



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name... اسم الطالب.....عبيد حسن حريصي

Students I.Dالرقم الجامعي.....2021203252

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

The Commanding Leadership Style:

في اول وظيفة لي منذ مايقارب الأربع سنوات ونصف كانت مديرة القسم الذي اعمل به هي قائدة المشاريع وتدعى السيدة غدير مديرة قسم الموارد البشرية في شركة مختصة بإنشاء المستشفيات. اخترت التحدث عنها لأن التجارب الأولى دائماً ما ترسخ في الذهن. وكانت قيادتها صارمة جداً وبوجهة نظري ليست فعالة مع الجميع في الفريق.

من سمات هذه الشخصية القيادية انها متطلبة جداً وصارمة في التوجيهات وسريعة في اتخاذ القرارات بدون إستشارة أعضاء القسم والفريق ، ودائماً ما تتوقع من الموظفين انجاز الأمور كما هو مطلوب منهم بدون أي زيادة او نقصان او حتى بدون ابداع.

من اكثر المواقف التي اثارت حفيظتي ورسخت في ذهني عندما قمت بإنجاز الكثير من المهام والاعمال المطلوبة مني والغير مطلوبة مني كمبادرة لمساعدة الفريق والتخفيف عنهم وبختني بشدة حيث انها اخبرتني بأن مهامي واضحة وليس من المطلوب مني مساعدة احد او تعلم أي مهارات لا تعنيني في عملي خصوصاً بدون أي توجيهات مباشرة منها، واكتشفت لاحقاً انها تراني افضل عضو في الفريق وتميزت خلال فترة قصيرة وانني اشكل تهديد على منصبها !

في وجهة نظري هذا الأسلوب في التعامل مع الموظفين والحزم يكون في مواضع واوراق معينة فقط وليس كنهج يتم اتخاذه خلال القيادة ، واني في حال كنت يوماً ما في منصب قيادي سوف أكون متنوعة الأساليب في القيادة وسوف استخدم الأسلوب الأفضل على حسب الموقف القائم فقط وليس كاسلوب دائم.