



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Fahad Dogyam Albakami اسم الطالب.

Students I.D 2021201610 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

محمد بن راشد آل مكتوم .. قائد (رؤيتي)

الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم وهو الابن الثالث للشيخ راشد بن سعيد، ولد في دبي عام ١٩٤٩م، درس في كلية مونز العسكرية العلوم العسكرية وذلك في بريطانيا، ثم واصل دراسته في اسكتلندا وعاد لمواصلة تعليمه في دبي مرة أخرى.

الشيخ محمد بن راشد هو حاكم إمارة دبي، ونائب رئيس دولة الإمارات العربية ورئيس مجلس الوزراء بها، ومن المعروف عن سمو الشيخ قدرته العالية في القيادة والرئاسة، وعقلانيته في الحكم على الأمور والتصرف معها ونظرته الثاقبة بعيدة المدى، وهو ما مكن دبي من التقدم والازدهار والوصول إلى مكانة عالية في كل المجالات المتنوعة.

وجدير بالذكر معرفة أن سمو الشيخ محمد بن راشد يهتم بالرياضة ويمارس العديد منها ولكن الفروسية هي الرياضة المحببة لديه، وفاز بالعديد من السباقات في الخيل، وأسس عام ١٩٩٤م إسبيلات غودولفين وقام بإنشاء كأس دبي على مستوى العالم، كما فاز في عام ١٩٩٦ في سباق الأغلى في العالم، ويقود الشيخ بن راشد أفضل فريق من فرق الفروسية والذي يسمى بفريق الإمارات للقدرة، ولا يكتفي سمو الشيخ بالفروسية فقط وإنما يمارس أيضا كرة القدم والتنس والصيد. كما يهتم بالشعر والأدب، فهو يكتب شعر وينظم قصائد منذ الصغر .

سبب الاختيار :

نهضة الإقتصادية لمدينة دبي خصوصاً ونهضة الإمارات العربية المتحدة عموماً. القيادة الفعالة التي نقلت مدينة بسيطة على ضفاف الخليج الى مدينة عالمية تتساوى فيها الحقوق ويأتيها الناس من كل مكان للإستجمام والراحة والانتقال الى عالم الأعمال ومكانتها مركز إقليمي للكثير من الشركات العالمية في كافة المجالات.

تأثر الشيخ محمد بن راشد بقائد نهضة الاتحاد الإماراتي الشيخ زايد بن سلطان كثيراً واكتسب منه الكثير من العلوم والمعارف التي لا تدرس في المكتب ويتم اكتسابها من ممارسة الحياة .. عندما أمر الشيخ زايد بحفر الآبار الجوفية في الصحراء ، واجه انتقادات كبيرة في الداخل والخارج وقالوا ان هذا اهدار لثروة طبيعية لا تتجدد ، وان هذا الامر سيلحق أضراراً بالبيئة ويخل بالتوازن الطبيعي ، لم ير أحد منهم الكميات في جوف الأرض وليست لديهم فكرة عن كمية المياه في المنطقة ومع ذلك استمروا بالانتقاد وفي النهاية بقيت الانتقادات في رؤوس أصحابها ولم يحدث شيء من مخاوفهم .. وكذلك الحال عندما رأى الشيخ راشد بناء ميناء من أكبر موانئ العالم في منطقة صحراوية قاحلة وانتقد المنتقدين حتى مالبت الإ أن أصبح مصدر فخر .. هكذا انطلق الشيخ محمد في رؤيته أن القائد لا بد وان يغتنم الفرصة ان وجدت وان لم توجد يقوم بصناعتها .

من كتابه يقول " اقترح علي أحد الإخوان تأجيل لقاء خاص ببرنامج دبي للأداء الحكومي المتميز بسبب الأوضاع الصعبة التي يعيشها العالم العربي واستمرار العدوان على الشعب الفلسطيني ،فقدت عاطفته ومشاعره الوطنية والإنسانية وقلت أن هذه الأوضاع تجعل اللقاء أكثر أهمية وتحتم تنظيمه في الوقت المحدد ، قال لي كيف ؟ فشرحت له رأبي واستغربت كيف لم يدرك بعد أن الإدارة هي سبب الوضع العربي الراهن !"

هنا في هذه القصة يتبين لنا فعلاً أن القائد الحقيقي يدرك الأمور ويعرف أسباب المشكلة ويعلم أين يقع الحل بعيداً عن العاطفة والمشاعر . وأن القائد الفذ يطمح الى نهضة محيطه وليس فقط الى حدود بلده أو دولته ويتطلع لذلك .. لو كانت الإدارة جيدة ستكون السياسة جيدة ولو كانت جيدة سيكون الإقتصاد جيداً والتعليم والخدمات وكل شيء .

خلال حرب الخليج الثانية ١٩٩١ اضطربت الأوضاع نتيجة القصف والصواريخ والطائرات الحربية فسحبت شركات التأمين الغطاء عن الملاحة الجوية والبحرية ، فاتخذ قراراً شجاعاً بالتأمين على الخطوط الجوية والبحرية في وقت لم يستطع الآخرون

توفير مثل هذا الغطاء وتوقف نشاط بعض الدول ، وهكذا استمر العمل وصبت البضائع في ميناء دبي ونقلتها منها الى وجهاتها النهائية وتم الاستفادة منها بشكل كبير .

مثل هذا القرار يثبت كيف أن القائد الحقيقي هو شجاع ويتخذ القرارات الصعبة في أصعب المواقف .

خلال معرض دبي للطيران ٢٠٠١ تم الإعلان عن صفقة بقيمة ٥٥ مليار درهم لشراء ٥٨ طائرة ركاب لدعم اسطول طيران الامارات ، و تسأل البعض عن الحكمة من ذلك بعد شهرين على أحداث ١١ سبتمبر ومتابعها من انخفاض حاد في حركة الطيران الجوية تسببت في أزمة حادة لشركات الطيران في أوروبا وأمريكا وافتلت بعض الشركات ، وكان الجواب هو الرؤية المستقبلية لأن هذه الأسعار سترتفع لاحقاً وهذه فرصة ثمينة وعندما تزول مرحلة الركود ستنشط الحركة الجوية التي سيكونوا جاهزين لها .. وبالفعل هذا ماحدث .

مثل هذا القرار يثبت كيف أن القائد صاحب رؤية بعيدة المدى ويركز على الخطط الإستراتيجية بعيداً عن المسائل الطارئة .

ذات يوم دخل موظف بسيط الى الديوان لشكر الشيخ محمد على ترفيته الى نائب المدير بكلمات خجولة ، فأمسك بيده وقال له لاتحسب ان ترفيتك جاءت صدفة فنحن نتابع أدياك من أربع سنوات ووصلتنا من تقارير المتسوقين السريين وعندما علمنا باستقالتك قدمنا لك عرضاً مميزاً وترقيته لاجتهادك وسط المئات من زملاءك لانك تستحق .

القائد يحب ادخال السرور على فريق عمله واعطاءهم مايستحقون بغض النظر عن مناصبهم أو اسماءهم .

قيادة فعالة ونتاجها مبهره ومتميزة وهي تعكس واقع يشاهده العالم حالياً ، آخرها قبل أيام قليلة .. كان مسبار الأمل الذي يصل الى المريخ ومشروع استكشاف المريخ وقبلها برنامج الإمارات لرواد الفضاء وتحقيق إنجاز أول رائد فضاء اماراتي وثاني رائد فضاء عربي .. والإنجازات كثيرة ومتوالية وإستباقية في المنطقة وهذا مصدر فخر لكل المنطقة العربية .

التحديات في سباق التميز وبعض المقولات والحكم للشيخ محمد بن راشد آل مكتوم :

- مع إطلالة كل صباح في أفريقيا يستيقظ الغزال مدركاً أن عليه أن يسابق أسرع الأسود عدواً وإلا كان مصيره الهلاك ، ويستيقظ الأسد مدركاً أن عليه أن يعدو أسرع من أبطأ غزال وإلا هلك من الجوع ... سواء كنت أسداً أم غزالاً فمع إشراقة كل صباح يتعين عليك أن تعدو أسرع من غيرك حتى تحقق النجاح بإذن الله
- لسنا في السباق لكي نعدو فقط بل نريد الفوز
- من يعرف اسم ثاني شخص هبط على القمر أو تسلق قمة إيفرست ؟ الحصان الثاني لا يعرفه أحد لذا لا بد أن نكون في المقدمة ، ثم نريد أن نحقق المهمة الأصعب ونظل في المقدمة
- “لا تستطيع أن تقتل الحلم في الشباب ثم تطلب منهم الإبداع و التميز”.
- “ونحمل في عقولنا و ضمائرنا وطبيعتنا وفي الوعي واللاوعي تراكمات حضارات وتراث وعادات كل تلك الألفيات، إذا غير الإنسان كل هذا لكي يكون ديموقراطياً غربياً فسيكون في حاجة إلى من يبدله على نفسه لأنه لن يكون الشخص الشرقي ذاته”.
- “إذا لم يكن القائد متحمساً للتغيير عليه ألا ينتظر من الآخرين قبوله”.
- “الإنسان صاحب الطاقة الإيجابية يعرف ويدرك تماماً أنه لن يوقفه أي تحد عن الاستمرار وعن بلوغ الهدف”.
- “إذا قسرنا المجتمع على مفهوم مثل الديموقراطية قبل إتاحة الحوار في شأنه على أوسع نطاق ممكن فنحن ندفع المجتمع إلى قفزة مفاجئة في فراغ”.

نمط الشخصية القيادي يتكون من عدة أنواع لما رأيناه من قصص وحكم مارست الأنماط بحسب المواقف والتغيرات و لعل أبرزها بحسب الترتيب :

Transformational / Visionary Leadership Style

من خلال القصص وكتاب (رؤيتي) المرجع الرئيسي لقصة الشيخ محمد بن راشد يتبين لنا مدى اطلاعه الى الأفق بدءاً من مآتلمه من مسيرة والده والشيخ زايد الى صفقة الطائرات وأزمة حرب الخليج تدل على هذه الشخصية ذات رؤية مستقبلية واضحة . مع النظرة الإيجابية ودعم الابتكار وتقديم التحفيز والتشجيع .

Charismatic Leadership

العمل على رؤية مستقبلية ونشرها تجعل الآخرين يتابعونها باستمرار ويؤمنون بقائدها ويتتبعون خطواته وهو مانراه من قيادات دبي والإشارة الى قائدهم دوماً وخوض المخاطر للإنطلاق الى المستقبل .

Pacesetting Leadership Style

من الواضح الرغبة الكبيرة في الإتقان وتحقيق أعلى المستويات وتحقيق المراكز المتقدمة والجودة العالية وهو ماتظهر عليه مدينة دبي وسط مدن العالم وتحقيقها لنتائج متميزة أتت في وقت قصير .

Affiliative Leadership Style

يتضح لنا من موقفه في ترقية الموظف وحب ادخال السرور عليه أنه يتميز بهذا النمط وتأثيره الإيجابي على الموظفين وكذلك إرشاداته أثناء الأزمات والمواقف الصعبة .

الموقف القيادي المؤثر :

مركز محمد بن راشد لإعداد القادة (<https://mbrclid.ae/ar/about-us/>)

تم إنشاء مركز محمد بن راشد لإعداد القادة في عام ٢٠٠٣ بهدف " إعداد قادة الغد " ويشهد اليوم نتيجة جهوده من البرامج المستهدفة والتي انبثق منها عدد كبير من القيادات الإماراتية التنفيذية والعليا بالإمارة والدولة.سعى المركز إلى تحديد وبناء وتطوير القيادات الإماراتية على كافة المستويات لتمكينهم من تحقيق رؤية دبي الطموحة.على مدى السنوات الماضية قام المركز بتخريج أكثر من ٦٠٠ قائد يقومون الان بقيادة مشاريع تساهم في مكانة دبي كمدينة ريادية عالمياً. ويبقى المركز عصباً حيث تصب كافة جهوده منذ البداية على تقديم مبادرات تطويرية مبنية على منهاج ونهج ريادي مما يضعه ضمن أفضل المراكز عالمياً في عملية تطوير القيادات

ولهذا السبب والأسباب الأخرى اخترت له نمط Transformational / Visionary Leadership Style

أسلوبى الشخصى فى القيادة :

أعتقد أنني أحمل عدة أنواع من القيادة وأتعامل بها في شتى ظروف الحياة المختلفة ووفقاً لاختبار الموقع
<https://www.mindtools.com/pages/article/leadership-style-quiz.htm>

فإنني أتميز بالوصف أدناه ، علماً أنني مدرب ومحلل وهما أكثر الصفات التي أمارسها بشكل مستمر ولدي رؤية مستقبلية أسعى لتحقيقها والتوفيق من رب العالمين . وأرى هذا النمط فعالاً جداً هو أسلوب مشاركة مع الجميع بطرح الآراء والنقاشات في نقاط محددة ومركزة جداً ولا تخلو أحياناً من إطلاق العنان أمام الفريق للتفكير خارج الصندوق ورؤية أفكارهم ومناقشتهم حولها ، أجد هذا النمط كثيراً ما يجعل القرارات أفضل ونتائجها جيدة جداً وكذلك يحد من المخاطر غير المحسوبة ويجعل الآخرين في محل المسؤولية للإجتهاد في تحقيق أهدافهم التي اقترحوها ، العلاقة مع الفريق تقوم على الإحترام المتبادل وزرع الثقة وتطوير جوانب القصور التي تطرأ ولا تخلو من جرعات تثقيفية وتدريبية ومراجعة للأداء ليس بهدف رصد الزلات إنما بهدف عدم الوقوع فيها مرة أخرى .

You lean toward a democratic or participative style of leadership. You tend to set the parameters for the work and have the final say on decisions, but you actively involve your team members in the process.

This style can build trust between you and your people, as they'll likely feel engaged and valued. But it's not great in a high-pressure situation that requires a fast turnaround, as it will slow you down. And, if you dislike disagreement or conflict, you might struggle with how people respond to consultation.

المصدر :

كتاب رؤيتي المنشور عام ٢٠٠٦ للشيخ محمد بن راشد آل مكتوم