

دراسات نقدية 2

TASK 10

فوزيه عبدالله الديبان

إدارة أعمال

المهمة العاشرة (المراجع): النقد يكون من خلال الإجابة على ما يلي على سبيل المثال لا الحصر

- تاريخ النشر: هل تحتوي المراجع على مصادر حديثة (آخر 5-10 سنوات)؟ يجب أن تكون معظم المراجع مرتبطة بالأبحاث الحديثة لتعكس التطورات الجديدة في المجال.
- تنوع المصادر: هل تحتوي الرسالة على مصادر قديمة وحديثة لتغطية تاريخ البحث بشكل شامل؟
- صلة المراجع بالموضوع: هل المراجع المستخدمة ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة وأهدافها؟ يجب أن يكون لكل مرجع علاقة واضحة بموضوع البحث.
- هل تم استخدام المراجع بشكل مناسب لدعم الحجج والنظريات المقدمة في الرسالة؟ يجب أن تكون الاستشهادات متصلة بشكل منطقي مع محتوى البحث.

المهمة العاشرة (المراجع): النقد يكون من خلال الإجابة على ما يلي على سبيل المثال لا الحصر

- تنسيق المراجع: هل تم توثيق المراجع وفقاً للمعايير الأكاديمية المعتمدة (مثل APA، MLA، Chicago)؟ يجب التأكد من أن المراجع تلتزم بالتنسيق الصحيح والمتسق في كل من النص وقائمة المراجع.
- الاقتباس المناسب: هل تم الاقتباس من المراجع بشكل دقيق وواضح؟ يجب أن تكون الاقتباسات متوافقة مع نصوص المراجع دون تحريف أو إساءة تفسير.
- عدد المراجع: هل عدد المراجع كافٍ لدعم البحث بشكل شامل؟ يجب أن يعكس عدد المراجع عمق البحث وتغطيته الجيدة لموضوع الدراسة.
- الربط بين المراجع: هل تم ربط المراجع ببعضها البعض لتوضيح الفجوات في الأدبيات؟ يجب أن يكون هناك تحليل نقدي للمراجع يوضح كيف تتكامل أو تتناقض مع بعضها البعض.
- استخدام المراجع الأجنبية: هل تضمنت الدراسة مراجع أجنبية موثوقة تعكس الأدبيات الدولية في المجال؟ يُفضل الاعتماد على المراجع الأجنبية في الأبحاث العلمية لضمان تنوع المصادر

المعلومات الأساسية للدراسة محل النقد ..



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة الشهيد حمه لخضر بالوادي

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

قسم العلوم التسيير



أثر القيادة التحويلية على تمكين العاملين

دراسة ميدانية بمؤسسة دقيق سوف بالوادي

مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات شهادة ماستر أكاديمي ميدان العلوم الاقتصادية و التجارية

وعلوم التسيير التخصص: إدارة أعمال

تحت إشراف الدكتورة :

محلولس زكية

إعداد الطالبات:

❖ زرزور نورة

❖ دغمة حنان

❖ محلولس مروة

- العنوان: أثر القيادة التحويلية على تمكين العاملين دراسة ميدانية بمؤسسة دقيق سوف بالوادي.
- المؤلف: نوره زرزور.
- نوع الدراسة: رسالة ماجستير.
- الكلية: العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.
- المصدر: جامعة الشهيد حمه لخضر بالوادي.
- تاريخ النشر: 2021.
- 10.pdf

قائمة المراجع

المراجع باللغة العربية

1. الكتب:

1. سهام بنت محمد صالح كعكي، القيادة التحويلية الإبداعية، المؤسسة العربية للتنمية الإدارية، القاهرة، 2014.
2. سيد الحارثي، القائد التحويلي بالمؤسسات إلى القرن 21، مكتبة عين الشمس، القاهرة 1999.
3. عباس، سهيلة، القيادة الابتكارية و الأداء المتميز، حقبة تدريبية لتنمية الإبداع المميز، دار للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2004.
4. من محمود أحمد العاصرة، الإشراف التربوي و القيادة التربوية و علاقتها بالاحترام النفسي، ط1، دار حامد للنشر والتوزيع، 2008.

- نجحت الباحثة في توثيق جميع المعلومات التي تتضمنها الدراسة بطريقة علمية، وذلك من خلال اعتمادها على المراجع العربية والأجنبية المتعلقة بموضوع الدراسة، ونجحت الباحثة في تناول قائمة بأسماء هذه المراجع في نهاية الدراسة، ونجحت الباحثة في وضع عنوان مستقل للمراجع العربية وعنوان مستقل للمراجع الأجنبية، كما نجحت الباحثة في وضع عنوان رئيسي لقائمة المراجع، وهو ما يتناسب مع الطرق العلمية لكتابة الرسائل.

2. الرسائل و الأطروحات:

1. أبو بكر بوسالم، دور سياسة تمكين العاملين في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة، مذاكرة ماجستير، كلية العلوم الاقتصادية و، جامعة سطيف 1، سنة 2012/2013.
2. أحمد صادق محمد الرقب، علاقة القيادة التحويلية بتمكين العاملين في الجامعات الفلسطينية بقطاع غزة، رسالة ماجستير في إدارة الأعمال، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، جامعة الأزهر غزة، 2010.
3. أحمد صادق محمد رقب، علاقة القيادة التحويلية بتمكين العاملين في الجامعات الفلسطينية بقطاع غزة، جامعة الأزهر كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية قسم إدارة أعمال، غزة فلسطين، سنة 2010.
4. توفيق كريمة، تمكين العاملين -دراسة حالة شركة الاسمنت بسور الغزلان، مذاكرة ماجستير، جامعة الجزائر، كلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير، 2007-2008.

3. المجلات و المقالات:

1. ركية محلول، روضة جديدي، التمكين الإداري ف جامعة الوادي، مجلة أداء المؤسسات الجزائرية، المجلد 09، العدد 02، سنة 2020.
2. عتيق علي أحمد التقي، إدارة للمعرفة كمتغير وسيط بين القيادة التحويلية والتمكين الإداري (دراسة حالة غرفة الطائف التجارية) مجلة الاقتصادية و الإدارية و القانونية - المجلد 04 - العدد 07 - 2020.
3. علافة التمكين الإداري مدى ممارسة الأدوار القيادية لدى مديري مدارس التعليم العام بدولة الكويت - مجلة كلية التربية، جامعة الأزهر، العدد 169، 2012، ص 415.
4. غرار الطاهر، تمكين العاملين في المنظمات الحديثة، مقاربة نظرية، المجلد 02، العدد 15، 2021.
5. كواديت حمزة و آخرون، أثر تمكين العاملين في تحقيق جودة الخدمات بملؤسسات العمومية الصحية لولاية ميلة، مجلة المؤسسة، عدد 1438، سنة 2020 جامعة يحيى فارس، المذبة، ص 99.
6. مازن محمد الحندريس، القيادة التحويلية وعلاقتها بالإبداع الإداري لدى مديري المدارس الثانوية من وجهة نظرهم، المجلة العربية للنشر العالمي، العدد الرابع عشر، تاريخ الإصدار 2019/12/02، ص 295.
7. مازن محمد الحندريس، القيادة التحويلية و علاقتها بالإبداع الإداري لدى مديري المدارس الثانوية من وجهة نظرهم، المجلة العربية للنشر العلمي، العدد الرابع عشر، تاريخ الإصدار 2019/12/02.
8. مفضي الكساسبة و غير حمود الفاعوري وكفاية محمد طه عبدالله - تأثير ثقافة التمكين والقيادة التحويلية على المنظمة المتعلمة - المجلة الأردنية في إدارة الأعمال، المجلد 5، العدد 1، 2009.

- وقد استخدمت الباحثة مراجع عربية تم تقسيمها إلى كتب ورسائل وأطروحات، حيث تم استخدام (4) كتب يوجد منها بعض إصدارات القديمة لعام 2004، وتم استخدام (15) أطروحة يوجد منها أطروحة قديمة من حيث التاريخ وذلك مثل أطروحة البلوي لعام 2008 عن التمكين الإداري وعلاقته بالأداء الوظيفي لدى معلمي المدارس الحكومية في محافظة الوجه، كما تم استخدام (11) مجلة كانت إصداراتها.

المراجع باللغة الاجنبية:

- 1) Ardia, Sundring Pantja Djatib, Innocentius Bernartoc, Niko Sudibjod, Aneu Yulianeue, Hezkiel A.Nandaf, Kezia A.Nandag - The Relationship Between Digital Transformational Leadership Styles and Knowledge-Based Empowering Interaction for Increasing Organisational Innovativeness – International of Innovation , Creativity and change – vol 11 – num 3 – 2020 .
- 2) Bennis, W.,2009, *On Becoming A Leader* , Basic Book , New York, U.S.A.
- 3) Brown Donald R and Harvey . D An experimental approach to Organization development .7 th Edition . Pearson, Prentice Hall . Nez Jersey , U S A .2006 .
- 4) Burns,J.,2004, *Transforming Leadership : A New Pursuit of Happiness*, Grove Press , New York, U.S.
- 5) Bushra,F.,Usman,A.,Naveed,A.,2011, " Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore(Pakistan) " *International of Business and Social Science*, VOL.2,NO. 18.
- 6) Damianus Abun, Maynard O. Lucas, Theogenia Magallanes, Mary Joy Encarnation, Nathanael Flores - Empowering Leadership of the Heads as Perceived by the Employees and Employees' Job satisfaction Technium Social Sciences journal – vol 17 – 2021

- كما استخدمت الباحثة (10) مراجع أجنبية، ويؤخذ على هذه المراجع أن هناك بعضاً منها مراجع قديمة يرجع تاريخها إلى عام 2006 وإلى عام 2009، وذلك مثل مرجع (Bennis, 2009) ومرجع (Brown, 2006).

- 2) Bennis, W.,2009, *On Becoming A Leader* , Basic Book , New York, U.S.A.
- 3) Brown Donald R and Harvey . D An experimental approach to Organization development .7 th Edition . Pearson, Prentice Hall . Nez Jersey , U S A .2006 .

- ويتضح من خلال استخدام هذا العدد من المراجع العربية والأجنبية أنه عدد كاف لدعم الباحث بشكل شامل، كما يعكس عدد المراجع عمق البحث وتغطيته الجيدة لموضوع الدراسة
- كما أن قائمة المراجع تحتوي على مصادر حديثة (آخر 5-10 سنوات) حيث أن هناك العديد من المراجع مرتبطة بالأبحاث الحديثة لتعكس التطورات الجديدة في المجال. كما أن هناك تنوع في المصادر، حيث تحتوي الرسالة على مصادر قديمة وحديثة لتغطية تاريخ البحث بشكل شامل. وهناك صلة للمراجع بالموضوع، حيث أن المراجع المستخدمة ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة