

(نقد ورقة بحثية من حيث مصطلحات الدراسة والدراسات السابقة)

للبحث المنشور في مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

المجلد (٩) العدد (١) ص ٢٢-١

اثر القيادة الإستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد في جازان

دراسة تطبيقية على الموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان.

أ/ جبريل عبدة مهاجر

الرابط

[pdf.اثر القيادة الاستراتيجية في مستشفى جازان](#)

اولاً / مصطلحات الدراسة :

١ . القيادة الاستراتيجية:

المصطلح واضح ومتداول في الأدبيات الإدارية، ولكن لم يتم تقديم تعريف دقيق يميزه عن الأنماط القيادية الأخرى، مثل القيادة التحويلية أو القيادة التكيفية.

٢ . تحسين الأداء:

المصطلح واسع جداً ولم يتم تحديد المعايير التي تم استخدامها لقياسه.

٣ . التوجه الاستراتيجي:

مصطلح فضفاض قد يكون بحاجة إلى توضيح أكثر، حيث يمكن أن يشمل عدة أبعاد، مثل التخطيط الاستراتيجي، الرؤية المستقبلية، واستشراف التحديات.

٤ . القيادة الابتكارية:

المصطلح صحيح ولكنه يحتاج إلى تمييز عن القيادة التحويلية، حيث أن الابتكار في القيادة يمكن أن يكون جزءاً من القيادة التحويلية وليس نمطاً منفصلاً بالضرورة.

٥ . الثقافة التنظيمية:

مصطلح مستخدم بشكل شائع لكنه يحتاج إلى تفصيل أكثر، فالثقافة التنظيمية تشمل جوانب متعددة مثل القيم، العادات، والممارسات اليومية.

٦. الإدارة العليا:

تم استخدام المصطلح كثيرًا في الدراسة لكنه بقي عامًا ولم يتم تحديد المستويات الإدارية المقصودة (مثل المدير العام، رؤساء الأقسام، أو مدراء العمليات).

٧. الأداء الوظيفي:

المصطلح غير محدد بدقة؛ كان من الأفضل استخدام مصطلح أكثر دقة مثل مستوى الإنتاجية مؤشرات الأداء الرئيسية أو الرضا الوظيفي.

أولاً / الدراسات السابقة :

نقد الدراسات السابقة

1. التكرار في الموضوعات والمجالات

معظم الدراسات السابقة التي استعرضتها الدراسة تناولت "القيادة الاستراتيجية" وعلاقتها بـ "تحسين الأداء"، وهو موضوع متكرر

بعض الدراسات تناولت مؤسسات مختلفة (مثل شركات الاتصالات، البلديات، الوزارات) حيث إن معظمها ركز على بيانات العمل العامة ولم يكن هناك تحليل عميق للقطاع الصحي مما يجعل الدراسة الحالية مساهمة جديدة نوعًا ما لكنها تفتقر إلى المقارنات مع مستشفيات أخرى.

2. منهجية البحث في الدراسات السابقة

استخدمت عدد من الدراسات المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب لفهم تأثير القيادة الاستراتيجية لكنه قد لا يكون كافيًا لتقديم استنتاجات سببية دقيقة .

معظم الدراسات اعتمدت على الاستبيانات وتحليل البيانات عبر SPSS، ولم تستخدم أدوات تحليل متقدمة .

3. فجوات البحث في الدراسات السابقة

بعض الدراسات ركزت على أبعاد القيادة الاستراتيجية المختلفة مثل القيادة التحويلية أو الابتكارية لكن الدراسة الحالية دمجت هذه الأبعاد في إطار شامل.

معظم الدراسات تناولت بيانات إدارية عامة مثل الوزارات والشركات والبلديات، ولم يكن هناك تحليل مخصص لقطاع المستشفيات، مما يجعل الدراسة الحالية ضرورية، لكنها أيضًا تفتقر إلى دراسات مقارنة في نفس القطاع.

4. - قضايا في تحليل النتائج والمقارنة بينها

بعض الدراسات استخدمت تعريفات فضفاضة لمفاهيم مثل "تحسين الأداء" و"الثقافة التنظيمية" مما يجعل المقارنات بين النتائج صعبة. تأكيد جميع الدراسات تقريباً على أهمية القيادة الاستراتيجية في تحسين الأداء مما يدعم فرضية البحث لكن هذا قد يكون بسبب تحيز الباحثين نحو إثبات علاقة إيجابية دون استكشاف الجوانب السلبية أو التحديات.

تقديم الطالب / الحميدي بن عبدالله السبيعي

الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)

برنامج دكتوراة الإدارة / الفصل الاول

