

2021203468

خالد جبران حسن عنوصي

[Project_Leadership_PMG511_M](#)
[PM](#)

القائد أحمد

القائد أحمد الرئيس التنفيذي لسلسلة مطاعم بالمملكة العربية السعودية ويدير ثلاث منشآت تجارية محطة وقود ومجمع تجاري ومول تجاري وكان قائدي من عام 2009 إلى 2019 وبعدها قدمت الإستقاله من عملي رغم إلحاحه عليه بالبقاء وتغير مسمايه الوظيفي وتقديم الحوافز ولاكني قررت الرحيل وأتجهت لمنظمة أخرى للبحث عن فرصة وظيفية أفضل وتوفقت ولله الحمد القائد أحمد كان قائدا غير فعال نهائيا ولم يقدم للمنظمة أي تطوير تعرضت المنظمة لأكثر من وعكه ولم تستفد منه

سمات وأسلوب ونمطة في القيادة

كان القائد أحمد ليس لديه أي أسلوب في القيادة نهائيا لقد تعثرت المنظمة مرتان ولم يقدم لها أي حلول القائد

أحمد من القائدة اللذين يهتمهم نزول المال في رصيد المنظمة بأي طريقه من الطرق الشرعية وغير الشرعية إذا قل رصيد الشركة تحرك قليلا وقام بتشكيل موظفين جدد ويفشل ويعود للفريق السابق كان يغيب عن المنظمة بالأشهر ولا يتابع أي عمل وكان يراقب المنظمة عن طريق جواسيس ويصدر الأوامر عن طريق الوتس الأب بدون أي مبالاة أو تحقق من الأمر

الموقف الذي أثري

في عام 2018 المنظمة تعرضت لخسارة فادحة بسبب الإهمال من مجموعة من الموظفين أتنزفو خزينة المنظمة فقام وقتها القائد أحمد بالتحرك لحل الكارثة فقام بتوجيه قرارات وأوامر كثيرة كانت ضالمة وغير عادله ليس بسبب إنه قائد عنصري أو متحيز بل لأنه لا يعرف المنظمة أساسا وكانت القرارات التي يقدمها مملوئة عليه من المقربين له في المنظمة
نمط القيادة الذي يتبعه القائد أحمد هو النمط (الأبيديقراطية) (المتسببة)

كنت قائد أوتوقراطية وحاليا أفضل القيادة الديموقراطية ونظامها ومرونتها في تحقيق الهدف

