

مقرر مهارات بحثية

اعداد الطالب

مصعب عبد الله بركة



**التكليف الخامس: عرض وتحليلي
نقدي لاهمية واهداف وفروض احد
البحوث**

عنوان البحث

العنوان: أثر الثقافة التنظيمية على تطبيق نظم إدارة المعرفة في المؤسسات الحكومية: دراسة حالة مديرية الصيانة بشركة سوناطراك بالأغواط

الباحث: د. محمد أعواي - د. طال صلاح الدين

الجهة الناشرة: مجلة الاقتصاد وإدارة الأعمال - الجزائر -

المجلد ٧، العدد ٣

سنة النشر: ٢٠٢٣

التوثيق: أعواي، محمد، وطلال، صلاح الدين. (٢٠٢٣). أثر الثقافة التنظيمية على تطبيق نظم إدارة المعرفة: دراسة حالة مديرية الصيانة بشركة سوناطراك بالأغواط. مجلة الاقتصاد وإدارة الأعمال، ٧(٣)، ١٠٤-١٢٤.



أولاً: تحليل أهمية البحث

التكليف
05

الجوانب التي يجب توافرها في الأهمية:

. وضوح أهمية البحث النظرية (سد فجوة بحثية، تطوير نظرية، تقديم حقائق جديدة).

. وضوح الأهمية التطبيقية (حل مشكلة واقعية، فائدة للمؤسسات والمجتمع).

. تقديم مبررات مقنعة وذات صلة بالسياق البحثي.

. بيان الجهات المستفيدة ومجالات التطبيق.

. صياغة الأهمية بأسلوب علمي مقنع غير إنشائي.



تحليل أهمية البحث

التكليف
05

❖ **الأهمية النظرية:** أوضح الباحثان أهمية البحث في ظل محدودية الدراسات العربية التطبيقية التي تربط الثقافة التنظيمية بتطبيق نظم إدارة المعرفة داخل المؤسسات الحكومية الجزائرية، وبيّنا الحاجة إلى دراسة العلاقة تفصيليًا.

❖ **الأهمية التطبيقية:** وضّح الباحثان كيف يمكن للنتائج مساعدة المؤسسات (مثل مديرية الصيانة في سوناطراك) على تعزيز ثقافة تنظيمية داعمة لتطبيق نظم إدارة المعرفة، ما يساهم في تحسين الأداء الوظيفي وتسهيل تبادل المعرفة.



تقييم أهمية البحث

نقاط القوة:

- تحديد فجوة معرفية واضحة في البيئة الجزائرية.
- الربط بين النظرية والتطبيق مع الإشارة للممارسات الميدانية.
- توضيح أهمية تحسين الأداء الإداري من خلال الثقافة التنظيمية.

نقاط الضعف:

- لم يتم تحديد الجهات المستفيدة بشكل مباشر (مثل: الإدارات التقنية، إدارات الموارد البشرية).



ثانيًا: تحليل أهداف البحث

الجوانب التي يجب توافرها في الأهداف SMART

- . أن تكون محددة وواضحة وخالية من الغموض.
- . قابلة للقياس.
- . مرتبطة مباشرة بمشكلة البحث.
- . تركز على النتائج وليس الأنشطة.
- . مناسبة لإمكانات الباحث والزمن المتاح.



تحديد الأهداف كما ظهرت في البحث:

الأهداف تضمنت:

- التعرف على الثقافة التنظيمية السائدة داخل مديرية الصيانة.
- قياس مدى تطبيق نظم إدارة المعرفة.
- تحليل العلاقة بين عناصر الثقافة التنظيمية (القيم، المعتقدات، التوقعات، الأعراف) وتطبيق نظم إدارة المعرفة.
- تقديم مقترحات لتعزيز الثقافة التنظيمية الداعمة لإدارة المعرفة.



تقييم اهداف البحث:

نقاط القوة:

- الأهداف واضحة ومباشرة.
- مرتبطة بمشكلة البحث بوضوح.
- قابلة للقياس من خلال أدوات المسح وتحليل البيانات الإحصائية.

نقاط الضعف:

- لم تُذكر فترة زمنية محددة لتطبيق البحث.
- لم يتم ربط الأهداف مباشرة بسياسات الحكومة أو استراتيجية تطوير الكوادر البشرية.



ثالثاً: تحليل فروض البحث

الجوانب التي يجب توافرها في الفروض:

- . الفروض مستمدة من مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة.
- . مرتبطة بمشكلة وأهداف البحث.
- . قابلة للاختبار وقابلة للقياس.
- . واضحة وبعيدة عن الغموض.
- . تتضمن تحديد العلاقة بين المتغيرات المستقلة والتابعة.



تحديد الفروض كما ظهرت في البحث:

فرضية رئيسية: "توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الثقافة التنظيمية وتطبيق نظم إدارة المعرفة".

فروض فرعية:

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيم التنظيمية على تطبيق نظم إدارة المعرفة .
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المعتقدات التنظيمية على تطبيق نظم إدارة المعرفة.
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التوقعات التنظيمية على تطبيق نظم إدارة المعرفة.
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الأعراف التنظيمية على تطبيق نظم إدارة المعرفة.



تقييم فروض البحث:

نقاط القوة:

- ✓ مستمدة من الدراسات السابقة والتحليل النظري.
- ✓ تتضمن اختبار العلاقة بين متغيرات مستقلة (القيم، المعتقدات، الأعراف، التوقعات) والتابعة (تطبيق نظم إدارة المعرفة).
- ✓ قابلة للاختبار باستخدام الانحدار وتحليل الارتباط.

نقاط الضعف:

- ✓ لم تحدد الفروض اتجاه العلاقة (طردية أو عكسية) بشكل كاف





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

