

اسم المقرر: دراسات نقدية 1

إشراف

د. عادل عصام

الفصل الدراسي الثاني 2024م.

التكليف السابع

Prepared by

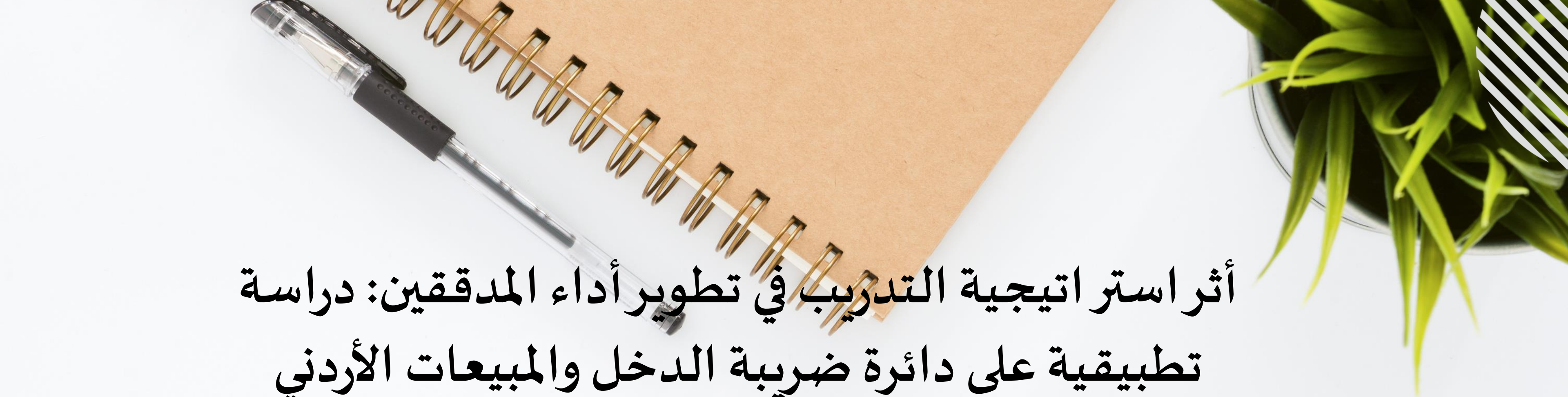
اسم الباحث

م. نايف زويد المطيري

(232000736)



التكليف الأول :
نقد ورقة بحثية من حيث (النتائج
والتوصيات)



أثر استراتيجيات التدريب في تطوير أداء المدققين: دراسة تطبيقية على دائرة ضريبة الدخل والمبيعات الأردني

[https://0810g3t5a-1105-y-https-search-mandumah-
com.mplbci.ekb.eg/Record/878550](https://0810g3t5a-1105-y-https-search-mandumah-com.mplbci.ekb.eg/Record/878550)



النتائج المدعومة بالإحصائيات تعزز من مصداقية البحث وتؤكد على فعالية استراتيجية التدريب، ومع ذلك، قد يكون من المفيد توضيح كيفية جمع البيانات بشكل أكبر، بما في ذلك تفاصيل حول العينة المستخدمة.

على الرغم من أن النتائج أثبتت وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين استراتيجية التدريب وتطوير أداء المدققين، إلا أن الدراسة ربما تكون محدودة في قدرتها على التعميم، فالبحث ركز على دائرة ضريبة الدخل والمبيعات الأردنية فقط، مما قد يقلل من قابلية تطبيق النتائج على مؤسسات أو دول أخرى.

لم توضح الدراسة بشكل كاف الأساليب الإحصائية المستخدمة أو كيفية تحديد العينة بشكل دقيق. كان من الممكن تحسين جودة البحث بذكر تفاصيل أكثر عن التصميم الإحصائي وتبرير استخدامه

استخدامه



كانت التوصيات عامة نوعاً ما، دون أن تتناول بدقة كيفية تطبيقها في سياقات مختلفة أو التحديات التي قد تواجهها عند التنفيذ. مثلاً، تطوير نظام الحوافز قد يتطلب موارد مالية أو تعديل في سياسات العمل، وهو ما لم يتم التطرق إليه.

لم يناقش البحث بدائل محتملة أو استراتيجيات أخرى لتحسين التدريب، مما يحد من شمولية التوصيات.

التوصيات:

المراجع:



استخدام الباحث لمجموعة متنوعة من المراجع، بما في ذلك دراسات عربية وأجنبية،

يعزز من المصداقية ويشير إلى بحث شامل في الأدبيات الموجودة.

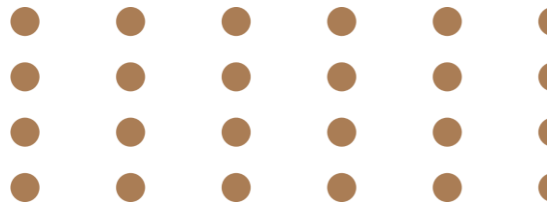
بينما تشمل المراجع دراسات قديمة وحديثة، قد يفضل أن يكون هناك تركيز أكبر على

الأبحاث الأحدث التي تتناول نفس الموضوع، خاصة في ظل التطورات السريعة في مجال

التدريب والتنمية البشرية.

المراجع اعتمدت بشكل كبير على مصادر محددة، وكان من الممكن أن يتم تضمين

دراسات من مناطق أو مؤسسات مختلفة لإثراء البحث.



شكراً جزيلاً
لاستماعكم