

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتور /
محمد الخولي



التكليف الخامس

نقد توصيات ومقترحات الدراسة

بيانات رسالة الدكتوراه الاساسية

□ العنوان / تطوير الأداء الإداري في ضوء الإدارة الالكترونية – جامعة جازان المملكة العربية السعودية

□ المؤلف / احمد عبد القادر – نادية جبريل

□ تاريخ النشر / ٢٠٢١

□ جهة النشر / مجلة التنمية البشرية والتعليم للأبحاث التخصصية

مفهوم توصيات الدراسة

هي عبارة عن مجموعة من الحلول النهائية من وجهة نظر الباحث ويتم تدوينها بناء على ما توصل إلى الباحث العلمي من نتائج ضمنية.

تعتبر التوصيات واحدة من أهم أركان البحث العلمي حيث انها تحمل حلولاً للمشكلة وهي بمثابة الطريق نحو تحقيق النتائج على ارض الواقع كما انها تساعد الباحثين الاخرين كنقطة انطلاق نحو أبحاث جديدة

سوف يتم تناول اهم الأهداف والنتائج تمهيدا للوصول الي التوصيات

الهدف العام للدراسة

يهدف البحث إلى التعرف على دور الإدارة الإلكترونية في تطوير الأداء الإداري، وكذلك معرفة المعوقات التي تواجه الإدارة الإلكترونية لتطوير الأداء الإداري، وكذلك معرفة المقترحات التي تعالج المعوقات التي تواجه الإدارة الإلكترونية لتطوير الأداء الإداري

تم تحديد هدف عام للدراسة يتميز بالتحديد مما يجعله قابلة للقياس ويعتبر أساس جيد لوضع فرضيات للدراسة تمثل حلول ممكنة للمشكلة

اهم نتائج الدراسة

□ للإدارة الإلكترونية دور في تطوير الأداء الإداري، حيث يتمثل ذلك في عدة جوانب مثل: إتقان العمل الإداري، والدقة والسرعة في الإنجاز، وخفض تكاليف الإنتاج، وتسهيل المهام، وتقصير الظل الإداري.

□ نتائج الدراسة تتسق وترتبط بشكل مباشر بأهداف الدراسة وفرضياتها للوصول الي حلول لمشكلة الدراسة يمكن التعبير عنها في شكل توصيات او مقترحات

نقد توصيات الدراسة

- الإيجابيات** بناء علي نتائج الدراسة يمكن اشتقاق التوصيات حيث جاءت توصيات الدراسة في ثلاث نقاط محددة مقابل ثلاث نتائج
- تم ترتيب التوصيات علي حسب أهميتها واولوية التنفيذ
 - ركزت التوصية الاولى علي برامج التدريب الداخلي والخارجي للعاملين خصوصا في استخدام الحاسب الالي لتمكنهم من تطبيق الإدارة الالكترونية

نقد توصيات الدراسة

□ التوصية الثانية انتقلت الى المرحلة الثانية التي تهدف الي تطوير أنظمة وتقنيات تكنولوجيا المعلومات والانترنت

□ بينما ركزت التوصية الأخيرة علي عمليات نشر الوعي بين العاملين بأهمية التدريب وطلب الدعم لفهم واستيعاب فوائد تطبيق الإدارة الالكترونية بالنسبة الي العاملين والشركة

□ التوصيات وثيقة الصلة بنتائج الدراسة من حيث العدد والصياغة

نقد توصيات الدراسة

□ السلبيات

- تم صياغة التوصيات بطريقة عامة غير محددة من خلال اليات لم توضح كيفية تنفيذها وبالتالي لا يمكن قياسها
- لم يتم ادراج توصيات إجرائية يمكن تنفيذها علي ارض الواقع من خلال توصيات مباشرة للإدارة او الموارد البشرية المسؤولة عن عمليات التدريب

المقترحات المستقبلية

- لم تضمن الدراسة أية مقترحات مستقبلية تم صياغتها بشكل مباشر ولكن تضمنت أهداف الدراسة في ان تتناول الدراسة مقترحات لمعالجة العقبات التي تواجه الإدارة الالكترونية لتطوير الأداء الإداري
- لم يتناول الباحث أي مقترحات بخصوص الدراسات المستقبلية التي تخص موضوع الدراسة الحالي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You