



المهمة السابعة: المهمة (عرض مجتمع الدراسة والعينة بدون نقد)

عنوان الدراسة
أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات

مجتمع الدراسة

يتمثل مجتمع الدراسة من جميع الموظفين العاملين في المنظمة محل الدراسة،
الذين يمثلون الفئة المستهدفة لدراسة أثر القيادة التمكينية على مستوى أدائهم
الوظيفي.

صياغة مشكلة البحث

تمت صياغة مشكلة البحث في شكل تساؤل رئيسي:
ما أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات؟
كما يمكن صياغة تساؤلات فرعية مثل:
هل تؤثر القيادة التمكينية بشكل مباشر على الأداء؟
ما طبيعة العلاقة بين تمكين الموظفين ومستوى الإنتاجية؟

عينة الدراسة

اعتمدت الدراسة على عينة من الموظفين تم اختيارهم من مجتمع الدراسة، بحيث تمثل هذه العينة مختلف الفئات الوظيفية داخل المنظمة.

نوع العينة

استخدم الباحث العينة العشوائية البسيطة، حيث تم اختيار أفراد العينة بشكل عشوائي من مجتمع الدراسة، بهدف تحقيق التمثيل العادل لجميع الأفراد.

حجم العينة

تم تحديد حجم العينة بناءً على عدد أفراد مجتمع الدراسة، بحيث تكون كافية لإجراء التحليل الإحصائي واستخلاص النتائج.

طريقة تحديد حجم العينة

اعتمد الباحث على معادلة تحديد حجم العينة، ومن أشهرها معادلة:

$$n = N / (1 + N(e^2))$$

حيث:

n حجم العينة

N حجم المجتمع

e نسبة الخطأ المقبولة

وتم اختيار حجم العينة بما يتناسب مع هذه المعادلة لضمان دقة النتائج.

اعتمدت الدراسة على مجتمع واضح من الموظفين، و
اختيار عينة عشوائية مناسبة، وتحديد حجمها باستخدام
معادلة علمية لضمان تمثيل المجتمع بدقة.

MIDOCEA
UNIVERSITY

Thank You

