

قضايا بحثية ٢

القيادة الخضراء وإدارة الموارد البشرية

إعداد الباحثة الدكتورة
هيا عبد الرحمن الشيبة
إشراف الدكتورة
تمارا عادل



المطلوب :-

إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته وأهدافه
والمنهجية المقترحة

القيادة الخضراء ودورها في إدارة الموارد البشرية في الجامعات السعودية

1

مقدمة

تعتبر القيادة الخضراء من المفاهيم الحديثة التي تُعنى بتطبيق ممارسات مستدامة وصديقة للبيئة في كافة جوانب الإدارة، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية. ومع تزايد الاهتمام العالمي بالقضايا البيئية والتغير المناخي، أصبح من الضروري على المؤسسات التعليمية مثل الجامعات، تبني استراتيجيات قيادة خضراء تسهم في تقليل الأثر البيئي وتعزيز الاستدامة.

في هذا السياق، تلعب إدارة الموارد البشرية دورًا محوريًا في تحقيق أهداف القيادة الخضراء. حيث يمكن للإدارة تبني سياسات توظيف مستدامة، تطوير برامج تدريبية تعزز الوعي البيئي بين الموظفين، وتطبيق ممارسات تساهم في تقليل استهلاك الموارد الطبيعية مثل الطاقة والمياه. في الجامعات السعودية، تُعتبر هذه الجهود ضرورية لتعزيز دور المؤسسات الأكاديمية في دفع عجلة التنمية المستدامة على المستوى الوطني، تماشيًا مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ التي تضع الاستدامة في صميم أهدافها.

بالتالي، فإن دمج القيادة الخضراء في إدارة الموارد البشرية بالجامعات السعودية يمكن أن يسهم في بناء بيئة تعليمية أكثر استدامة، مع تعزيز ثقافة المسؤولية البيئية بين جميع أفراد المؤسسة الأكاديمية.

مشكلة البحث

في ظل التحديات البيئية المتزايدة والالتزام العالمي المتنامي بتحقيق الاستدامة، أصبح من الضروري على المؤسسات التعليمية، بما في ذلك الجامعات، تبني ممارسات تساهم في حماية البيئة وتعزيز الاستدامة. القيادة الخضراء تمثل أحد المفاهيم الحديثة التي تركز على دمج الاعتبارات البيئية في عمليات اتخاذ القرار على كافة المستويات داخل المؤسسات.

مشكلة الدراسة: رغم التوجهات العالمية نحو تبني ممارسات القيادة الخضراء، لا يزال تطبيق هذا النهج في إدارة الموارد البشرية داخل الجامعات السعودية محدودًا وغير واضح المعالم. تعاني العديد من الجامعات من نقص في السياسات والإجراءات التي تضمن دمج مبادئ القيادة الخضراء في عمليات التوظيف، التدريب، والتطوير المهني، مما قد يعيق جهود تحقيق الاستدامة البيئية والتنمية المستدامة في المملكة. أسئلة البحث:

١. ما مدى وعي الجامعات السعودية بمفهوم القيادة الخضراء وأهميته في إدارة الموارد البشرية؟
٢. كيف يتم تطبيق مبادئ القيادة الخضراء في إدارة الموارد البشرية داخل الجامعات السعودية؟
٣. ما هي التحديات التي تواجه الجامعات السعودية في تبني القيادة الخضراء ضمن استراتيجيات إدارة الموارد البشرية؟
٤. كيف يمكن للجامعات السعودية تحسين ممارساتها في مجال إدارة الموارد البشرية لتعزيز الاستدامة البيئية؟

3

الأهمية

تأتي أهمية هذه الدراسة من الحاجة المتزايدة لتعزيز الاستدامة البيئية في المملكة العربية السعودية، تماشيًا مع رؤية ٢٠٣٠. من خلال تحليل دور القيادة الخضراء في إدارة الموارد البشرية، تسعى الدراسة إلى تقديم توصيات عملية يمكن أن تساعد الجامعات السعودية على تبني استراتيجيات أكثر استدامة وفعالية.

4

الفروض

١. هناك نقص في الوعي بمفهوم القيادة الخضراء بين إدارات الموارد البشرية في الجامعات السعودية.
٢. تواجه الجامعات السعودية تحديات كبيرة في دمج القيادة الخضراء ضمن ممارساتها الإدارية.
٣. تطبيق مبادئ القيادة الخضراء يمكن أن يسهم بشكل كبير في تعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية والاستدامة البيئية في الجامعات السعودية

الأهداف

١. تحليل مستوى الوعي بمفهوم القيادة الخضراء لدى القادة وإدارات الموارد البشرية في الجامعات السعودية.
٢. تحديد تقييم مدى تطبيق مبادئ القيادة الخضراء في استراتيجيات وسياسات إدارة الموارد البشرية بالجامعات السعودية.
٣. التحديات والمعوقات التي تواجه الجامعات السعودية في دمج القيادة الخضراء ضمن إدارة الموارد البشرية.
٤. استكشاف الفوائد المحتملة لتطبيق القيادة الخضراء على كفاءة العمليات الإدارية واستدامة الموارد البشرية في الجامعات.
٥. تقديم توصيات عملية لتعزيز تبني ممارسات القيادة الخضراء في إدارة الموارد البشرية، بما يتماشى مع أهداف الاستدامة الوطنية وفقاً لرؤية المملكة ٢٠٣٠.
٦. قياس تأثير القيادة الخضراء على الأداء البيئي للجامعات السعودية، وكيف يمكن لإدارة الموارد البشرية أن تسهم في تحقيق أهداف الاستدامة البيئية.
٧. تحليل الدور التكاملي بين القيادة الخضراء وإدارة الموارد البشرية في تعزيز ثقافة الاستدامة بين العاملين والطلاب في الجامعات السعودية.

6

المنهجية

المنهج الوصفي التحليلي: سيتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي لجمع البيانات وتحليلها بهدف فهم الواقع الحالي لتطبيق القيادة الخضراء في إدارة الموارد البشرية داخل الجامعات السعودية. هذا النهج يساعد في وصف الظاهرة وتحليلها واستنتاج العلاقات بين المتغيرات المختلفة.

مجتمع الدراسة: يتكون مجتمع الدراسة من إدارات الموارد البشرية في الجامعات السعودية، بما في ذلك الجامعات الحكومية والخاصة.

عينة الدراسة: سيتم اختيار عينة ممثلة من الجامعات السعودية باستخدام أسلوب العينة الطبقية العشوائية، بحيث تشمل العينة ممثلين من إدارات الموارد البشرية، القادة الأكاديميين، والموظفين الإداريين.

• أدوات جمع البيانات:

الاستبانة: إعداد استبانة مُصممة بعناية لجمع البيانات الكمية حول مدى وعي وتطبيق ممارسات القيادة الخضراء في إدارة الموارد البشرية، وكذلك التحديات التي تواجه الجامعات في هذا الصدد.



Thank You