

المحاضرة ٥ لمقرر قضايا بحثية ٣

إعداد الباحث : سعد الدوسري



قضايا بحثية ٣

المحاضرة ٥

التمهيد للمحاضرة ٥



بعد تحليل الاتجاهات البحثية في مجال السلامة الجوية في التكاليف الرابع، وخاصة التحول التي تركز على تحليل الحوادث بعد وقوعها (Reactive Safety) من السلامة التفاعلية التي تهدف إلى التنبؤ بالمخاطر قبل (Proactive Safety) إلى السلامة الاستباقية حدوثها، يأتي هذا التكاليف لإجراء مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية في مجال القيادة والسلامة الجوية. وتهدف هذه المقارنة إلى تحديد أوجه التشابه والاختلاف بين هذه الدراسات وتفسيرها في ضوء السياقات التنظيمية والثقافية المختلفة، بما يساعد في تحديد موقع البحث الحالي ضمن الخريطة البحثية وإبراز إسهامه العلمي في تطوير السلامة الجوية في شركات الطيران في الدول النامية.

أهداف المحاضرة

- الدراسات المحلية في مجال السلامة الجوية
- الدراسات العالمية في مجال القيادة والسلامة الجوية
- أوجه التشابه بين الدراسات المحلية والعالمية
- أوجه الاختلاف بين الدراسات المحلية والعالمية
- تفسير الاختلافات
- الفجوة البحثية
- موقع البحث الحالي
- الإطار النظري المقترح
- الخاتمة
- المراجع

Chapter

عنوان الرئيسي للمحاضرة

مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية في مجال القيادة والسلامة
الجوية وتحديد أوجه التشابه والاختلاف.

Alharbi, A. (2024).

Safety Management Systems and Safety Culture in the Saudi Aviation Industry.

أهداف الدراسة.

هدفت الدراسة إلى تحليل مستوى تطبيق نظام إدارة السلامة (SMS) في قطاع الطيران في المملكة العربية السعودية، ودراسة العلاقة بين القيادة التنظيمية وثقافة السلامة لدى العاملين في شركات الطيران.

المنهج البحثي.

اعتمدت الدراسة على المنهج الكمي باستخدام الاستبيانات الموجهة للعاملين في قطاع الطيران، كما استخدمت التحليل الإحصائي لقياس العلاقة بين أبعاد القيادة التنظيمية وثقافة السلامة التشغيلية.

النتائج.

أظهرت النتائج أن وجود دعم واضح من القيادة العليا لسياسات السلامة يسهم بشكل كبير في تعزيز ثقافة السلامة لدى العاملين، كما تبين أن المؤسسات التي تطبق نظام إدارة السلامة بشكل فعال تسجل مستويات أعلى من الالتزام بالإجراءات التشغيلية.

الاستنتاجات.

أوصت الدراسة بضرورة تعزيز دور القيادة التنظيمية في دعم سياسات السلامة وتطوير برامج التدريب المتعلقة بإدارة المخاطر، كما أكدت أهمية استخدام البيانات التشغيلية في تحسين نظم إدارة السلامة داخل شركات الطيران.



الدراسات المحلية في مجال السلامة الجوية

**Alshammari, Fahad (2022).
Safety Culture in Ground Handling Operations in Middle
Eastern Airlines.
Journal of Aviation Management.**

أهداف الدراسة.

هدفت هذه الدراسة إلى تحليل مستوى ثقافة السلامة لدى العاملين في العمليات الأرضية في شركات الطيران في الشرق الأوسط، مع دراسة تأثير العوامل التنظيمية والتواصل بين العاملين في تقليل الحوادث التشغيلية.

المنهج البحثي.

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي باستخدام الاستبيانات لقياس أبعاد ثقافة السلامة لدى العاملين في الخدمات الأرضية.

النتائج.

أظهرت النتائج أن ضعف التواصل التنظيمي وعدم الالتزام بإجراءات السلامة يمثلان أحد أهم العوامل المؤدية إلى وقوع الحوادث التشغيلية.

الاستنتاجات.

أوصت الدراسة بضرورة تعزيز التدريب المستمر للعاملين وتطوير أنظمة إدارة السلامة داخل شركات الطيران في المنطقة.



الدراسة الثانية

.Yang, Chen (2026).
Leadership and Safety Behaviors in Aviation
Organizations.
Journal of Air Transport Management.

أهداف الدراسة.

تحليل تأثير القيادة التنظيمية في تعزيز سلوكيات السلامة لدى العاملين في قطاع الطيران.

المنهج البحثي.

استخدمت الدراسة المنهج الكمي وتحليل العلاقات بين المتغيرات التنظيمية وسلوكيات السلامة.

النتائج.

أظهرت النتائج أن القيادة الموجهة للسلامة تؤثر بشكل مباشر في تعزيز سلوكيات السلامة لدى العاملين.

الاستنتاجات.

أكدت الدراسة أن القيادة التنظيمية تمثل أحد أهم العوامل المؤثرة في تطوير ثقافة السلامة داخل المؤسسات الجوية.



الدراسات العالمية في مجال القيادة والسلامة
الجوية

**Aktas, Erkan (2023).
Factors Affecting Safety Behaviors of Aircraft
Maintenance Technicians.
Safety Science Journal.**

أهداف الدراسة.

تحليل العوامل المؤثرة في سلوكيات السلامة لدى فنيي صيانة الطائرات.

المنهج البحثي.

اعتمدت الدراسة على المنهج الكمي باستخدام الاستبيانات وتحليل البيانات الإحصائية.

النتائج.

أظهرت النتائج أن مناخ السلامة التنظيمي يلعب دوراً مهماً في تعزيز سلوكيات السلامة لدى العاملين.

الاستنتاجات.

أكدت الدراسة أن القيادة التنظيمية الداعمة للسلامة تسهم في تحسين مستوى الأداء التشغيلي داخل المؤسسات الجوية.



الدراسة الرابعة

تظهر المقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية وجود عدد من أوجه التشابه في الموضوعات البحثية التي تناولتها هذه الدراسات، حيث ركزت معظم الدراسات على أهمية ثقافة السلامة داخل المؤسسات الجوية وعلى دور القيادة التنظيمية في تعزيز سلوكيات السلامة لدى العاملين وتحسين الأداء التشغيلي.

أوجه الاختلاف بين الدراسات المحلية والعالمية.

تظهر المقارنة أيضاً وجود اختلافات بين الدراسات المحلية والعالمية في طبيعة الموضوعات التي يتم التركيز عليها، حيث تميل الدراسات المحلية إلى التركيز على تحليل المشكلات التشغيلية داخل المؤسسات الجوية، بينما تميل الدراسات العالمية إلى تطوير نماذج تحليلية أكثر تقدماً لفهم العلاقة بين القيادة وثقافة السلامة.

تفسير الاختلافات.

يمكن تفسير هذه الاختلافات بعدة عوامل، منها الاختلاف في السياق الثقافي والبنية المؤسسية وأولويات البحث بين الدول المتقدمة والدول النامية، إضافة إلى اختلاف الموارد البحثية والبيانات التشغيلية المتاحة للباحثين.

الفجوة البحثية.

على الرغم من وجود عدد من الدراسات التي تناولت موضوع القيادة وثقافة السلامة في قطاع الطيران، إلا أن معظم الدراسات ركزت على شركات الطيران في الدول المتقدمة، بينما ما تزال الدراسات التطبيقية في الدول النامية محدودة نسبياً، خاصة تلك التي تربط بين القيادة التنظيمية ومؤشرات الأداء التشغيلي الفعلية في مجال السلامة الجوية.

موقع البحث الحالي.

تساعد هذه المقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية في تحديد موقع البحث الحالي ضمن الخريطة البحثية في مجال القيادة والسلامة الجوية، حيث يسعى هذا البحث إلى دراسة دور القيادة في تطوير السلامة الجوية في شركات الطيران في الدول النامية مع اختيار بنغلاديش كنموذج للدراسة.



أوجه التشابه بين الدراسات المحلية والعالمية

يرتكز هذا التكليف على دمج مفهومي القيادة التنظيمية وثقافة السلامة الجوية لفهم أوجه التشابه والاختلاف بين الدراسات المحلية والعالمية، مع التركيز على دور أنماط القيادة في تشكيل ممارسات السلامة ومخرجاتها التشغيلية.

اسم النظرية المقترحة للإطار النظري:
نموذج القيادة التحويلية.

(Bass Transformational Leadership Model)

ويعد هذا النموذج من أكثر النماذج استخداماً في تفسير تأثير القيادة في السلوك التنظيمي، حيث يركز على أربعة أبعاد رئيسية هي: التأثير المثالي، والتحفيز الإلهامي، والتحفيز الفكري، والاهتمام الفردي. وتعد هذه الأبعاد عناصر أساسية في تطوير ثقافة السلامة الاستباقية داخل المؤسسات عالية الخطورة مثل شركات الطيران، حيث تسهم القيادة التحويلية في تعزيز التزام العاملين بإجراءات السلامة وتشجيعهم على الإبلاغ عن المخاطر والمشاركة في تحسين الأداء التشغيلي.

كما ينطلق هذا الإطار من افتراض أن السياق الثقافي والمؤسسي واختلاف مستوى النضج التنظيمي بين الدول المتقدمة والنامية يفسر جزءاً مهماً من التباين في نتائج هذه الدراسات، بما يمهد لتطوير نموذج بحثي يمكن توظيفه لاحقاً في بيئات الطيران في الدول النامية مثل بنغلاديش.



الإطار النظري المقترح

يتضح من خلال المقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية أن موضوع القيادة والسلامة الجوية يمثل أحد المجالات البحثية المهمة في قطاع الطيران، كما تشير المقارنة إلى وجود اختلافات في طبيعة التوجهات البحثية بين البيئات المختلفة.

ومن هنا تبرز أهمية البحث الحالي الذي يسعى إلى دراسة دور القيادة في تطوير السلامة الجوية في شركات الطيران في الدول النامية بما يساهم في سد الفجوة البحثية وتقديم إضافة علمية في مجال إدارة السلامة الجوية.



apter

الخاتمة

- Alharbi, A. (2024). Safety Management Systems and Safety Culture in the Saudi Aviation Industry.**
- Alshammari, F. (2022). Safety Culture in Ground Handling Operations in Middle Eastern Airlines. Journal of Aviation Management.**
- Yang, C. (2026). Leadership and Safety Behaviors in Aviation Organizations. Journal of Air Transport Management.**
- Aktas, E. (2023). Factors Affecting Safety Behaviors of Aircraft Maintenance Technicians. Safety Science Journal.**



Chapter

المراجع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

