

الفصل الثالث: منهجية الدراسة

3.1 المقدمة

يهدف هذا الفصل إلى توضيح المنهجية العلمية التي تم اتباعها لتحقيق أهداف الدراسة، وتوضيح مجتمع البحث وأدوات جمع البيانات.

3.2 تصميم البحث

تم تبني تصميم وصفي تحليلي يعتمد على الأسلوب الكمي والنوعي، من خلال استبيانات ومقابلات لتحديد أثر التكنولوجيا الحديثة في كفاءة إدارة الموارد البشرية.

3.3 مجتمع الدراسة والعينة

يتكون مجتمع الدراسة من جميع موظفي ومديري وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة. أفراد (100 موظف و10 مدراء) باستخدام أسلوب العينة العشوائية البسيطة 110 تم اختيار عينة مكونة من

3.4 أدوات جمع البيانات

تم استخدام استبيان إلكتروني مكون من 25 فقرة موزعة على ثلاثة محاور

1. استخدام التكنولوجيا الحديثة.

2. كفاءة العمليات الإدارية.

3. تطوير رأس المال البشري.

كما تم إجراء مقابلات شبه منظمة مع مجموعة من مديري الإدارات لاكتساب فهم أعمق

3.5 أساليب التحليل الإحصائي

، حيث استخدمت الإحصاءات الوصفية (المتوسط والانحراف المعياري) SPSS تم تحليل البيانات باستخدام برنامج (ANOVA و T-Test بيرسون و) واختبارات الفرضيات

3.6 الخاتمة

اعتمدت الدراسة منهجية دقيقة تضمن المصداقية والموضوعية، مما يعزز موثوقية النتائج وتحليلها في الفصول التالية.