



نقد الدراسات السابقة لدراسة /
مدى تطبيق معايير الحوكمة في الشركات العائلية وعلاقتها بتحقيق
الريادة الاجتماعية



إعداد /

أ. حنان عبد الله

<https://dspace.alquds.edu/items/1ace27ae-e016-45b3-82df-9d4c698f0cec>

بناء على هذه الدراسة لقد تم وضع الإجابة على الأسئلة التالية:

ارتباط الدراسات السابقة بموضوع الدراسة

إن الدراسات السابقة تظهر صلة واضحة بموضوع الرسالة حول مدى تطبيق معايير الحوكمة في الشركات العائلية وعلاقتها بتحقيق الريادة الاجتماعية، حيث كانت وسيلة مساعدة للباحثة في التطوير من أسئلة الدراسة والصياغة لها بشكل واضح ، وقد قدمت فكرة واضحة ومفسرة لموضوع البحث.

فدراسة توفيق (2021)عنوان الدراسة: "أثر تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة على الأداء الاستراتيجي للعمليات في الشركات العائلية: دراسة تطبيقية على عينة من الشركات العائلية العاملة في السوق المصري". تم تقديم هذه الدراسة كنموذج لدراسة تأثير تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة على الأداء الاستراتيجي في الشركات العائلية. تناولت الدراسة عينة من 43 شركة عائلية واستخدمت المنهج الوصفي التحليلي لجمع وتحليل البيانات. النتائج التي توصلت إليها الدراسة أظهرت وجود علاقة معنوية بين تطبيق مبادئ الحوكمة وتطوير الأداء الاستراتيجي للعمليات، مما يدعم فرضية البحث الحالي بأن الحوكمة تلعب دورًا حاسمًا في تحسين أداء الشركات العائلية.

ودراسة الخالدي (2021) عنوان الدراسة: "حوكمة القطاع غير الربحي ودورها في التنمية الاجتماعية: دراسة ميدانية على الجمعيات الأهلية بمدينتي الرياض والدمام". قدمت هذه الدراسة نظرة عميقة على كيفية تأثير الحوكمة على التنمية الاجتماعية، مستخدمة دراسة حالة لعدد من الجمعيات الأهلية. من خلال المقابلات وتحليل المحتوى، أظهرت النتائج أن الحوكمة تساهم في زيادة فعالية الجمعيات الأهلية وتعزيز دورها في التنمية الاجتماعية. هذه الدراسة دعمت البحث الحالي من خلال إبراز أهمية الحوكمة في تحقيق الريادة الاجتماعية، حتى خارج نطاق الشركات الربحية.

دراسة سفيان والأزهر (2020)

عنوان الدراسة: "حوكمة الشركات كإطار لتطوير ونمو الشركات العائلية".

ركزت هذه الدراسة على أهمية الحوكمة في الشركات العائلية، مشيرة إلى التحديات التي تواجه هذه الشركات عند الانتقال من جيل إلى آخر. النتائج أوضحت أن الحوكمة تساعد في ضبط ورقابة الشركات، مما يقلل من الفساد ويعزز الأداء المتميز. هذا يتماشى مع هدف الدراسة الحالية في استكشاف كيف يمكن للحوكمة تعزيز الريادة الاجتماعية في الشركات العائلية.

دراسة زيان وبن قايد (2017)

عنوان الدراسة: "حوكمة الشركات والريادة - بين الاختلاف والتأثير".

هدفت هذه الدراسة إلى تحديد نقاط الاختلاف في تطبيق مفهوم الحوكمة وكيف يؤثر ذلك على تطوير الشركات. أكدت الدراسة على أن الحوكمة تحمي حقوق المساهمين وتجذب المستثمرين، مما يؤدي إلى تحسين الأداء وتجاوز الأزمات المالية. هذه النقاط مهمة لدراستنا الحالية التي تسعى لفهم كيف يمكن للحوكمة أن تعزز الريادة الاجتماعية في الشركات العائلية.

ترتيب الدراسات السابقة وفقاً للطرق المنهجية العلمية

1. تحديد المعايير العلمية

في البداية، تم تحديد المعايير العلمية والمنهجية التي يجب أن تتبعها الدراسات السابقة لتكون ذات صلة بالبحث الحالي. تشمل هذه المعايير:

- الصلة بالموضوع: التركيز على الدراسات التي تتناول الحوكمة في الشركات العائلية والريادة الاجتماعية.
- التنوع المنهجي: شمول الدراسات التي استخدمت مناهج مختلفة مثل المنهج الوصفي التحليلي، ودراسة الحالة، وتحليل المحتوى.
- الجغرافيا والتنوع الثقافي: تضمين دراسات من مناطق جغرافية مختلفة لضمان شمولية النتائج وإمكانية تعميمها.

2. جمع الدراسات وتصنيفها

- تم جمع الدراسات ذات الصلة وتصنيفها بناءً على الموضوع والمنهجية المستخدمة. هذا التصنيف ساعد في تسهيل عرض الدراسات بشكل منظم ووفقاً للطرق المنهجية العلمية. التصنيفات شملت:
- دراسات تناولت أثر الحوكمة على الأداء الاستراتيجي.
 - دراسات تناولت حوكمة القطاع غير الربحي ودورها في التنمية الاجتماعية.
 - دراسات ركزت على تحديات الحوكمة في الشركات العائلية.
 - دراسات تناولت العلاقة بين الحوكمة والريادة.

عرض الدراسات بترتيب منطقي

تم عرض الدراسات بترتيب منطقي يبدأ من الأعم إلى الأخص، ومن العام إلى الخاص، ومن الأحداث إلى الأقدم إذا كان ذلك مناسباً. هذا الترتيب يساعد في بناء صورة شاملة وتدرجية للموضوع :

فدراسة توفيق (2021): عرضت أولاً لأنها تناولت بشكل مباشر أثر الحوكمة على الأداء الاستراتيجي في الشركات العائلية، مما يمثل نقطة انطلاق جيدة لفهم العلاقة الأساسية التي يتناولها البحث. ودراسة الخالدي (2021): تلت دراسة توفيق لأنها تناولت دور الحوكمة في القطاع غير الربحي، مما يضيف بعداً اجتماعياً مهماً للبحث. ودراسة سفيان والأزهر (2020): جاءت بعد ذلك لتركز على تحديات الحوكمة في الشركات العائلية، مما يضيف عمقاً للفهم العملي للتحديات. ودراسة زيان وبن قايد (2017): تم عرضها لاحقاً لتقديم تحليل نقدي لأثر الحوكمة على الأداء والريادة في سياق مختلف، مما يساعد في تعميم النتائج وتوسيع نطاق الفهم.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

