

دراسات نقدية 2 - د. محمد الخولي - الفصل
الدراسي الثالث 2024م.
التكليف الخامس

Prepared by

اسم الباحث
م. نايف زويد المطيري
(232000736)



- نقد دراسة بحثيه من حيث الدراسات السابقة تنوع المصادر
نقد الدراسة تحديد الفجوات البحثية

أثر العدالة التنظيمية في الالتزام التنظيمي في شركات التأمين الأردنية

علي، رامي عوني علي، و مفلح، منيرة عبدالله مصطفى. (2023). أثر العدالة التنظيمية في الالتزام التنظيمي في شركات التأمين الأردنية (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة العلوم الإسلامية العالمية، عمان. مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1461846>

الدراسات السابقة

تناولت الدراسات السابقة موضوع العدالة التنظيمية وتأثيرها على الالتزام التنظيمي في بيئات عمل متعددة، شملت شركات التأمين الأردنية، والمؤسسات الأكاديمية، والبنوك.

هذه الشمولية تضيف عمقاً معيناً على المراجعة، حيث توفر مجموعة متنوعة من البيئات التنظيمية التي يمكن مقارنة نتائجها، مما يمنح الدراسة قاعدة بيانات غنية.

ومع ذلك، تعاني هذه الدراسات من نقص في تغطية بعض الأبعاد الحديثة لموضوع العدالة التنظيمية، خاصة فيما يتعلق بتطبيقات التكنولوجيا والأبعاد النفسية والاجتماعية التي تلعب دوراً متزايداً في بيئات العمل المعاصرة.

وتتطلب التطورات الحديثة، مثل استخدام التكنولوجيا الرقمية لدعم العدالة التنظيمية، اهتماماً

خاصاً في هذا المجال، حيث تساعد في تحسين الشفافية وزيادة الالتزام التنظيمي بشكل فعال..

الدراسات السابقة

هذه الفجوة في الدراسات السابقة تحد من قدرتها على تقديم تحليل شامل وملائم للتطورات الحديثة التي تشهدها بيئات العمل. كان من الممكن أن تكون مراجعة الأدبيات أكثر شمولاً لو تضمنت أبحاثاً حديثة تتناول العلاقة بين العدالة التنظيمية والاستخدام المتزايد للتكنولوجيا، والتي من شأنها أن تعزز المصداقية وتوسع نطاق الدراسة.

الدراسات السابقة

اعتمدت الدراسة على مجموعة من المقالات العلمية والتقارير التي تعزز من مصداقيتها العلمية، مما يتيح قاعدة جيدة من المعلومات التي يمكن الاعتماد عليها، وتدعم المصادر الجوانب النظرية وتقدم بيانات معتمدة حول العدالة التنظيمية وتأثيرها على الالتزام التنظيمي، مما يُثري النقاش ويوضح العديد من الجوانب الحيوية.

يظهر نقص في الاعتماد على أنواع أخرى من المصادر التي يمكن أن تعزز من شمولية البحث، مثل الكتب المرجعية التي تقدم نظرة معمقة حول السياسات التاريخية للعدالة التنظيمية، أو الدراسات المقارنة التي تعالج جوانب من الثقافات التنظيمية المختلفة وتطبيقاتها في الحوكمة.

الدراسات السابقة

عدم تنوع المصادر يحد من قدرة الباحثين على الوصول إلى رؤى متعددة من زوايا مختلفة حول العدالة التنظيمية.

على سبيل المثال، يمكن للكتب المرجعية أن توفر خلفية تاريخية للمفاهيم المستخدمة، بينما تساعد الدراسات المقارنة في تقديم فهم شامل للتأثيرات الثقافية التي قد تؤثر على الالتزام التنظيمي.

هذا النقص في تنوع المصادر قد يحد من أبعاد التحليل ويقلل من الشمولية المطلوبة لفهم الموضوع من منظور أوسع.

الدراسات السابقة

يُظهر نقد الدراسات السابقة اعتمادًا أكبر على الدراسات الحديثة التي تعكس التطورات الجديدة في مجال العدالة التنظيمية.

يُعد هذا النهج مهمًا لفهم كيفية تطور الموضوع في السنوات الأخيرة، إلا أن التركيز المفرط على الأبحاث الحديثة قد يؤدي إلى إهمال الأسس النظرية التي أرستها الدراسات القديمة، مما قد يفقد البحث بعض التوازن.

توفر الدراسات القديمة، بطبيعتها، نظرة أساسية لتطور مفاهيم العدالة التنظيمية وفهم السياق الذي تطورت فيه هذه المفاهيم.

الدراسات السابقة

الاعتماد المفرط على الأبحاث الحديثة دون الرجوع إلى الأبحاث الأساسية يجعل الدراسة تفتقر إلى العمق النظري الذي قد يعزز من مصداقية التحليل ويظهر فهمًا لتطور المبادئ الأساسية.

كان من الأفضل تحقيق توازن بين الأبحاث القديمة والحديثة، حيث يمكن أن تساهم الدراسات القديمة في بناء إطار نظري أكثر شمولية وتعزيز قدرة الباحثين على الربط بين التطورات الحالية وتاريخ العدالة التنظيمية.

الدراسات السابقة

بالرغم من وجود مراجعة عامة للدراسات السابقة، إلا أن النقد لم يكن بناءً أو دقيقاً بما يكفي لتحليل المنهجيات المستخدمة في هذه الدراسات.

تم استعراض الأبحاث بشكل وصفي، ولكن لم يتم التطرق بعمق إلى القيود الموجودة في هذه الدراسات، مثل قيود طرق جمع البيانات، أو حجم العينات، أو نوع الأدوات الإحصائية المستخدمة، والتي تعد أساسية لفهم مدى موثوقية النتائج التي توصلت إليها هذه الدراسات.

الدراسات السابقة

غياب النقد التفصيلي يجعل من الصعب الاستفادة من أوجه القصور في الدراسات السابقة لتحسين المنهجيات الحالية. بدون تقييم منهجي دقيق لنقاط الضعف، مثل حجم العينات غير الملائمة أو استخدام طرق إحصائية غير ملائمة، تبقى المراجعة سطحية. كان من المفترض أن يشمل النقد اقتراحات لتحسين المنهجيات الحالية وتلافي الأخطاء السابقة، مما يساهم في رفع جودة النتائج وتقديم رؤى بحثية أعمق.

الدراسات السابقة

في المجمل، تضمن نقد الدراسات السابقة تغطية جيدة للجوانب الأساسية لموضوع العدالة التنظيمية وتأثيرها على الالتزام التنظيمي، إلا أنه افتقر إلى الشمولية اللازمة لتقديم رؤية تحليلية متكاملة.

يعكس نقص التنوع في المصادر وعدم تحقيق توازن كافٍ بين الدراسات القديمة والحديثة، بالإضافة إلى غياب النقد التحليلي التفصيلي، أوجه قصور تحد من شمولية وعمق البحث. لتحسين المراجعات المستقبلية، من المهم أن تشمل مراجعة الدراسات السابقة على مصادر متنوعة، توازن مناسب بين الدراسات القديمة والحديثة، وتحليل نقدي يركز على تحديد الثغرات المنهجية وتقديم توصيات لتحسين النتائج العلمية.



Thank You