

مهارات بحثية 2

المحاضرة الرابعة
اعداد الطالب:
بسام محمد النخلي
دكتورة ادارة

تحت اشراف الدكتور
سارة محمود



مهارات بحثية لبحث بعنوان
"دور الإدارة الذكية في الحد من التسرب الوظيفي في الشركات"

لماذا اخترت هذا العنوان؟

العنوان "دور الإدارة الذكية في الحد من التسرب الوظيفي في الشركات".
هذا العنوان "الإدارة" هو عنوان مجال الدراسة الجامعية لي وهي (دكتوراة الإدارة).
لذلك من الواجب على طالب الدكتوراة التزود ومتابعة كل ما هو جديد في علم الإدارة مما يعزز في تطوير كل من القدرات العلمية والإدارية والسلوكية.

التكليف الرابع

المطلوب انتقاء بحث في مجال تخصصك ، ثم قم بعمل فيديو لا يقل عن خمس دقائق مستعرضا فيه ما يلي:

- طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها
- عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
- توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

- عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
تعرف الاستبيان بأنه "الأداة لجمع البيانات المتعلقة بموضوع بحث محدد عن طريق استمارة يجري لتعبئتها من قبل المستجيب
ويستخدم لجمع المعلومات بشأن معتقدات ورغبات المستجيبين ولجمع حقائق هم على علم بها وكذلك استطلاعات الراي العام
وميول الافراد" وقد تمت صياغة أسلة هذا الاستبيان بناء على فرضيات الدراسة حيث تم اعداد الاستبيان بفقرات مغلقة بما
يتلاءم و متطلبات الدراسة حيث تم اعداد استبيان اولي وذلك للتأكد من دقة.
ومن الدراسة يتبين قيام الباحث بتصميم الاستبانة من خلال الاطلاع على الادب النظري للبحث والاطلاع على الدراسات
السابقة ، وكذلك من خلال الاطلاع على بعض أدوات ومقاييس الدراسات الأخرى ذات الصلة بموضوع البحث، بحيث
احتوت الاستبانة على مجموعة من المحاور والمفردات التي تدعم البحث من خلال علاقتها المباشرة بالأهداف البحث
وتساؤلاته.

ولقد احتوت الاستبانة في صورتها النهائية على جزأين رئيسيين :
الأول: ويشمل على البيانات الأولية لأفراد العينة وهي (النوع – عدد الدورات التدريبية – عدد سنوات الخبرة)
الثاني ويشمل على محاور الاستبانة وقد تكونت الاستبانة في نسختها النهائية من (20) عبارة موزعة على محورين رئيسيين هما:

المحور الأول: "واقع تطبيق الإدارة الذكية بشركات القطاع الخاص بمدينة (الرياض)" ويتكون من عشر عبارات.
المحور الثاني: "مستويات التسرب الوظيفي بشركات القطاع الخاص بمدينة (الرياض)" ويتكون من عشرة عبارات.
ولقد تم استخدام مقياس ليكرت الخماسي (بدرجة عالية جدا – بدرجة عالية – بدرجة متوسطة – بدرجة ضعيفة – بدرجة ضعيفة جدا) للتعرف على دور الإدارة الذكية في الحد من التسرب الوظيفي في الشركات السعودية بمدينة الرياض.

- توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

بعد الانتهاء من اعداد الاستبانة وبناء فقراتها ، وعرضها على سعادة المشرف على البحث أصبحت الاستبانة في شكلها النهائي بعد التأكد من صدقها الظاهري مكونة من (20) عبارة مقسمة على محورين رئيسيين. وكذلك تم التأكد من صدق وثبات الاتساق الداخلي وفقا لاستجابات أفراد العينة بحساب معامل ارتباط بيرسون بين درجات كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي اليه العبارة من محاور الاستبانة. وكذلك تم التحقق من الصدق وثبات البنائي لمحاور الاستبانة من خلال إيجاد معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والمجموعة الكلية للاستبانة.

وقد استخدم الباحث التالي:

معامل ارتباط بيرسون للتأكد من صدق الاتساق الداخلي لأداة الدراسة والعلاقة الارتباطية بين محوري الاستبانة. معامل الثبات (الفكرونباخ) لقياس ثبات أداة الدراسة.



Thank You