

Eng. Abdullah M Alzahrani  
Ph.D. in Management  
261002763

مهمة رقم 9: تحليل مفهوم القيادة التحويلية في البحث العلمي

مهارات بحثية 1

د/ريم ورد



# تحليل مفهوم القيادة التحويلية في البحث العلمي

مهمة رقم 9

Prepared by  
**Eng. Abdullah M Alzahrani**

## عنوان ورابط الورقة البحثية

The impact of transformational leadership on the effectiveness of decision-making: An applied study on General Hospital

- عنوان الورقة : أثر القيادة التحويلية على فاعلية اتخاذ القرارات: دراسة تطبيقية على مستشفى العام
- اسم المؤلف : أ. يوسف ضويحي البركاني
- رابط الورقة : <https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/en/article/view/7271>

## العنوان

- يعد عنوان الدراسة أحد أهم عناصر البحث العلمي لأنه يعكس موضوع الدراسة ومتغيراتها الأساسية.
- يشير العنوان المستخدم في هذه الدراسة إلى متغيرين رئيسيين هما القيادة التحويلية بوصفها متغيراً مستقلاً، وفاعلية اتخاذ القرارات بوصفها متغيراً تابعاً.
- يعكس هذا التحديد الواضح طبيعة العلاقة التي يسعى الباحث إلى تحليلها داخل البيئة التنظيمية.
- يتميز العنوان بالوضوح والتركيز على متغيرات البحث، إلا أنه كان من الممكن زيادة دقته من خلال تحديد مجال التطبيق مثل القطاع الإداري أو نوع المؤسسة التي أجريت فيها الدراسة.
- تحديد مجال الدراسة في العنوان يساعد القارئ على فهم نطاق البحث منذ البداية.

- تقدم المقدمة إطاراً عاماً لموضوع الدراسة من خلال إبراز أهمية القيادة في المؤسسات الحديثة.
- يشير الباحث إلى أن القيادة التحويلية تعد من الأنماط القيادية المعاصرة التي تسعى إلى تحفيز العاملين وإلهامهم لتحقيق أهداف المنظمة.
- كما يوضح الباحث أن القائد التحويلي لا يقتصر دوره على توجيه العاملين فقط، بل يعمل على تطوير قدراتهم الفكرية وتعزيز مشاركتهم في العمليات الإدارية المختلفة.
- تنجح المقدمة في ربط موضوع القيادة التحويلية بموضوع اتخاذ القرار، وهو أحد أهم الوظائف الإدارية داخل المؤسسات.
- غير أن المقدمة كان يمكن أن تصبح أكثر قوة من الناحية العلمية لو تضمنت عرضاً أوسع للدراسات الحديثة التي تناولت العلاقة بين القيادة التحويلية وفاعلية القرارات التنظيمية.

- تتمثل مشكلة الدراسة في وجود تفاوت في مستوى فاعلية القرارات الإدارية داخل المؤسسات، ويرتبط هذا التفاوت غالباً بنمط القيادة المتبع داخل المنظمة.
- لذلك يسعى الباحث إلى تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية وفاعلية اتخاذ القرارات، ومعرفة ما إذا كان تبني هذا النمط القيادي يسهم في تحسين جودة القرارات التنظيمية.
- تعد صياغة مشكلة الدراسة مناسبة لأنها تربط بين متغيرين أساسيين في مجال الإدارة إلا أن صياغة المشكلة في صورة سؤال بحثي رئيسي مدعوم بأسئلة فرعية كان سيجعل الإطار البحثي أكثر وضوحاً وتنظيماً.

- تكتسب الدراسة أهمية نظرية لأنها تسهم في إثراء الأدبيات العلمية في مجال القيادة التنظيمية واتخاذ القرار.
- تسهم الدراسة في توضيح الدور الذي يمكن أن تلعبه القيادة التحويلية في دعم العمليات الإدارية داخل المؤسسات.
- أما من الناحية التطبيقية فإن نتائج الدراسة قد تساعد القيادات الإدارية على تبني ممارسات قيادية حديثة تسهم في تحسين جودة القرارات التنظيمية وزيادة كفاءة الأداء المؤسسي.

- تهدف الدراسة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف العلمية، من أبرزها تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية وفاعلية اتخاذ القرارات داخل المؤسسات.
- كما تسعى الدراسة إلى قياس تأثير أبعاد القيادة التحويلية المختلفة مثل التأثير المثالي والتحفيز الإلهامي والاستثارة الفكرية والاعتبار الفردي في تحسين عملية اتخاذ القرار.
- كما تهدف الدراسة إلى تقديم إطار تحليلي يمكن أن يساعد الباحثين والقيادات الإدارية في فهم العلاقة بين سلوكيات القيادة الحديثة وجودة القرارات التنظيمية.

## مفاهيم ومنهجية الدراسة

- اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي لدراسة العلاقة بين متغيرات البحث.
- يستخدم هذا المنهج على نطاق واسع في الدراسات الإدارية لأنه يسمح بتحليل الظواهر التنظيمية وفهم العلاقات بين المتغيرات المختلفة.
- استخدم الباحث الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات من أفراد العينة بهدف قياس مستوى القيادة التحويلية ودرجة فاعلية اتخاذ القرارات داخل المؤسسة

- استعرض الباحث مجموعة من الدراسات السابقة التي تناولت القيادة التحويلية وتأثيرها في الأداء التنظيمي.
- تشير معظم هذه الدراسات إلى أن القائد التحويلي يعمل على تعزيز الثقة بينه وبين العاملين ويحفزهم على المشاركة في العمليات التنظيمية المختلفة.
- كما تشير بعض الدراسات إلى أن القيادة التحويلية تسهم في تحسين مستوى الابتكار داخل المؤسسات وتعزز قدرة العاملين على اتخاذ قرارات أكثر فعالية.

## مجتمع الدراسة والعينة

- يمثل مجتمع الدراسة جميع العاملين في المؤسسة محل الدراسة. أما العينة فقد تم اختيارها من الموظفين العاملين في المؤسسة بهدف تمثيل المجتمع البحثي.
- تعد مرحلة اختيار العينة من أهم مراحل تصميم البحث العلمي، لأن حجم العينة وطريقة اختيارها يؤثران بشكل مباشر في إمكانية تعميم نتائج الدراسة.
- تعد مرحلة اختيار العينة من أهم مراحل تصميم البحث العلمي، لأن حجم العينة وطريقة اختيارها يؤثران بشكل مباشر في إمكانية تعميم نتائج الدراسة.

استخدم الباحث برنامج SPSS لتحليل البيانات الإحصائية تضمنت الأساليب الإحصائية المستخدمة المتوسطات الحسابية ومعاملات الارتباط وتحليل الانحدار لاختبار فرضيات الدراسة.

- تشير الأدبيات البحثية إلى أهمية تحديد مجتمع الدراسة وطريقة اختيار العينة بشكل واضح . يوضح (Creswell 2014) أن اختيار عينة ممثلة للمجتمع يعد خطوة أساسية في تصميم البحث العلمي لأن العينة غير الممثلة قد تؤثر في مصداقية النتائج.
- كما يؤكد Hair وآخرون (2019) أن استخدام الأساليب الإحصائية المتقدمة يساعد في تفسير العلاقات بين المتغيرات بشكل أدق . لذلك كان من الممكن تعزيز الدراسة باستخدام اختبارات إحصائية إضافية مثل تحليل التباين أو الانحدار المتعدد.

تشير نتائج الدراسة إلى وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية وفاعلية اتخاذ القرارات داخل المؤسسة. كلما زادت ممارسة القائد لسلوكيات القيادة التحويلية زادت جودة القرارات التنظيمية.

- تتميز الدراسة بتناول موضوع مهم في مجال الإدارة وهو العلاقة بين القيادة التحويلية واتخاذ القرار .
- كما أن استخدام الاستبانة والتحليل الإحصائي يساعد في اختبار الفرضيات وتفسير العلاقة بين المتغيرات.
- مع ذلك يمكن تعزيز الدراسة مستقبلاً من خلال توسيع حجم العينة وتطبيق الدراسة في قطاعات مختلفة واستخدام أساليب إحصائية أكثر تقدماً.

- Creswell, J. (2014). Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches.
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2019). Multivariate Data Analysis.



# Thank You