

التكليف الرابع

نقد الورقة البحثية: إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي

للباحثة: د. تمارا محمد محمود زقوت

العدد الأول من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو زعنونة

برنامج دكتوراة الموارد البشرية

جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025

اسم المشرف: د. محمد الخولي



أهداف البحث



تهدف هذه الورقة البحثية إلى دراسة تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية، وتحديد الفرص والتحديات التي يوفرها. تسعى الباحثة إلى فهم كيفية مساهمة الذكاء الاصطناعي في تحسين كفاءة وفعالية إدارة الموارد البشرية، مع التركيز على تأثيره على مختلف جوانب إدارة الموارد البشرية، مثل التوظيف، والتدريب، وتقييم الأداء.

Chapter
04

أهداف البحث – نقد الأهداف

الأهداف واسعة النطاق:

- الأهداف واسعة النطاق وتشمل العديد من الجوانب، مما قد يجعل من الصعب على الباحثة تغطية جميع الجوانب بعمق.
- من الأفضل تحديد مجال البحث بشكل أكثر دقة، مثل التركيز على جانب واحد من جوانب إدارة الموارد البشرية، مثل التوظيف أو التدريب.

الغموض في بعض الأهداف:

- بعض الأهداف غير واضحة بشكل كافٍ، مثل "فهرسة الفرص والتحديات".
 - من الأفضل تحديد كيفية فهرسة هذه الفرص والتحديات، وما هي المعايير التي سيتم استخدامها.
- عدم وجود أهداف قابلة للقياس:

- بعض الأهداف غير قابلة للقياس، مثل "تقييم الصعوبات المحتملة".
- من الأفضل تحديد كيفية تقييم هذه الصعوبات، وما هي المعايير التي سيتم استخدامها.

اقتراحات لتحسين الأهداف

تحديد مجال البحث بشكل أكثر دقة:

- التركيز على جانب واحد من جوانب إدارة الموارد البشرية، مثل التوظيف أو التدريب.

زيادة وضوح الأهداف:

- تحديد كيفية فهرسة الفرص والتحديات، وما هي المعايير التي سيتم استخدامها.

جعل الأهداف قابلة للقياس:

- تحديد كيفية تقييم الصعوبات، وما هي المعايير التي سيتم استخدامها.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

