



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Belal Fares Ahmed Alsallom : اسم الطالب : بلال بن فارس أحمد السلوم

Students I.D 2021201276 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الإجابة

القائد الاوتوقراطي - السلطوي

من سمات هذا القائد انه يجمل كل السلطة والمسئولية ويتخذ القرارات بنفسه دون استشارة مروضيه، وتحقق اساليبه مجموعة

من الايجابيات والسلبيات

فمن الايجابيات في قيادته : سرعة اتخاذ القرارات ، الهدف المركز لتحقيقه ، الاشراف الدقيق ، كما انه جيد في حالات الطوارئ .

واما السلبيات : فمن الممكن ان يسبب معنويات سيئة لفريقه ، او قد يسبب توتر عالي بسبب الضغط الذي يمارسه على الفريق لتحقيق اهدافه وتوقعاته العالية ، ولا يعتمد على التعاون .

وهذا القائد الذي اخترته قد يكون من الجيد اختياره لإدارة المشاريع التي تحتاج الى دفعه قوية للأمام لتحقيق نتائج ملموسه دون الرجوع الى الفريق وتلقي الكثير من الآراء والمشورات التي قد تشتت القائد بشكل عام ، كما ان اختياري لهذا القائد لممارسة اعماله في ادارة المشروع قد يكون مرتبط بفترة تقضيه هذه المرحلة .

ومما يجعلني اختار هذا القائد من خلال موقف عايشته واقعا ان كل مشروع وخاصة في بدايته يحتاج الى قائد لا يلتفت الى المحيطين والمشتتين ويركز على تحقيق الهدف ولا مجال في هذه المرحلة للتعاون او كثرة الآراء بقدر ما يكون التركيز على تنفيذ المهام والخطة المرسومة لتحقيق الأهداف وانجاز للمشروع

كما ان القائد السلطوي ليس عديم الحيلة فقراراته وتعاملاته مع الفريق يعتمد على الموقف والحالة التي هو بصدها ، ان كانت هذه الحالة متعلقة بأحد اعضاء الفريق او بالعمل نفسه

فقد يلجأ للتهديد او للتحفيز متى ما اقتضت الحاجة ، والغرض من هذا التهديد او التحفيز هو تحقيق الاهداف المرسومة حسب النظام المتبع

وفي الختام فاني اعتمد في ادارتي على خليط من انواع القيادة حيث انني احتاج لأكون سلطوي وخاصة اذا كثر اللغط وكثرت الآراء وقد تكون هذه الآراء سببا توقف العمل او تأخيره وايضا احتاج في بعض الأحيان لان اكون ذلك القائد الديمقراطي الذي يحب ان يستشير فريقه فالقيادة احيانا تحتاج الى تقييم الحالة والتعامل معها بما يحقق مصلحة العمل ويحقق اهدافها .

والله الموفق