

دراسات نقدية ٢

التكليف السابع

أثر القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية (دراسة ميدانية على المنظمات الصناعية بمدينة الرياض في
المملكة العربية السعودية

إعداد الدكتور/ خالد بن عبد العزيز بن محسن الكويليت



المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

International Journal of Research and Studies Publishing

ISSN: 2709-7064

المجلد الخامس - الإصدار الخمسون

تاريخ النشر: 20 ديسمبر 2023 م

المهمة السابعة (المنهجية): النقد يكون من خلال الاجابة على ما يلي على سبيل المثال لا الحصر

- هل تم اختيار المنهج البحثي بشكل مناسب لموضوع الدراسة (نوعي، كمي، أو مختلط)؟ يجب أن يكون المنهج المختار هو الأفضل لتحقيق أهداف البحث والإجابة عن أسئلة البحث، مع ذكر سبب الاختيار.
- هل تم اختيار أدوات جمع البيانات بشكل مناسب (استبيانات، مقابلات، ملاحظة، إلخ)؟ يجب أن تكون الأدوات المختارة ملائمة لتحقيق الأهداف وجمع البيانات المطلوبة.
- هل كان هناك وصف واضح عن مجتمع الدراسة و العينة و أدوات جمع البيانات من العينة – والأساليب الإحصائية
- هل كانت العينة مناسبة من حيث الحجم لتفصيل الدراسة؟
- هل كانت خصائص العينة تناسب موضوع الرسالة؟
- عند استخدام برامج إحصائية (مثل SPSS، R، أو غيرها)، هل تم توضيح كيفية استخدام هذه البرامج وما هي الاختبارات الإحصائية التي تم استخدامها؟ يجب أن يكون التحليل الإحصائي دقيقًا ومتوافقًا مع الأهداف.

1.3. منهج الدراسة:

في ضوء طبيعة الدراسة والتساؤلات المطروحة والفرضيات والأهداف المسطرة التي تسعى الدراسة لتحقيقها، والتي تتركز على دراسة أثر أثر القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية كما هي في الواقع ومحاولة وصفها وصفا دقيقا، حيث اعتمدنا في دراستها على المنهج الوصفي التحليلي حيث يسعى إلى تحديد الوضع الحالي لظاهرة معينة ومن ثم يعمل على وصفها وتوضيح خصائصها، حيث يتم وضع عدد من الفرضيات الرئيسية والفرعية ليقرر الجانب الميداني للدراسة قبولها أو رفضها، باعتبار كونها إجابات مؤقتة للظاهرة المدروسة التي يجري قياسها والتحقق منها باستعمال أساليب التحليل المناسبة من أجل الوصول إلى الاستنتاجات التي تحقق أهداف الدراسة وتساهم في فهم الواقع وتطويره.

3.3. مجتمع وعينة الدراسة:

تكون مجتمع الدراسة من مجموعة من المنظمات الصناعية في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية محل الدراسة حيث بلغ عددها (15) منظمة صناعية وتعمل جميعها في مدينة الرياض، وقد راعى الباحث التوزيع الجغرافي لهذه المنظمات لضمان تمثيل كامل مجتمع الدراسة. بلغ عدد أفراد عينة الدراسة 145 مبحوثاً والذين يمثلون كامل مجتمع الدراسة. استهدف الباحث كامل عينة الدراسة من المديرين ورؤساء الأقسام والعاملين داخل مجموعة المنظمات الصناعية في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية محل الدراسة. تم توزيع الاستبيان على كامل عينة الدراسة والبالغ عددهم (145) مبحوثاً حيث تم استرداد (126) استبانة، وبعد فحص الاستبانات، تم استبعاد (5) استبانة لعدم صلاحيتها للتحليل وبهذا يكون عدد الاستبانات الصالحة للتحليل (115) استبانة، وهو ما يمثل ما نسبته (91.27%) من إجمالي عدد الاستبانات المستردة.

4.3. أداة الدراسة:

كانت الطريقة المستخدمة في هذه الدراسة هي الإجابة على مجموعة من الأسئلة الواردة في الاستبيان المصمم خصيصًا لها. حيث أحتوى الاستبيان على خمسة وعشرون سؤالًا مغلقًا بخلاف الأسئلة الديموغرافية الأخرى المتعلقة بالنوع والجنس والجنسية والخبرة والمؤهل الدراسي...الخ.

وقد تضمنت أداة الدراسة الرئيسة (الاستبانة) ثلاثة أجزاء رئيسية هي:

- الجزء الأول: الجزء الخاص بالمتغيرات الشخصية لأفراد عينة الدراسة من خلال متغيرات وهي (الجنسية، النوع (الجنس)، العمر، المؤهل الدراسي، عدد سنوات الخبرة، المسمى الوظيفي) بغرض وصف الخصائص الشخصية والديموغرافية لأفراد عينة الدراسة.
- الجزء الثاني: تضمن المتغير المستقل والمتمثل في قياس دور القيادة الإدارية (القيادة الأوتوقراطية، القيادة الديمقراطية، القيادة المتساهلة)، حيث احتوت على (15) فقرة لقياسها.
- الجزء الثالث: تضمن المتغير التابع والمتمثل في قياس الثقافة التنظيمية، حيث أحتوى على (10) فقرات لقياسها، وبهذا تكونت الاستبانة (أداة الدراسة) بشكلها النهائي من (25) فقرة، حيث تراوح مدى الاستجابة من (1 - 5) وفق مقياس ليكرت الخماسي.



Thank You