

المشروع النهائي 1

كلية إدارة الأعمال

جامعة Mid Ocean

اسم الطالبة: فاطمة عسيري

اسم المقرر: Final_Project1_MGM496

الأسبوع: الثالث

عنوان البحث: أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في المنظمات

الفصل الأول

المقدمة

تُعد القيادة من أهم العوامل المؤثرة في نجاح المنظمات، حيث تلعب دوراً محورياً في تحفيز الموظفين ورفع مستوى أدائهم. ويُعتبر أسلوب القيادة التحويلية من الأساليب الحديثة التي تركز على إلهام الموظفين وتحفيزهم لتحقيق رؤية المنظمة وأهدافها الاستراتيجية.

مشكلة البحث

تعاني بعض المؤسسات من انخفاض في مستوى الأداء الوظيفي، مما يثير التساؤل حول مدى تأثير نمط القيادة المتبع على أداء الموظفين داخل المنظمة.

أهمية البحث

توضيح أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين، ومساعدة الإدارات في اختيار النمط القيادي المناسب، ودعم الدراسات الإدارية الحديثة بنتائج تطبيقية.

أسئلة البحث

- 1- ما مدى تأثير القيادة التحويلية على أداء الموظفين؟
- 2- هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية ومستوى الأداء الوظيفي؟
- 3- ما أكثر أبعاد القيادة التحويلية تأثيراً على الأداء؟

أهداف البحث

دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين، وقياس مستوى تطبيق القيادة التحويلية داخل المنظمة، وتقديم توصيات لتحسين الأداء الوظيفي.

فرضيات البحث

- H1: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين.
- H2: تؤثر أبعاد القيادة التحويلية إيجابياً على الأداء الوظيفي.

نموذج البحث

المتغير المستقل: القيادة التحويلية

المتغير التابع: أداء الموظفين

حدود الدراسة

الحدود الموضوعية: القيادة التحويلية وأداء الموظفين

الحدود المكانية: إحدى المنظمات في القطاع الخاص

الحدود الزمنية: العام الدراسي 2026

الفصل الثاني: الدراسات السابقة

تناولت العديد من الدراسات مفهوم القيادة التحويلية وأكدت على دورها في تحسين أداء الموظفين من خلال التحفيز والتمكين وتطوير القدرات. كما أوضحت الدراسات وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية ومستوى الأداء الوظيفي.

قائمة المراجع

Bass, B. M. (1985). Leadership and Performance Beyond Expectations.

Robbins, S. P. & Judge, T. (2017). Organizational Behavior.

الملحق: استبيان متغيرات البحث

القسم الأول: القيادة التحويلية

- 1- يقوم المدير بإلهامي لتحقيق أهداف أعلى
- 2- يشجع المدير على الابتكار والتفكير الإبداعي
- 3- يدعم المدير التطوير المهني للموظفين
- 4- يتواصل المدير برؤية واضحة للمستقبل

القسم الثاني: أداء الموظفين

- 1- أحقق أهداف عملي بكفاءة
- 2- ألتزم بمواعيد تسليم المهام
- 3- أساهم في تحسين بيئة العمل
- 4- أحرص على تطوير مهاراتي المهنية