



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name	ياسر محمد علي حسين عبده	اسم الطالب
Students I.D	2021200374	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

قائدي هو الشخص الذي يصاحب فريق عمله ويدعمهم ويحببهم في عملهم ويعتمد عليهم في جميع قراراتهم ويثق بهم إضافة الى ذلك وأهم خاصية أنه يكون صاحب رؤية مستقبلية لفتح افاق جديدة للتطوير ولا يتردد عن تجربتها. وسبب اختياري له أنه كأنه صديقك المفضل والذي يدعمك في جميع موافقك ويصححها لك وقيادته فعالة جداً.

سماته وأسلوب قيادته هو TRANSFORMATION/ VISIONARY LEADER لكونه متغير على حسب كل موقف في العمل سواء كان ذلك على صعيد الموظف نفسه او مهام ومخرجات العمل مما يجعله يقدم التوجيه والنصح اللازم بالإضافة الى الدعم المطلوب لاجراء افضل ما عند الموظفين وذلك دون فرض اراء وإجبارهم عليها وسبب لأنه يوفر كافة ما يحتاج الموظف سواء كان دعم معنوي او نفسي او شخصي.

الموقف القيادي الذي اثر بي أنه كان يعلم يقيناً تماماً بأن كل موظف لديه ميزات إيجابية خفية وبعضهم لا يعلموها وهو يحفز الموظف لاستخراجها. سبب اختياري لهذا النوع من القائد لكونه يحبب الموظفين في عملهم ويجعلها بيئة عمل مريحة

أسلوبي في القيادة هو EMOTIONAL LEADERSHIP وهي جيدة وفعالة وأيضاً VISIONARY LEADSHIP لكنها غير فعالة حالياً ولكن يتم إستقبال الأفكار الجديدة بكل صدر رحب من قبل الإدارة العليا وسيكون سبب تحسين بيئة العمل وتطويرها في المستقبل.

NO ?