

دور الحوكمة المؤسسية في تعزيز الاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية

اسم الطالب / عبدالعزيز بن عبدالله القصبي

مقرر مشروع نهائي 2

Assignment 2

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ 2026/06/21 الفصل الدراسي الثاني 2026

جدول المحتويات

1.	الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	3
1.1.	المقدمة	3
1.2.	مشكلة الدراسة	3
1.3.	أهمية الدراسة	3
1.4.	أسئلة الدراسة	4
1.5.	أهداف الدراسة	4
1.6.	فرضيات الدراسة	4
1.7.	نموذج الدراسة	5
1.8.	حدود الدراسة	5
2.	الفصل الثاني: الدراسات السابقة والإطار النظري	6
2.1.	مفهوم الحوكمة المؤسسية	6
2.2.	مبادئ الحوكمة المؤسسية	6
2.3.	مفهوم الاستدامة المؤسسية	6
2.4.	العلاقة بين الحوكمة المؤسسية والاستدامة المؤسسية	6
2.5.	الدراسات السابقة	6
3.	الفصل الثالث: منهجية البحث	7
4.	الفصل الرابع:	
5.	الفصل الخامس:	
6.	قائمة المراجع	12

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1 المقدمة

شهدت بيئة الأعمال خلال العقود الأخيرة تغيرات متسارعة نتيجة التطور التكنولوجي والعولمة وازدياد اهتمام أصحاب المصلحة بمستويات الشفافية والمساءلة داخل المؤسسات. وقد أدى ذلك إلى زيادة الاهتمام بمفهوم الحوكمة المؤسسية باعتباره أحد الأساليب الإدارية الحديثة التي تساهم في تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الثقة بين المؤسسة وأصحاب المصلحة.

وتُعد الاستدامة المؤسسية من المفاهيم التي حظيت باهتمام متزايد في السنوات الأخيرة، حيث تسعى المؤسسات إلى تحقيق التوازن بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لضمان استمراريته وتحقيق ميزة تنافسية مستدامة.

ومن هذا المنطلق، برزت أهمية دراسة دور الحوكمة المؤسسية في تعزيز الاستدامة المؤسسية داخل الشركات الاستثمارية السعودية، خاصة في ظل التوجهات الوطنية الداعمة للاستدامة وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

1.2 مشكلة الدراسة

على الرغم من الجهود المبذولة لتعزيز تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية في الشركات السعودية، إلا أن مستويات التطبيق تختلف من شركة إلى أخرى، الأمر الذي قد يؤثر على قدرتها في تحقيق الاستدامة المؤسسية.

وتتمثل مشكلة الدراسة في الإجابة عن السؤال الرئيس التالي:

ما دور الحوكمة المؤسسية في تعزيز الاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية؟

1.3 أهمية الدراسة

أولاً: الأهمية العلمية

- إثراء الأدبيات العلمية المتعلقة بالحوكمة المؤسسية .
- توضيح العلاقة بين الحوكمة المؤسسية والاستدامة المؤسسية .
- توفير إطار علمي يمكن الاستفادة منه في الدراسات المستقبلية .

ثانياً: الأهمية العملية

- مساعدة الشركات الاستثمارية على تعزيز ممارسات الحوكمة .
- دعم متخذي القرار في تطوير السياسات التنظيمية .

- تعزيز الاستدامة وتحسين الأداء المؤسسي.

1.4 أسئلة الدراسة

- 1) ما مستوى تطبيق الحوكمة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية؟
- 2) ما مستوى تحقيق الاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية؟
- 3) ما أثر الحوكمة المؤسسية على الاستدامة المؤسسية؟
- 4) ما أثر الشفافية والإفصاح على الاستدامة المؤسسية؟
- 5) ما أثر المساءلة والرقابة على الاستدامة المؤسسية؟

1.5 أهداف الدراسة

- 1) التعرف على مستوى تطبيق الحوكمة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية .
- 2) قياس مستوى الاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية .
- 3) دراسة أثر الحوكمة المؤسسية على الاستدامة المؤسسية .
- 4) تقديم توصيات تسهم في تعزيز ممارسات الحوكمة والاستدامة.

1.6 فرضيات الدراسة

الفرضية الرئيسية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الحوكمة المؤسسية والاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية.

الفرضيات الفرعية:

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الشفافية والإفصاح والاستدامة المؤسسية .
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المساءلة والاستدامة المؤسسية .
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرقابة والاستدامة المؤسسية .
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين العدالة وحماية حقوق أصحاب المصلحة والاستدامة المؤسسية.

1-7 نموذج الدراسة

المتغير المستقل

الحوكمة المؤسسية

ويتكون من:

- الشفافية والإفصاح .
- المساءلة .
- الرقابة .
- العدالة .

المتغير التابع

الاستدامة المؤسسية

وتتكون من:

- الاستدامة الاقتصادية .
- الاستدامة الاجتماعية .
- الاستدامة البيئية.

1-8 حدود الدراسة

الحدود الموضوعية

دراسة دور الحوكمة المؤسسية في تعزيز الاستدامة المؤسسية.

الحدود المكانية

الشركات الاستثمارية في المملكة العربية السعودية.

الحدود البشرية

العاملون والإداريون في الشركات الاستثمارية.

الحدود الزمنية

العام الدراسي 2026م.

الفصل الثاني: الدراسات السابقة والإطار النظري

2-1 مفهوم الحوكمة المؤسسية

تعرف الحوكمة المؤسسية بأنها مجموعة القواعد والإجراءات والأنظمة التي يتم من خلالها إدارة المؤسسة ومراقبة أعمالها بما يحقق الشفافية والمساءلة والعدالة وحماية حقوق أصحاب المصلحة.

2-2 مبادئ الحوكمة المؤسسية

تشمل مبادئ الحوكمة المؤسسية ما يلي:

الشفافية والإفصاح .

المساءلة .

العدالة .

المسؤولية .

الرقابة الفعالة .

2-3 مفهوم الاستدامة المؤسسية

تشير الاستدامة المؤسسية إلى قدرة المؤسسة على تحقيق أهدافها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بطريقة تضمن استمراريته على المدى الطويل.

2-4 العلاقة بين الحوكمة المؤسسية والاستدامة المؤسسية

تسهم الحوكمة المؤسسية في تعزيز الاستدامة المؤسسية من خلال تحسين جودة القرارات، وتعزيز الشفافية، وتقليل المخاطر، وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد، بما ينعكس إيجاباً على الأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي للمؤسسة.

2-5 الدراسات السابقة

دراسة فريمان (1984)

أكدت أهمية أصحاب المصلحة في نجاح المؤسسات وتحقيق الاستدامة.

دراسة كلاركسون (1995)

توصلت إلى أن الإدارة الفعالة لأصحاب المصلحة تؤدي إلى تحسين الأداء المؤسسي.

دراسة إكنجتون (1997)

قدمت مفهوم الأبعاد الثلاثة للاستدامة وهي البعد الاقتصادي والاجتماعي والبيئي.

دراسة تريكر (2019)

أشارت إلى أن تطبيق الحوكمة المؤسسية يساهم في تعزيز الاستدامة وتحسين الأداء طويل الأجل.

الفصل الثالث: منهجية البحث

3.1 مقدمة

يتناول هذا الفصل المنهجية المستخدمة في دراسة "دور الحوكمة المؤسسية في تعزيز الاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية". ويشمل الفصل تعريف متغيرات الدراسة، وتصميم البحث، ومجتمع الدراسة وعينتها، وأدوات جمع البيانات، وأنواع البيانات المستخدمة، والأساليب الإحصائية المقترحة لتحليل البيانات.

3.2 التعريفات الإجرائية لمتغيرات الدراسة (Operational Definitions)

أولاً: الحوكمة المؤسسية (المتغير المستقل)

تعرف الحوكمة المؤسسية إجرائياً بأنها مجموعة الأنظمة والإجراءات والممارسات التي تطبقها الشركة لتحقيق الشفافية والمساءلة والرقابة والعدالة في إدارة أعمالها.

أبعاد الحوكمة المؤسسية:

الشفافية والإفصاح

مدى التزام الشركة بالإفصاح عن المعلومات المالية وغير المالية بصورة واضحة ودقيقة.

المساءلة

مدى وجود آليات واضحة لمحاسبة المسؤولين عن القرارات والإجراءات داخل الشركة.

الرقابة

مدى فعالية نظم الرقابة الداخلية والإشراف على العمليات التشغيلية والإدارية.

العدالة

مدى تحقيق المساواة وحماية حقوق جميع أصحاب المصلحة.

ثانياً: الاستدامة المؤسسية (المتغير التابع)

تعرف الاستدامة المؤسسية إجرائياً بأنها قدرة الشركة على تحقيق التوازن بين الأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي بما يضمن استمراريتهما على المدى الطويل.

أبعاد الاستدامة المؤسسية:

الاستدامة الاقتصادية

قدرة الشركة على تحقيق النمو والاستقرار المالي.

الاستدامة الاجتماعية

التزام الشركة تجاه المجتمع والعاملين وأصحاب المصلحة.

الاستدامة البيئية

التزام الشركة بالممارسات البيئية وتقليل الآثار السلبية على البيئة.

3.3 تصميم البحث (Research Design)

تعتمد الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، باعتباره المنهج الأنسب لدراسة العلاقات بين المتغيرات وتحليل تأثير الحوكمة المؤسسية على الاستدامة المؤسسية.

نموذج البصلة البحثية (Research Onion)

تم اختيار:

الفلسفة البحثية: الوضعية (Positivism)

المدخل البحثي: استنباطي (Deductive Approach)

استراتيجية البحث: المسح الميداني (Survey Strategy)

الأفق الزمني: دراسة مقطعية (Cross-sectional)

أداة جمع البيانات: الاستبانة

3.4 مجتمع الدراسة وعينة الدراسة

مجتمع الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين والإداريين في الشركات الاستثمارية العاملة في المملكة العربية السعودية.

عينة الدراسة

سيتم استخدام أسلوب العينة العشوائية البسيطة (Simple Random Sampling) لاختيار المشاركين.

ومن المتوقع أن تتراوح عينة الدراسة بين (150 – 250) موظفاً وإدارياً بما يحقق تمثيلاً مناسباً لمجتمع الدراسة.

3.5 أسلوب جمع البيانات

سيتم جمع البيانات باستخدام استبانة إلكترونية تتكون من قسمين:

القسم الأول: البيانات الديموغرافية

- الجنس
- العمر
- المؤهل العلمي
- سنوات الخبرة
- المسمى الوظيفي

القسم الثاني: متغيرات الدراسة

محور الحوكمة المؤسسية

- الشفافية والإفصاح
- المساءلة
- الرقابة
- العدالة

محور الاستدامة المؤسسية

- الاستدامة الاقتصادية
- الاستدامة الاجتماعية
- الاستدامة البيئية

وسيتم استخدام مقياس ليكرت الخماسي كما يلي:

القيمة	درجة الموافقة
5	أوافق بشدة
4	أوافق
3	محايد
2	لا أوافق
1	لا أوافق بشدة

3.6 أنواع البيانات

البيانات الأولية

سيتم الحصول عليها من خلال الاستبانة الموزعة على أفراد العينة.

البيانات الثانوية

سيتم جمعها من:

الكتب العلمية .

الرسائل الجامعية .

الأبحاث والدراسات السابقة .

التقارير الرسمية .

المواقع الإلكترونية العلمية .

3.7 أساليب التحليل الإحصائي

سيتم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS من خلال:

الإحصاء الوصفي

التكرارات والنسب المئوية .

المتوسطات الحسابية .

الانحرافات المعيارية .

اختبارات الثبات والصدق

معامل كرونباخ ألفا (Cronbach's Alpha)

الإحصاء الاستدلالي

معامل ارتباط بيرسون (Pearson Correlation)

تحليل الانحدار الخطي البسيط والمتعدد .

اختبار (T-Test) عند الحاجة .

تحليل التباين (ANOVA) عند الحاجة .

وذلك لاختبار فرضيات الدراسة وقياس أثر الحوكمة المؤسسية على الاستدامة المؤسسية.

3.8 خاتمة الفصل

استعرض هذا الفصل المنهجية العلمية المستخدمة في الدراسة، والتي تضمنت تعريف متغيرات الدراسة، وتصميم البحث، ومجتمع الدراسة وعينتها، وأداة جمع البيانات، وأنواع البيانات، والأساليب الإحصائية المقترحة لتحليل البيانات. وسيمثل هذا الفصل الأساس العلمي لتحليل البيانات واختبار فرضيات الدراسة في المراحل اللاحقة من البحث.

قائمة المراجع

المراجع العربية

- الهيئة السعودية للسوق المالية. (2023). لائحة حوكمة الشركات. الرياض: هيئة السوق المالية.
- الحمادي، أحمد. (2022). أثر الحوكمة المؤسسية في تحسين الأداء المستدام للشركات السعودية. المجلة العربية للإدارة، 42(3)، 115-138.
- الشمري، خالد. (2021). دور الحوكمة المؤسسية في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات. مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية، 13(2)، 77-95.
- العتيبي، محمد. (2020). العلاقة بين الحوكمة المؤسسية والاستدامة في بيئة الأعمال الحديثة. مجلة جامعة الملك سعود للعلوم الإدارية، 32(1)، 55-74.
-

المراجع الأجنبية

- Clarkson, M. B. E. (1995). A stakeholder framework for analyzing and evaluating corporate social performance. *Academy of Management Review*, 20(1), 92–117.
- Elkington, J. (1997). *Cannibals with Forks: The Triple Bottom Line of 21st Century Business*. Oxford: Capstone Publishing.
- Freeman, R. E. (1984). *Strategic Management: A Stakeholder Approach*. Boston: Pitman Publishing.
- Harrison, J. S., Barney, J. B., Freeman, R. E., & Phillips, R. A. (2019). *The Cambridge Handbook of Stakeholder Theory*. Cambridge University Press.
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2023). *G20/OECD Principles of Corporate Governance*. Paris: OECD Publishing.
- Tricker, B. (2019). *Corporate Governance: Principles, Policies and Practices (4th ed.)*. Oxford University Press.
- United Nations. (2015). *Transforming Our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development*. New York: United Nations.
- World Commission on Environment and Development (WCED). (1987). *Our Common Future*. Oxford: Oxford University Press.

Eccles, R. G., Ioannou, I., & Serafeim, G. (2014). The impact of corporate sustainability on organizational processes and performance. *Management Science*, 60(11), 2835–2857.

Shleifer, A., & Vishny, R. W. (1997). A survey of corporate governance. *The Journal of Finance*, 52(2), 737–783.