



العمل التطوعي و
أثره علي القدرات
الإدارية لدي الشباب



اسم المادة: قضايا بحثية
اسم الطالب: نايف محمد حمد حتمي
الرقم الجامعي: 222000856
العام: 2024

المقدمة

- إن إجراء دراسة مقارنة لقيمة الموارد البشرية في المنظمات الخيرية بين الأبحاث السعودية ووجهات النظر العالمية يستلزم تحديد أوجه التشابه والاختلاف. ستساعد هذه الدراسة في تحديد العقبات والفرص الخاصة بالمملكة العربية السعودية والتعلم من أفضل الممارسات العالمية.
- يهدف هذا البحث المقارن إلى فهم أفضل لكيفية النظر إلى عمليات الموارد البشرية في المنظمات الخيرية والتعامل معها وتحسينها في المملكة العربية السعودية وفي جميع أنحاء العالم. وهذا سيعطي نظرة ثاقبة لنجاح عمليات الموارد البشرية مع تسليط الضوء على فرص التطوير والتكيف في البيئة السعودية.

التوظيف والاختيار

على المستوى الدولي، يركز التوظيف في المنظمات غير الربحية في كثير من الأحيان على تحديد المرشحين الذين ليس لديهم المواهب فحسب، بل يشاركون أيضًا هدف المنظمة وقيمها. يتم التركيز على:

تقوم المقابلات القائمة على الكفاءة بتقييم المتقدمين بناءً على قدراتهم الفريدة وخبراتهم ذات الصلة بالوظيفة.

يتضمن الملاءمة الثقافية ضمان توافق المرشحين مع قيم المنظمة وثقافتها.

سياسات التوطين: الجهود المبذولة لإعطاء الأولوية لتوظيف المواطنين السعوديين بما يتماشى مع رؤية 2030.

الاعتبارات الثقافية الدولية: التأكد من أن ممارسات التوظيف تحترم العادات المحلية والأعراف الثقافية.

التدريب والتطوير

تستثمر المنظمات الخيرية في جميع أنحاء العالم في التطوير المهني المستمر لتعزيز قدرات موظفيها. تشمل الممارسات الشائعة ما يلي:

برامج التدريب المنتظمة: ورش العمل والندوات ودورات التعلم الإلكتروني.

تنمية المهارات القيادية: برامج تهدف إلى تطوير قادة المستقبل داخل المنظمة.

الشراكة مع المؤسسات التعليمية: التعاون مع الجامعات ومراكز التدريب لتقديم البرامج التدريبية ذات الصلة.

إدارة الأداء

تعد أنظمة إدارة الأداء الفعالة
ضرورية لضمان تحقيق
الموظفين لأهدافهم. تشمل
أفضل الممارسات ما يلي:

أهداف واضحة: تحديد
أهداف محددة وقابلة للقياس
وقابلة للتحقيق وذات صلة
ومحددة زمنياً (SMART).

ردود الفعل المنتظمة: تقديم
ردود فعل ودعم مستمر
لمساعدة الموظفين على
تحسين أدائهم.



الاحتفاظ بالموظفين

يمثل الاحتفاظ بالموظفين المهرة
تحديًا كبيرًا. على المستوى الدولي،
تركز المنظمات على:

فرص التطوير الوظيفي: توفير
مسارات واضحة للتقدم الوظيفي.

التوازن بين العمل والحياة: تقديم
ترتيبات عمل مرنة وتعزيز التوازن
الصحي بين العمل والحياة.

An abstract graphic on the left side of the slide, composed of overlapping translucent blue triangles of various shades, creating a complex, crystalline geometric pattern.

Thank you

A thick, hand-drawn style orange line that is slightly wavy, positioned horizontally below the text "Thank you".