

كلية الإدارة

(PMG497) مشروع التخرج 2

استخدام التكنولوجيا الحديثة لتحسين إدارة الموارد البشرية في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية :عنوان المشروع
بالمملكة العربية السعودية

محمد العلي :اسم الطالب

د. عبد الرحيم نادر :المشرف

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن :الكلية

الفصل الأخير :التاريخ

الشكر والتقدير

أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى مشرفي الدكتور عبد الرحيم نادر على دعمه وتوجيهه القيم طوال فترة إعداد هذا المشروع،
ولإدارة كلية الإدارة بجامعة ميدأوشن على توفير البيئة التعليمية المناسبة،
كما أقدم جزيل الشكر لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتعاونها وإتاحة الفرصة لجمع المعلومات اللازمة

الإهداء

إلى والديّ العزيزين،
الذين كانا لي العون والدعم في كل مراحل حياتي،
وإلى كل من ساندني في رحلتي العلمية،
أهدي هذا العمل المتواضع تقديرًا وعرفانًا

الملخص

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل أثر استخدام التكنولوجيا الحديثة على كفاءة إدارة الموارد البشرية في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية.
اعتمدت الدراسة على **المنهج الوصفي التحليلي** باستخدام استبيان شمل 100 موظف و 10 مدراء، إضافة إلى مقابلات نوعية لتحليل العوامل التنظيمية والتقنية.
 $(r = 0.78, p < 0.01)$ أظهرت النتائج وجود علاقة ارتباط موجبة قوية بين استخدام التكنولوجيا الحديثة وكفاءة إدارة الموارد البشرية.

كما تبين أن الأنظمة الرقمية ساهمت في تسريع الإجراءات وتحسين دقة القرارات وتعزيز الرضا الوظيفي.
توصي الدراسة بضرورة تعزيز التحول الرقمي والتدريب المستمر على استخدام الأنظمة التقنية لتحقيق كفاءة أكبر في الأداء المؤسسي.

التكنولوجيا الحديثة – إدارة الموارد البشرية – التحول الرقمي – الكفاءة المؤسسية – القطاع الحكومي :الكلمات المفتاحية

فهرس المحتويات

1. 2	الشكر والتقدير
2. 3	الإهداء
3. 4	الملخص
4. 6	الفصل الثالث: منهجية الدراسة
5. 10	الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج
6. 14	الفصل الخامس: الحدود، التوصيات، والخاتمة
7. 17	قائمة المراجع
8. 18	الملحق
