسات التعليم الأهلي	الحرص على ممارسة مراحل التخطيط الإستراتيجي
الكودة (٢٠١٣)	التعرف على أثر التخطيط الإستراتيجي في أداء البنوك	أداء البنوك	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة اجمع البيانات من موظفين في البنوك	على الإدارة الاهتمام بتأهيل الكوادر البشرية بالمصرف وذلك بمواكبة التطورات التقنية والمصرفية العلمية

عبدالله (٢٠١٢)	التعرف على أثر التخطيط الإستراتيجي على أداء العاملين	أداء العاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في بنك الخرطوم	ضرورة إحتكام التنسيق بين أجهزة التخطيط الإستراتيجي، وتوفير كواد مدربة ومؤهلة لإجهاز التخطيط الإستراتيجي
أحمد (٢٠١١)	التعرف على أثر التخطيط الإستراتيجي على أداء العاملين	أداء العاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في البنوك	العمل على مشاركة العاملين في وضع الهدف مما يساعد في عملية الأداء، والعمل على زيادة الكوادر الوظيفية حسب المؤهلات.
عبدالوهاب (٢٠١٠)	التعرف على مدى تطبيق الخطط الإستراتيجية لأنشطة الموارد البشرية في المصارف التجارية السودانية	كفاءة إدارة الموارد البشرية	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في المصارف التجارية السودانية	تحديد أهداف استراتيجي واضحة للمصرف من ناحية العمالة والتقنية

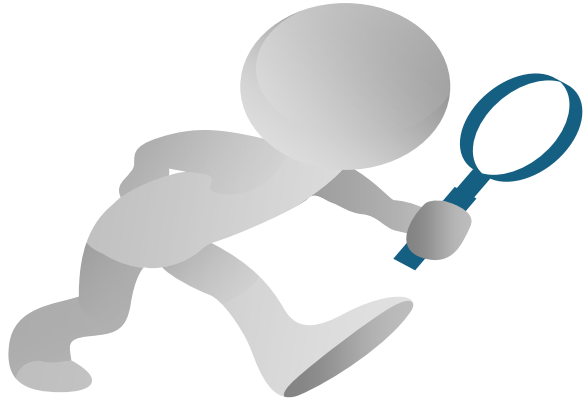


جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

دور التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي

صيام (٢٠١٠)	التعرف على تطبيق التخطيط الإستراتيجي وعلاقته بأداء المؤسسات الأهلية النسوية في قطاع غزة	الأداء	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في المؤسسات الأهلية النسوية	الاستمرار بممارسة وتطبيق عملية التخطيط الإستراتيجي من قبل المؤسسات الأهلية باعتبارها أداة إدارية تساعد المؤسسات على التكيف والتأقلم
العبيدي (٢٠٠٩)	التعرف على بيان أثر العوامل الإستراتيجية في تحسين فاعلية تفويم الأداء الإداري	الأداء الإداري	العوامل الاستراتيجية	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في شركة العبيكان للابحاث والتطوير	تعميق الوعي بدور العوامل الاستراتيجية في أداء إدارة المشاريع لاسيما الخاصة ومستوى أهمية دخولها ضمن معايير تفويم الأداء لغرض تحسين فاعليتها في إظهار حقيقة الأداء والإنجاز
إبراهيم (٢٠٠٨)	توضيح أن للتخطيط الإستراتيجي دور كبير في جودة أداء المنشآت	أداء المنشآت	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين الشركات الحاصلة على شهادة أيزو	إدخال مؤسسات التعليم العالي والعام والتخطيط الإستراتيجي كمادة دراسية لكل المستويات

عبدالله (٢٠٠٨)	توضيح أثر التخطيط الإستراتيجي في تحقيق الجودة الشاملة	الأداء	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في شركة سوداتل	ضرورة اشراك العاملين في وضع الخطط الإستراتيجية
الشويخ (٢٠٠٧)	التعرف على استعراض دور وأهمية التخطيط الإستراتيجي في التعليم التقني	الأداء	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في الكليات التقنية	وضع بدائل استراتيجيات مناسبة للمؤسسة للبقاء والتوسع
يحيى (٢٠٠٥)	التعرف على مفاهيم التخطيط الإستراتيجي المتبعة في المؤسسات المصرفية	أداء المؤسسات المصرفية	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من موظفين في المؤسسات المصرفية	الاهتمام بإنشاء إدارات التخطيط مع التحديد الدقيق لمهامها ومسؤولياتها وتزويدها بالكفاءات والخبرات اللازمة



- تطبيق التخطيط الإستراتيجي بشكل سليم يؤدي إلى تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي.
- يؤثر التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي بشكل إيجابي.

الدراسات السابقة والإطار النظري:

الدراسات السابقة:

الدراسة	الأهداف	المتغير المستقل	المتغير التابع	منهجية الدراسة	أهم النتائج والتوصيات
هوازي (٢٠٢٢)	التعرف على أثر خصائص التخطيط الإستراتيجي على	السلوك الريادي للعاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من	ضرورة تبني المدخل الريادي للعاملين وتبني منهج وأسلوباً في عملية التخطيط الإستراتيجي وربط مخرجات

15

(٢٠٠٧)	الإستراتيجي في التعليم	الأداء	البيانات، الموظفين الكليات التي
يحيى (٢٠٠٥)	التخطيط الإستراتيجي المتبعة في المؤسسات المصرفية	أداء المؤسسات المصرفية	تم استخا استبانة له البيانات، الموظفين المؤسسات المصرفية

24



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

دور التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي

السلوك الريادي للعاملين		موظفين في جامعة ادرار	هذه المدرسة بسلوكيات العاملين فيه لتعزيز مستويات الأداء
عبيد (٢٠٢١)	التعرف على ماهية ومزايا ومعوقات التخطيط الإستراتيجي	إنتاج الزيتون النباتية	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من المسؤولين في شركات إنتاج

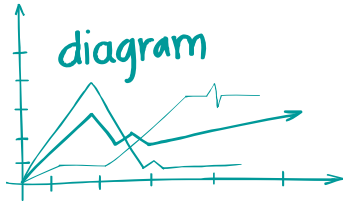
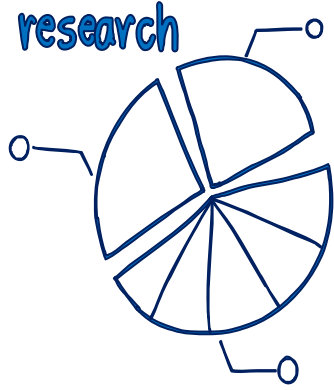
دور التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي

الإطار النظري:

مفهوم التخطيط:

التخطيط من الوظائف القيادية والمهمة في الإدارة العامة والتي يقع على عاتقها كوظيفة أساسية تختص بها الإدارة العليا، ولا تنتهي هذه الوظيفة إلا بتحقيق الهدف من

على تنفيذ الخطة. (عبيدات، ١٩٩٨)



عِلْمٌ

