

تكليف ٥ قضايا بحثية ٢

الباحث / محمد عبد العزيز بنتن



تقييم رسالة ماجستير :

ممارسات القيادة التحويلية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية بمدينة الرياض

الرابط : من المكتبة الرقمية لجامعة ميد أوشن

<https://lib.midocean.ae/ar/research/1685>

تقييم طرق جمع البيانات

تُعد مرحلة جمع البيانات من أهم المراحل في البحث العلمي، إذ تشكل الأساس الذي تُبنى عليه نتائج الدراسة وتفسيراتها. فالدقة في جمع البيانات تضمن مصداقية البحث وموضوعيته، وتُمكن الباحث من اختبار فروضه والإجابة عن أسئلته بشكل علمي ومنهجي. وتؤثر جودة البيانات المُجمعة بشكل مباشر على صلاحية النتائج ومدى إمكانية تعميمها، مما يجعل اختيار أدوات جمع البيانات وأساليب تنفيذها بدقة ضرورة لا غنى عنها لضمان نجاح البحث وتحقيق أهدافه.

توضيح الطرق المستخدمة لجمع البيانات بالإضافة الى تفاصيل حول كيفية تنفيذ هذه الطرق :

- تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي باستخدام أداة الاستبانة
- تفاصيل التنفيذ : تم توزيع الاستبانة على عينة عشوائية منتظمة من الموظفين العاملين بالمؤسسات الحكومية في مدينة الرياض

منهجية الدراسة:

انطلاقاً من مجال هذه الدراسة وطبيعة التساؤلات والأهداف التي تسعى إلى تحقيقها اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي التحليلي لاستخلاص الحقائق من البيانات للوصول إلى نتائج أو تعميمات حول الظاهرة محل الدراسة. وقد تكون مجتمع الدراسة من الموظفين العاملين بالمؤسسات الحكومية في مدينة الرياض، حيث تم توزيع استبانة على عينة عشوائية منتظمة للفئات العمرية المختلفة من ذكور وإناث الموظفين، والذين يقيمون بمدينة الرياض فقط. وقد تكونت العينة من ١٠٤ فرداً.

وضوح الهدف من جمع البيانات واتساقها مع أسئلة الهدف :

- الهدف واضح وهو قياس درجة ممارسة القيادة التحويلية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية للثلاث الأسئلة البحثية الرئيسية : درجة ممارسة القيادة التحويلية ، مستوى الروح المعنوية ، والعلاقة بينهما .

الإجابة على تساؤلات الدراسة:

١. درجة ممارسة القيادة التحويلية: أظهرت النتائج أن القيادة التحويلية تمارس بدرجة جيدة في المؤسسات الحكومية، حيث بلغ المتوسط الحسابي العام ٣,٦٤ مما يشير إلى أن المدراء في هذه المؤسسات الحكومية يطبقون الأساليب التحويلية في القيادة بشكل ملحوظ، تمثل هذه الأساليب تشجيع التفكير الإبداعي، تقديم الدعم المستمر والاهتمام بالاحتياجات الفردية للموظفين على الرغم من الحاجة إلى تحسين بعض الجوانب مثل الاهتمام بالاحتياجات الفردية وتطوير العلاقات المستدامة مع الموظفين.
٢. مستوى الروح المعنوية: أظهرت النتائج أن مستوى الروح المعنوية لدى الموظفين كان جيداً إلى حد ما، حيث بلغ المتوسط الحسابي العام ٣,٦٨. يتمتع الموظفون بانتحاء قوي للمؤسسة وشعور بالرضا عن إسهامهم في تحقيق الأهداف العامة إلا أن هناك بعض الجوانب التي تحتاج إلى تحسين مثل تعزيز بيئة العمل التعاونية وزيادة الشعور بالأمان الوظيفي.
٣. العلاقة بين القيادة التحويلية والروح المعنوية: أظهرت نتائج اختبار معامل الارتباط بيرسون أن هناك علاقة إيجابية قوية بين درجة ممارسة القيادة التحويلية ومستوى الروح المعنوية، حيث بلغ معامل الارتباط ٠,٧٥. وكانت هذه العلاقة دالة إحصائياً بقيمة ٠,٠٠٠٠٠. يشير ذلك إلى أن القيادة التحويلية تسهم بشكل كبير في رفع مستوى الروح المعنوية لدى الموظفين.

شمولية الطرق المستخدمة والتفصيل في كيفية تنفيذها :

- تم استخدام أداة واحدة وهي الاستبانة فقط ولم يتم ذكر وسائل أخرى مثل المقابلات او الملاحظات او تحليل الوثائق .
- لم يتم توضيح الجدول الزمني لتنفيذ جمع البيانات او المراحل التجريبية للاستبانة

منهجية الدراسة:

انطلاقاً من مجال هذه الدراسة وطبيعة التساؤلات والأهداف التي تسعى إلى تحقيقها اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي التحليلي لاستخلاص الحقائق من البيانات للوصول إلى نتائج أو تعميمات حول الظاهرة محل الدراسة. وقد تكون مجتمع الدراسة من الموظفين العاملين بالمؤسسات الحكومية في مدينة الرياض، حيث تم توزيع استبانة على عينة عشوائية منتظمة للفئات العمرية المختلفة من ذكور وإناث الموظفين، والذين يقيمون بمدينة الرياض فقط. وقد تكونت العينة من ١٠٤ فرداً.

تحديد العينة وطريقة اختيارها :

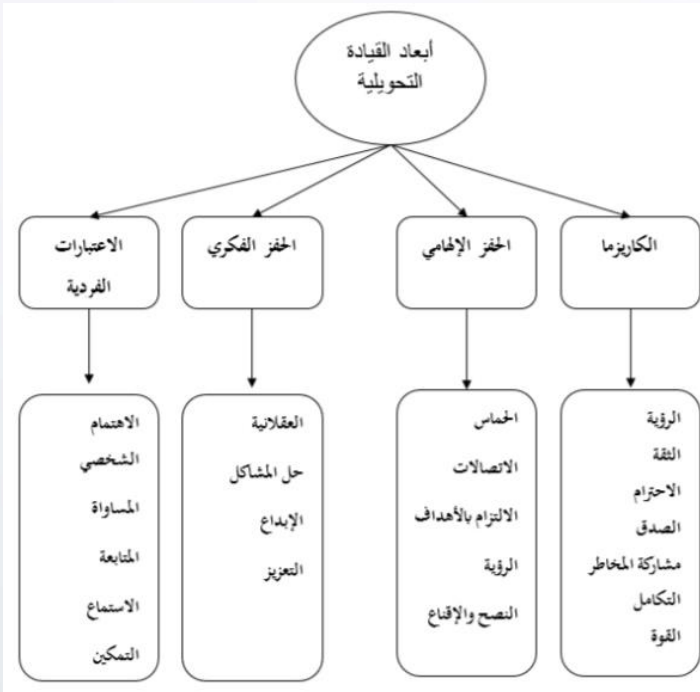
- تم تحديد مجتمع الدراسة بأنه موظفو المؤسسات الحكومية في مدينة الرياض
- تم استخدام العينة العشوائية المنتظمة وبلغ حجم العينة ١٠٤ مشاركاً موزعين حسب الجنس وسنوات الخبرة والمؤهل العلمي .

منهجية الدراسة:

انطلاقاً من مجال هذه الدراسة وطبيعة التساؤلات والأهداف التي تسعى إلى تحقيقها اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي التحليلي لاستخلاص الحقائق من البيانات للوصول إلى نتائج أو تعميمات حول الظاهرة محل الدراسة. وقد تكون مجتمع الدراسة من الموظفين العاملين بالمؤسسات الحكومية في مدينة الرياض، حيث تم توزيع استبانة على عينة عشوائية منتظمة للفئات العمرية المختلفة من ذكور وإناث الموظفين، والذين يقيمون بمدينة الرياض فقط. وقد تكونت العينة من ١٠٤ فرداً.

وضوح تعريف المتغيرات والجدول الزمني ومراقبة جودة البيانات :

- تم توضيح المتغيرات الرئيسية : القيادة التحويلية والروح المعنوية محددة ومشروحة بالتفصيل في الاطار النظري مع تحديد الابعاد لكل متغير .
- لم يتم ذكر جدول زمني لجمع البيانات .
- ولا توجد إشارات واضحة لآلية مراقبة جودة البيانات .



أبعاد القيادة التحويلية

لقد تناولت العديد من الدراسات والرسائل أبعاد القيادة التحويلية وأبرزتها على مناحي مختلفة، فقد ذكر أحمد صادق الرقب أبعاد القيادة التحويلية كما يلي: (الرقب، ٢٠١٠)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

