

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	Ali Barqah	اسم الطالب
Students I.D	2021200113	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ آخر موعد للتسليم هو يوم الخميس ٢٠-٠٥-٢٠٢١ في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط ١٢.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

تأثير مهارات القيادة على نجاح المشروع في مؤسستك: حالة عملية خاصة بالطالب.

أساليب القيادة المختلفة هي العامل الرئيسي في نجاح أي مشروع. قادة المشروع مسؤولون عن نجاح / فشل المشروع. وهناك العديد من المسؤوليات الموكلة لقائد المشروع خلال رحلة القيادة.

مهمتك:

يجب أن يوفر بحثك لمحة عامة عن المعلومات والمعرفة في بيئة المؤسسة الخاصة بك وهي موضع الدراسة مع تحديد أنماط القيادة في إطار تطبيق المهارات الخاصة بالقائد والمناسبة لهذا النمط الذي يحتاجه القائد لضمان تسليم مشروع ناجح في المؤسسة. (أنت مطالب بإثبات فهمك لما تم دراسته وتطبيقه بالأبحاث الواقعية في مؤسستك).

اختر واحدة فقط من مهارات قيادة المشروع التالية باستخدام الأدوات التي تعلمناها خلال مقرر القيادة في المشاريع.

- Prioritization (Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (RASCI)
- Conflict resolution (The Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different source of power).

ما عليك القيام به:

تتطلب مهمة مشروعك إعداد مقترح مشروع كامل يجب أن يحتوي على المكونات التالية:

- مقدمة: بيان تفصيلي للمشكلة محل الدراسة، تحديد هدف البحث والأهداف التي ترغب في التحقيق فيها ومناقشتها من خلاله.
- دراسات علمية سابقة: تحليل الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث والتي ستساعدك في مجال الدراسة لإجراء هذا البحث.
- المنهجية وطريقة البحث: بناءً على أهداف البحث، تحتاج إلى تقديم وصف تفصيلي لأساليب وأدوات جمع البيانات ومصادر البيانات والأساليب / الأدوات التي ستستخدمها.
- النتائج ووصف المناقشة حول النتائج الرئيسية للبحث: شرح مفصل للمشكلة محل الدراسة.
- المراجع: تسرد جميع المصادر التي استخدمتها في مشروعك، ومنها مقالات المجلات المحكمة أو المواقع المستخدمة للبحث.
- الملحقات (إذا كانت متوفرة في دراستك): أي مواد تكميلية تحتاج إلى إضافتها. (خيارية).

{اكتب أسماء فصول وأقسام (البحث / المشروع) الخاص بك، وناقش بإيجاز ما ستكتبه في كل قسم}.

كل التوفيق لكم جميعاً.....

Dr. Sara Adel

Impact of Leadership on Team member

المقدمة

نجاح المشروع مهم جدًا لجميع المنظمات للبقاء على قيد الحياة في المنافسة. حيث أن هناك مستوى عال من المنافسة في السوق. لا يحدث تكوين وتطوير في الأداء داخل المنظمة بين عشية وضحاها أو بدون صراعات وآلام في النمو. والقائد له دور أساسي في نجاح المشروع وتختلف المنهجية بين القادة وهناك العديد من نظريات تقنية التوجيه المقدمة، مثل الذكاء العاطفي، والاحتمالية، والقدرة وما إلى ذلك. يعلن كل منهم أن نجاح المشروع يكتسب من خلال أسلوب القيادة المناسب. تهدف هذه الدروس إلى الربط بين القيادة ونجاح المشروع، أيضًا نجاح المشروع والعمل الجماعي. من ناحية أخرى، تصف الآراء الأخرى أن المشروع يتأثر بشدة بالمدير. قائدة المشروع يتحكم في نجاح المشروع من خلال العمل الجماعي. ممكن أن يكون المشروع ناجح بطريقتين،

التأثير المباشر المتبادل والعمل الجماعي. العمل له تأثير فعال في انجاز المهام المطلوبة. بناء فريق العمل تعد من اهم الخطوات في نجاح المشروع. تتطلب مراحل تطوير الفريق التوجيه الروتيني من القيادة في مراحل التشكيل وحتى الأداء.

الدراسة العلمية

تعتمد هذه الدراسة البسيطة على الربط بين قائد المشروع والعمل الجماعي في نجاح المشروع. إدارة المشاريع ودراساتها مهمة جدا لإتمام المهمة والوصول لنتائج متوقعة.

القائد

قائد الفريق يجب ان يتحلى بصفات القائد. وتختلف المنهجية من شخص لأخر بعض القادة يفضلون الأسلوب القديم في القيادة. على سبيل المثال نظرية الرجل القديم. وبعضهم يفضل الأساليب الحديثة. كلها قد تؤدي الى النجاح، ولكن شخصية القائد لها دور كبير في القيادة. كلما كان القائد منظم ومتعاون كلما نجح الفريق فالمنهجية ليس لها علاقة بالنجاح، بل الأسلوب والطريقة في توزيع المهام واختيار أعضاء الفريق. القائد يجب ان يختار أعضاء الفريق بكل عناية لأنهم يلعبون دورا أساسيا في إتمام المهام. كلما كان القائد ذو معرفة وعلم وكلما اتضحت له الأمور في اختيار الأعضاء ونجاح المشروع.

فريق العمل

في العديد من المشاريع، يتم مشاركة بناء الفريق بين مدير المشروع والمشاركين وبالتالي المدير يعتمد على المرحلة المحددة في مرحلة المشروع المحددة. على سبيل المثال في مشاريع التطوير وعادة ما يكون هنالك مصمم ومهندس انشائي والعديد من المشاركين في انجاز المهمة في الوقت المحدد. التخصصات الفنية مثل المهندس ومسؤول المياه والمقاول والعديد من المهام يتم جلبهم للقيام بمهام محددة لإنهاء المشروع لان المشروع يتحرك من خلال الجزء التشغيلي، جميع المهام في المشروع لها وقت لإنجازها وينتهي المشروع. باختصار يمكن ان تكون فعالية فريق المشروع عاملا حاسما في نجاح المشروع. الفريق يمكن ان يكون وجها ملموسا لمهمة فريق المشروعو حيث ان مهامهم تكون في وضع الأهداف المحددة، أي جدول او ميزانية مستهدفة وغيرها من المهام المحددة من قائد الفريق او على حسب ما تم التوافق عليه كمجموعة متكاملة.

نجاح المشروع

النجاح دائما الدليل على العمل الجاد والمنظم. المشاريع لها الية معينة ليتم إنجازها وتختلف من مشروع لآخر. الإنجاز المثر ينعكس على الأهداف المحددة لإنجازها أيضا يعتمد على جودة العمل او المنتج بالإضافة الى السعر وجدولة الزمن. كلما تم انجاز المهام في وقتها المحدد بأعلى جودة ممكنة كلما كان المشروع ناجح ودورته مستمرة لوقت أطول.

المنهجية

في اغلب المشاريع الناجحة نلاحظ انها قائمة على عوامل قوية أدت الى النجاح. من اهم هذه العوامل هو فريق العمل. فريق العمل ينقسم الى عدة اقسام منهم من هوا لفترة محددة لإتمام مهمة معينة ومنهم من هوا عضو أساسي في جميع مراحل المشروع المحددة والغير محددة. لذا من اهم الخطوات في المشروع هوا تحديد فريق العمل وتقسيم العمل بينهم.

العمل الجماعي يختصر الوقت في اغلب الأحيان لكن بشرط أي يعمل كل فرد في الفريق على انجاز مهمة محددة وفي النهاية تكتمل الصورة ويظهر جميع الأعضاء بأعمالهم. تقسيم المهام على عدة اشخاص له إيجابيات عدة في إتمام المهام. أولها هوا انها تختصر الوقت وثانيا انها تساعد أعضاء الفريق على التركيز في انجاز المهام وغيرها من الفوائد العدة.

المناقشة

فريق العمل له أهمية كما ذكرت في البحث. ولكن هنالك بعض السمات التي يجب ان يتحلى بها. هذه الصفات ليست كافية بحد ذاتها في تشكيل الفريق، الفريق قد يتشكل على حسب طبيعة العمل لكن القائد يجب ان يكمل المهمة الى النهاية ولن يتغير. من الضروري في رحلة القيادة معرفة الأسلوب المناسب للوقت المناسب. بعض القادة ليس لديهم المرونة في تغيير من اسلوبهم مما يحد من فرصهم في قيادة المشاريع على الرغم من انهم ناجحين، ولكن يغلب عليهم الطبع. فمن المهم معرفة المهام وأيضا تقسيم العمل وأخيرا المرونة في التعامل مع فريق العمل. كلما كان القائد قريب من فريق عمله كلما كان لديه علم بكل التغييرات التي قد تحدث ومن هنا يمكن له أي يخلق البدائل وانجاز المهام في وقت معين. في بعض المشاريع يعتمد الفريق على القائد والقائد يعتمد على الفريق.

المراجع

- <https://www.nytimes.com/guides/business/manage-a-successful-team>
- [https://www.researchgate.net/publication/236862284 Team Member Change Flux in Coordination and Performance Effects of Strategic Core Roles Information Transfer and Cognitive Ability](https://www.researchgate.net/publication/236862284_Team_Member_Change_Flux_in_Coordination_and_Performance_Effects_of_Strategic_Core_Roles_Information_Transfer_and_Cognitive_Ability)
- [https://www.researchgate.net/profile/Thomas-Davenport/publication/200045855 Building Successful Knowledge Management Projects/links/53db93a40cf216e4210bf847/Building-Successful-Knowledge-Management-Projects.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Thomas-Davenport/publication/200045855_Building_Successful_Knowledge_Management_Projects/links/53db93a40cf216e4210bf847/Building-Successful-Knowledge-Management-Projects.pdf)
- <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0950705108001020>