



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....Anas Saad Hassan Al-Malki.....اسم الطالب

Students I.D2021200255الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الاسم: عبدالله محمود عوده

المنصب: مدير اول مشاريع مكتب ادارة المشاريع (PMO)

سبب الاختيار وفعالية قيادته : هو المدير المباشر الحالي تعرفت عليه منذ عام 2014 في احدى المحطات السابقة في القطاع الخاص وبعدها انتقل للعمل لشركة اخرى وقام بالاتصل بي وقال انا اريدك معي فوافقت مباشرة دون الالتفات لقيمة العرض او حجم وقوة الشركة لثقتي به وأن قيادته فعالة جدا في احتواء المواقف والازمات.

سماته واسلوبه: من سماته الايجابيه في اتخاذ القرارات والبحث الدائم لحل المشكلات بدلا من تضخيمها ويمتلك فكر عميق واسلوب هادئ في التعامل مع الآخرين وهو قادر على احتواء الموظفين بشكل ايجابي ويستطيع ان يحل فكر الشخص من سلبي الى ايجابي لما يمتلكه من كارزما وشخصيه متواضعة ودائما مايقوم بإحتواء اصحاب الخبرات البسيطة وتوصيل المعلومه لهم بشكل دقيق ومفهوم.

الموقف القيادي: بحسب سنوات التعامل معه لديه مواقف قياديه معي انا شخصا ولكنه يقول لي دائم (اياك وان تبخل بعلمه في العمل قد وهبها الله لك على الآخرين) لان القائد الحقيقي والموظف المميز هو من يشارك الآخرين خبرته ومن يبخل بمعلومه وتكتشف مستقبلا سوف لن تكون له قيمه.

اسلوبي القيادي وفعاليته: احتواء اصحاب الخبرات البسيطة وعدم تحميلهم مسؤولية اخطائهم في العمل بل البحث في كيفية تطويرهم ونجاحهم وشحذ همهم في التوصل للنجاحات وقاعدتي ان نجاح اي عضو من اعضاء فريق عملي هو نجاح للمجموعه كامله اما عن فعاليته فقد واجهت تغير كبير واقترات فريق عملي مني بشكل مريح جدا وحتى الاشخاص الذين انتقلوا الى محطات اخرى مازالوا يتواصلون معي بشكل مستمر ويطلبون الاستشاره في كثير من المواضيع لثقتهم بأنني لن اخذلهم ورأيت ان بعضهم اصبح متوهجا وناجحا وارى انهم سيكونون قادة المستقبل.