

كتابة ونقد المشكلة البحثية

إعداد باحث الدكتوراه: خليل القرني

منهج مهارات بحثية 3

تكليف - 3



Chapter

01

مدخل



مهارات كتابة ونقد المشكلة البحثية وذلك بتحليل الأسلوب الإجرائي ونقد اعتبارات الاختيار لدراسة ابن دعجم، مع صياغة عملية لمشكلة دراسة جديدة لمتغيرات صناعية في دراستنا

Chapter

02

صياغة المشكلة في دراسة ابن دعجم
(2026)

عنوانها:

"الإدارة الرقمية كمدخل لتعزيز الشفافية الإدارية للجامعات السعودية في ضوء الرؤية الوطنية"

❑ **الفجوة التنظيمية المحددة:** غياب التدفق الحر للمعلومات وضعف حوكمة القرارات الأكاديمية بالجامعات

❑ **الأسلوب التقريري:** استعراض التناقض بين متطلبات النزاهة المؤسسية والواقع الفعلي البيروقراطي

❑ **السؤال الرئيسي المعتمد:** "ما دور الإدارة الرقمية في تعزيز الشفافية الإدارية بالجامعات السعودية؟"



Chapter

03

نقد اعتبارات الاختيار في الدراسة

الاعتبار المنهجي	التطبيق والنجاح في دراسة ابن دعجم (2026)
الحدثة والأهمية	موفق؛ لارتباطه المباشر برؤية 2030 ومكافحة البيروقراطية في قطاعات التعليم العالي
وضوح المتغيرات	ناجح؛ تم ربط الإدارة الرقمية (مستقل) بالشفافية والنزاهة المؤسسية (تابع)
القابلية للبحث والقياس	ناجح؛ استهدف الباحث مجتمعاً محدداً يضم (848) من القيادات الأكاديمية بالجامعات السعودية

التقييم النقدي ومواطن القصور

**الاعتماد النظري
البحث**

اعتمد نص المشكلة بالكامل
على الملاحظة العامة والتحليل
المكتبي بدلاً من الشواهد
الملموسة

**نقص الشواهد
الرسمية**

لم تدعم صياغة المشكلة
بتقارير رقابية أو إحصاءات
موثقة تؤكد وجود ضعف في
الشفافية

**غياب الأدلة
الميدانية**

صياغة مشكلة دراسة
(2026) افتقرت لوجود
دراسة استكشافية أولية تثبت
الخلل الإداري ميدانياً

Chapter

05

صياغة مشكلة دراسة صناعية جديدة

الفجوة التشغيلية في تصاريح العمل

"على الرغم من التزام المنشآت الصناعية بتطبيق معايير السلامة، إلا أن الاعتماد على تصاريح العمل الورقية والتقليدية يتسبب في بطء متابعة المخاطر المفاجئة، ويزيد من احتمالية وقوع الأخطاء البشرية أثناء تقييم مخاطر الميدان. ومن هنا تبرز الحاجة لتطبيق الأنظمة الرقمية لتسريع إجراءات السلامة وسد الثغرات التشغيلية."

السؤال الرئيسي: "ما أثر تطبيق التحول الرقمي في تصاريح العمل على تعزيز ثقافة السلامة التنظيمية بالمنشآت الصناعية السعودية؟"



Chapter

06

الأسئلة الفرعية المقترحة وأبعاد القياس

✓ **البعد الأول:** ما مستوى تطبيق الأنظمة الرقمية لتصاريح العمل في المنشآت الصناعية؟

✓ **البعد الثاني:** ما مستوى توافر أبعاد ثقافة السلامة التنظيمية لدى العاملين؟

✓ **البعد الثالث:** هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في معدلات الحوادث قبل وبعد أتمتة النظام؟

3

تساؤلات منهجية
فرعية

بالمحاكاة مع دراسة ابن دعجم (2026)،
نخلص إلى أن قوة المشكلة البحثية تكمن في
انبثاقها من خلل حقيقي في الميدان (سواء
الأكاديمي أو الصناعي)، مع تدعيمها بأدلة
ملموسة؛ فالصياغة المحكمة تترجم
الفجوات الميدانية إلى أسئلة قابلة للقياس
الإحصائي، مما يمنح الحلول الرقمية قيمتها
التطبيقية العليا لتطوير الأداء وحماية
الأرواح والأصول وفق مستهدفات رؤية
المملكة 2030



Chapter

07

الخلاصة

المرجع للدراسة المختارة:

الإدارة الرقمية كمدخل لتعزيز الشفافية الإدارية للجامعات السعودية في ضوء الرؤية الوطنية



شكراً لكم